

CIRKULÄR

NR. 9/2020

Stockholm
2020-12-18

Handläggare
JO

Till

Regioner, personal.
Region vidarebefordrar till avdelning samt
förtroendevalda inom avtalsområde Ideella och Idéburna organisationer

Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer

Den 15 december antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende Ideella och Idéburna organisationer inom Arbetsgivaralliansen. Överenskommelsen gäller för perioden 1 december 2020 till och med 30 april 2023.

Parterna är överens om att följa § 2 av den centrala överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gällande bland annat sänkt avtalspensionsålder.

Parterna äger rätt att senast den 31 december 2021 säga upp avtalet till upphörande vid utgången av den 30 april 2022.

Lönerna höjs

2020-12-01 med 712 kronor.

2022-05-01 med 712 kronor.

Ovanstående nivåer i krontal har legat till grund för beräkningen av lägsta grundlön

Lägsta grundlön vid fyllda 20 år:

2020-12-01 med 23 937 kronor 2022-05-01 med 24 649 kronor

Lägsta grundlön vid fyllda 19 år:

2020-12-01 med 19 175 kronor 2022-05-01 med 19 887 kronor

Lägsta grundlön vid fyllda 18 år

2020-12-01 med 18 222 kronor 2022-05-01 med 18 934 kronor

Lägsta grundlön vid fyllda 17 år

2020-12-01 med 13 458 kronor 2022-05-01 med 14 170 kronor

Lägsta grundlön vid fyllda 16 år

2020-12-01 med 12 506 kronor 2022-05-01 med 13 218 kronor

§ 1 Avtalets omfattning

Mom. 2 ändras och får följande ny lydelse:

För arbetstagare som uppnått den gällande pensionsåldern enligt 32 a § Lagen om anställningsskydd, gäller avtalets § 5 i den del som avser sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden endast om arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om det.

§ 10 Uppsägning

Mom. 2:6 Uppnådd pensionsålder ändras och får följande lydelse:

Mom. 2:6 Arbetstagare som fyllt 68 år eller 69år efter 1 januari 2023

Anställningen kan bringas att upphöra vid utgången av den månad arbetstagaren fyller 68 år genom skriftlig underrättelse två månader innan utgången från arbetsgivaren eller arbetstagaren. **Från 1 januari 2023 tillämpas regeln från 69 år.**

Anställningar som fortsätter efter att arbetstagaren uppnått ålder enligt detta moment, kan bringas att upphöra genom att arbetsgivaren eller arbetstagaren lämnar skriftlig underrättelse därom. Anställningen upphör då en månad efter någondera underrättat motpart om sin avsikt att avbryta anställningen.

Varsel till facklig organisation behöver inte lämnas med anledning av avbrytande enligt detta moment.

Arbetsgrupp: översyn av de allmänna villkoren

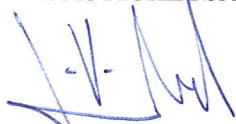
-Under avtalsförhandlingarna 2017 infördes flera nya skrivelser för tjänstemän inom branschområde Ideella och Idéburna organisationer, vilket nu medfört ett behov för parterna att för den del som berör Fastighets medlemmar genomföra en översyn av de allmänna villkoren.

-Med anledning av det tillsätter parterna en arbetsgrupp med syfte att redaktionellt se över avtalet och undersöka förutsättningarna samt eventuellt verka för att sammanföra avtalet med det som gäller för tjänstemän alternativt skilja avtalen åt än tydligare redaktionellt.

-Arbetsgruppen ska senast i februari 2021 inlett sitt arbete där tidplan och ramar för arbetet har satts. Arbetsgruppen ska presenterat en slutrapport senast december 2021.

-Under arbetet av att se över de allmänna villkoren så kommer parterna även att lyfta de yrkanden som inte omhändertagits i dessa avtalsförhandlingar ex semesterväxling, åtgärder kring sexuella trakasserier, pensionsinbetalningar på lönespecifikationer m.m. Det är var parts ansvar att de egna yrkandena lyfts in i översynen.

Vänliga hälsningar
FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND



Jari Visshed



Joakim Oscarsson

Bilaga: förhandlingsprotokoll med bilagor

Överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 2020-12-01 – 2023-04-30 avtal för Ideella och Idéburna Organisationer hos Arbetsgivaralliansen

Tid

2020-11-04, 2020-11-17, 2020-11-27, 2020-12-11

Plats

Arbetsgivaralliansens lokaler, Fleminggatan 7, Stockholm samt Teams

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Idrott
Fastighetsanställdas Förbund

Protokollet justeras av

Johnatan Kibebe
Joakim Oscarsson

Närvarande

För Arbetsgivaralliansen	Johnatan Kibebe
Branschkommitté Idrott:	Marie Lav

För Fastighets:	Joakim Oscarsson Joakim Olofsson
-----------------	-------------------------------------

§ 1 Överenskommelse

Parterna träffar överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 1 december 2020 till och med 30 april 2023.

§ 2 Omfattning

Överenskommelsen omfattar Fastighetsanställdas Förbund samtliga medlemmar i Bransch Ideella och Idéburna organisationer hos Arbetsgivaralliansen.

§ 3 Löneavtal

Branschkommitté Ideella och Idéburna organisationer hos Arbetsgivaralliansen och Fastighetsanställdas Förbund är överens om löneavtal för perioden 2020-12-01 – 2023-04-30 enligt **bilaga 1**. Beräkningarna i löneavtalet har omhändertagit områdets låglönesatsning.

§ 4 Allmänna anställningsvillkor – Branschavtal

Parterna är överens om att Branschavtal Ideella och Idéburna organisationer förlängs med tillägg och ändringar enligt **bilaga 2**.

§ 5 Övriga avtal

Övriga avtal mellan parterna (framgår av förteckning i branschavtalen) enligt **bilaga 3** gäller med i respektive avtal angiven giltighets- respektive uppsägningstid.

§ 6 Arbetsgrupp: översyn av de allmänna villkoren

Under avtalsförhandlingarna 2017 infördes flera nya skrivelser för tjänstemän inom branschområde Ideella och Idéburna organisationer, vilket nu medfört ett behov för parterna att för den del som berör Fastighets medlemmar genomföra en översyn av de allmänna villkoren.

Med anledning av det tillsätter parterna en arbetsgrupp med syfte att redaktionellt se över avtalet och undersöka förutsättningarna samt eventuellt verka för att sammanföra avtalet med det som gäller för tjänstemän alternativt skilja avtalen åt än tydligare redaktionellt.

Arbetsgruppen ska senast i februari 2021 inlett sitt arbete där tidplan och ramar för arbetet har satts. Sammankallande är Arbetsgivaralliansen så vitt parterna inte kommer överens om annat. Arbetsgruppen ska presenterat en slutrapport senast december 2021.

Under arbetet av att se över de allmänna villkoren så kommer parterna även att lyfta de yrkanden som inte omhändertagits i dessa avtalsförhandlingar ex semesterväxling, åtgärder kring sexuella trakasserier, pensionsinbetalningar på lönespecifikationer m.m. Det är var parts ansvar att de egna yrkandena lyfts in i översynen.

§ 7 Tidigareläggning av pension

Parterna är överens om att följa § 2 av den centrala överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gällande bland annat sänkt avtalspensionsålder.

§ 8 Avslut

Förhandlingarna förklarades avslutade **2020-12-15**.

Avtalet är preliminärt i avvaktan på godkännande från Fastighetsanställdas Förbund förbundsstyrelse samt Branschkommitté Ideella och idéburna organisationer.

Parterna äger rätt att senast den 31 december 2021 säga upp avtalet till upphörande vid utgången av den 30 april 2022.

Vid protokollet

Johnatan Kibebe

Justeras

Joakim Oscarsson

Bilaga 1

Löner och tillägg för anställda anslutna till Fastighetsanställdas Förbund inom Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer

Det är viktigt att arbetsgivaren fortlöpande ser över arbetsorganisationen i syfte att utveckla effektiviteten samt skapa förutsättningar för de anställdas trygghet i sina anställningar och utveckling i arbetet. Vid översynen, i vilken både arbetsgivare och arbetstagare ska ta del, bör särskilt beaktas utvecklandet av nya arbetsformer, behovet av systematisk och fortlöpande utbildning av de anställda samt de anställdas intresse av stimulerande och varierande arbetsuppgifter.

Enligt gällande diskrimineringslagstiftning får en arbetsgivare varken direkt eller indirekt diskriminera en arbetstagare vid tillämpning av lön eller andra anställningsvillkor. Förbudet gäller diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, deltidsarbete eller tidsbegränsad anställning.

Lönerna ska bestämmas med hänsyn till ansvaret och svårighetsgraden i respektive befattning och den enskilde arbetstagarens sätt att uppfylla dessa krav. Lönen ska öka med stigande ansvar och svårighetsgrad och med arbetstagarens prestation. För att följa upp uppställda mål genomförs årligen ett löne-/utvecklingssamtal. För tillsvidareanställd utges månadslön.

För deltidsanställd utges månadslön i proportion till den deltidsanställdes veckoarbetstid i förhållande till 40 (38,5) timmars arbetsvecka.

Anmärkning

Talet inom parentes gäller arbetstagare som omfattades av arbetstidsförkortning enligt tidigare avtal mellan Arbetsgivaralliansen och Fastighetsanställdas förbund.

Vid kortare anställning än tre månader kan timlön tillämpas. Timlön är månadslön vid heltid enligt denna bilaga dividerat med 172 (166).

Lönehöjning, lägsta grundlön och lönetillägg för perioden 2020-12-01 – 2020-04-30

Lönerna höjs

2020-12-01 med 712 kronor.

2022-05-01 med 712 kronor.

Ovanstående nivåer i krontal har legat till grund för beräkningen av lägsta grundlön

För deltidsanställd ska beloppet nedräknas i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

För anställd på heltid utges lägst månadslön enligt **punkt 1**.

Lägsta grundlön vid fyllda 20 år:

2020-12-01 med 23 937 kronor

2022-05-01 med 24 649 kronor

Lägsta grundlön vid fyllda 19 år:

2020-12-01 med 19 175 kronor

2022-05-01 med 19 887 kronor

Lägsta grundlön vid fyllda 18 år

2020-12-01 med 18 222 kronor

2022-05-01 med 18 934 kronor

Lägsta grundlön vid fyllda 17 år

2020-12-01 med 13 458 kronor

2022-05-01 med 14 170 kronor

Lägsta grundlön vid fyllda 16 år

2020-12-01 med 12 506 kronor

2022-05-01 med 13 218 kronor

För arbetstagare som vid anställningen har en dokumenterad branschvana om 4 år utges ersättning enligt **punkt 2**.

Förutom månadslön kan arbetstagare erhålla lönetillägg baserad på arbetsuppgiften och/eller arbetstagarens meriter. Tillägg utges enligt **punkt 3 – 6**.

Arbetstagare som av arbetsgivare utsetts till förman eller till handledare för praktikanter eller motsvarande erhåller ersättning med överenskommen summa dock lägst enligt **punkt 3**.

Arbetstagare som självständigt planerar sitt eget arbete och/eller exempelvis kontrollerar av entreprenör utfört arbete samt arbetstagare som fattar beslut i förvaltarfrågor eller ansvarar för uthyrning, bokning, inköp, försäljning eller liknande ersätts högst med överenskommen summa enligt **punkt 4**.

För arbetstagare som utöver löpande verksamhet utför arbetsuppgifter som är av arten periodiskt underhåll eller reparationer eller arbetstagare som utöver sina normala arbetsuppgifter har kunskaper som är eller kan vara värdefulla för arbetsgivaren utgår ersättning högst med överenskommen summa enligt **punkt 5**.

För arbetstagare som med hänsyn till arbetsuppgifternas art, mängd och svårighetsgrad ersätts högst med överenskommen summa enligt **punkt 6**.

Lönetillägg enligt nedan 2-6

2.Branschvana 4 år	600 kronor i månaden
3.Arbetande förman	lägst 500 kronor i månaden
4.Ansvaret	högst 1200 kronor i månaden

5.Reparations, underhållsarbete och särskild kunskap

högst 2 400 kronor i månaden

6.Särskild prestation

högst 2 400 kronor i månaden

Handledartillägg

Arbetstagare med handledaransvar för elever från gymnasieskolans yrkesprogram, yrkeshögskola eller annan av parterna godkänd utbildning, erhåller ett särskilt lönetillägg. Tillägget ska lägst utgå med 50 kr per dag, för de dagar man är verksam som handledare.

Anmärkning

Handledare ska genomgå handledarutbildning på det sätt som fastighetsbranschens utbildningsnämnd rekommenderar. Handledare ska endast handleda en elev åt gången.

Bilaga 2

Ändringar i branschavtal Ideella och Idéburna organisationer

§ 1 Avtalets omfattning

Mom. 2 ändras och får följande ny lydelse:

För arbetstagare som uppnått den gällande pensionsåldern enligt 32 a § Lagen om anställningsskydd, gäller avtalets § 5 i den del som avser sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden endast om arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om det.

För arbetstagare som kvarstår i tjänst hos arbetsgivaren sedan arbetstagaren uppnått den gällande pensionsåldern —67 år, gäller avtalets § 5 i den del som avser sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden endast om arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om det.

Dessa särskilda regler gäller också för arbetstagare som har fyllt 67 år eller som har anställts efter det att arbetstagaren uppnått den ordinarie pensionsålder som tillämpas hos arbetsgivaren, se § 5 mom. 7:1.

§ 10 Uppsägning

- *Mom. 2:6 Uppnådd pensionsålder ändras och får följande lydelse:*

Mom. 2:6 Arbetstagare som fyllt 68 år eller 69år efter 1 januari 2023

Anställningen kan bringas att upphöra vid utgången av den månad arbetstagaren fyller 68 år genom skriftlig underrättelse två månader innan utgången från arbetsgivaren eller arbetstagaren. **Från 1 januari 2023 tillämpas regeln från 69 år.**

Anställningar som fortsätter efter att arbetstagaren uppnått ålder enligt detta moment, kan bringas att upphöra genom att arbetsgivaren eller arbetstagaren lämnar skriftlig underrättelse därom. Anställningen upphör då en månad efter någondera underrättat motpart om sin avsikt att avbryta anställningen.

Varsel till facklig organisation behöver inte lämnas med anledning av avbrytande enligt detta moment.

Mom. 2:6 Uppnådd pensionsålder

Arbetstagarens anställning upphör utan uppsägning vid utgången av den månad han eller hon fyller 67 år. Arbetsgivaren behöver inte lämna underrättelse enligt 33 § LAS.

Bilaga 3

Övriga avtal mellan parterna

Gäller samtliga arbetstagare inom Ideella och Idéburna organisationer

- Överenskommelse om förhandlingsordning Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Omställningsavtal Arbetsgivaralliansen – PTK
- Beredskapsavtal Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Överenskommelse om vissa särskilda åtgärder för arbetstagare som utsatts för asbestexponering Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Samverkansavtal Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Avtal om trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA) Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Avtal om tjänstegruppliv (TGL) Arbetsgivaralliansen – PTK

Övriga avtal mellan parterna

Gäller arbetstagare som tillhör Fastighetsanställdas Förbunds/Kommunals organisationsområde

- Avtalspension Svenskt Näringsliv/LO
- Avtalsgruppsjukförsäkring AGS mellan Svenskt Näringsliv/LO
- Föräldrapenningtillägget, FPT