

Cirkulär

NR. 2/2023

Stockholm
19 april 2023

Handläggare
NN

Till
Regioner, personal
Regioner vidarebefordrar till Klubbar, arbetsplatsombud samt förtroendevalda inom
avtalsområdet

Avtalsinformation Sobona

Den 5 april 2023 antog förbundsstyrelsen förslaget till ett nytt kollektivavtal avseende fastighetsbolag inom Sobona. Överenskommelse för **Branschbestämmelser för Fastigheter** gäller för perioden 2023-04-01 – 2025-03-31.

Löner

Löneökningar under perioden enligt nedan:

1 april 2023

Utrymmet utgörs lägst av 1250 kr

1 april 2024

Utrymmet utgörs lägst av 1050 kr

Vid oenighet om fördelning i den lokala förhandlingen ska varje månadsavlönad arbetstagare garanteras 50% av genererat utrymme.

Lägsta löner

1 mars 2024

Lägsta lönen i avtalet höjs med minst 1350 kr till lägst 25 165 kronor

1 mars 2025

Lägsta lönen i avtalet höjs med minst 1050 kr till lägst 26 215 kronor

Ändringar som tillförs Branschbestämmelser Fastigheter

§12 mom 7 Dygnsvila gäller från och med 2024-01-01

Arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmars (dygnsvila). Dygnsvilo-reglerna är ett skydd för varje arbetstagares hälsa och säkerhet.

Undantag kan därför endast ske enligt förutsättningarna nedan och skall föregås av en noggrann bedömning av behovet.

En arbetstagares dygnsvila kan tillfälligt förkortas vid en oförutsedd händelse som arbetsgivaren inte har kunnat förutse, påverka eller planera för. Om dygnsvilan inskränks har arbetstagen rätt till en kompenserande vila motsvarande den minskande dygnsvilan. Vilan ska förläggas i samband med den därpå följande dygnsvilan och skall vara sammanhängande. Om det av objektiva skäl inte är möjligt ska den ska den kompenserande vilan förläggas så snart som möjligt, dock senast inom 14 kalenderdagar. Om nästkommande förlagd vila redan motsvarar den tid som ska kompenseras anses kompensationen fullgjord. Arbetsgivaren ska meddela arbetstagaren när den kompenserande vilan kommer förläggas.

Anmärkningar.

1. Först när arbetstagaren har fått kompenserande vila kan arbete på grund av en ny avvikelse ske.
2. Arbetsgivaren kan, av exempelvis arbetsmiljöskäl, besluta att förlägga kompenserande vila innan nästkommande arbetspass istället för den därpå följandedygnsvilan.
3. Vid inskränkt dygnsvila pga. uttag av nödfallsövertid ska kompenserande vila förläggas så snart som möjligt, dock senast inom 14 kalenderdagar. Arbetsgivaren kan förlägga denna period efter överläggningar med lokal facklig arbetstagarorganisation. Den kompenserande vilan ska vara dubbelt så lång som dygnsvilan sammanlagt inskränkts. Vid beredskap ska kompenserande vila för aktivt arbete som bryter dygnsvilan förläggas så snart som möjligt och vara sammanhängande, dock senast inom 14 kalenderdagar. Vid beredskap flera dygn i sträck ska kompenserande vila förläggas i samband med den därpå följande dygnsvilan efter beredskapsperiodens slut.
4. Arbetsgivaren kan, av exp arbetsmiljöskäl besluta att förlägga kompenserande vila innan nästkommande arbetspass istället för efter beredskapsperioden.
5. Om arbetsgivaren beslutar att förlägga kompenserande vila under ordinarie arbetstid görs inte löneavdrag.

Se även ändringar i centrala protokollsanteckningar

§19 Obekväm arbetstid

2023-04-01 höjs med minst 4,1%

2024-04-01 höjs med minst 3,3%

§ 25 Semester

Efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren kan arbetstagare istället för semesterdagstillägg erhålla fler semesterdagar eller extra avsättning till tjänstepension.

En arbetstagare som vill nyttja sin rätt att vara föräldraledig under perioden juni till augusti ska anmäla sådan ledighet senast den 1 april. För att sådant krav ska gälla ska arbetsgivaren senast den 15 mars ha begärt detta. Anmälan kan göras senare om arbetstagaren har särskilda skäl.

§28 Enskilda angelägenheter

Under ledighet för enskilda angelägenheter får arbetstagaren behålla avlöningsförmåner under en arbetsdag. Rätt till ledighet för enskild angelägenhet gäller vid följande tillfällen:

- a) nära anhörigs svårare sjukdom
- b) nära anhörigs bortgång
- c) nära anhörigs begravning
- d) bouppteckning

Vid nära anhörigs bortgång samt begravning kan, vid behov, ledighet med bibehållna avlöningsförmåner även beviljas för resa under som mest två arbetsdagar.

Med nära anhörig avses exempelvis make, maka, sammanboende under äktenskapsliknande förhållanden och partner i registrerat partnerskap, barn, föräldrar, syskon, svärföräldrar, barnbarn samt mor- och farföräldrar.

Anmärkning: Vid barns svårare sjukdom utges enligt momentet endast om arbetstagare inte har rätt till ersättning enligt socialförsäkringsbalken.

§29 Uppsägningstider

Mom 3 Om arbetstagare är ledig med graviditetsspenning på heltid sägs upp på grund av arbetsbrist och som senast vid inledningen av ledighetsperioden har ansökt om föräldraledighet, börjar uppsägningstiden att löpa vid den tidpunkt då arbetstagaren helt eller delvis återgår i arbete eller enligt ansökan om föräldraledighet skulle ha återgått i arbete.

Första stycket gäller ledighet med graviditetsspenning från och med den 60:e dagen före den beräknade tidpunkten för barnets födelse.

Anmärkning: Om arbetstagaren sägs upp på grund av arbetsbrist under dennes föräldraledighet, gäller 11 § andra stycket LAS.

Mom 11 Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om ömsesidig uppsägningstid på två månader.

Anmärkning. När uppsägningstiden från arbetsgivaren sida och arbetstagaren vid uppsägningstillfället enligt LAS har rätt till längre uppsägningstid än två månader gäller den uppsägningstid LAS anger.

Centrala protokollsanteckningar

Dygnsvila

1. Centrala parter är överens om att befintliga lokala överenskommelser kan behöva ses över i samband med ikraftträdandet av ny bestämmelse om dygnsvilan från och med 2024-01-01. Om sådan behöver ske ska eventuella värden i sådan lokal överenskommelse omhändertas. Parternas avsikt är att förändringar med anledning av detta ska vara värdeneutrala för såväl arbetsgivare som arbetstagare.

Uppsägningstider

10. Parterna är överens om att anställningsavtal som ingåtts före den 2023-04-01 vad det gäller längden på uppsägningstid, inte kan bli föremål för tvist, så länge uppsägningstiden är minst en månad

Övriga anteckningar

Införandet av kontroll och bevakningssystem

Inför beslut om införande av kontroll eller bevakningssystem ska lokala parter MBL- förhandla och arbetsgivaren ska redovisa följande:

Syfte med införandet

Om en intresseavvägning är gjord ska den presenteras

Vem hos arbetsgivaren som ska ha den tillgång till uppgifterna

Om tredje part berörs ska det presenteras

Hur länge uppgifterna ska behandlas och sparas

Hur berörda arbetstagare ska informeras om ovanstående före införandet

Under vilken tidsperiod systemet ska användas

Arbetsgivare och arbetstagarorganisation kan teckna lokalt kollektivavtal om införande av kontroll eller bevakningssystem. Sådant kollektivavtal får inte avvika från dataskyddsförordningen eller annan tillämplig lagstiftning.

Överenskommelse om arbetstagare i anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser.

Löner.

2023-04-01 21 300 kronor

2024-04-01 22 000 kronor

Avtalet i sin helhet kommer att läggas in på Intranätet.

Vänliga hälsningar
Fastighetsanställdas Förbund

Joakim Oscarsson



Nicklas Nilsson