

Cirkulär

NR. 1/2024

Stockholm
6 maj 2024

Handläggare
Nicklas Nilsson

Till

Samtliga anställda, klubbar, branschavdelningar och förtroendevalda inom Sobonas avtalsområde

Överenskommelse för arbetstagare i kompetens- och utbildningsanställning – Sobona

Syftet med avtalet är att erbjuda en kompetens- och utbildningsanställning för personer som saknar efterfrågad kompetens och/eller formell utbildning och är i behov av utbildning och fördjupade introduktionsinsatser, samt främja arbetsgivarens och branschens kompetensförsörjning. Anställningen ska möjliggöra ett inträde eller ett återinträde på arbetsmarknaden genom lärande, handledning och praktiskt arbete hos arbetsgivaren under anställningen, samt med syfte att leda till en tillsvidare anställning.

Lokal förhandling ska ske innan avtalet tillämpas på respektive arbetsplats. Se mer § 3 Lokal tillämpning i avtalet.

Det skall genomföras en facklig introduktion med varje person som anställs på detta avtal.

Lön

Månadslönen skall vara som lägst 90 % av aktuellt målyrke utifrån gällande kollektivavtal, arbetsgivaren bör vid lönesättningen beakta lönestrukturen för motsvarande befattningar hos arbetsgivaren. Lönen skall provas och följas upp årligen.

Vi anser att det är rimligt att lönen är 90 % av aktuellt målyrke på respektive arbetsplats.

Befintliga lokala kollektivavtal med likartat innehåll påverkas inte av denna överenskommelse.

Avtalet är gällande från 1 maj 2024

Se bifogat avtal.

Har ni frågor om detta är ni välkomna att höra av er.

Med vänliga hälsningar

Nicklas Nilsson

nicklas.nilsson@fastighets.se