

Cirkulär

NR. 8/2023

Stockholm
11 maj 2023Handläggare
Nicklas Nilsson

Till
Regioner, personal
Regioner vidarebefodrar till klubbar, arbetsplatsombud samt
förtroendevalda inom avtalsområdet

Avtalsinformation Folketshus och Parker

Den 8 maj 2023 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende Folketshus och Parker. Överenskommelsen gäller från och med den 1 april 2023 – 31 mars 2025.

Utgåendelöner höjs med följande:

1 april 2023 1119 kr
1 april 2024 978 kr

Arbetsgivare som avser fördela 60 % av det lokala löneutrymmet skall senast den 22 maj 2023 begära förhandling om densamma och den skall vara slutförd senast den 16 juni 2023.

Lägsta lönerna höjs med följande:

1 april 2023 1200 kr
1 april 2024 978 kr

	Garanti	Pott	Garanti	Pott
	kr/timme	kr/timme	kr/månad heltid	kr/månad heltid
2023-04-01				
2024-03-31	2,59 kr	3,88 kr	447,60 kr	671,40 kr
2024-04-01				
2025-03-31	2,31 kr	3,46 kr	399,60 kr	599,40 kr

§§ 5–6 Minmilöner

Kvalificerat yrkesarbete			
		1200 kr	3,3%
	2022	2023-04-01	2024-04-01
Kr/månad	25 237 kr	26 437 kr	27 309 kr
<i>Efter 6 års yrkesvana</i>			
Kr/månad	26 621 kr	27 821 kr	28 739 kr

Yrkesarbete			
		1200 kr	3,3%
	2022	2023-04-01	2024-04-01
Kr/månad	23 964 kr	25 164 kr	25 994 kr
<i>Efter 6 års yrkesvana</i>			
Kr/månad	25 348 kr	26 548 kr	27 424 kr

Ungdomslöner			
		500 kr	3,3%
	2022	2023-04-01	2024-04-01
Fr.o.m 19 år	20 276 kr	20 776 kr	21 462 kr
Fr.o.m 18 år	18 857 kr	19 357 kr	19 996 kr
Fr.o.m 17 år	18 148 kr	18 648 kr	19 263 kr
Under 17 år	16 747 kr	17 247 kr	17 816 kr

Särskilda ersättningar revideras enligt följande:

§ 6 Minmilöner

§ 8 a Beredskap				2023-04-01	4,1%		2024-04-01	3,3%	
	a	b	c	a	b	c	a	b	c
	13,62 kr	27,22 kr	40,88 kr	14,18 kr	28,34 kr	42,56 kr	14,65 kr	29,27 kr	43,96 kr

§ 12 OB-ersättning		2023-04-01	4,1%	2024-04-01	3,3%
p.1 ordinarie	24,15 kr	25,14 kr		25,97 kr	
		2023-04-01		2024-04-01	
p.2 natt	21,27 kr	22,14 kr		22,87 kr	

§ 16 Semesterlönetillägg		2023-04-01	4,1%	2024-04-01	3,3%
Fyllt 20 år	1 478 kr	1 539 kr		1 589 kr	
		2023-04-01		2024-04-01	
Yngre än 20 år	1 200 kr	1 249 kr		1 290 kr	

§ 17 Kost		2023-04-01	4,1%	2024-04-01	3,3%
på arbetstid	49,49 kr	51,52 kr		53,22 kr	
		2023-04-01		2024-04-01	
på arbetstid+fritid	2 620 kr	2 727 kr		2 817 kr	

5. HANDLEDARTILLÄGG

Höjs till 53 kr från 1 april 2023.

Allmänna villkorsförändringar

Ny lydelse

§ 2

Företrädesrätt till återanställning

För att behålla sin företrädesrätt ska arbetstagaren skriftligt anmäla anspråk på företrädesrätten senast inom en månad efter anställningens upphörande. Har sådan anmälan inte gjorts föreligger inte företrädesrätt till återanställning. Om arbetsgivaren förbisett, senast vid anställningens upphörande, att informera arbetstagaren om förutsättningarna gällande företrädesrätten gäller företrädesrätten enligt Lagen om anställningsskydd.

Anmärkning

Kravet på skriftlig anmälan gäller om företrädesrätten börjat gälla den 1 juni 2023 eller senare.

§4

Nytt stycke

Om det uppkommit frågor kring tillämpningen av anställningsformen har lokal facklig organisation rätt att påkalla förhandling och inom ramen för förhandlingen ta del av information om antalet arbetade timmar inom ramen för anställningsformen de senaste sex månaderna. Arbetsgivaren har att också redogöra för andelen arbetade timmar på enstaka dagar i förhållande till totalt antal arbetade timmar under perioden samt de övergripande förutsättningarna för tillsättningen av arbetspass på enstaka dagar. På begäran av lokal facklig organisation ska arbetsgivaren specificera timmarna per anställd med angivande av anställnings-id.

§ 8 a Beredskap

Ny lydelse mom 2

Beredskap inrättas efter samråd mellan arbetsgivaren och de lokala parterna. Saknas sådan påkallas förhandling av arbetsgivaren med berört förbund.

Ny paragraf § 14 Rätt till deltid

Arbetstagare har rätt att från 60 års ålder gå ner i arbetstid för att möjliggöra delpension. Arbetstagare som vill utnyttja rätten ska ansöka senast 6 månader innan deltiden ska träda i kraft. Arbetsgivaren och arbetstagaren ska därefter samråda med varandra om vilka möjligheterna är att bevilja ansökan. Samrådet ska utgå ifrån att ansökan avser 50 % nedgång i arbetstid för arbetstagaren. Arbetsgivaren kan avslå eller skjuta upp ansökan om ett beviljande skulle medföra störning för verksamheten. Arbetsgivare som avser fatta sådant beslut ska underrätta den fackliga organisationen om detta varvid den har rätt att begära förhandling enligt gällande förhandlingsordning.

§ 23 Klädsel, skyddsutrustning och friskvård

Nytt mom

4. Friskvårdstimme

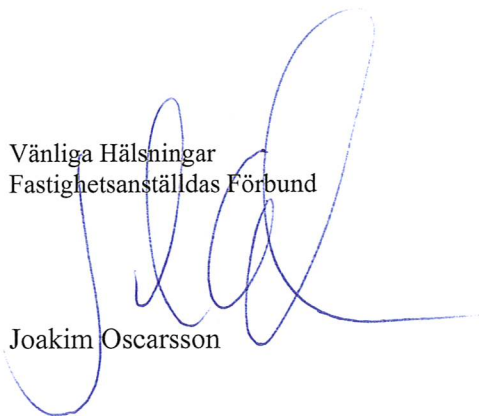
Syftet med friskvårdstimme på arbetet är att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv där aktiv återhämtning och fysisk aktivitet är naturliga delar av en balanserad arbetsvecka, livsstil och ett längre arbetsliv.

Om verksamheten så tillåter ges arbetstagaren inom avtalsområdet möjlighet till friskvård under arbetstid. Tiden för aktiviteterna får uppgå till en timme per vecka sammantaget, friskvårdstimmen planeras och anpassas efter behov och möjligheter i dialog med närmaste chef. Friskvårdstimmen kan delas upp i mindre delar, dock ej kortare än 20 min. Exempel på aktiviteter är träning, promenader eller gemensamt anordnande aktiviteter i nära anslutning till arbetet eller aktiviteter arrangerade av lokala hälsoinspiratörer eller motsvarande.

Friskvårdstimmen är frivillig för båda parter och kan utefter verksamhetens behov och krav förändras med kort varsel alternativt upphöra om man inte kommer överens om annat i lokala förhandlingar. Friskvårdstimmen omfattas av arbetsskadeförsäkringen.

Vänliga Hälsningar
Fastighetsanställdas Förbund

Joakim Oscarsson



Nicklas Nilsson

