Fastighets

2015
Verksamhetsberättelse
Årsredovisning

Innehåll

Ordförande har ordet	3
Medlemsavgifter	4
Demokrati	5
Förbundsstyrelsen	6
Avtals- och medlemsförsäkring	7
Facklig-politisk verksamhet	8
Fastighetsfolket	9
Internationellt	9
Organisation	10
Information	13
Agitation	14
Avtals- och förhandlingsverksamhet	15
Arbetsmiljö	20
Yrkesutbildning – kompetensutveckling	21
Studieverksamhet	22
Personal och kansli	23
Information och kommunikationsstrategi	24
Anställda	25
Uppdrag	26
Årsredovisning	27
Årsredovisning för räkenskapsåret 2015	28
Resultaträkning	30
Balansräkning	31
Kassaflödesanalys	32
Slutord	40
Revisionsberättelse	41

© Fastighetsanställdas Förbund 2016

Foto: Ann Bjurholt (omslag)
Lars Forsstedt (sid 3)
Janne Sparrman (sid 5, 6, 8 och 13)
Minna Pyykölä (sid 9)
Linda Karlsson (sid 11)
Terese Perman (sid 15)
Marie-Louise Olsson (sid 20)
Övriga bilder är tagna av anställda på förbundet

Grafisk form: Lazze Öst, JINAB, www.jinab.se
Original: Bantorget Grafiska AB
Tryck: Bantorget Grafiska AB, Stockholm 2016

Ordförande har ordet

Av våra 121 avdelningar börjar allt fler få igång egen lokal facklig verksamhet. Tanken med vår organisation är att så mycket som möjligt av den fackliga verksamheten som till exempel studier, agitation, försäkringsrådgivning med mera ska ske av just förtroendevalda på avdelningsnivå.

Vi har tillsammans satt fokus på medlemsvärvning under året. I april anställdes två organisationsombudsmän som inte ska arbeta med förhandlingsverksamhet utan arbeta med förbundets organisation, medlemsvärvning och att hjälpa avdelningarna med att komma igång med arbetet att kontakta nya medlemmar. Trots att vi tappade medlemmar under större delen av året kunde vi avsluta med ett blygsamt plusresultat på 23 medlemmar.

Efter riksdagsvalet 2014 blev det ett svårt parlamentariskt läge för den nyvalda socialdemokratiskt ledda minoritetsregeringen. I december 2014 gjordes en uppgörelse mellan regeringspartierna, Socialdemokraterna och Miljöpartiet och Allianspartierna. Detta skedde i syfte att inte ge Sverigedemokraterna makten att fälla regeringens budgetförslag. Den så kallade decemberöverenskommelsen lämnades dock av Allianspartierna under året, så det är fortfarande ett mycket besvärligt parlamentariskt läge.

Inom 6F startade den 1 maj kampanjen ”Sätt fart på Sverige”, där vi efterlyser satsningar på investeringar på infrastruktur, bostadsbyggande och renoveringar av bostäder. Vi vill se en mer expansiv investeringspolitik som sätter fart på Sverige och minskar arbetslösheten, nu är det billigt för staten att låna till investeringar och dags att överge statens överskottsmål.

Vi har också märkt av den flyktingström som syns på flera håll i världen. Sverige är och har varit ett tillflyktsland för många flyktingar som söker ett tryggare liv och vill lämna terror och hot bakom sig. Tyvärr har inte alla EU länder tagit sitt ansvar utan det stora ansvaret har tagits av framför allt Tyskland och Sverige. För att begränsa strömmen av flyktingar har regeringen tvingats vidta exceptionella åtgärder som jag inte tror någon är stolt över, som till exempel ökade gräns- och ID-kontroller.

I slutet av året träffades förbundsledningarna i Fastighets och Seko för att diskutera ett eventuellt arbete med att se över förutsättningarna för att gemensamt bilda ett nytt förbund. Båda förbundsstyrelserna ska på mötena i januari 2016 föreläggas ett förslag om att inleda en förutsättningslös förstudie för att se för- och nackdelar med detta. Förstudien ska pågå från 1 februari till 31 maj 2016 och ledas av Hans Öhlund, tidigare förbundsordförande i Fastighets. Därefter ska respektive förbundsstyrelse fatta ett eventuellt beslut om en fortsatt utredning beroende på vad förstudien visar.

Sammanfattningsvis kan jag säga vi för andra året i rad har lyckats öka antalet medlemmar, vilket är mycket glädjande och jag tror att vi kan se framtiden med tillförsikt.

Magnus Pettersson

Medlemsavgifter

Avgiftssystemet bygger på 23 avgiftsklasser där alla betalar 150 kronor plus procentavgift på inkomsten, med undantag av avgiftsklass 21, elevmedlemskap, som är gratis.

Inkomstintervall per månad	Klass	Antal medl.	Avgift för alla	Procent på inkomst	Avgift per klass	Förbundsavgift per månad (150 kr + avgift per klass)	Förbunds- och a-kasseavgift
-6 999	1	1 212	150	1,28 %	90	240	355
7 000-8 999	2	471	150	1,28 %	109	259	374
8 500-9 999	3	944	150	1,28 %	128	278	393
10 000-11 499	4	1 304	150	1,28 %	147	297	412
11 500-12 999	5	929	150	1,28 %	166	316	431
13 000-14 499	6	1 077	150	1,28 %	186	336	451
14 500-15 999	7	1 856	150	1,28 %	205	355	470
16 000-17 499	8	1 226	150	1,28 %	224	374	489
17 500-18 999	9	2 085	150	1,28 %	243	393	508
19 000-20 499	10	2 386	150	1,28 %	262	412	527
20 500-21 999	11	4 482	150	1,28 %	282	432	547
22 000-23 499	12	3 569	150	1,28 %	301	451	566
23 500-24 999	13	2 021	150	1,28 %	320	470	585
25 000-26 499	14	1 463	150	1,28 %	339	489	604
26 500-27 999	15	933	150	1,28 %	358	508	623
28 000-29 499	16	745	150	1,28 %	378	528	643
29 500-30 999	17	248	150	1,28 %	397	547	662
31 000-32 499	18	108	150	1,28 %	416	566	681
32 500-33 999	19	38	150	1,28 %	435	585	700
34 000-	20	50	150	1,28 %	455	605	720
Elevmedlem	21	3	0		0	0	
Tjänste-/avtalspension	22	120	150			150	
Ålderspensionär	23	2 623	150			150	
Totalt		29 893					

Demokrati

Förbundsmöte/avtalsråd

Förbundet har under året hållit ett förbundsmöte, den 3–4 november, eftersom 2016 är ett avtalsår så var förbundsmötet också avtalsråd.

Vid mötet deltog 86 ombud, 9 förbundsstyrelseledamöter, 3 revisorer samt 42 anställda ombudsmän och tillsvidareanställda fackliga ombud.

Ombuden behandlade verksamhetsberättelse och årsredovisning, samt fastställde resultat- och balansräkning för verksamhetsåret 2014.

Ombuden behandlade 14 inkomna yrkanden. Yrkandena handlade bland annat om villkor och introduktion för förbundets förtroendevalda, avdelningarnas storlek och medlemsavgifter.

Avtalsrådet behandlade inkomna avtalsyrkanden och fastställde rekommendationer till förbundsstyrelsen. På avtalsrådet valdes hälften av ledamöterna till förbundets avtalsdelegationer.

I slutet av 2014 genomförde förbundets sin kongress, där valdes en i stort sett helt ny förbundsstyrelse. Förutom den löpande verksamheten har styrelsen arbetat med att komma in i verksamheten och diskuterat framtid och struktur. Styrelsen har under året tillsatt en arbetsgrupp vars syfte är att arbeta fram en struktur vad gäller planering, uppföljning och genomförande av förbundets verksamhet.

Förbundsstyrelsens prioriterade områden för 2016 är agitation, organisering och fortsätta att arbeta med den lokala organisationen, med extra fokus på RSO verksamheten. Året kommer dessutom till stora delar att präglas av avtalsrörelsen. Förbundet ska enligt förbundsstyrelsen ha 35 000 medlemmar år 2022.

Förbundsstyrelsen har följt upp det ekonomiska utfallet efter varje tertial, detta har gjorts tillsammans med de verksamhetsansvariga. Verksamhetsplan och budget har i stort kunnat följas. Revisorerna har löpande följt verksamheten och några möten har hållits tillsammans med förbundsledningen.

Förbundsmöte 2015.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har haft följande sammansättning under året:

Ordinarie

Magnus Pettersson	förbundsordförande
Yvonne Nygårds	andre förbundsordförande
Jari Visshed	tredje förbundsordförande

Kjell-Ivar Lundgren
Christina Petranyi
Ljiljana Panic
Cecilia Samuelsson
Lovisa Englund
Lennart Gunnarsson

Suppleanter	**Ersätter**
Zia Lodin	Christina Petranyi
Annica Falck	Ljiljana Panic
Roger Sandlund	Lovisa Englund
Fredrik de Rooy	Kjell-Ivar Lundgren
Victoria Morberg	Lennart Gunnarsson
Sergio Laguna	Cecilia Samuelsson

Förbundsstyrelsens möten under året

Förbundsstyrelsen har genomfört elva styrelsemöten.

Revisorer

Ordinarie	**Suppleanter**
Anette Lindgren	Ysabel Nilsson Saavedra
Johan Wahlin	Kozeta Paluka
Magnus Bengtsson	Mikael Norén

Auktoriserad revisor
Öhrlings PriceWaterhouseCoopers AB
Ulrika Granholm Dahl, auktoriserad revisor

Följande cirkulär har sänts ut under året

1. Avtalsinformation Arbetsgivaralliansen Idrott
2. Nytt avtal om medbestämmandets form i Samhall AB

Bengt Sandberg tilldelades förbundets förtjänsttecken i guld.

Årets mottagare av förtjänsttecken i guld

Förtjänsttecknet är ett förgyllt märke och kan tilldelas medlem som uppfyller följande villkor:

1. Minst 20 års verksamhet som arbetsplatsombud, styrelseledamot i avdelning eller företagsklubb, revisor i avdelning/samorganisation fram till 2010.
2. Minst 10 år som förbundsstyrelseledamot, revisor, ombudsman i förbundet i samband med avgång för uppdraget.
3. Minst 25 års tid sammantaget enligt punkt 1 och 2.
4. Avdelningsstyrelse, klubbstyrelse ska ge rekommendation till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen fattar beslut om utdelning av förtjänsttecknet.

2015 har förbundsnålen i guld tilldelats: Bengt Sandberg

Avtals- och medlemsförsäkring

Regionerna har under året genomfört tio olika AFA-projekt gällande information om avtalsförsäkringar och genom dessa projekt nått minst 1 681 anställda. En stor del av dessa projekt har finansierats av AFA via LO. Projekten innehöll även försäkringssamtal, där det genomfördes 1 506 dokumenterade försäkringskvartar under året fördelade på 273 företag. Förbundet har dessutom genomfört extra försäkringsprojekt i tre regioner och varit involverad i LOs ringprojekt under november–december där förbundet dessutom medverkat i styrgruppen. Dessa aktiviteter finansierades nästan uteslutande med externa medel.

I förbundet fanns vid årsskiftet 381 registrerade försäkringsinformatörer. Informatörernas verksamhet resulterar i att ett stort antal medlemmar erhåller berättigade ersättningar från avtals- och medlemsförsäkringar. 228 försäkringsinformatörer deltog på LO-distriktens grund- eller vidareutbildningar. Försäkringsinformatörerna har i sitt lokala arbete registrerat 1 526 försäkringskvartar i Ff-torget.

Ansvarig för avtals- och medlemsförsäkringar har genomfört en konferens med regionernas försäkringssamordnare. Utbildningar har genomförts i regionerna för försäkringsinformatörer.

Fastighets finns representerade i LOs försäkringsutskott och tillsammans med Folksam har förbundet en central och fem regionala försäkringskommittéer. Dessa kommittéer genomförde i oktober en tvådagars konferens tillsammans med Folksams ansvariga. Förbundet har även medverkat i LOs pensionsutredning.

Alla rättshjälpsärenden bedöms tillsammans med LO-TCO Rättsskydd AB. Detta innebär att alla rättshjälpsärenden får en juridisk prövning. Majoriteten av rättshjälpsärendena är indragna eller nekade sjukpenningar och livräntor.

Det har inkommit 14 nya rättshjälpsansökningar och dessa har handlagts av ansvarig på förbundskontoret. LO-TCO Rättsskydd AB har avslutat 20 ärenden och resultatet blev att drygt 1,8 miljoner kronor har kommit medlemmarna tillgodo.

Facklig-politisk verksamhet

Fastighets bedriver facklig-politisk verksamhet för att våra medlemmars vardagsfrågor ska finnas med i den politiska debatten. Fastighets arbetar också för att LOs medlemmar ska vara väl företrädda i olika beslutande församlingar. Verksamheten är upplagd så att förbundet i huvudsak arbetar tillsammans med andra förbund inom LO och 6F.

6F-samarbetet med facklig-politisk verksamhet har under året fortsatt, givetvis på en lägre nivå än 2014. I alla partidistrikt finns 6F-grupper som regionalt arbetar med facklig-politiska frågor.

Politiskt har året varit skakigt, valresultatet gav en regering med svagt stöd i riksdagen. Flera av oppositionspartierna har utnyttjat det parlamentariska läget för att försvaga regeringen. Debatten har dominerats av invandringspolitik i allmänhet och asylinvandringen i synnerhet. Skälen till uppehållstillstånd har ifrågasatts om det inte är asylskälen och utan antalet asylsökande som ska avgöra om man får uppehållstillstånd. Ett generellt hårdare klimat i samhället mot alla typer olikhet träder också fram.

Socialdemokraterna hade under året kongress som handlade om utveckling av partiet och hur fler arbetstillfällen kan skapas. Stor fråga blev också anställningstryggheten och då framförallt hur allmän visstid ska kunna begränsas.

Förbundet har deltagit i möten som Socialdemokraternas centrala fackliga utskott har haft. Engagemang har funnits i partidistrikt och arbetarekommuner.

Förbundet har deltagit i Första maj-firande på många platser. Gemensam slogan för 6F var ”Sätt fart på Sverige”.

Förbundet har deltagit i aktiviteter som till exempel familjedagar och stadsfestivaler.

6F-förbunden arrangerade två seminarier under Almedalsveckan.

Några avdelningar och regioner deltog i de LO gemensamma aktivitetsveckorna.

Förbundet hade vid årsskiftet fackligt – politiskt ansvariga i 22 av 26 partidistrikt.

En träff för de partidistriktsansvariga har genomförts samt en träff för samordnarna. Några regionala träffar med fackligt-politiskt aktiva medlemmar har också genomförts.

Ett 80-tal medlemmar har deltagit på utbildningar med facklig-politisk inriktning.

Fastighets var med och gjorde sin röst hörd i Almedalen.

Fastighetsfolket

Fastighetsfolket har kommit ut med tio nummer under året och sidantalet var 400.

Fastighetsfolkets webbplats har kontinuerligt uppdaterats med delar av innehållet från papperstidningen och nyheter. Redaktionen har även börjat publicera i sociala medier.

I februari bildades LO Mediehus AB och i juni flyttade de fem redaktionerna Fastighetsfolket, Kommunalarbetaren, Sekotidningen, Handelsnytt och Arbetet in i gemensamma lokaler. Syftet med mediehuset är ett närmare samarbete mellan redaktionerna och målet en kraftfullare journalistik och opinionsbildning samt digital utveckling. Under det första året har flera samarbeten mellan redaktioner satts igång, och planeringen för gemensam kompetensutveckling inletts.

Under hösten genomfördes en läsarundersökning av undersökningsföretaget Skop. Undersökningen bildar ett underlag för fortsatt utveckling av tidningen på alla plattformar.

Internationellt

Förbundet arrangerade SUNs landsmöte i oktober. Temat för mötet var ”Social dumping vid upphandling”, med föreläsningar av Sofie Rehnström från LO och Ari Kouvonen från Almega.

Hos Sitobur.

Förbundet är aktiva i ISS Network, där man arbetar för att stärka det Europeiska företagsrådet för ISS.

Inom sociala dialogen har förbundet varit representerat vid de tre mötena som hållits för städbranschen.

Förbundet genomförde en mycket lyckad manifestation runt om i landet under Internationella Rättvisedagen, den 15 juni.

För första gången på många år är förbundet ansvariga för ett biståndsprojekt. Projektet syftar till att stärka de fackliga organisationerna för städare och väktare i Peru.

Magnus Pettersson har representerat förbundet i SUNs styrelse och i styrelsen för UNI Europa Property Services.

Joakim Oscarsson har medverkat i styrelsearbetet för SUN Fastighetsbranschen.

Ewa Edström har medverkat i styrelsearbetet för SUN Städbranschen.

Organisation

Förbundet prioriterar att utveckla den lokala demokratin, det görs främst genom arbetet med att utveckla avdelningarnas verksamhet.

Under året har antalet aktiva avdelningar ökat från 44 till 56. Antalet avdelningar med styrelse är 90.

Stöd och utbildning av avdelningsstyrelser är strategiskt viktigt, av betydelse är också de förtroendevalda som systematiskt kontaktar medlemmar i avdelningarna. Deras insats är avgörande för att utveckla avdelningarna.

Antalet valda ombud till förbundsmötet var 101, vilket innebär att det saknas representation i 20 avdelningar. Det är inte ett godtagbart resultat.

Antalet registrerade klubbar är 185, det är färre än tidigare år i hög grad beroende på att klubbar som inte rapporterar genomförda årsmöten rensas bort ur systemet. I övrigt arbetar förbundet med att aktivera, stödja och utbilda klubbar.

Antalet klubbar som ansökt om klubbidrag ökade under året, från 102 till 107. För att erhålla klubbidrag ska klubben lämna in verksamhetsberättelse, årsmötesprotokoll och en förteckning på vilka som är förtroendevalda. Totalt under året utbetalades 220 450 kronor vilket är en ökning med cirka 56 000 kronor. Bortsett från att det var något fler klubbar som ansökte om klubbidrag var den avgörande skillnaden att maxtaket på 3 000 kronor togs bort 2015.

Antalet arbetsplatsombud var lika många som föregående år. Förbundet har inte lyckats aktivera och utbilda arbetsplatsombuden i den utsträckning som planerats.

Förbundets definition av avdelningarnas status

Passiv avdelning
Det saknas förtroendevalda i avdelningen och regionkontoren genomför medlemsmöten och aktiviteter inom avdelningen.

Avdelning på gång
Det finns fler än en styrelseledamot i avdelningen, förtroendevalda utbildas och får handledning för att bedriva utåtriktade aktiviteter.

Aktiv avdelning
Avdelningen genomför utåtriktade aktiviteter som avdelningsstyrelsen själv tar initiativ till. Utåtriktade aktiviteter kan exempelvis vara uppsökeri i avdelningen, temamöten för företagsklubbar, företagsbesök, torgmöten, deltagande i tvärfackliga aktiviteter med mera.

Alla kan göra något

Förbundet beviljades särskilda medel från LO för ett pilotprojekt rörande utbildning av förtroendevalda på avdelningarna. Under tre tillfällen, perioden juni till september utbildades 93 förtroendevalda, 46 kvinnor och 47 män var av 20 personer med annan bakgrund än svensk. Fastighets har utbildat ambassadörer från 51 avdelningar runt om i landet.

Utbildningen genomfördes i samverkan med Runöskolan. Mats Wingborg, journalist och författare har varit föreläsare vid samtliga utbildningar. Förbundet utsåg ansvariga för projektet på varje region. Förbundet har genomfört aktiviteter och planerar fler aktiviteter inom detta angelägna och viktiga område.

Alla kan göra något.

UNGDOMSVERKSAMHET

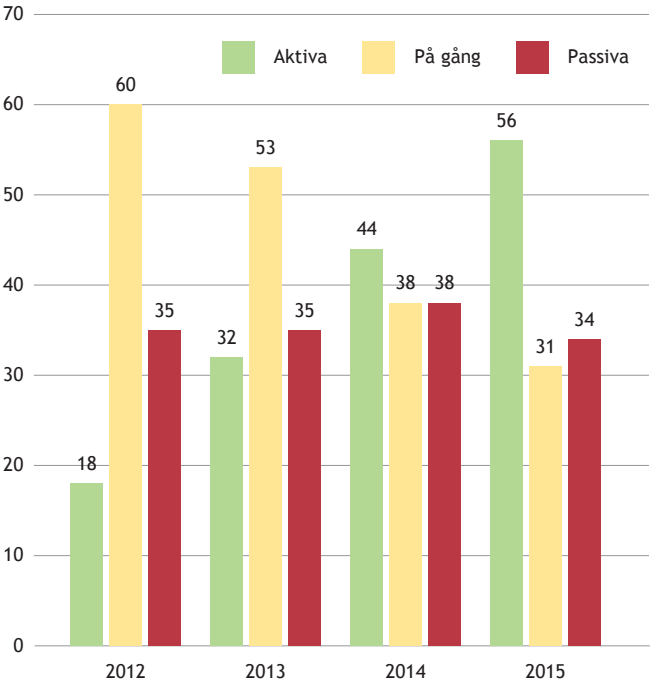
En tendens värd att notera är att det är fler yngre medlemmar som ansluter sig till förbundet. Under flera månader har 25 procent av alla nya medlemmar varit under 30 år. Det är dock en tydlig skillnad i förhållandet man och kvinna i medlemsgruppen under 30 år, 57 procent är män och 43 procent är kvinnor vilket är en stor skillnad, i hela förbundet är det 51 procent män och 49 procent kvinnor.

Under våren samlade förbundet de ungdomsaktiva för att utvärdera genomförd verksamhet och planera för framtida verksamhet.

I flera regioner finns det fungerande och aktiva ungdomsgrupper som genomför aktiviteter och medverkar på facket på sommarjobbet, skolinformation, medlemsutbildning för unga, deltagit på fastighetsmässan på Elmia och Dream hack i Jönköping. Flera är också representerade i LOs regionala ungdomskommittéer. Nämnas ska också att ungdomsgruppen i Väst skrev en debattartikel i Fastighetsfolket under året. Förbundet deltog på LOs ungdomsforum i november med 10 deltagare.
Frida Cederborg, Västerås deltog på den nordiska folkhögskolan i Genève. Mathilda Hauge, Landskrona deltog på School of Democracy i Milano arrangerat av socialdemokrater i EU parlamentet. Mathilda deltog också på UNU Nordic Youth Meeting i Reykjavik. Emil Isenheim, Uddevalla deltar i energismedjan som är ett nätverk för unga ledare inom politik och näringsliv, de behandlar energifrågor och hållbar tillväxt inom industrin.

Ungdomsforum 2016 Fastighets.

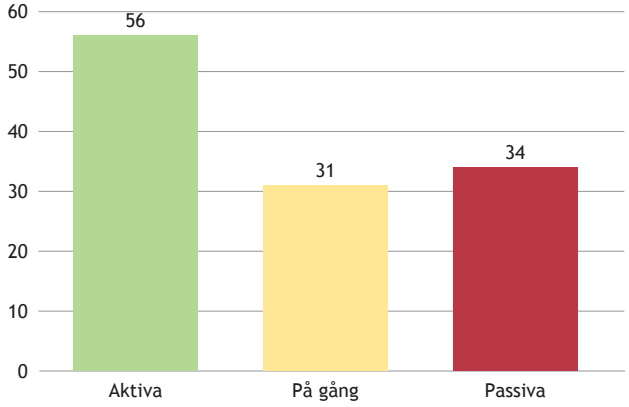
Avdelningarnas status 2012-2015



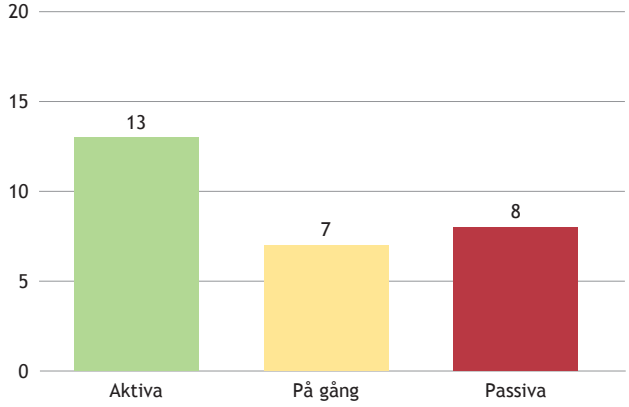
Regionvis redovisning av registrerade arbetsplatsombud (APO), företagsklubbar, avdelningar och representation till förbundsmötet (inom parentes jämförelse med 2014)

	APO	Företagsklubb	Avd styrelse	Utan styrelse	Ombud förbundsmötet
Ost	23 (19)	23 (26)	23 (18)	5 (10)	29 (28)
Väst	8 (13)	63 (64)	27 (26)	2 (3)	24 (28)
Tvärs	47 (42)	33 (37)	10 (11)	11 (10)	16 (18)
Nord	27 (26)	38 (41)	18 (17)	5 (5)	21 (21)
Syd	36 (41)	28 (28)	12 (14)	8 (6)	11 (17)
Totalt	141 (141)	185 (196)	90 (86)	31 (34)	101 (112)

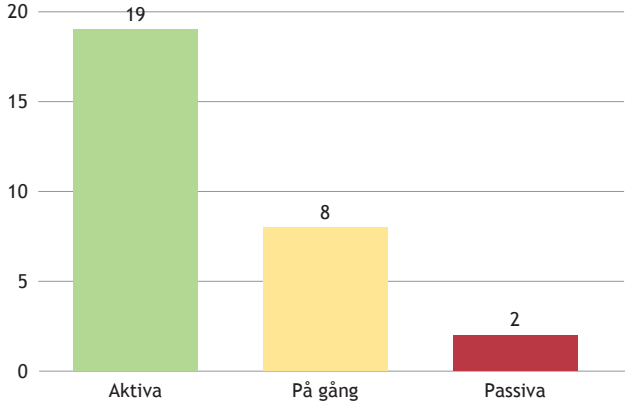
Förbundet, 121 avdelningar



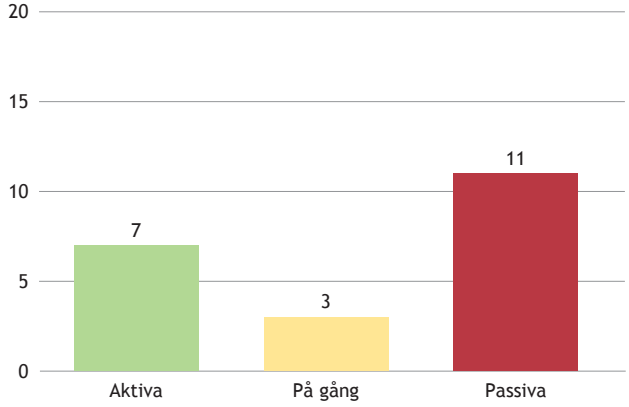
Region Ost, 28 avdelningar



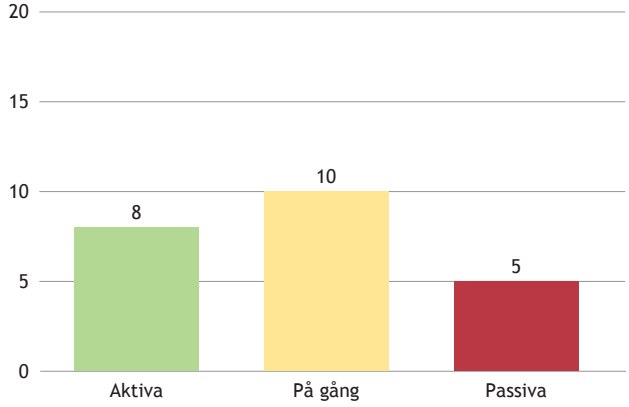
Region Väst, 29 avdelningar



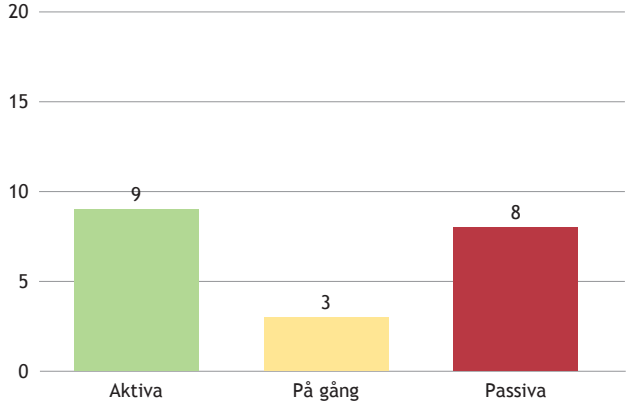
Region Tvärs, 21 avdelningar



Region Nord, 23 avdelningar



Region Syd, 20 avdelningar



Information

Fastighetsanställdas Förbunds medlemmar ska kunna hitta information enkelt och effektivt. Informationen ska synliggöra och hjälpa organiserandet. En aktiv och synlig information ökar möjligheterna att få inflytande och påverka arbetsliv och arbetsmarknad. Fastighets bär många kollektivavtal och varje medlems kollektivavtal är lika viktigt.

Verksamhetsåret har präglats av arbetet med nytt gemensamt webbpubliceringsverktyg för förbunden och a-kassorna inom 6F. Under sista kvartalet kunde en ny publik webbplats presenteras. Den förra kom 2001. Samtidigt presenterades ett extranät där medlemmar och förtroendevalda via inloggning kan se vilka uppgifter som finns registrerade i förbundets medlemssystem. I 6Fs gemensamma webbprojekt fortsätter arbetet med ett intranät för förbundets förtroendevalda och anställda, som presenteras under 2016.

Fastighets facebooksida har startats. Ett förslag om förbundets policy för sociala medier har arbetats fram. Inom ramen för ETUI, Europafackets studieprogram, deltogs i en facklig workshop för gemensamma kampanjer vid IG Metall Bildungszentrum, Hattingen.

Verksamhetsperioden har i övrigt präglats av deltagande och stödjande av förbundets övriga verksamhet.

I samarbete med förbundets internationella organisation, UNI, genomfördes många aktiviteter för att uppmärksamma den internationella rättvisedagen för städare.

SUN, Servicebranschens Union i Norden, hade sitt landsmöte på Runö, Åkersberga. Ett gemensamt uttalande som kritiserar den finländska regeringens inblandning i parternas förhandlingar om kollektivavtal arbetades fram och antogs.

Medlemsalmanackan i pappersform har distribuerats till alla medlemmar via Fastighetsfolket under årets sista månad.

Ett projekt med opinionsbildande verksamhet inom 6F har genomförts. Under devisen Sätt fart på Sverige! gjordes ett program för stora investeringar i bostäder och infrastruktur. Programmet lanserades i samband med Första maj-firandet och demonstrationsparoller med devisen användes i demonstrationerna. I debattartiklar, seminarier och i förbundens egna möten användes gemensamt 6F-material. Under Almedalsveckan genomfördes två seminarier.

Inför avtalsrörelsen 2016 sprack LOs samordning och 6F-förbunden har antagit en gemensam plattform med egen samordning vilket innebär ett gemensamt kommunikationsarbete inom 6F.

I LOs kommunikationsråd samordnas LO-förbundens arbete med kommunikationsfrågor. Rådet är ett styrelseförberedande organ för LO-styrelsen och möts två gånger i månaden.

Första maj i Motala.

Agitation

Medlemsantalet varierade över året med medlemsökning första tertialen, därefter medlemstapp under fem månader och därefter en medlemsökning sista kvartalet. Avdelningarna i region Nord, Ost och Tvärs hade totalt en positiv medlemsökning och i Syd och Väst minskade medlemsantalet. Glädjande var att samtliga regioner ökade medlemsantalet sista kvartalet.

Medlemsutveckling per region och förbund inkluderat en jämförelse mellan regionerna 1 januari 2015–31 december 2015:

Röda siffror indikerar färre medlemmar i förhållande till föregående månad. Gula siffror innebär lika många medlemmar och gröna siffror anger en ökning jämfört med föregående månad.

Medlemsutveckling per region och förbund 1 januari 2015–31 december 2015 (exklusive retroaktiva avregistreringar)

	Ost	Väst	Tvärs	Nord	Syd	FB	
Jan	6 623	7 198	5 278	4 828	5 910	**29 837**	- 33
Feb	6 657	7 219	5 289	4 838	5 916	**29 919**	+ 82
Mars	6 660	7 240	5 299	4 832	5 914	**29 945**	+ 26
April	6 682	7 235	5 300	4 831	5 910	**29 958**	+ 12
Maj	6 683	7 205	5 300	4 843	5 880	**29 911**	- 47
Juni	6 682	7 201	5 297	4 857	5 842	**29 879**	- 32
Juli	6 663	7 174	5 298	4 836	5 806	**29 777**	- 102
Aug	6 657	7 155	5 248	4 820	5 765	**29 645**	- 132
Sep	6 657	7 151	5 229	4 808	5 756	**29 601**	- 44
Okt	6 680	7 133	5 278	4 844	5 771	**29 706**	+ 105
Nov	6 683	7 140	5 297	4 863	5 765	**29 748**	+ 42
Dec	6 717	7 160	5 333	4 910	5 773	**29 893**	+ 145
	+ 81	- 38	+ 55	+ 68	- 145	**+ 23**	

* 1 januari 2015 bildades avdelning Älvkarleby, då fördes 53 medlemmar över från region Ost till region Nord.

Yrkeskategorier, uppdrag och branscher inom förbundet som värvat medlemmar 2015

Medlemmar och förtroendevalda i Städbranschen	30 %
Administratörer på regionkontoren	22 %
Medlemmar och förtroendevalda på Samhall	20 %
Organisationsutveckling	10 %
Ombudsmän och anställda Fackliga ombud på regionkontoren	9 %
Medlemmar och förtroendevalda i Fastighetsbranschen	8 %
Övriga	1 %

ORGANISATIONSUTVECKLING

Förbundsprojektet Luren avslutades under 2015 och verksamheten blev permanent i den nya verksamhetsgrenen organisationsutveckling. Två organisationsombudsmän anställdes i april. De arbetar kontinuerligt med att kontakta alla medlemmar som bristar med medlemsavgiften. De kontaktar också samtliga medlemmar som begär utträde eller begär övergång till annat förbund. Alla nya medlemmar rings upp och hälsas välkommen till förbundet, vid kontakten i samtalet informeras om fördelar att betala medlemsavgiften via autogiro eller e-faktura. I samtalet erbjuds medlemsutbildning och möjlighet till försäkringsinformation. Kontakten med nya medlemmar är strategiskt viktigt för att aktivera flera medlemmar till engagemang i förbundet. Utskick av välkomstpaket till nya medlemmar hanteras också i verksamheten. Organisationsombudsmännen har ansvar för att stödja avdelningarna till en mer självgående verksamhet och i det ligger att kontakta nya medlemmar enligt förbundets rutiner.

Antalet medlemmar som värvar nya medlemmar har ökat under året och glädjande nog har också merparten av förbundets medlemsvärvare ökat antalet värvade i jämförelse med föregående år.

Värvade medlemmar

	2014	2015
Antal	1 404	1 658

Avtals- och förhandlingsverksamhet

Under året har samtliga LOs medlemsförbund tecknat ett nytt riksavtal för Bemanningsföretagen. Avtalsperiod från 1 maj 2015 till 30 april 2016.

I och med att 2016 kommer att bli det stora avtalsåret har verksamheten under året därför präglats av förberedelse och planering inför de kommande avtalsförhandlingarna.

Den 3–4 november höll förbundet avtalsråd på Utsikten i Nynäshamn. Intresset från medlemmarna var stort, möjligheten att få vara med och påverka sitt avtal resulterade i 177 inkomna avtalsyrkanden. Dessa yrkande behandlades och prioriterades av ombuden för att få fram de yrkande som förbundet ska gå fram med på respektive riksavtal.

Under året fick förbundet in 62 begäran om centrala förhandlingar från regionkontoren. Utöver detta har förbundet stämt arbetsgivare till domstol i 33 fall och begärt företag i konkurs vid sju tillfällen.

Centrala förhandlingsärenden har fortsatt delegerats till lokalombudsmän, ärenden som är av principiell karaktär och kollektivavtalstolkningar har fortsatt hanterats av centralt placerade ombudsmän.

De vanligaste förhandlingsärendena under året var löneinplaceringstvister och uppsägning på grund av personliga skäl, detta till största del på Samhall.

Förbundet har sett tydliga trender under året som gått. Vid nedskärningar väljer allt fler arbetsgivare att inte säga upp anställda, i stället omregleras befintliga tjänster till en lägre sysselsättningsgrad. Det gäller främst inom städbranschen. För Fastighets medlemmar innebär det en ekonomisk otrygghet då de kan få sin inkomst halverad.

Inom Fastighetsavtalen upplever våra förtroendevalda att vi lokalt inte är delaktiga i löneprocesshanteringen, där har förbundet en viktig roll att spela för att vara med och påverka

6F presenterar sina avtalskrav.

för en rättvisare lönefördelning på arbetsplatsen. Det här är frågor som förbundet kommer att prioritera under avtalsförhandlingarna.

För Fastighets räkning har LO-TCO Rättsskydd drivit 39 arbetsrättsärenden, det har resulterat i 1 285 000 kronor till förbundet och enskilda medlemmar. Totalt under året har LO-TCO Rättsskydd utverkat 190 miljoner kronor till LO-, TCO- och Saco-förbunden.

Arbetsgrupper

ALMEGA SPECIALSERVICE
2013-04-01–2016-03-31

Vid förra avtalsrörelsen tillsattes en arbetsgrupp med uppdrag att utreda tillägg för särskilda arbetsförhållanden, så kallade SA-tillägg. Gruppen kom aldrig igång med sitt arbete och följaktligen finns inget resultat att redovisa.

Under året har det inte uppstått några tolkningstvister gällande kollektivavtalet.

ALMEGA SERVICEENTREPRENAD
2013-06-01–2016-05-31

Arbetsgrupp med uppdrag att utvärdera och utreda branschvanans effekter på företagens konkurrenskraft på lönebildningen samt hur den upplevs av arbetstagarna. Därvid ska de förändringar som genomförs i avtalsrörelsen 2015 beaktas. Arbetsgruppen är tillsatt och har haft ett flertal sammanträden. Det är tydligt att arbetsgivarna ser branschvanetillägget som en konkurrensnackdel vid upphandlingar samtidigt som Fastighets har belyst vikten av löneutveckling inom städbranschen.

Arbetsgruppen har även diskuterat när mertidstillägg ska utbetalas, en fråga där parterna haft flera tvister under året. Gruppens arbete är ännu inte avslutat och diskussionerna fortgår.

SVENSK HANDEL
STÄDNINGSARBETE I EGEN REGI
2013-09-01–2016-08-31

Det finns ingen överenskommelse om att tillsätta en arbetsgrupp men parterna är överens om att införa en möjlighet till lokal lönebildning. En utvärdering av detta skulle ha genomförts av parterna under det sista avtalsåret, det har ännu inte verkställts.

KFS (DALKIA)
2013-04-01–2016-03-31

Arbetsgruppen har undersökt möjligheten att låta Trygghetsfonden ta över ansvaret för olika ersättningar. Arbetsgruppen är enig om att den inte kommer att kunna hitta en lösning

Certifieringskurs november 2015.

som alla parter kan ställa sig bakom. I och med det är arbetsgruppens arbete avslutat utan att ett resultat har kunnat uppnås.

Arbetsgruppen kring visstidsanställningar har träffats och konstaterat att KFS-företagen inte missbrukar visstidsanställningar. Därmed är arbetsgruppensarbete slutfört.

En arbetsgrupp har tillsatts för att titta på ungdomsarbetslöshet och utanförskap. Syftet med arbetsgruppen var att gemensamt undersöka vilka åtgärder som kan vidtas för att minska dessa problem och möta framtidens kompetensbehov.

Resultatet av arbetsgruppens arbete är att KFS och Kommunal har tecknat ett yrkesintroduktionsanställningsavtal. Då Fastighets har så få medlemmar inom avtalsområdet ser förbundet inget behov av att teckna ett liknande avtal.

SAMHALL AB
2013-06-01–2016-06-30

Arbetsgivaren initierade en arbetsgrupp som skulle titta över den praktiska hanteringen av uppbörden för fackföreningsavgiften, syftet var att kartlägga alternativa betalningsmetoder. Då arbetsgivaren inte visat något större intresse för frågan har arbetstagarorganisationerna låtit det bero.

Den arbetsgrupp som var satt att se över och modernisera utvecklingsavtalet som gäller för Samhall har haft en första träff. Mötet resulterade i att man från arbetsgivaren gav ett förslag som innebar att de i stort sett tagit bort hela avtalet. I och med att deras förslag var så omfattande beslutade de fackligaparterna att återuppta arbetsgruppen efter 2016.

De sju förbund som är bärare av Samhallsavtalet har tillsammans med Almega Samhallsförbundet och arbetsgivaren Samhall haft gemensamma uppföljningar av utvecklingsavtalet. Träffarna kommer fortgå för att reda ut uppkomna situationer som inte har gått att lösa lokalt.

SVENSK HANDEL SYSTEMBOLAGET – LOKALVÅRDSANSTÄLLDA, FASTIGHETSSKÖTARE OCH FASTIGHETSSTÄDARE

Avtalet gäller för perioden 2013-10-01 –2016-04-30. Parterna är därefter överens om att mellanvarande kollektivavtal upphör att gälla per den 30 april 2016.

Bakgrunden till ovanstående är att Systembolaget AB fortsättningsvis inte kommer anställa lokalvårdare i egen regi, de som nyanställs avses vara kombitjänster som därmed faller under kollektivavtalet med Unionen. Antalet anställda som omfattas av avtalet (idag cirka 30 personer), minskar för varje år med pensionsavgångar/övergång till kombitjänst. Om Systembolaget ABs inriktning ändras och man återigen avser ha lokalvårdare i egen regi, som ej är kombitjänster, upptas nya förhandlingar om kollektivavtal med Fastighetsanställdas Förbund som part. Från och med den 1 maj 2016 är det Unionens avtal som gäller för de lokalvårdare som kvarstår i tjänst vid det tillfället.

ALMEGA FÖNSTERPUTS
2013-10-01–2016-09-30

Vid förra avtalsrörelsen tillsattes en arbetsgrupp för att se över en riksprislista för ackordsarbete. På grund av tidsbrist har detta arbete inte initierats från någon part.

ARBETSGIVARALLIANSEN – BRANSCHKOMMITTÉ IDROTT

Den tillsatta arbetsgruppen är överens om att Fastighets och Arbetsgivaralliansen inte ska samförhandla med Kommunal. Fastighets är så pass stora på det här avtalet till skillnad från Kommunal och därför tror förbundet att det gynnar våra medlemmar att förhandla själva.

Avtalsbeståndet 2015

Arbetsgivare anslutna till arbetsgivarorganisation		Arbetsgivare med hängavtal		Medlemmar anställda av arbetsgivare anslutna till arbetsgivarorganisation	
Avtalsområde	**Antal**	**Avtalsområde**	**Antal**	**Avtalsområde**	**Antal**
AA Branchavtalet Idrott	644	AA Branchavtalet Idrott	349	AA Branchavtalet Idrott	184
AA Branschavtal Ideella & Idéburna	184	AA Branschavtal Ideella & Ideburna	85	AA Branschavtal Ideella & Ideburna	34
AFO-avtalet	0	AFO-avtalet	0	AFO-avtalet	34
ALMEGA Fastighetsavtal	1 665	ALMEGA Fastighetsavtal	666	ALMEGA Fastighetsavtal	1 546
ALMEGA serviceentreprenad	1 149	ALMEGA serviceentreprenad	605	ALMEGA serviceentreprenad	8 971
ALMEGA, Specialservice	557	ALMEGA, Specialservice	58	ALMEGA, Specialservice	748
BAO Städning i egen regi	48	BAO Städning i egen regi	18	BAO Städning i egen regi	9
Bemanningsföretag	31	Bemanningsföretag	1	Bemanningsföretag	17
Fastighet och Näringsliv	2	Fastighet och Näringsliv	0	Fastighet och Näringsliv	14
Fastigo F-avtalet Agorg	1 115	Fastigo F-avtalet Agorg	110	Fastigo F-avtalet Agorg	4 094
FVStädning i egen regi	7	FVStädning i egen regi	1	FVStädning i egen regi	1
IDEA Fastighetsavtal	21	IDEA Fastighetsavtal	3	IDEA Fastighetsavtal	34
IDEA Städning i egen regi	7	IDEA Städning i egen regi	2	IDEA Städning i egen regi	3
KFO Fastigo F-avtalet	56	KFO Fastigo F-avtalet	4	KFO Fastigo F-avtalet	711
KFO, Fastighetsskötsel, FHPA	332	KFO, Fastighetsskötsel, FHPA	48	KFO, Fastighetsskötsel, FHPA	156
Pacta/Fastighetsarbete	34	Pacta/Fastighetsarbete	0	Pacta/Fastighetsarbete	226
Samhall	1	Samhall	0	Samhall	4 359
SH Städning i egen regi	6	SH Städning i egen regi	0	SH Städning i egen regi	1
Systembolaget	1	Systembolaget	0	Systembolaget	10
TjfAg Städning i egen regi	114	TjfAg Städning i egen regi	33	TjfAg Städning i egen regi	28
TjfAg, Fönsterputs	45	TjfAg, Fönsterputs	15	TjfAg, Fönsterputs	97
Summa	**6 019**		**1 998**		**21 277**

Medlemmar anställda av arbetsgivare med hängavtal Avtalsområde	Antal		Summa medlemmar
AA Branchavtalet Idrott	92		276
AA Branschavtal Ideella & Ideburna	18		52
AFO-avtalet	0		34
ALMEGA Fastighetsavtal	298		1 844
ALMEGA serviceentreprenad	430		9 401
ALMEGA, Specialservice	48		796
BAO Städning i egen regi	2		11
Bemanningsföretag	4		21
Fastighet och Näringsliv	0		14
Fastigo F-avtalet Agorg	46		4 140
FVStädning i egen regi	0		1
IDEA Fastighetsavtal	0		34
IDEA Städning i egen regi	0		3
KFO Fastigo F-avtalet	9		720
KFO, Fastighetsskötsel, FHPA	6		162
Pacta/Fastighetsarbete	0		226
Samhall	0		4 359
SH Städning i egen regi	0		1
Systembolaget	0		10
TjfAg Städning i egen regi	4		32
TjfAg, Fönsterputs	11		108
	968		**22 245**
		Ålderspension	2 623
		Tjänste/avtalspension	120
		Arbetslös	2 312
		Aktivitetsersättning	252
		Utbildning	147
		Annat Förbund	433
		Sjukersättning	1 211
		Elevmedlemskap	3
		Saknar avtal	547
		Summa	7 648
		Totalt antal medlemmar	**29 893**

Arbetsmiljö

Förbundet har tilldelats 4 934 318 kronor för att bedriva regional skyddsombudsverksamhet på arbetsplatserna. Förbundet har även avsatt egna medel för den regionala skyddsombudsverksamheten. I förbundets verksamhetsstöd fanns vid årets slut 1 438 skyddsronder registrerade på 563 olika arbetsställen.

Förbundet har ökat antalet registrerade lokala skyddsombud från 1 091 till 1 151 stycken. Utöver dessa fanns det 53 regionala respektive 158 huvudskyddsombud registrerade. 454 lokala skyddsombud har fått personligt besök från RSO enligt, av förbundet, framtagen checklista.

331 skyddsronder med inriktning ”Goda lösningar för psykosociala risker” har genomförts under den internationella arbetsmiljöveckan, 20–24 oktober. Temadagar har genomförts, både höst och vår, i varje region. Sammanställning av förbundets arbetsmiljöenkät gjordes vid förbundsmötet i maj och vid samma möte bestämde att förbundet skulle arbeta fram en egen arbetsmiljöstrategi. Förbundet har varit väl representerat på ”Gilla Jobbet”-mässan i Stockholm vecka 43.

Arbetsmiljöansvarig har genomfört två konferenser med regionernas arbetsmiljösamordnare. Arbetsmiljösamordnarna har haft kontinuerliga möten med respektive regionalt skyddsombud (RSO).

Inom arbetsmiljöområdet har förbundet varit representerat i Svensk Standardiserings Tekniska kommitté för trädgårdsmaskiner samt tekniska kommittén för städkvalitet.

Skyddsombudet Bosse.

Yrkesutbildning – kompetensutveckling

Verksamheten har bedrivits i samarbete med Servicebranschens Yrkesnämnd (SRY) och Fastighetsbranschens utbildningsnämnd (FU).

I SRY är Fastighets representerade i styrelsen. SRY har genomfört handledarutbildning och handledarträffar under året. Under året utverkade SRY nästan 1 200 yrkesbevis, cirka 500 SRY- basintyg (grundutbildning) och cirka 150 OCN intyg (Open College Network, vilket är ett internationellt samarbete för att kvalitetssäkra icke formellt lärande).

I FU är Fastighets representerade i styrelsen. I det praktiska arbetet är förbundet drivande och aktiv i frågor rörande branschens utbildnings- och valideringsfrågor samt beskrivning av yrkesroller. De flesta frågor drivs gemensamt med samtliga parter i nämnden. I FUs regionala grupper ska förbundet vara representerat, så har dock inte varit fallet överallt.

Förbundet har med våra motparter gemensamt arbetat kring information om yrkesintroduktionsanställningar. Förbundet har också plockat fram en rad stöddokument för att underlätta dessa anställningar. Alltför få företag känner till möjligheten med yrkesintroduktionsanställningar och många är osäkra på vad det innebär, av den anledningen har det varit få anställningar under året.

Fastighets har arbetat för utveckla Yrkeshögskolans fastighetsutbildningar och gymnasieskolans VVS- och Fastighetsprogram. Arbetet med att på gymnasieskolan få en valbar kurs i städning har slutförts, nu väntar vi på skolverkets beslut i frågan.

Målet är att Fastighets ska finnas med i gymnasieskolans programråd på skol-, regional och central nivå. På central nivå och i vissa regioner har förbundet representation. Vid årets slut fanns förbundet med i en handfull programråd på skolnivå.

Arbetet med skolinformation har fortsatt men ligger på en alltför låg nivå, några rapporter om genomförda skolinformationer har inte inkommit trots att vi anar att sådana har förekommit.

Förbundet har under året deltagit i LOs utbildningspolitiska utskott. Vi har bland annat drivit frågan om gemensamt material och utbildning för programrådsledamöter.

Verksamhetsansvarig har genomfört en träff för samordnarna och ett par regioner har lyft yrkesutbildnings- och kompetensutvecklingsfrågor på träffar med förtroendevalda.

Studieverksamhet

Förbundets studieverksamhet är fortsatt bra, även om inget är så bra att det inte kan göras bättre. Ett problem är de stora regionala skillnaderna på vissa av våra utbildningar.

Ett viktigt inslag i studieverksamheten är samsynen med andra förbund. Att samarbeta både inom LO och 6F är viktigt. Numera finns en LO gemensam grundläggande utbildning för förtroendevalda och med 6Fs påbyggnadsutbildning så är den bra. Förbundet deltog med 16 deltagare på LOs förbundsgemensamma vidareutbildning/studiekonferens.

Medlemsutbildningen har haft en uppgång men det finns regionala skillnader, totalt hamnar förbundet på för låg nivå och når inte upp till det satta målet att två procent av medlemmarna ska ha gått en medlemsutbildning. Vi nådde knappt en och en halv procent.

Den grundläggande utbildningen för förtroendevalda har satt sig och samarbetet med andra förbund känns självklar, totalt skulle vi önska oss något högre volymer för dessa utbildningar. Det för att säkerställa att nya förtroendevalda får en bra grund för fortsatt fackligt arbete. Fortfarande är det så att statistiken inte blir helt jämförbara mellan olika år beroende på byte av utbildningsmodell.

Avdelningsstyrelseutbildningarna har genomförts, också här skulle ett högre antal deltagare vara önskvärt.

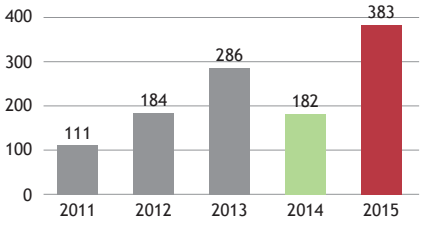
Centrala utbildningar har genomförts i större omfattning än vad som står i verksamhetsplanen. Det har tillkommit utbildningar för ”Alla kan göra något” samt en extra RSO utbildning, för båda dessa har särskilda medel funnits.

Arbetsmiljöutbildningarna har generellt minskat men de fungerar fortsatt bra. Förbundet har för stora regionala skillnader vad gäller BAM.

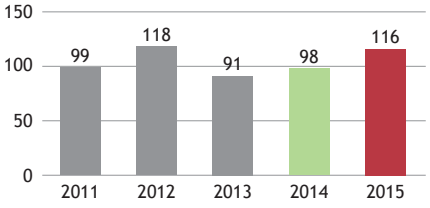
Träffar för förtroendevalda och verksamhetssamordnare har genomförts på planerad nivå. När det gäller träffar med avdelningarnas och klubbarnas studieansvariga har förbundet inte uppnått det som var planerat.

Målet om att minst 85 procent av kursdeltagarna ska vara nöjda med sin utbildning har uppnåtts.

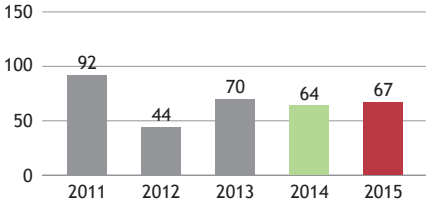
Förbunds- och LO-kurser, totalt 2011-2015
Antal deltagare



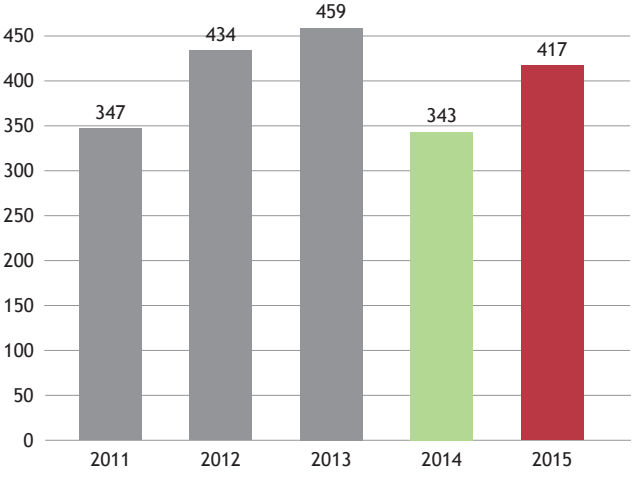
Grundläggande förtroendevalda utbildning 2011-2015 Antal deltagare



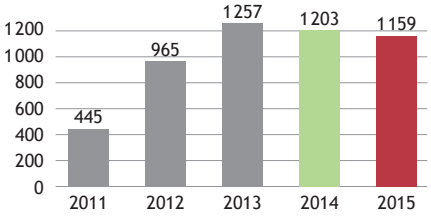
Vald i Fastighets (2012-2015)/FIF 2 2011
Antal deltagare



Medlemsutbildning 2011-2015
Antal deltagare



Övriga regionala utbildningar 2011-2015
Antal deltagare



Personal och kansli

Förbundet hade vid årsskiftet 62 anställda. Av dessa är 30 kvinnor och 32 är män. Det är en bra fördelning mellan könen totalt sett. Tittar man däremot på de olika så är den en annan fördelning.

Förbundet har tre olika yrkeskategorier. Administratörerna är 18 personer, 3 män och 15 kvinnor varav en vikarie. Ombudsmännen är 36 personer, 25 män och 15 kvinnor varav en vikarie. Fackliga ombud är 7 personer, 4 män och 3 kvinnor. Förbundet arbetar fortlöpande med att få en mer jämställd könsfördelning i de olika yrkesrollerna.

Under året har det anställts 9 ombudsmän. Av dessa är en tjänst en utökning av antalet totala tjänster i en region Syd, två helt nyinrättade tjänster som organisationsombudsmän, samt en vikarie. Förbundet har anställt tre administratörer, varav en vikarie. Förbundet har under året arbetat med att utveckla rutiner för introduktion av nyanställda.

Personaldagar genomfördes 5–6 maj, innehållet handlade om ”det svåra samtalet”, information från Avonova Hälsa AB och för förbundet andra aktuella frågor. I samband med detta genomfördes en utbildning i Excel och Puma för den administrativa personalen. Ombudsmännen genomförde en Puma utbildning i samband med förbundets avtalsråd.

Det nya administrativa systemet Puma har påverkat vår verksamhet under hela året. Både administratörer och ombudsmän har arbetat med att testa systemet under utvecklingstiden.

Inför övergången genomfördes en utbildning för den administrativa personalen, och den 10 december utbildades ombudsmännen. Förbundet har tagit fram rutiner och mallar för att arbeta på ett enhetligt sätt i det nya systemet.

Under året har två ombudsmän slutfört LOs ombudsmannautbildning, ytterligare två har påbörjat utbildningen och slutför den under våren 2016.

Under året har förbundet utvecklat avtalet med företagshälsovården Avonova Hälsa AB. Förbundet har nu tecknat företagshälsovård för samtliga anställda runt om i landet.

Alla regioner och förbundskontoret har genomför en sommaraktivitet under juni månad, och en julaktivitet i december månad.

Information och kommunikationsstrategi

Under året har stora resurser gått till att färdigställa vårt nya administrativa system PUMA.

Systemet har utvecklats tillsammans med övriga förbund inom 6F, via vårt gemensamma bolag FASAB.

Problemen har varit många och projektet har dragit ut på tiden, men i mitten på december gick förbundet in i det nya systemet.

I början på året startade förbundet en Facebooksida, och i december lanserades vår nya hemsida. Det ger oss bra förutsättningar att få ut information till medlemmarna.

Förbundet har utvecklat rutinerna kring telefoni och teknik för våra förtroendevalda. Både när det gäller att beställa, ta emot och återlämna teknisk utrustning.

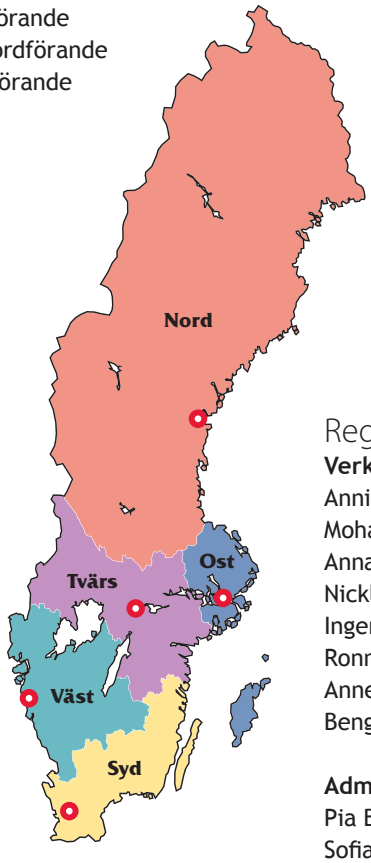
Anställda

Förbundskontoret

Förbundsledning
Magnus Pettersson, förbundsordförande
Yvonne Nygårds, andre förbundsordförande
Jari Visshed, tredje förbundsordförande

Verksamhetsansvariga
Peter Aronsson
Torbjörn Jonsson
Jarmo Kusmin
Ewa Edström
Joakim Oscarsson
Janne Sparrman
Anders Edgren, del av år
Tibor Bibok, del av år
Elly Nilsson, del av år

Administrativ personal
Helena Qvarfordt
Dan-Inge Lennström
Layla Johansson
Ann Bjurholt
Rolf G Johansson, del av år



Region Ost

Verksamhetssamordnare
Annica Collstam
Mohamad Elmarghichi
Anna Erixon
Nicklas Nilsson
Inger Lundholm
Ronny Markusson
Annelie Pettersson
Bengt Sandberg, del av år

Administrativ personal
Pia Berglöf
Sofia Elmahi

Region Väst

Verksamhetssamordnare
Gunnel Blom
Anders Fennsjö
Håkan Leidzén
Lennart Mauritzon
Marie-Louise Olsson
Larry Stewart
Slavica Stojanovic, del av år
Peter Frommelin, del av år

Administrativ personal
Roger Ingman
Margaretha Kleman-Olausson
Anneli Olsson, del av år

Region Tvärs

Verksamhetssamordnare
Roger Arnesson
Erling Ludén
Ann-Katrin Eneblom
Tine Persson-Rönning
Conny Lundin
Peter Frommelin, del av år
Björn Lindberg, del av år
Johan Wahlin, del av år

Administrativ personal
Ulrika Rehnberg
Kristina Thunell
Christina Wahlgren, del av år

Region Nord

Verksamhetssamordnare
Kristofer Löfström
Thomas Niska
Erika Sundvall
Sanna Wallin
Tommy Nygårds
Henrik Johansson, del av år

Administrativ personal
Annica Törn-Åhlén
Carina Vestberg
Anette Nybrand, del av år

Region Syd

Verksamhetssamordnare
Jan Clausen
Kjell-Ivar Lundgren
Björn Nielsen
Marie Stang, del av år
Mathilda Hauge, del av år
Björn Lindberg, del av år
Jörgen Karlsson, del av år
Christel Niby, del av år
Katarina Sandberg, del av år

Administrativ personal
Victoria Petrovic
Mirela Obradovic

Uppdrag

Magnus Pettersson, förbundsordförande
- Fastighets arbetslöshetskassa, ordförande.
- LOs styrelse, ledamot.
- 6F ordförandegruppen.
- 6F rådet, ledamot.
- 6F representantskap, ledamot.
- FASAB styrelse, ledamot, del av år
- Rönneberga konferens HB, ledamot, del av år.
- LO Mediehus AB, ledamot.
- LO-TCO Rättsskydd AB, suppleant, del av år.
- SO;s (A-kassornas Samorganisation) styrelse, suppleant.
- SUN;s (Service- och tjänstebranschens Union i Norden) styrelse, ordförande.
- UNI;s (Union Network International) styrelse fackgrupp-fastighetsunderhåll och bevakningstjänst i Europa, ledamot.

Yvonne Nygårds, andre förbundsordförande
- LOs styrelse, 1:e suppleant.
- LOs representantskap, ledamot.
- LOs Tvärfackliga råd.
- LOs Strategigrupp SD.
- LOs Stadgekommitté.
- 6F rådet, ledamot.
- AFA livs styrelse, ledamot.

Jari Visshed, tredje förbundsordförande
- Fastighets arbetslöshetskassa, vice ordförande.
- LOs representantskap, ledamot.
- LOs råd för avtalsfrågor.
- Trygghetsfonden Fastigo-LO, vice ordförande.
- Bantorget Finans AB styrelse, ledamot.
- Revisorssuppleant Rönneberga.
- Revisor Runö.
- LOs råd för organisering och medlemsvärvning.
- SUN:s (Servicebranschens Union i Nordens) branschstyrelse fastighetsbranschen, ledamot.
- Fastighetsbranschens utbildningsnämnd, suppleant.
- Trygghetsfonden Fastigo-LO, suppleant.

Joakim Oscarsson
- SUN:s (Servicebranschens Union i Nordens) branschstyrelse fastighetsbranschen, ledamot.
- Fastighetsbranschens utbildningsnämnd, suppleant.

Ewa Edström
- Servicebranschens yrkesnämnd, ledamot.
- SUN:s (Servicebranschens Union i Nordens) branschstyrelse städbranschen, ledamot.
- LOs Bemanningsgrupp.
- LOs Arbetsmarknadspolitiska råd.
- Arbetsdomstolen ersättare.

Torbjörn Jonsson, ombudsman
- LOs miljö- och arbetslivsutskott.
- LOs RSO-grupp.
- LOs standardiseringsgrupp.
- LOs arbetsgrupp för arbetsmiljöfrågor på Samhall.
- LOs försäkringsutskott.
- LOs TSL-grupp.
- LOs EU-kommitté.
- LOs internationella kommitté.
- Fastighetsbranschens Utvecklings- och Arbetsmiljökommitté och dess arbetsutskott.
- Arbetsmiljökommitté Arbetsgivaralliansen Idrott.

Peter Aronsson, ombudsman
- LOs representantskap - ledamot.
- LOs centrala utbildningskommitté.
- LOs utbildningspolitiska utskott.
- LOs facklig-politisk grupp.
- LOs grupp för yrkesintroduktionsavtal.
- 6F - utvecklingsgruppen för facklig utbildning.
- 6F - fackligt politiska gruppen.
- Servicebranschens yrkesnämnd - vice ordförande.
- Fastighetsbranschens utbildningsnämnd - vice ordförande.
- Skolverket, nationella programrådet för VVS - och Fastighetsprogrammet - ledamot.
- Delegationen för utvecklande av arbetsplatslärande vid YI anställning - ledamot.
- Unga Örnars Vänner - ledamot.
- SAP:s facklig utskott - ledamot.
- Katalys - ledamot.
- Runö Folkhögskola - ersättare.

Jarmo Kusmin, ombudsman
- LOs representantskap - ledamot.
- LOs centrala ungdomskommitté - ledamot.
- LOs forum för högre organisationsgrad - ledamot.
- LOs arbetsgrupp Alla kan göra något - ledamot.
- LOs arbetsgrupp organisation och organisering - ledamot.
- Styrgrupp TIA temagrupp integration i arbetslivet - ledamot.

Janne Sparrman, informatör
- LO kommunikationsråd.
- 6F kommunikationsgrupp.
- 6F webbprojektgrupp.
- Europaportalens styrelse.

15

Årsredovisning

Årsredovisning för räkenskapsåret 2015

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

ALLMÄNT OM FÖRBUNDETS VERKSAMHET

Fastighetsanställdas Förbund är en sammanslutning av alla för boendeservice/fastighetsskötsel och städningsarbete anställda arbetstagare, vilka enligt Landsorganisationen (LO) i Sveriges organisationsplan skall tillhöra förbundet.

Förbundets huvudsakliga ändamål är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet genom att verka för jämställdhet och jämlikhet och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av demokratisk socialism.

UTVECKLING AV FÖRBUNDETS VERKSAMHET

Fastighetsanställdas Förbund bildades 1936 och har vid utgången av 2015, 29 893 medlemmar. Det innebär att förbundet för andra året i rad lyckats öka antalet medlemmar.

Ökningen är ett viktigt trendbrott mot bakgrund av att förbundet allt sedan 2006 i likhet med många andra LO-förbund tappat medlemmar. Även om ökningen varit marginell så är det viktigt för organisationen att kurvan kunnat planats ut och till och med fått en viss lutning uppåt igen.

Inte minst då medlemsintäkterna är Förbundets huvudsakliga inkomst och den avgörande faktorn för vilka satsningar som kan genomföras.

Under året inrättades två nya tjänster som organisationsombudsman. Till skillnad mot övriga förhandlande ombudsmän är den primära uppgiften att arbeta med organisationsfrågor och att värva nya medlemmar. Satsningen är tänkt som en permanent del i Förbundet verksamhet och att positiva erfarenheter och metoder som utvecklas ska spridas i den övriga organisationen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret samt efter årets utgång

Medlemsavgiftssystemet som infördes 2011 har fungerat och avgifterna har inte förändrats sedan dess och förändrades inte heller för 2015.

Samarbetet i 6F har fortsatt. De ingående förbunden är Fastighets, Byggnads, Elektrikerna, Målarna och Seko.

Vi har tillsammans i 6F lyft fram gemensamma samhällsfrågor som vi drivit där vi bedömt att det kan gagna våra medlemsgruppers villkor.

Vår gemensamma tankesmedja Katalys som bildades hösten 2012 har uppmärksammats i samhällsdebatten och etablerats som en aktör i samhällsfrågor.

Vårt gemensamma servicebolag FASAB har varit i arbete sedan september 2012. Under året skulle den gemensamma IT-plattformen för förbunden och a-kassorna sjösättas. Enligt den ursprungliga planen skulle det ske den 1 maj 2015 för Fastighets. Av olika skäl flyttades datumet fram ett antal gånger och det nya verksamhetssystemet kom i produktion för Fastighets del först den 14 december. Inkörningsproblemen har trots testkörningar och garantier varit betydande. Fortsatt, när detta skrivs, är det stora problem med att få ut korrekt information från verksamhetssystemet. Vid sidan av avtalsförhandlingarna är det ledningens högsta prioritet att tillsammans med FASAB säkerställa systemets funktionalitet.

Vi har dock gott hopp om att när systemet börjar fungera som det ska så kommer det att vara en tillgång för Förbundet.

2016 kommer att vara ett stort avtalsår för Sverige. 2015 års verksamhet har präglats av detta med lokala- och centralt avtalsråd. Huvudparten av Fastighetsanställdas Förbunds kollektivavtal löper ut i likhet med andra löntagarorganisationers 2016.

Förbundet har inom ramen för samarbetet inom 6F varit en drivande aktör för att få till en samordning mellan LO-förbunden. Fastighets tillsammans med övriga 6F-förbund tillhörde de förbund som röstade för en LO-samordning för avtalen som skulle slutas 2016.

Slutresultatet blev ändå att LO-samordningen sprack och förbunden hade att förhandla för sig själva. Fastighet och övriga 6F-förbund valde då att samordna sig inom ramen för 6F.

Under hand har även Musikerförbundet anslutit sig till 6F-samordningen.

Hur avtalsrörelsen avlöper återstår att se men redan nu kan konstateras att det fördjupat och utvecklat samarbetet mellan 6F-förbunden och lett till att vi blivit en tydligare aktör i avtalssammanhang.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN

Mot slutet av året möttes ledningarna för Fastighetsanställdas Förbund och Seko för att förutsättningslöst diskutera ett eventuellt samgående

mellan förbunden. Det har lett till att respektive förbundsstyrelse nu fattat beslut om att inleda en förstudie mellan förbunden om ett eventuellt samgående. Hans Öhlund tidigare förbundsordförande i Fastighetsanställdas Förbund är ansvarig för förstudien som ska slutföras till maj 2016. Därefter kommer respektive förbundsstyrelse att fatta beslut om förbunden avser att gå vidare med en fördjupad utredning om ett samgående mellan förbunden. Samgående kräver kongressbeslut vilket Seko har 2017 och Fastighets 2018.

Fastighets har årliga förbundsmöten med valda ombud som även är ombud till kongress. Förbundet kan därför utan större svårigheter kalla till extra kongressmöte om behov skulle föreligga.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING SAMT VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Fastighet lyckades även under 2015 öka medlemsantalet. Visserligen ganska marginellt men ändå ett trendbrott mot ett decennium där man år för år tappat medlemmar.

Ett antal faktorer pekar på att förbundet kan hoppas på en fortsatt positiv utveckling av medlemsantalet. Den så kallade finansieringsavgiften till a-kassan är numera borttagen. Många medlemmar upplever fack- och a-kasseavgift som ett ”paket” och att det ”paketet” nu blivit billigare. Samtidigt ökar framförallt städbranschen inom Fastighets organisationsområde.

Enligt arbetsgivarorganisationen Almega har städbranschen ökat med ungefär 10 000 anställda under en tio årsperiod. En försiktig uppskattning är att närmare hälften av dessa skulle kunna vara inom Förbundets organisationsområde.

Inom Samhall pågår en strukturomvandling där företaget orienterar sig bort från industrisektorn och alltmer satsar på service och tjänster.

Det innebär att det finns en stor potential för Fastighets att växa genom att de som går över till att arbeta med service och tjänster också organiseras inom Förbundets organisationsområde.

För Fastighets är det en avgörande och positiv utmaning att följa med i våra branschers utveckling och fortsatt se till att de anställda organiseras och blir medlemmar i förbundet.

RESULTAT OCH STÄLLNING

För Fastighets ekonomiska resultat så betyder naturligtvis en ökning av medlemsantalet mycket då medlemsintäkten i huvudsak är intäkten. Dock har de blygsamma medlemsökningarna krasst inneburit att intäkterna stått ganska still medan de årliga kostnaderna har ökat. Som framgår av not 19 i årsredovisningen så kan resultatet från den fackliga verksamheten över tid, närmast beskrivas som en linjär försämring. Det som belastar årets resultat negativt är framförallt personalkostnaderna avseende pensionspremier som ökat väsentligt i jämförelse med tidigare år. Noteras bör också att förbundet erhöll ett engångsbelopp i form av återbäring från Folksam på strax över 7 miljoner kronor.

Styrelsens förslag till fördelning av årets resultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	- 5 031 387
Reservering till kongressfond	- 1 000 000
Kvarstående belopp för året balanseras i ny räkning	**- 6 031 387**

Resultaträkning

	Not	2015	2014
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter		134 411 394	132 572 540
Övriga medlemsrelaterade intäkter	3	4 607 212	5 888 330
Nettoomsättning	6	..	611 248
Bidrag	4	7 657 939	7 206 311
Övriga intäkter		7 173 669	791 895
Summa intäkter		**153 850 214**	**147 070 324**
Verksamhetens kostnader			
Medlemsrelaterade kostnader	7	- 29 660 967	- 29 426 158
Avgifter/anslag/bidrag		- 7 956 188	- 7 573 415
Personalkostnader	8	- 48 979 814	- 38 813 798
Övriga externa kostnader	7	- 73 859 311	- 74 049 056
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		- 135 243	- 170 316
Summa kostnader		**- 160 591 523**	**- 150 032 743**
Resultat från den fackliga verksamheten		**- 6 741 309**	**- 2 962 419**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	9	115 260	1 197 945
Fastighetsresultat	10	14 695	28 736
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	2 020 919	2 051 179
Räntekostnader och liknande resultatposter		- 45 291	- 35 633
Summa resultat från finansiella poster		**2 105 583**	**3 242 227**
Resultat före skatt		**- 4 635 726**	**279 808**
Skatter	11	- 395 661	- 760 482
Årets resultat		**- 5 031 387**	- 480 674

Fördelning av årets resultat		
Årets resultat enligt resultaträkningen	- 5 031 387	- 480 674
Upplöst tidigare avsatt till kongressfond	..	4 700 000
Ny reservering till kongressfond	- 1 000 000	- 1 000 000
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	**- 6 031 387**	**3 219 326**

Balansräkning

	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	13	291 673	400 373
Summa materiella anläggningstillgångar		**291 673**	**400 373**
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	14	16 688 875	16 429 326
Andra långfristiga fordringar	15	15 555 082	10 644 384
Summa finansiella anläggningstillgångar		32 243 957	27 073 710
Summa anläggningstillgångar		**32 535 630**	**27 474 083**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		54 216	1 223 320
Övriga fordringar		6 239 492	1 520 375
Skattefordran		954 982	985 112
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	8 675 381	6 912 791
Summa kortfristiga fordringar		**15 924 071**	**10 641 598**
Kortfristiga placeringar	17	108 305 439	110 278 452
Kassa och Bank		3 468 329	16 751 094
Summa omsättningstillgångar		**127 697 839**	**137 671 144**
SUMMA TILLGÅNGAR		**160 233 469**	**165 145 227**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	18		
Ändamålsbestämda medel		2 299 159	1 299 159
Balanserat kapital		132 212 162	133 692 836
Årets resultat		- 5 031 387	- 480 674
Summa eget kapital		**129 479 934**	**134 511 321**
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	20	2 000 000	2 000 000
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	22	10 486 003	6 526 486
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 121 700	5 994 905
Övriga skulder	23	5 467 592	5 932 415
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	9 678 240	10 180 100
		30 753 535	**30 633 906**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**160 233 469**	**165 145 227**
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	21	61 183 000	19 088 000

Kassaflödesanalys

	2015	2014
Verksamheten		
Resultat från den fackliga verksamheten	- 6 741 309	- 2 962 419
Resultat från finansiell poster	2 105 583	3 242 227
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	5 495 152	- 1 477 330
Betald skatt	- 365 531	- 1 339 248
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**493 895**	**- 2 536 770**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning(-)/Minskning(+)kortfristiga fordringar	- 5 312 603	248 955
Ökning(+)/Minskning(-) kortfristiga skulder	- 3 839 888	- 5 507 845
	- 9 152 491	**- 5 258 890**
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**- 8 658 596**	**- 7 795 660**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	- 26 543	- 204 593
Investering i finansiella tillgångar	- 6 571 247	- 5 870 698
Avyttring/minskning av finansiella tillgångar	607	1 598 776
Ökning/minskning av kortfristiga placeringar	1 973 013	12 172 665
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**- 4 624 170**	**7 696 150**
Finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	**- 13 282 766**	**- 99 510**
Likvida medel vid årets början	**16 751 096**	**16 850 606**
Likvida medel vid årets slut	**3 468 330**	**16 751 096**
Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys		
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	1 884 984	1 730 519
Erhållen ränta	51 733	177 515
	1 936 717	1 908 034
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	135 243	170 316
Reinvesterad utdelning och värdereglering	1 400 392	1 164 047
Avsättningar till pensioner	3 959 517	- 2 811 693
	5 495 152	**- 1 477 330**

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper
Från och med räkenskapsåret 2014 upprättas årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3).

Intäkter
Intäkter inklusive medlemsavgifter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.
Serviceavgifterna redovisas enligt kontantprincipen.

Finansiella placeringar
Värdepapper som är anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.
Kortfristigt innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden. Räntebärande placeringar förvärvade i syfte att innehas till inlösentidpunkt värderas enligt anskaffningsvärde.

Eget kapital
Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel samt balanserat resultat. I ändamålsbestämda medel ingår kongressfonden och rättvisefonden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet sker en upplösning av för ändamålet avsatta medel under eget kapital.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar.
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd.
Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	3–5 år

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Not 3 Övriga medlemsrelaterade intäkter	2015	2014
2 mm	3 268 838	4 319 192
Utbildning	80 000	365 000
TFF från Samhall	912 663	928 645
Skadestånd	345 712	275 493
Summa	**4 607 213**	**5 888 330**

Not 4 Bidrag	2015	2014
Bidrag från RSO och AFA-medel	7 568 065	7 180 531
Övriga bidrag	89 874	25 780
Summa	**7 657 939**	**7 206 311**

Not 5 Operationell leasing	2015	2014
Framtida leasingavgifter som förfaller till betalning enligt följande:		
Ska betalas inom 1 år	3 295 245	3 295 245
Ska betalas inom 2-5 år	2 458 080	2 458 080
Ska betalas senare än 5 år	..	..
Under perioden kostnadsförda hyres & leasingavtal	6 583 775	6 583 775

Den operationella leasingen utgörs framför allt av hyrda lokaler, bilar och kontorsinventarier.

Not 6 Nettoomsättning	2015	2014
Annonser, prenumerationer	..	611 248
Summa	**0**	**611 248**

Not 7 Verksamhetens kostnader	2015	2014
Medlemsrelaterade kostnader		
Premie, medlemsförsäkring K-hem	20 108 608	19 077 336
Premie, medlemsförsäkring TFF, TGL, BGL	9 366 684	10 348 822
Skadestånd	185 675	..
Summa	**29 660 967**	**29 426 158**
Övriga externa kostnader		
Lokalkostnader	5 503 544	5 928 706
Evakueringskostnader 6F	..	46 360
Hyra inventarier, förbrukningsmaterial, serviceavtal	1 099 696	2 929 079
Resor/konferenser	9 650 461	8 531 370
Tryckkostnader/trycksaker	1 578 880	2 878 176
Kontaktkostnader	485 880	487 618
Kontorsmaterial/distribution/kommunikation	9 185 946	6 647 502
Riskkostnader	119 177	269 228
Övriga externa tjänster*	22 335 455	21 098 626
LO-TCO Rättsskydd	2 010 806	2 571 874
Uppdragstagare	21 188 638	20 496 672
Övriga förvaltningskostnader	483 262	541 339
Särskilda kongresskostnader: kongressmöte och arrangemang	217 566	1 617 506
Nedskrivning tillgångar	..	5 000
Summa	**73 859 311**	**74 049 056**

* Övriga externa tjänster avser främst:
IT & Kommunikationsteknik 9 540 000 kr
FASAB Administration 10 800 000 kr

Not 8 Anställda, personalkostnader och styrelse	2015	2014
Medelantalet anställda	63	64
Andel män %	54	47
Könsfördelning i förbundets styrelse		
Andel kvinnor %	56	33
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Styrelse och förbundsledning	2 136 841	1 527 778
Anställda	23 982 015	24 858 817
	26 118 856	26 386 595
Sociala kostnader	15 757 204	13 065 594
*varav pensionskostnader	4 858 942	3 815 858

*Särskild löneskatt för pensioner och avsättning för otryggade pensioner ingår inte (avsättning not 17)

Fastighets pensionssystem är dels förmånsbestämt dels premiebestämt och reglerat enligt kollektivavtal. För förmånsbestämd pension gäller att Fastighets är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen. Avkastningen i pensionsstiftelsen som för året uppgår till 4,62 % (11,37 %) påverkar förbundets pensionskostnader. Pensionsåldern för funktionärer anställda före 2001-06-30 är 60 år, anställda efter 2001-06-30 är 62 år. För övriga anställda är pensionsåldern 65 år. Av Fastighets pensionskostnader avser 1,6 mkr (0,8) förbundets ledning.

Not 9 Resultat från värdepapper och fordringar	2015	2014
Realisationsresultat	1 515 652	2 361 992
Resultat från andelar i handelsbolag	- 1 400 392	- 1 164 047
Summa	**115 260**	**1 197 945**

Not 10 Fastighetsresultat	2015	2014
Hyresintäkter och övriga intäkter	22 260	46 575
Fastighetskostnader	- 7 565	- 17 839
Summa	**14 695**	**28 736**

Avser bostadsrätt Tjället

Not 11 Skatt på årets resultat	2015	2014
Aktuell skatt	395 661	760 482
Skatt på årets resultat	395 661	760 482
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt	2 416 539	3 508 295
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	531 639	771 825
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet	- 137 737	- 17 943
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	1 759	6 600
Redovisad skattekostnad	**395 661**	**760 482**

Not 12 Ränteintäkter och liknande resultatposter	2015	2014
Ränteintäkter, reverslån, anläggningstillgångar	51 733	149 593
Utdelningar och ränteintäkter övr anläggningstillgångar	1 064 154	1 006 659
Ränteintäkter, bankmedel	..	27 922
Utdelningar och räntor övr omsättningstillgångar	820 829	723 860
Övriga finansiella intäkter	84 203	143 145
Summa	**2 020 919**	**2 051 179**

Not 13 Inventarier	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 788 084	1 583 491
Årets inköp	26 543	204 593
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 814 627	1 788 084
Ingående avskrivningar	- 1 387 711	- 1 217 395
Årets avskrivningar	- 135 243	- 170 316
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 1 522 954	- 1 387 711
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående restvärde enligt plan	291 673	400 373

Not 14 Långfristiga värdepappersinnehav		2015-12-31	2014-12-31
Finansiella anläggningstillgångar			
Vid årets början		16 429 326	16 405 675
Nyanskaffningar		1 651 901	1 191 500
Reinvesterad utdelning		8 646	1 198
Försäljning/Efterskänkt		- 606	- 5 000
Värdereglering /Resultat handelsbolag		- 1 400 392	- 1 164 047
Bokfört värde vid årets slut		**16 688 875**	16 429 326
	Andel %	**Bokfört värde**	**Marknadsvärde**
Facklig administration i samverkan, 6F AB	13,2	3 966 000	3 966 000
Swedbank		4 639 551	15 438 744
Rönneberga	5,6	4 086 795	4 086 795
Aftonbladet Hierta AB		80 998	80 998
Aktier/andelar Folkrörelseföretag		2 662 193	2 662 193
Andel i Brf Tjället		789 438	789 438
LO-Mediehus		463 900	463 900
Summa	**18,8**	**16 688 875**	**27 488 068**

Not 15 Övriga långfristiga fordringar	2015	2014
Ingående nominellt värde	10 644 384	7 560 160
Tillkommande fordringar	5 132 321	4 678 000
Reglerade fordringar	- 221 623	- 1 593 776
Utgående ackumulerat nominellt belopp	**15 555 082**	**10 644 384**

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2015-12-31	2014-12-31
Förutbetalda hyror	885 353	802 540
Upplupna ränteintäkter	35 867	155 995
Upplupna bidrag	3 453 999	2 562 123
Upplupna medlemsavgifter (netto)	2 807 765	3 100 000
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 492 397	292 133
Summa	**8 675 381**	**6 912 791**

Not 17 Kortfristiga placeringar	2015-12-31	2014-12-31
Börsaktier	687 435	687 435
Förbundsfonder, Swedbank, Robur	24 994 357	24 994 358
Institutionell Kort ränta Nordea	12 261 702	27 356 050
Övriga fonder Nordea	31 698 085	26 698 069
Övriga fonder, Robur	24 630 938	22 123 490
Övriga placeringar Nordea	13 670 000	8 060 000
Reverslån, KF	514 392	510 521
Värdereglering vid överföring från avdelningar	- 151 471	- 151 471
Summa	**108 305 438**	**110 278 452**

	2015-12-31	Marknadsvärde
Börsaktier	687 435	6 149 202
Förbundsfonder, Swedbank, Robur	24 994 358	38 791 873
Institutionella Kort ränta, Nordea	12 261 702	13 427 861
Övriga fonder, Nordea	31 698 085	41 147 994
Övriga fonder, Robur	24 630 938	29 611 575
Övriga placeringar, Nordea	13 670 000	8 846 740
Reverslån, KF	514 392	510 521
Värdereglering, överföring från avdelningar	- 151 471	..
Summa	**108 305 438**	**138 485 766**

Not 18 Eget kapital	Kongress-fond	Rättvise-fonden	Balanserat kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2015-01-01	1 000 000	299 159	133 212 163	134 511 322
Upplösningar	..	..	..	..
Reserveringar	1 000 000	..	- 1 000 000	..
Utnyttjande	..	..	..	..
Årets resultat	..	..	- 5 031 388	- 5 031 388
Eget kapital 2015-12-31	**2 000 000**	**299 159**	**127 180 775**	**129 479 934**

Not 19 Nyckeltal	2015	2014	2013	2012	2011
Resultat facklig verksamhet	- 6,7	- 2,9	- 1,8	9,4	8,0
Årets resultat	- 5,0	- 0,5	1,6	11,2	9,8
Eget kapital	129,5	134,5	134,9	133,0	122,0
Soliditet %	81,8	82,4	79,0	77,6	82,0
Medlemsantalet	**29 893**	**29 761**	**29 539**	**30 758**	**31 509**

Not 20 Obeskattade reserver	2015-12-31	2014-12-31
Periodiseringsfond beskattningsår 2012	1 000 000	1 000 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	1 000 000	1 000 000
	2 000 000	**2 000 000**

Not 21 Ansvarsförbindelser	2015-12-31	2014-12-31
Ansvar som delägare i Rönneberga Kursgård HB	61 183 000	19 088 000
Summa	**61 183 000**	**19 088 000**

Not 22 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättningen avser pensioner som ej tryggats i stiftelse hos Kooperationens pensionsanstalt och som överstiger överskottet i stiftelsens fond.

Not 23 Övriga kortfristiga skulder	2015-12-31	2014-12-31
Ej fördelade medlemsavgifter	..	84 173
Fastighets a-kassa	2 509 900	2 546 574
Personalens skatter och avgifter	1 208 403	1 210 304
Sociala avgifter	1 181 779	1 229 062
Övriga skulder	567 510	862 302
Summa	**5 467 592**	**5 932 415**

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2015-12-31	2014-12-31
Upplupna löner	982 106	1 037 661
Semesterlöneskuld	3 468 157	4 154 640
Förutbetalda bidrag	2 617 031	2 617 031
LO-TCO Rättsskydd pågående arbeten	687 868	1 342 857
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 923 078	1 027 910
Summa	**9 678 240**	**10 180 099**

Slutord

Förbundsstyrelsen uttalar sitt tack till medlemmar, arbetsplatsombud, klubbar, avdelningsstyrelser, fackliga ombud och samtlig personal både lokalt och centralt för ett förtjänstfullt arbete under förbundets 79:e verksamhetsår.

Stockholm den 17 maj 2016

Magnus Pettersson
Yvonne Nygårds
Jari Visshed
Christina Petranyi
Ljiljana Panic
Victoria Morberg
Lovisa Englund Segerquist
Kjell-Ivar Lundgren
Cecilia Samuelsson

Vår revisionsberättelse har avgivits den 7 juni 2016

Anette Lindgren
Magnus Bengtsson
Ysabel Nilsson Saavedra

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i Fastighetsanställdas Förbund, org.nr 802000-8622

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Fastighetsanställdas Förbund 2015. Förbundets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 28–39.

STYRELSENS ANSVAR FÖR ÅRSREDOVISNINGEN

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

UTTALANDEN

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Fastighetsanställdas Förbund för 2015.

STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 7 juni 2016

Magnus Bengtsson

Anette Lindgren

Ysabel Nilsson Saavedra

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor

Fastighets

www.fastighets.se