



# CIRKULÄR

NR. 7/2020

Stockholm  
2020-12-02

Handläggare  
EE

Till  
Regioner, personal.  
Region vidarebefordrar till avdelning samt  
förtroendevalda inom avtalsområde Specialservice

## **Avtalsinformation Almega Specialservice**

Den 18 december 2020 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende Sanerings och Specialserviceföretag inom Almega Tjänsteförbunden. Överenskommelsen gäller för perioden 1 november 2020 till och med 31 mars 2023. Part har rätt att säga upp avtalen i förtid senast den 30 september 2021 till upphörande den 31 mars 2022.

## **Löner**

Uppgörelsen innebär att lönerna ökar enligt följande:

- 795 kronor från den 1 november 2020
- 642 kronor från den 1 april 2022

## **Pottfördelning**

50% av löneökningen är generell och 50% är allmän pott. Om de lokala parterna inte kan enas om pottens fördelning senast den 15 februari 2021 respektive 1 juli 2022 år skall 50 procent av den allmänna potten ges ut generellt och resten fördelas av arbetsgivaren.

## **Lägsta lön**

Efter genomförd lönerevision ska heltidsanställd arbetstagare, fyllda 20 år erhålla en lägstalön om:

- 23 983 kronor från den 1 november 2020
- 24 625 kronor från den 1 april 2022

## Ungdomslönerna

Vid fyllda 19 år

- 20 386 kronor från den 1 november 2020
- 20 931 kronor från den 1 april 2022

Vid fyllda 18 år

- 19 187 kronor från den 1 november 2020
- 19 700 kronor från den 1 april 2022

## Ersättning för obekväm arbetstid, kronor/timme

**1 nov. 2020**

**1 april. 2022**

För ordinarie arbetstid, som utläggs enligt nedanstående, utges extra ersättning med nedan angivna belopp.

|   |          |           |
|---|----------|-----------|
| a. Kvälls och nattetid 18.00 – 06.00  | 35,95 kr | 36,75 kr  |
| b. Sön och helgdag räknat från 00.00 lördag och kl.18.00 dag före helgdag till 06.00 dagen efter sön-eller helgdagen  | 67,07 kr | 68,57 kr  |
| c. Storhelgstid från 06.00 nyårsafton till 06.00 den 2 januari. Från 18.00 skärtorsdag till 06.00 dag efter annandag påsk, från 06.00 midsommarafton till 06.00 dagen efter midsommardagen, från 06.00 julafton till 06.00 dagen efter annandag jul | 98,69 kr | 100,89 kr |

## Ersättning för övertidsarbete kronor/timme

**1 nov. 2020**

**1 april. 2022**

|   |           |           |
|---|-----------|-----------|
| a. Vardagar   | 83,11 kr  | 84,96 kr  |
| b. Sön och helgdag räknat från 00.00 lördag och kl.18.00 dag före helgdag till 06.00 dagen efter sön-eller helgdagen  | 166,23 kr | 169,93,kr |
| c. Storhelgstid från 06.00 nyårsafton till 06.00 den 2 januari. Från 18.00 skärtorsdag till 06.00 dag efter annandag påsk, från 06.00 midsommarafton till 06.00 dagen efter midsommardagen, från 06.00 julafton till 06.00 dagen efter annandag jul | 207,77 kr | 212,40 kr |

## Ersättning för mertid

**1 nov. 2020**

**1 april. 2022**

Vid mertidsarbete utgår en ersättning per timme

10,58 kr

10,82 kr

Månadslönen + ersättning

**Ersättning för beredskapsarbete, kronor/timme****1 nov. 2020 1 april. 2022**

Ersättning per timme utges med lägst:

|                   |         |          |
|-------------------|---------|----------|
| a. Vardagar       | 12,22kr | 12,49 kr |
| b. Lördag, söndag | 24.43kr | 24,98 kr |
| Storhelg          | 36.65kr | 37,47 kr |

**Skiftformstillägg****1 nov. 2020 1 april. 202**

|                        |          |          |
|------------------------|----------|----------|
| Kontinuerligt treskift | 12,70 kr | 12,98 kr |
| Intermittent treskift  | 6,61 kr  | 6,76 kr  |
| Kontinuerligt tvåskift | 5,08 kr  | 5,19 kr  |
| Intermittent tvåskift  | 6,61 kr  | 6,76 kr  |
| Ständigt nattarbete    | 22,30 kr | 22,79 kr |

**§ 3 mom 1 punkt 2 ersätts med följande text**

Avtal med tidsbegränsad anställning får träffas när arbetstagaren fyllt 68år  
(från och med 2023, 69år)

**Arbetsgrupp**

Parterna är överens om att tillsätta en gemensam arbetsgrupp i syfte att stärka arbetsmiljöarbetet inom branschen och åstadkomma samsyn och enhetlig tillämpning. Parterna ska därvidlag inventera och vid behov marknadsföra befintligt material som tagits fram av Prevent.

Gruppen ska också på begäran av endera part, diskutera möjligheterna att förebygga risken för att arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier från tredje man.

Vänliga hälsningar  
FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND

Jari Visshed

Ewa Edström

Bilaga: förhandlingsprotokoll med bilagor