

CIRKULÄR

NR. 2/2021

Stockholm
2021-02-19

Handläggare
Ewa Edström

Till
Regioner, personal.
Region vidarebefordrar till avdelning samt
förtroendevalda inom avtalsområde Fönsterputs och andra serviceföretag

Avtalsinformation Almega Fönsterputsavtalet

Den 16 februari 2021 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende Fönsterputsningsföretag och andra serviceföretag inom Almega Tjänsteförbunden. Överenskommelsen gäller för perioden 1 juni 2021 till och med 31 oktober 2023. Part har rätt att senast den 30 april 2022 säga upp avtalet till upphörande den 31 oktober 2022

Löner och andra tillägg.

Samtliga löner och tillägg höjs med ett värde av 5,4 % under hela avtalsperioden. I överenskommelse mellan LO, PTK och Svenskt Näringsliv skall avdrag göras från löneutrymmet med anledning av villkorsförändringar för avtalspension. Från löneutrymmet har gjorts avdrag med 0,60% fördelat med 0,30% vid lönerevision 1 juni 2021 och 0,30% vid lönerevisionen 1 november 2022 fördelat enligt följande

2021-06-01 2,7% 2022-11-01 2,1%

Månadslöner

	1 juni 2021	1 november 2022
Branschvana upp till 2 år	23 893 kr	24 395 kr
Branschvana mer än 2 år	24 323 kr	23 834 kr

Timlöner

	1 juni 2021	1 november 2022
Branschvana upp till 2 år	142,22 kr	145,21 kr
Branschvana mer än 2 år	144,78 kr	147,82 kr
Arbetstagare fyllt 16 år	108,57 kr	110,85 kr
Arbetstagare fyllt 17 år	115,81 kr	118,25 kr
Feriearbetare under 18 år	115,81 kr	118,25 kr
Feriearbetare 18-20 år	123,04 kr	125,63 kr

Förskjuten ordinarie arbetstid.

För ordinarie arbetstid som förläggs under annan tid än 06,00-17.00 utgår följande ersättning.

	1 juni 2021	1 november 2022
Kvällstid 17.00-22.00	22,94 kr	23,42 kr
Kväll och Nattetid 22.00-06.00	38,30 kr	39,10 kr
Sön och helgdagstid	46,22 kr	47,19 kr
Storhelg	99,21 kr	101,29 kr

Ackordslön

Ackordslöner höjs enligt följande

1 juni 2021	2,7%
1 november 2022	2,1%

Arbetsgrupp

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp i syfte att stärka arbetsmiljöarbetet inom branschen. Gruppen ska också på begäran från endera part diskutera möjligheterna att förebygga risken för att arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier av tredje man. Parterna är överens om att arbetet kan genomföras gemensamt med sanerings-och städföretagens motsvarande arbetsgrupp.

Vänliga hälsningar

FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND



Joakim Oscarsson

Bilaga: protokollet



Ewa Edström