

2018-08-22

## Överenskommelse om Inbyggd verksamhet

*Denna överenskommelse ersätter tidigare överenskommelse daterad 2012-11-23.*

### § 1 Inledning

Denna överenskommelse är en komplettering av befintligt "Kollektivavtal Samhall" och reglerar vissa frågor inom Samhalls inbyggda verksamhet. Inbyggd verksamhet är ej att likställa med uthyrning från bemanningsföretag.

En väsentlig del av Samhalls affärsverksamhet sker hos kunden/ samarbetspartnern i s k inbyggd verksamhet. Samhall har som vid alla andra sammanhang det fulla arbetsgivaransvaret och ansvarar därmed för de anställdas utveckling. En nära samverkan mellan inbyggd och övrig verksamhet är därför nödvändig.

Vid arbete i den inbyggda verksamheten kan det uppkomma behov av att vid korttidsfrånvaro hos kundföretaget ordinarie personal ersätts med personal från Samhall.

Med korttidsfrånvaro avses frånvaro vid ex. kortare sjukdom eller semester (se § 7).

### § 2 Information och facklig verksamhet

Samhalls material för uppdragsbeskrivning skall användas inför varje nytt uppdrag lokalt.

Samhall skall informera lokal facklig företrädare om uppdraget enligt uppdragsbeskrivning. Samtliga arbetstagare skall informeras om arbets- och arbetsmiljöförhållanden som råder hos kunden

Samhall skall försäkra sig om att det finns kollektivavtal vid de kundföretag där inbyggd verksamhet bedrivs. Samhall och central facklig organisation kan i särskilda fall komma överens om undantag från detta krav.

I samband med etablering av uppdrag och större förändringar av befintliga uppdrag erinras om informations- och förhandlingsskyldigheten enligt MBL med lokal part. Information och underlag ska omfatta för verksamheten relevanta frågor i enlighet med kollektivavtalet (se Checklista i bilaga till överenskommelsen samt uppdragsbeskrivning och aktivitetsplan).

*Anmärkning:*

*Med lokal part avses det hos Samhall berörda fackförbund som har avtalsrätten hos den kund Samhall avser utföra arbete hos. I avsaknad av avtalsbärande förbund (vid hängavtalsförhållande) uppfylls skyldigheterna gentemot distriktsrådet.*

Samhall skall utöver hantering enligt ovan även i distriktsrådet fortlöpande informera lokala fackliga företrädare om utvecklingen av den inbyggda verksamheten i distriktet.

Checklista enligt bilaga ska användas i detta arbete.

Skyddsombud och fackliga förtroendevalda ska även ha tillträde till alla inbyggda verksamheter.

### **§ 3 Kundverksamhet och långsiktighet**

Huvudinriktningen är att samarbetet med kunden skall vara långsiktigt. En avtalstid på minst ett år skall vara ett riktmärke såvida inte de lokala parterna överenskommer om annat.

Under en inledningsperiod kan kortare "prövotid" avtalas, dock lägst tre månader. Om långsiktighet inte uppnås inom sex månader skall uppdragets fortsatta inriktning prövas.

Samhall skall inte åta sig uppdrag inom inbyggd verksamhet hos kundföretag med anställda som är varslade om uppsägning på grund av arbetsbrist eller där det finns personer med företrädesrätt till återanställning.

Om kundföretaget där Samhall bedriver inbyggd verksamhet säger upp anställda på grund av arbetsbrist ska förhandlingar upptas med den avtalsbärande centrala fackliga organisationen om situationen.

### **§ 4 Arbetstider**

Vid arbete inom inbyggd verksamhet kan det hos kunden (företaget) tillämpas andra arbetstidsregler än de som gäller inom Samhall. De lokala parterna kan då träffa lokal överenskommelse om anpassning av arbetstiderna. Det kan även uppkomma behov av andra lokala anpassningar vilket parterna då kan komma överens om efter lokal förhandling.

### **§ 5 Arbetsplatsträff**

Samtliga anställda i inbyggd verksamhet ska garanteras regelbunden medverkan i arbetsplatsträff. Gemensamma arbetsplatsträffar kan genomföras för flera mindre inbyggda verksamheter, alternativt att personalledare har gemensam arbetsplatsträff för sin verksamhet.

Företrädare för de lokala arbetstagarorganisationerna ska på arbetsplatsträffen få "egen tid" för facklig information inom ramen för Utvecklingsavtalets fem (5) timmar per år.

### **§ 6 Arbetsskyldighet och allmänna bestämmelser**

Förhållandet mellan den anställde, Samhall och kundföretaget grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende.

Full diskretion skall iakttas såväl inåt som utåt i vad som avser Samhalls och kundföretagets angelägenheter. Detsamma ska också iakttas i frågor som rör enskilda personer och deras personliga förhållanden.

Mot bakgrund av Samhalls personalutvecklingsuppdrag är parterna överens om att arbetare har arbetsskyldighet på inbyggd verksamhet. Arbetare har att utföra de arbetsuppgifter som är förenade med anställningen. Arbetsinstruktioner liksom övriga av arbetsledningen lämnade anvisningar ska iakttas.

Om ett uppdrag inom inbyggd verksamhet upphör skall den anställde på ett tryggt och bra sätt förberedas för att så snart som möjligt kunna gå vidare till andra uppdrag.

*Anmärkning:*

*Om en arbetare blivit anvisad arbete inom inbyggd verksamhet på grund av den ordinarie arbetsuppgiften/arbetsplatsen inte finns ska hänsyn tas till den berörde anställdes förutsättningar för ifrågavarande arbete.*

**§ 7 Lönetillägg till den som inom ramen för inbyggd verksamhet tillfälligt ersätter personal hos kunden**

Det förutsätts att den som ersätter personal hos kundföretaget gör det på frivillig basis.

Den som tillfälligt ersätter ordinarie personal hos kundföretaget ska erhålla ett lönetillägg. Lönetillägget ska utgöra mellanskillnaden mellan den Samhallanställdes timlön och den lön inklusive övriga ersättningar som kundföretaget skulle betalat till den ordinarie arbetstagaren. De lokala parterna har att fastställa detta lönetillägg.

## Bilaga till Överenskommelse om Inbyggd verksamhet

### Checklista att använda vid kontakter med facklig organisation och skyddsombud

- Vilket kollektivavtal gäller hos kunden?
- Är kundens fackliga organisationer informerade?
- Finns det personal hos kunden som är varslad om uppsägning på grund av arbetsbrist?
- Har kunden f d anställda som har företrädesrätt till återanställning?
  
- Har skyddsombud eller huvudskyddsombud annan facklig företrädare från Samhall varit delaktig samt undertecknat delen som avser arbetsmiljö i aktivitetsplanen?
- Har företaget rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet?
- Finns samordningsansvarig för arbetsmiljön utsedd hos kunden?
- Finns personalutrymmen, omklädningsrum och toaletter i tillräcklig omfattning för Samhalls personal?

För Samhall AB

För arbetstagarparten

Datum och namn

Datum och namn