

CIRKULÄR

NR.

Stockholm Handläggare
2020-11-19 JO

Till
Regioner
Avdelningar
Klubbar Fastigo
Arbetsplatsombud Fastigo
Anställda

Avtalsinformation Almega Fastigheter Branschavtal 11

Den 18 november antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende fastighetsbolag inom Almega fastighetsarbetsgivarna. Överenskommelsen gäller för perioden 1 november 2020 till och med 31 mars 2023. Part äger rätt att säga upp avtalen i förtid senast den 30 september 2021 till upphörande den 31 mars 2022.

Parterna är överens om att i enlighet med sänkt avtalspensionsålder mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK ska avräkning ske med 0,19 procent på avtalsområdet.

Löner

Uppgörelsen innebär att lönerna den 1 november 2020 ökar enligt följande:

- 818 kronor från den 1 november 2020
- 670 kronor från den 1 april 2022

Lönereglering	2020-11-01	2022-04-01
Generell lönehöjning/mån	409	335
Lönepott/mån	409	335

Lägsta lön

Efter genomförd lönerrevision ska heltidsanställd arbetstagare, fyllda 20 år erhålla en lägstlön om:

- 24.273 kronor från den 1 november 2020
- 24.944 kronor från den 1 april 2022

Ungdomslönerna (% av lägsta lön)

Vid fyllda 19 år 80%

Vid fyllda 18 år 75%

Vid fyllda 17 år 55%

Vid fyllda 16 år 50%

Samtliga ersättningar i avtalet höjs med följande, 2,9% och 2,11%

Ersättning för obekväm arbetstid, kronor/timme

	2020-11-01	2022-04-01
Vardagar 19.00-22.00	28,85	29,52
Vardagar 22.00-06.00	43,78	44,80
Lördagar 06.00-12.30	28,85	29,52
Lördagar 12.30-24.00	52,37	53,57
Söndagar 00.00-24.00	52,37	53,57
Helgdagar 00.00-24.00	78,50	80,32
Annan dag före helgdag 16.30-24,00	78,50	80,32

Ersättning för beredskapsarbete, kronor/timme

Beredskaps		
Nivå 1 Mån-fre	12,91	13,60
Nivå 2 Lör-sön	26,58	27,19
Nivå 3 Storhelg	39,87	40,79

Beting

Timlöner - heltid inkl. semester ers.

kl 06-18	139,71	142,94
kl 18-22	188,68	193,04
kl 22-06	209,71	214,56

Efter kl 18 på lördagar och helgdagsaftnar till kl 06 på dag efter sön- och helgdag	279,55	286,01
---	--------	--------

Timlöner-deltid (ink sem. Ers.)

kl 06-22	139,71	142,94
kl 22-06	209,71	214,56

Efter kl 18 på lördagar och helgdagsaftnar till kl 06 på dag efter sön- och helgdag	279,55	286,01
---	--------	--------

§ 4 Gemensam anställning

I 4.3 inför ett tredje stycke

Efter lokal överenskommelse kan parterna komma överens om flera objekt inom samma företag.

§ 5 anställningsavtal och anställningsomfattning

Sista stycket i 5.2 tas bort i sin helhet.

§ 6.16 upphörande av provtjänst

Sista meningen utgår och en anmärkning införes.

Anmärkning

Blankett för annan anställningsform som ex provanställning kan användas vid underrättelse/varsel

6.18 avgång med Pension

Första stycket utgår och ersätts med följande.

Anställningen upphör när den anställde har uppnått pensionsålder enligt lag om anställningsskydd, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om annat.

Formalia reglerna enligt § 33a lagen om anställningsskydd behöver inte tillämpas.

I andra stycket ersätts ordet pensionsbeslutet med *beslutet*.

§ 11 Ny lydelse

§ 11 ändras till traktamente

Avsikten är att de lokala parterna i företaget eller, där facklig representation saknas, arbetsgivaren och den enskilde arbetstagaren, ska träffa överenskommelse om bestämmelser för resor och traktamente. Utformningen av bestämmelserna ska anpassas till förhållandena vid det enskilda företaget.

Överenskommelse ska eftersträvas. Skatteverkets vid var tid gällande ersättningsnivåer och traktamentsnivåer gäller om lokal överenskommelse inte kan nås

§ 14.6 löneavtalets omfattning

Första punkten under a) anställningsformer som inte längre är tillämpliga tas bort.

§ 17.3 Ersättning

Övergångsbestämmelsen från 1971 se nedan utgår men parterna är överens om att om förutsättningen är uppfylld så gäller övergångsbestämmelsen alltjämt.

Övergångsbestämmelser:

Arbetstagare, som den 31 januari 1971, åtnjöt hyresreducering, ska bibehållas härvid så länge han kvarstår i samma anställning.

Bilaga 4

Aktuella procentsatser införs i avtalet till stöd för uppräkningslistor

Uppräkning av pris i betingslistor sker per den 1 november 2020 med 2,9 procent och per den 1 april 2022 med 2,31 procent

Arbetsgrupp

Parter är enig att tillsätta en arbetsgrupp med syfte att lämna ett förslag på arbetstidsregler som stämmer överens med de behov som finns på avtalsområdet. En rapport ska redovisas av parterna senast den 30 september 2022.

Arbetsgruppen tillsätts med maximalt tre deltagare per part varav minst en från respektive part ska vara aktiv verksam på avtalsområdet.

På initiativ av endera part kan den partsgemensamma arbetsmiljögruppen undersöka möjligheterna till en gemensam vägledning eller liknande material angående sexuella trakasserier från tredjeman.