

Förhandlingsprotokoll

Ärende: Kollektivavtal om beräkning av karensavdrag

Datum: 2019-01-29

Plats: Samhalls lokaler

Tid: Kl. 10:00

Närvarande

Arbetsgivarföreningen KFO:

Jesper Neuhaus

Christer Johansson

Samhall AB:

Per Gradén

Janeric Agnemyr

LO-förbunden:

Ann-Marie Stenberg

Leena Kyhlros

Joakim Oscarsson

Mario Gavran

Hans-Olof Håkansson

Tony Berggren

Sune Blomkvist

Kent Johansson

Magnus Larsson

LO

IF Metall

Fastighetsanställdas Förbund

Kommunal

Handelsanställdas förbund

GS-facket

SEKO

HRF

Transportarbetareförbundet

Parterna konstaterade:

att bestämmelserna om karensavdrag vid årsskiftet införs i lagen (1991:1047) om sjuklön och i socialförsäkringsbalken (2010:110).

att förhandlingen syftar till att träffa överenskommelse om förändringar i det centrala kollektivavtalet i syfte att anpassa detta till lagändringen.

§ 1

Parterna överenskommer om att § 7 mom 4 i mellan parterna gällande kollektivavtal ska ges den lydelse som framgår av bilaga 1 till detta protokoll.

§2

Parterna är överens om att följa den praxis som utvecklar sig på området.



§ 3

Förhandlingen förklaras avslutad i och med detta protokolls undertecknande.

Vid protokollet



Per Gradén

Justeras:



Jesper Neuhaus, KFO

Justeras:



Leena Kyhlros, IF Metall



Joakim Oscarsson, Fastighets




Mario Gavran, Kommunal



Sune Blomkvist, SEKO



Hans-Olof Håkansson, Handels



Tony Berggren, GS



Kent Johansson, HRF



Magnus Larsson, Transport

§ 7 Sjuklön m.m.

Bilaga 1

Mom 4 Beräkning vid sjuklön

a) Sjukdomsfall 1 – 14 dagar

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska karensavdrag göras med för så lång tid som motsvarar 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag enligt gällande arbetstidsmått (§ 4 mom. 3). För arbetstagare med intermitterent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period så att genomsnittet på ett rättvisande sätt speglar medarbetarens arbetstidsförhållande.

Avdrag får dock inte göras för fler timmar än den anställda faktiskt har varit frånvarande.

Om sjukfrånvaron är kortare än 20 procent av veckoarbetstiden görs avdrag per timme enligt följande:

månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den ordinarie veckoarbetstiden görs avdrag per timme enligt följande:

20% x månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden

Därutöver betalas med undantag för karensavdrag sjuklön med 80 procent av de eventuella premielönedelar och den ob-ersättning arbetaren skulle fått om arbete utförts.

Momentet fortsätter därefter oförändrat

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature at the top right and several smaller initials below it.