Fastighets

CIRKULÄR

NR. 2/2017

Stockholm
2017-04-25

Handläggare
JO

Till
Regioner, personal.
Region vidarebefordrar till avdelning samt
förtroendevalda inom avtalsområde Fastigo

Avtalsinformation Fastigo

Den 23 april 2017 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende fastighetsbolag inom Fastigo.
Överenskommelsen gäller för perioden 1 april 2017 till och med 31 mars 2020.
Part har rätt att säga upp avtalen i förtid senast den 30 september 2018 till upphörande den 31 mars 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid efter den 31 mars 2019

Löner
Uppgörelsen innebär att lönerna den 1 april 2017 ökar enligt följande:
• 580 kronor från den 1 april 2017
• 600 kronor från den 1 april 2018
• 600 kronor från den 1 april 2019
År 1-3 fördelas 50% generellt och 50% i pott, de lokala parterna kan träffa avtal om annan fördelning än ovanstående.

Lägsta lön
Efter genomförd lönerevision ska heltidsanställd arbetstagare, fyllda 20 år erhålla en lägstalön om:
• 22.260 kronor från den 1 april 2017
• 22.860 kronor från den 1 april 2018
• 23.460 kronor från den 1 april 2019

Ungdomslönerna (% av lägsta lön)
Vid fyllda 19 år 80%
Vid fyllda 18 år 75%
Vid fyllda 17 år 55%
Vid fyllda 16 år 50%

Avtalade arbetsuppgifter (beting)
Mom. 1:5. Månadslönen ökas med:
• 2,1 procent från den 1 april 2017
• 2,2 procent från den 1 april 2018
• 2,2 procent från den 1 april 2019

Ersättning för obekväm arbetstid, kronor/timme	**17.04.01 -18.03.31**	**18.04.01 -19.03.31**	**19.04.01 -20.03.31**
För ordinarie arbetstid, som utläggs enligt nedanstående, utges extra ersättning med nedan angivna belopp.			
a. Vardagar 18.00 – 06.00	27:20	27:80	28:40
b. Lörd- och söndagar 00.00 – 24.00	36:90	37:70	38:50
c. Helgdagar, nyårs-, påsk-, pingst, midsommar- samt Julafton 00.00 – 24.00	73:30	74:90	76:50
d. Annan dag före helgdag 18.00 – 24.00	73:30	74:90	76:50

Ersättning för beredskapsarbete, kronor/timme	**17.04.01 -18.03.31**	**18.04.01 -19.03.31**	**19.04.01 -20.03.31**
Ersättning per timme utges med lägst:			
a. Vardagar	12:40	12:60	12:90
b. Lördag, söndag eller helgdag samt från 20.00 dag före Till 06.00 dag efter sådan dag	24:70	25:30	25:80
c. Från 20.00 dag före nyårs-, påsk-, pingst-, midsommar- och julafton till 06.00 dag efter sådan storhelg	37:10	37:90	38:80

Särskild timersättning för arbetstagare med avtalade arbetsuppgifter (beting), kronor/timme	**17.04.01 18.03.31**	**18.04.01 -19.03.31**	**19.04.01 -20.03.31**
Arbetstagare anställd för avtalade arbetsuppgifter, ersätts enligt bilaga 1 i Fastigo avtalet. För arbete utöver de avtalade utges särskild timersättning med:			
a. Klockan 06.00 – 22.00	136:70	139:70	142:80
b. Klockan 22.00 – 06.00	205:20	209:70	214:30
c. Klockan 18.00 lördag och helgdagsafton till klockan 06.00 dag efter sön- och helgdagar	273:50	279:50	285:60

Utryckningsersättning
Detta innebär att lägsta utryckningsersättning är *222:60* från den 1 april 2017, *228:60* från den 1 april 2018 samt *234:60* från den 1 april 2019.

§ 1. Lönepolitiska värderingar

Ny text i detta moment

Mom 1. *De centrala parterna är överens om att en väl fungerande lokal lönebildning främjar arbetet med de lönepolitiska frågorna. Det förutsätter konstruktivt och förtroendefullt samarbete mellan de lokala parterna.*
Lönebildning ska vara en positiv kraft i företagens verksamhet och bidra till ökad produktivitet, effektivitet och kvalité. En företagsanpassad lönebildningsprocess bidrar till företagets och arbetstagarnas utveckling.

§ 2. Grundläggande principer

Ny text i detta moment

• *Lönesättning ska ske utan diskriminering. Osakliga löneskillnader i lön beroende på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska inte förekomma.*

§ 5. Förhandlingsordning

Central förhandling
Mom 1. Om oenighet uppstår om lönerevision enligt detta avtal kan endera av de lokala parterna påkalla central förhandling.
Central förhandling ska påkallas inom *fem* månader efter lönerevisionstidpunkten såvida inte de centrala parterna enas om annat.

Bilaga till allmänna anställningsvillkor: Plikttjänstgöring

1. *Vid fullgörande av militärtjänst utöver första tjänstgöringen utgår följande ersättning till tillsvidareanställd arbetstagare.*

Repetitionsutbildning
2. *Arbetstagare som inte är reservbefäl erhåller vid tjänstledighet för fullgörande av repetitionsutbildning som inte direkt ansluter till grundutbildningen, för varje kalenderdag en ersättning med 10 procent av dagslönen.*

$$\text{Dagslön} = \frac{\text{månadslönen} \times \frac{1}{12}}{365}$$

Motsvarande regel ska gälla för civilförsvarspliktig arbetstagare under förutsättning att dagpenning utgår.
Företag äger jämka ovannämnda ersättning så att vad arbetstagaren erhåller totalt ej överstiger ordinarie lön.

Annan militärtjänstgöring

3. *Vid annan militärtjänstgöring utgår inte någon ersättning.*

Militärtjänstgöring vid mobilisering

4. *Ersättning vid ledighet på grund av militärtjänstgöring föranledd av mobilisering eller förstärkt försvarsberedskap regleras inte genom bestämmelserna ovan.*

Anmärkning

I denna paragraf angivna ersättningar inbegriper semesterlön och semesterersättning enligt § 9 i avtal om allmänna anställningsvillkor.

Vänliga hälsningar
FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND

Jari Visshed Joakim Oscarsson

Bilaga: förhandlingsprotokoll med bilagor