

## Sjuklön från 1/1 2019 F-avtalet – Utdrag ur § 10 mom 2:1 och 2:3

**Mom 2:1.** Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till arbetstagaren beräknas enligt nedan.

### – för månadsavlönad:

a. för sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karenstid) i sjukperioden	Avdrag per frånvarotimme = $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka}}$
b. för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	Avdrag per frånvarotimme = $\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka}}$
c. Från 15:e sjukfrånvarodagen, även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar	Avdrag per kalenderdag = $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$
Avdrag görs endast för de timmar som arbetstagaren faktiskt har varit frånvarande.	
Alla karensavdrag som görs inom samma sjukperiod enligt a. ovan betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar.	
Har arbetstagaren varit frånvarande hel kalendermånad utan rätt till sjuklön kan avdrag ske med hel månadslön.	

### – för timavlönad:

a. för sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karenstid) i sjukperioden	Ingen sjuklön utges
b. för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	Sjuklön utges med 80 % av arbetstagarens timlön
c. Från 15:e sjukfrånvarodagen, även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar	Ingen sjuklön utges
För timavlönad betalas sjuklön för tid under ordinarie arbetstid då arbetstagaren skulle ha utfört arbete.	
All karenstid som görs inom samma sjukperiod enligt a. ovan betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar.	

Vid sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden har arbetstagaren även rätt till 80 procent av den beräknade inkomsten av ersättning för beredskap, obekvämt arbetstid och rörliga tillägg för arbetsuppgifter som enligt arbetstidsschema är förlagda till sjukperioden.

### Anmärkningar

1. Ny sjukperiod, som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats, ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.
2. Om arbetstagaren under de senaste tolv månaderna haft karensavdrag tio gånger enligt ovan angivna regel, ska vid följande sjuktillfällen under perioden avdrag göras enligt b. ovan även för den första sjukdagen.
3. För arbetstagare, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön under första sjukdagen, görs sjukavdrag enligt b. ovan även för första sjukfrånvarodagen i sjukperioden.

Varar sjukfrånvaron längre än 15 dagar ska arbetstagaren skicka in anmälan till Avtalsgrupp-sjukförsäkringen AGS och premiefrielseförsäkring till AFA. Arbetsgivaren ska tillhandahålla blankett samt fylla i anställningsuppgifterna.

-----

### – veckoarbetstid

**Mom 2:3.** Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka.

Om arbetstagaren har oregelbunden arbetstid, beräknas veckoarbetstiden per representativ period, exempelvis i genomsnitt per månad eller annan förläggningssykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst två decimaler varvid 0–4 avrundas nedåt och 5–9 uppåt. Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

-----

(Bild om ersättning vid sjukfrånvaro utgår)

-----

## Sjuklön 2018 F-avtalet – Utdrag ur § 10 mom 2:1

**Mom 2:1.** Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till arbetstagaren beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt följande.

<b>a.</b> 1:a sjukfrånvarodagen (karensdag)	Avdrag per frånvarotimme = $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
<b>b.</b> 2:a–14:e sjukfrånvarodagen	Avdrag per frånvarotimme = $\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
<b>c.</b> Från 15:e sjukfrånvarodagen, även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar	Avdrag per kalenderdag = $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$
<i>Vid sjukfrånvaro enligt b. ovan har arbetstagaren även rätt till 80 procent av den beräknade inkomsten av ersättning för beredskap, obekvämt arbetstid och rörliga tillägg för arbetsuppgifter som enligt arbetstids-schema är förlagda till sjukperioden.</i>	
<i>Om arbetstagaren varit frånvarande hel kalendermånad utan rätt till sjuklön kan avdrag ske med hel månadslön.</i>	
<i>Om sjukfrånvaron varar längre än 15 dagar ska arbetstagaren skicka in anmälan till Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS och premiebefrielseförsäkring till AFA. Arbetsgivaren ska tillhandahålla blankett samt fylla i anställningsuppgifterna.</i>	

### Anmärkningar

- 1. Ny sjukperiod, som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats, ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden.*
- 2. Om arbetstagaren under den senaste tolv månadersperioden erhållit avdrag tio gånger enligt ovan angivna regel, ska vid följande sjuktillfällen under perioden avdrag göras enligt b. ovan även för den första sjukdagen.*
- 3. För arbetstagare, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön under första sjukdagen, görs sjukavdrag*