

CIRKULÄR

NR.

Stockholm
2020-10-12

Handläggare
JO

Till
Regioner
Avdelningar
Klubbar Samhall
Arbetsplatsombud Samhall
Anställda

Avtalsinformation Samhall

Förbundsstyrelsen har antagit förslaget den 26 november 2020 till nytt kollektivavtal avseende Samhall inom KFO. Överenskommelsen gäller löner och allmänna anställningsvillkor för perioden 1 december 2020 till och med 30 september 2023.

Part äger rätt att senast den 31 mars 2022 säga upp avtalet till upphörande vid utgången av 30 september 2022 om syftet är att följa lönenormeringen på svensk arbetsmarknad.

Kostnaden för sänkning av intjänandeåldern för tjänstepension, vilket motsvarar ett avtalsvärde på 0,04%

Grundlön

Grundlönen ska för arbetstagare räknas upp med 495 kr den 1 december 2020, 495 kr den 1 oktober 2021 samt 428 kr den 1 oktober 2022.

§ 4 mom 4:2 Nattarbete

Ordet ”synnerliga” i andra stycket utgår i avtalet.

§ 7 mom 3 Anmälan om sjukdom

Vad avser krav på skriftlig försäkran ska momentets första stycke således ersättas med:
Parterna konstaterar att 9 § SjLL angående skriftlig försäkran gäller ej.

§ 11 mom 5 Sparande av semester

Parterna är överens om att för arbetstagare som vid avtalsperiodens början har mer än 25 sparade semesterdagar ska följande undantag från Semesterlagen gälla:
Avtalet tillförs i klargörandet att arbetstagare som under ett semesterår har rätt till mer än 20 semesterdagar med lön, får av överskjutande sådana dagar spara fem till ett senare semesterår. Antalet sparade semesterdagar får sammanlagt inte överstiga 25.
Outtagen semester som överstiger 25 dagar den 31 mars 2023 ska istället ersättas kontant med semesterlön som utbetalas den 1 april 2023.
Arbetstagaren bereds möjlighet att ta ut dessa under perioden 1 jan 2021 till och med den 31 mars 2023.

§ 5 Övertidsersättning

Mom 1 Övertidstillägg

| | 2020-12-01 | 2021-10-01 | 2022-10-01 |
|----|------------|------------|------------|
| a) | 60:90 kr | 62:10 kr | 63:00 kr |
| b) | 85:30 kr | 87:00 kr | 88:20 kr |
| c) | 121,60 kr | 124:10 kr | 125:80 kr |

§ 8 Tillägg för obekväm arbetstid och skiftarbete

| Mom 2 Ob- och skifttillägg | 2020 |
|---|----------|
| Vardag mellan kl 17:30 och 06:30 | 35:80 kr |
| Lördag från kl 06:30 till måndag kl 06:30 | 45:40 kr |
| Dag före helgdag från kl 17:30 till kl 06:30 dag efter helg | 45:40 kr |
| Storhelg | 90:70 kr |

| Mom 2 Ob- och skifttillägg | 2021 |
|---|----------|
| Vardag mellan kl 17:30 och 06:30 | 36:50 kr |
| Lördag från kl 06:30 till måndag kl 06:30 | 46:30 kr |
| Dag före helgdag från kl 17:30 till kl 06:30 dag efter helg | 46:30 kr |
| Storhelg | 92:50 kr |

| Mom 2 Ob- och skifttillägg | 2022 |
|---|----------|
| Vardag mellan kl 17:30 och 06:30 | 37:00 kr |
| Lördag från kl 06:30 till måndag kl 06:30 | 46:90 kr |
| Dag före helgdag från kl 17:30 till kl 06:30 dag efter helg | 46:90 kr |
| Storhelg | 93:80 kr |

Tillägg för semesterlöneberäkning (s k balkongtillägget)

Om semesterlönen per dag inte uppgår till 1353 kr fr o m 2020-12-01, 1380 kr fr o m 2021-10-01 respektive 1399 kr.

Övrigt, arbetsgrupper:

1. Ska inventera så att lokala skyddsombuden har förutsättningar för att kunna fullgöra uppdraget inom sitt skyddsområde. Utifrån dessa behov ska skyddsombuden erbjudas kompetensutveckling som motsvarar deras behov.
2. Samhall ansvarar för att utreda omständigheter och vidta åtgärder i syfte att förebygga trakasserier eller sexuella trakasserier från tredje man.
3. Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp avseende avtalets regleringar vad gäller arbetstidens förläggning.
4. Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp avseende översyn av lönesystemet.
5. Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp avseende att utreda möjligheten till att införa skrivningar i nuvarande avtal om Inbyggd verksamhet in i Samhalls Medbestämmandeavtal.