

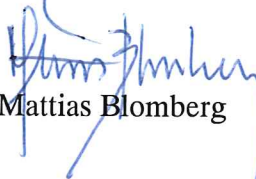
FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal för Städning i egen regi
Parter	IDEA – arbetsgivarförbundet för ideella organisationer Fastighetsanställdas förbund
Plats	per capsulam

- § 1 Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa mellanvarande kollektivavtal enligt bilaga.
- § 2 De nya reglerna gäller sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat den 31 december 2018 eller tidigare gäller nuvarande regler.
- Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt § 8 mom 4 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdag.
- Karensdag ska likställas med karensavdrag även vid återinsjuknande enligt § 8 mom 1.
- Den anmärkning som tillförs § 8 mom 5 avser inte att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning, utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (Prop. 2017/18:96 s.28).
- Parterna åtar sig att följa den praxis som utvecklar sig inom området.
- § 3 Förhandlingen förklarades avslutad.

den 12 december 2018

för IDEA


Mattias Blomberg

den 12 december 2018

för Fastighetsanställdas förbund


Ewa Edström

Parterna träffar avtal om ändring av följande regler i det mellan parterna gällande kollektivavtalet

§ 8 Sjuklön m.m

Rätt till sjuklön utgår enligt lagen om sjuklön med iakttagande av följande.

Mom 1. Rätt till sjuklön

En sjuklöneperiod omfattar de första 14 kalenderdagarna i en sjukperiod då arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom.

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karensavdrag) utgår inte sjuklön.

En sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som en fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

För den som visstidsanställts för kortare tid än en månad inträder dock rätten till sjuklön först sedan den anställde tillträtt anställningen och därefter varit anställd 14 kalenderdagar innan sjukdomsfallet inträffar. Vid återanställning hos samma arbetsgivare räknas samtliga anställningar samman om inte tiden mellan respektive anställning överstiger 14 dagar.

/.../

Mom 4. Beräkning av sjuklön

Mom 4:1 Sjuklön utgår för de första 14 kalenderdagarna för sådan tid som arbetstagaren skulle utfört arbete under överenskommen arbetstid om denne inte varit sjuk.

Om arbetstagaren under den senaste 12-månadersperioden, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft karensavdrag vid tio tillfällen, ska avdraget för de första 20 procenten av sjukperioden beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Till arbetstagare som under sjukperioden, efter karenstid, skulle varit berättigad till kontant ersättning för förskjuten ordinarie arbetstid och övriga tillägg (dock ej övertidsersättning) utges dessutom 80 % av ifrågavarande tillägg.

Arbetstagare, som enligt beslut av försäkringskassan av medicinska skäl har rätt till sjuklön om 80 % redan från första ersättningsdagen, erhåller sjuklönen beräknad på samma sätt som från och med den andra ersättningsdagen.

Mom 5. Löneavdrag vid sjukfrånvaro

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme på den fasta kontanta månadslönen.

A) Löneavdrag vid sjukdom, vid månadslön

Med frånvaro avses tid från och med dag för sjukanmälan till sjukperiodens slut.

Sjukfrånvaro till och med 14:e kalenderdagen i sjukperioden

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden $\frac{\text{månadslön} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden $\frac{20\% \times \text{månadslön} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Anmärkning

Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.

Vid frånvaro längre tid än 14 kalenderdagar

Om sjukfrånvaron varar längre tid än 14 kalenderdagar gör från och med den 15:e dagen avdrag med lön för varje kalenderdag som frånvaron omfattar med

$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$

B) Löneavdrag vid sjukdom, vid timlön

Med frånvaro avses tid från och med dag för sjukanmälan till sjukperiodens slut.

Sjukfrånvaro till och med 14:e kalenderdagen i sjukperioden

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) utbetalas ingen sjuklön.

För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden utges sjuklönen med 80 procent av timlönen.

Vid frånvaro längre tid än 14 kalenderdagar

För timavlönad utbetalas ingen sjuklön från och med dag 15.

/.../

ee MB