



Förebygga och agera på sexuella trakasserier

Denna checklista kan användas som stöd för att undersöka om det finns risk att utsättas för sexuella trakasserier i arbetet. Kartläggningen omfattar det förebyggande arbetet. Avslutningsvis finns en vägledning som kan användas om någon blivit utsatt för sexuella trakasserier internt eller av tredje person. Regler om sexuella trakasserier finns i arbetsmiljölagstiftningen och i diskrimineringslagen. (Läs mer på www.av.se och www.do.se)

En framgångsfaktor för en inkluderande arbetsmiljö är att arbetet sker i samverkan, där ledningen är drivande och där alla är delaktiga i det förebyggande arbetet.

Diskussionsfrågor i det gemensamma arbetet kan vara:

- Vilka attityder och vilken jargong finns på arbetsplatsen?
- Kan jargongen upplevas som exkluderande eller kränkande?
- Hur uppträder vi gentemot varandra?
- Hur vill vi ha det på vår arbetsplats?

Checklistan ska ses som ett komplement till den allmänna checklistan för arbetsmiljöronnd i fastighetsbranschen.

Företag	Datum
Deltagare	



	Risk	Godkänt	Ej godkänt	Ej relevant	Åtgärd	Ansvarig	Klart den	Kontrollerat
1. Förebyggande								
Finns det skriftliga riktlinjer som markerar att sexuella trakasserier inte accepteras?								
Finns skriftliga rutiner om hanteringen av uppkomna sexuella trakasserier?								
Har alla i företaget tillräckliga kunskaper om vad sexuella trakasserier är?								
Har alla kännedom om riktlinjerna och rutinerna?								
Har ansvariga för att förebygga och utreda sexuella trakasserier tillräcklig kunskap och stöd?								



	Risk	Godkänt	Ej god- känt	Ej rele- vant	Åtgärd	Ansvarig	Klart den	Kontrol- lerat
Sker det förebyggande arbetet i samverkan med skyddsombud och arbets- tagare?								
Finns risker för sexuella trakasserier inom företaget för egen personal och inhyrd personal?								
Finns risker för sexuella trakasserier från tredje person?								
Har ni analyserat orsakerna till de risker som har framkommit?								
Har ni genomfört åtgärder för att minimera riskerna?								
Finns kännedom om arbetstagarnas skydd mot repressalier vid anmälan om sexuella trakasserier?								
Finns det vägledning om hur arbetstagaren ska agera om tredje person trakasserar?								
Har ni följt upp och utvärderat ert arbete med att förebygga sexuella trakasserier?								



	Risk	Godkänt	Ej godkänt	Ej relevant	Åtgärd	Ansvarig	Klart den	Kontrollerat
2. Övrigt								

Vägledning vid intern händelse

- Inled en utredning direkt vid kännedom om sexuella trakasserier.
- Sätt stopp för fortsatta sexuella trakasserier.
- Erbjud de inblandade stöd från företagshälsovård eller liknande vid behov.
- Håll de inblandade informerade löpande om utredningsarbetet.
- Delge utredningens slutsats och eventuella åtgärder till de inblandade.
- Följ upp att trakasserierna har upphört och att arbetsmiljön är god.

Vägledning vid situation orsakad av tredje person

- Tillbudsrapportera händelsen internt.
- Tillsätt åtgärder för att undvika risk för upprepning av händelsen.
- Stötta den drabbade om denne gör en polisanmälan.
- Erbjud den drabbade stöd från företagshälsovård eller liknande vid behov.
- Följ upp och kontrollera att åtgärderna fått verkan.