

# ÖVERENSKOMMELSE

Bilaga till  
förhandlingsprotokoll  
2018-08-22

**Ärende:** Medbestämmandets form i Samhall

**Parter:** Samhall AB

Fastighetsanställdas Förbund  
GS  
Handelsanställdas förbund  
Hotell- och Restaurangfacket  
Industrifacket Metall  
SEKO  
Svenska Kommunalarbetarförbundet

Ledarna  
Akademikerförbunden  
Unionen

## § 1 Information och lokala förhandlingar

Information ges och lokal förhandling förs på tre nivåer i Samhall AB, företagsnivå, marknadsområdesnivå och distriktsnivå/lokal nivå.

Utgångspunkten är att en fråga förhandlas endast på en nivå inom Samhall AB.

Det förutsätts att fackliga företrädare på respektive nivå har mandat att företräda sitt förbunds medlemmar.

Uppnås inte enighet vid lokal förhandling kan part begära central förhandling enligt bestämmelserna i Utvecklingsavtal Samhall.

## § 2 Företagsnivå

Med företagsnivå avses företagsövergripande frågor som rör alla anställda (till exempel VD-tillsättning, Samhalls budget, personalpolitiska riktlinjer och metodutvecklingsfrågor).

### Mom 1 Företagsråd

De fackliga organisationerna utser ett Företagsråd (FR) bestående av fackligt förtroendevalda som är anställda i Samhall. Det fordras att ett förbund har minst 50 medlemmar anställda i Samhall för representation i Företagsrådet.

LO-förbunden representeras med en (1) ledamot vardera från Fastighetsanställdas Förbund, GS, Handelsanställdas förbund, Hotell- och Restaurangfacket, IF Metall, SEKO och Svenska Kommunalarbetarförbundet.

PTK-förbunden representeras med en (1) ledamot vardera från :Ledarna, Unionen och Akademikerförbunden.

Förbund som har mer än 3500 medlemmar har rätt till ytterligare en (1) företrädare i Företagsrådet.

Företagsrådet är part i informations- och förhandlingsfrågor på företagsnivå.

I företagsrådet förhandlas chefstjänster i företagsledningen och övriga chefstjänster vid huvudkontoret förhandlas med PTK och med information till LO-facken.

Ledamöterna på LO-området utses av förbunden medan PTK-ledamöterna utses av klubbarna.

Företagsrådet har rätt att påkalla förhandling på företagsnivå.

Parterna konstaterar att i och med att förhandlingar förts i Företagsrådet har Samhall fullgjort sin förhandlingsskyldighet.

Företagsrådet utser och fastställer mandattid för arbetstagarledamöter till Samhalls styrelse.

## **Mom 2 Central arbetsmiljökommitté**

Ledamöterna i den Centrala arbetsmiljökommittén är sex (6) ledamöter från arbetstagsidan och utses av LO-förbunden respektive klubbarna på PTK-området. Fyra (4) från LO-förbund och två (2) från PTK-förbund.

Den Centrala arbetsmiljökommittén har i uppdrag att diskutera och bereda frågor inom arbetsmiljöområdet. Arbetsmiljörelaterade frågor där Samhall har en förhandlingsskyldighet sker i Företagsrådet.

Arbetsmiljökommittén har följande uppdrag:

- verka för en god och säker arbetsmiljö inom Samhall
- utge strategiska riktlinjer för det lokala och centrala arbetsmiljöarbetet
- bevaka behovet av utbildningar- och informationsmaterial
- behandla frågor om företagshälsovård
- verka för ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete
- sammanställa och utvärdera det lokala och centrala arbetsmiljöarbetet
- kontinuerligt informera företagsrådet om det centrala och lokala arbetsmiljöarbetet samt vid behov ta fram förslag på förändringar i arbetet

Arbetet sker i samverkan mellan parterna något som inte inskränker arbetsgivarens ansvar enligt arbetsmiljölagen.

## **Mom 3 Central jämställdhets- och mångfaldskommitté**

Ledamöterna i den Centrala jämställdhets- och mångfaldskommittén är sex (6) ledamöter från arbetstagsidan och utses av LO-förbunden respektive klubbarna inom PTK-området, fyra (4) från LO-förbund och två (2) från PTK-förbund.

Den Centrala jämställdhets- och mångfaldskommittén har i uppdrag att diskutera och bereda frågor inom området. Beslut i jämställdhets- och mångfaldsrelaterade frågor där Samhall AB har en förhandlingsskyldighet sker i Företagsrådet.

Kommitténs uppdrag är att arbeta med att motverka diskriminering samt främja lika rättigheter och möjligheter i enlighet med diskrimineringslagen.

Jämställdhets- och mångfaldskommittén har följande uppdrag:

- verka för att alla ska ha lika möjligheter till utbildning och utveckling i arbetet
- verka för att diskriminerande eller osakliga löneskillnader inte förekommer
- verka för att alla får lika möjligheter samt förutsättningar att gå på övergång till annan arbetsgivare
- kontinuerligt informera företagsrådet om det centrala och lokala jämställdhets- och mångfaldsarbetet samt vid behov ta fram förslag på förändringar i arbetet.

Kommittén ska utifrån sitt uppdrag ta fram förslag till jämställdhets- och mångfaldsplan som ska ligga till grund för det lokala och central arbetet.

### **§ 3 Marknadsområdesråd (MO-råd)**

Arbetsgivaren samt fackliga organisationer kan vid behov kalla till förhandling i Marknadsområdesråd i fråga som rör hela marknadsområdet.

De lokala fackliga avtalsbärande organisationer som har medlemmar i marknadsområdet utser högst två (2) företrädare per förbund till ett Marknadsområdesråd. Facklig företrädare som utses skall vara anställd i Samhall och ha mandat att företräda förbundets medlemmar i den verksamhet som bedrivs inom marknadsområdet.

Marknadsområdesrådet är part i informations- och förhandlingsfrågor i marknadsområdena. Ledamöterna på LO-området utses av förbunden medan PTK-ledamöterna utses av klubbarna.

Förstärkt lokal förhandling är möjlig.

### **§ 4 Distriktsnivå / Lokal nivå**

#### **Mom 1 Distriktsråd**

I Distriktsråd informeras och förhandlas i för distriktet gemensamma frågor.

Jämställdhets- och mångfaldsfrågor är integrerade i distriktsrådet och arbetet ska bedrivas enligt fastställd jämställdhets- och mångfaldsplan.

Arbetsmiljöfrågor behandlas i distriktets arbetsmiljökommitté.

De lokala fackliga organisationer som har avtalsrätt i distriktet utser en (1) företrädare per förbund till distriktsråd. Förbund med fler än 400 medlemmar i distriktet har möjlighet att utse ytterligare en företrädare. Facklig företrädare som utses skall vara anställd i Samhall AB och ha mandat att företräda det avtalsbärande förbundets medlemmar i den verksamhet som bedrivs inom distriktet.

Förstärkt lokal förhandling är möjlig.

Samhall AB tillhandahåller där så är möjligt lokal/expedition för tvärfacklig verksamhet inom distriktet. De lokala fackliga organisationerna ska erbjudas tid att träffas inför lokala MBL-förhandlingar och arbetsmiljöfrågor.

## **Mom 2 Lokal nivå**

Med lokal nivå avses arbetsplats med lokal facklig organisation. Samhall AB kallar berörd lokal facklig organisation med avtalsrätt på arbetsplatsen i fråga som rör arbetsplatsens lokala verksamhet.

Förstärkt lokal förhandling är möjlig.

## **Mom 3 Lokal arbetsmiljökommitté**

I varje distrikt ska det finnas minst en (1) lokal arbetsmiljökommitté

Enligt Arbetsmiljölagen skall det vid arbetsställen, där minst 50 arbetstagare regelbundet sysselsätts, finnas skyddskommitté/arbetsmiljökommitté som är sammansatt av företrädare för arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna. De lokala kommittéerna skall bevaka distriktets arbetsmiljö och delta i planering, uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet. Det skall också tillses att lokal arbetsmiljökommitté har insyn i de frågor som behandlas centralt.

I distriktets Lokala arbetsmiljökommitté behandlas för distriktet gemensamma arbetsmiljöfrågor. Den Lokala Arbetsmiljökommitténs arbete framgår av en fastställd rutinbeskrivning. Exempel på frågor är företagshälsovård, arbetsmiljöutbildning, sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud, handlingsplaner för systematiskt arbetsmiljöarbete etc.

Den lokala arbetsmiljökommittén har i uppdrag att diskutera frågor inom arbetsmiljöområdet och vara en beredande arbetsgrupp inför distriktsrådet. I distriktsrådet sker förhandlingar i arbetsmiljöfrågor som ska förhandlas före beslut.

Varje lokal facklig avtalsbärande organisation som har medlemmar i distriktet/arbetsstället utser en (1) företrädare till lokal arbetsmiljökommitté. Det är i första hand huvudskyddsombud (HSO). Saknas HSO ersätts hen av ett (1) lokalt skyddsombud och i andra hand av lokal facklig företrädare.

Det förbund som har avtalsrätten på organisationsområdet har rätt att i samråd med arbetsledningen låta regionalt skyddsombud få tillträde till arbetsplatsen.

## **§ 5 Information**

Samhall AB ansvarar för att resultatet av genomförd förhandling informeras till de berörda ansvariga och berörda fackliga företrädare.

## § 6 Distriktsregional referensgrupp LO

LO-förbunden har mandat att högst två (2) gånger per år genomföra endagsmöten i regionala referensgrupper. I distriktsregional referensgrupp deltar från LO-förbunden en lokal facklig företrädare per fackförbund och verksamhetsområde.

Kostnaderna ska förankras hos Samhall före genomförande.

Indelningen inom respektive marknadsområde består av följande distrikt:

### Marknadsområde Nord

Norr	Norrbotten, Västerbotten
Syd	Västernorrland, Jämtland, Gävleborg, Dalarna

### Marknadsområde Mälardalen

Uppsala, Stockholm Nord, Stockholm Syd,  
Västerås, Södermanland/Gotland

### Marknadsområde Mitt

Värmland, Örebro/Bergslagen, Östergötland  
Sjuhärad, Jönköping, Kalmar, Skaraborg

### Marknadsområde Syd

Norr	Bohuslän, Göteborg, Halland, Kronoberg
Syd	Malmö, Helsingborg, Lund, Blekinge, Kristianstad

## § 7 Central referensgrupp LO

LO har mandat, att en (1) dag per år genomföra konferens för en Central referensgrupp. I denna referensgrupp deltar från LO-området högst sex (6) fackliga företrädare från respektive förbund som har representation i Företagsrådet.

Vid den Centrala referensgruppen medverkar dessutom från LO-förbunden:

- Företagsrådets ordinarie ledamöter och suppleanter
- Bolagsstyrelsens ordinarie arbetstagarledamöter och suppleanter
- Centrala arbetsmiljökommitténs ledamöter
- Centrala jämställdhets- och mångfaldskommitténs ledamöter

Huvudansvaret för genomförandet av konferensen har LO centralt tillsammans med de avtalsansvariga på respektive förbund. Kostnaderna ska förankras hos företaget före genomförandet.

Konferensen ska bland annat ta upp följande:

- Rapport från bolagsstyrelseresrepresentanter
- Rapport från Företagsrådet
- Rapport från Centrala Arbetsmiljökommittén
- Rapport från Central Jämställdhets- och mångfaldskommittén
- Rapport från Samhalls ledning
- Rapport från LO och de centrala fackliga organisationerna

## **§ 8 Ledighet och kostnader för fackliga uppdrag**

Facklig förtroendemans ledighet för fackliga uppdrag samt kostnader för den fackliga verksamheten regleras i FML och Utvecklingsavtal Samhall.

## **§ 9 Giltighetstid**

Denna överenskommelse gäller från den 1 september 2018 med samma giltighets- och uppsägningstid som gäller för Utvecklingsavtal Samhall.

Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på att samtliga förbund har godkänt densamma.