**FÖRHANDLINGSPROTOKOLL**

**Ärende:** Löner och allmänna anställningsvillkor för Städ i egen regi (5427) som går över till F-avtalet (902) från den 1 november 2023.

**Parter:** Fremia

 Fastighetsanställdas Förbund

**Tid och plats:** Kollektivavtalsförhandlingar har ägt rum den 28 september, 3 oktober, 6 oktober, 12 oktober 2023; i Fremias lokaler.

**Närvarande för**

**Fremia:** Henrik Ekstrand

Rickard Levin

**Fastighetsanställdas Förbund:** Ewa Edström

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

§ 1 Mellanvarande kollektivavtal Städningsarbete i egen regi (5427) mellan Fremia och Fastighetsanställdas Förbund upphör att gälla från den 1 november 2023 och ersätts, för medlemmar i Fremia som per den 1 november 2023 är bundna av avtalet (5427), med det mellan Fastigo och Fastighetsanställdas Förbund tecknade F-avtalet, med nedan angivna undantag och tillägg.

§ 2 Lönerevisioner, för arbetstagare som före den 1 november 2023 omfattades av Städarbete i egen regi (5427), sker den 1 november 2023 och 1 april 2024 enligt F-avtalet, utan retroaktivitet före den 1 november 2023 enligt nedan:

**Mom 1:2**.

På företaget framräknas en pott, för arbetstagare som före den 1 november 2023 omfattades av Städarbete i egen regi (5427), genom att antalet årsarbetare vid nedan angiven tidpunkt multipliceras med den summa som angivits. Summa beräknas på den faktiska situationen vid företaget vid lönerevisionstidpunkten:

• 1 250:00 kronor från den 1 november 2023

• 437,50 kronor från den 1 april 2024

Det på detta sätt bildade löneutrymmet fördelas individuellt enligt § 2 Grundläggande principer.

**Mom 1:3**.

Om inte annat har avtalats, ska utgående löner för heltidsanställda efter genomförd lönerevision ha ökat med minst:

• 625:00 kronor från den 1 november 2023

• 219:00 kronor från den 1 april 2024

**– lägsta lön**

**Mom 1:4**.

Efter genomförd lönerevision ska heltidsanställd arbetstagare, fyllda 20 år erhålla en lägstlön om:

• 26 323:00 kronor från den 1 november 2023

• 27 373:00 kronor från den 1 november 2024

**– avtalade arbetsuppgifter (beting)**

**Mom 1:5**.

Månadslönen ökas med:

• 4,1 procent från den 1 november 2023

• 1,38 procent från den 1 april 2024

§ 3 Fremia och Fastighetsanställdas Förbund träffar överenskommelse om undantag från nedan angivna paragrafer i F-avtalet för medlemmar i Fremia som per den 1 november 2023 är bundna av Städarbete i egen regi (5427):

* § 6 Mom. 1:2
* § 6 Mom. 5:1 arbetstidens förläggning
* § 6 Mom. 8:1

§ 4 Fremia och Fastighetsanställdas Förbund träffar överenskommelse om tillägg till F-avtalet enligt nedan, för Fremias medlemmar, enligt följande:

”Arbetsgivare äger för att uppnå löneadministrativ förenkling i stället för de i F-avtalet angivna reglerna om sjuklön § 10 i stället tillämpa de regler som gäller för huvuddelen av övriga anställda vid företaget. Dessa får dock inte understiga ersättningsnivåerna i sin helhet i F-avtalet.”

§ 5 Förhandlingen avslutades den 12 oktober 2023.

**Fremia** **Fastighetsanställdas Förbund**

Henrik Ekstrand Ewa Edström