

Cirkulär

Stockholm den 5 maj

NR. 13/25

Handläggare
Nicklas Nilsson

Anställda
Klubbar och arbetsplatsombud inom avtalsområdet
Arbetsgivare med hängavtal

Avtalsinformation Almega Fastigheter

Den 16 april 2025 antog förbundsstyrelsen förslag till nytt kollektivavtal avseende fastighetsbolag inom Almega fastighetsarbete.

Överenskommelsen gäller för perioden den 1 april 2025 – den 31 mars 2027.

Löner

Uppgörelsen innebär att löneutrymmet den 1 april 2025 är enligt följande:

Utgående löner höjs med minst 1 124 kr

Minimilöner höjs med minst 1 124 kr

Löneutrymmet den 1 april 2026 är enligt följande:

Utgående löner höjs med minst 1 025 kr

Minimilöner höjs med minst 1 025 kr

Minimilöner

Följande minimilöner och lägsta ersättningar gäller under avtalsperioden 20250401–20270331

	<u>2025-04-01</u>	<u>2026-04-01</u>
Fyllda 20 år	28 464	29 489
Fyllda 19 år	80 %	80 %
Fyllda 18 år	75 %	75 %
Fyllda 17 år	55 %	55 %
Fyllda 16 år	50 %	50 %

För 16-19 åringar gäller procentsatsen baserad på minimilönen för fyllda 20 år.

Lönen gäller från den första i den månad arbetstagaren uppnår respektive ålder.

<i>Obekväm arbetstid</i>		2025-04-01	2026-04-01
	Tid	Kr/tim	Kr/tim
Vardagar	19.00 - 22.00	32,82	33,80
Vardagar	22.00 - 06.00	49,81	51,30
Lördagar	06.00 - 12.30	32,82	33,80
Lördagar	12.30 - 24.00	59,57	61,36
Söndagar	00.00 - 24.00	59,57	61,36
Helgdagar, nyårs-, påsk-, pingst-, midsommar och julafton	00.00 - 24.00		
		89,31	91,99
Annan dag före helgdag	16.30 - 24.00	89,31	91,99

Anmärkning:

I enlighet med §12.5 utgår inte ersättning för obekväm arbetstid (OB) samtidigt som övertid.

<i>Beredskapstjänst</i>		2025-04-01	2026-04-01
		Kr/tim	Kr/tim
Nivå 1 Måndag - fredag		15,12	15,57
Nivå 2 Lördag - söndag		30,23	31,14
Nivå 3 Storhelg		45,35	46,71

Med storhelg avses nyår, påsk, pingst, midsommar och jul.

<i>Lönereglering</i>	2025-04-01	2026-04-01
Generell lönehöjning/mån	562	512
Lönepott/mån	562	513

<i>Handledartillägg per arbetsdag.</i>	2025-04-01	2026-04-01
	57 kr	56 kr

Bilaga 4 Betingsanställningar (Gäller anställningar ingångna före den 16 april 2012)

Beordras arbetstagare att utföra arbetsuppgifter utöver arbetslistan utgår ersättning enligt följande:

Uppräkning av pris i betingslistor sker per den 1 april 2025 med 3,4 procent och per den 1 april 2026 med 3,0 procent.

1. Timlöner – heltid (inklusive semesterersättning)

	2025-04-01	2026-04-01
	<i>kr/tim</i>	<i>kr/tim</i>
kl 06 – 18	158,94	163,71
kl 18 – 22	214,64	221,08
kl 22 – 06	238,57	245,73
Efter kl 18 på lördagar och helgdagsaftnar till kl 06 på dag efter sön- och helgdag	318,01	327,55

2. Timlöner - deltid (inkl semesterersättning)

Beordras arbetstagare att utföra arbetsuppgifter utöver arbetslista utgår ersättning enligt följande:

	2025-04-01	2026-04-01
	<i>kr/tim</i>	<i>kr/tim</i>
kl 06 – 22	158,94	163,71
kl 22 – 06	238,57	245,73
Efter kl 18 på lördagar och helgdagsaftnar till kl 06 på dag efter sön- och helgdag	318,01	327,55

3. För minderåriga arbetstagare ej fyllda 20 år, utgår lön med 85 % av ovanstående.

Allmänna villkorsändringar**§ 4 Gemensam anställning****I 4.3 Mindre arbeten ändras 5:e stycket till:**

Vid arbete utöver den avtalade arbetstiden som är beordrat eller godkänt i efterhand ska ersättning utgå enligt § 8. Om arbetstagaren erbjuds och accepterar en utökning av arbetstiden som innebär att den överskrider 15 timmar per vecka gäller avtalets huvudregler.

§ 6 Anställningens upphörande**I 6.10 införes följande:**

För att behålla sin företrädesrätt ska arbetstagare skriftligt anmäla anspråk på företrädesrätten senast inom en månad efter anställningens upphörande. Har sådan anmälan inte gjorts föreligger inte företrädesrätt till återanställning.

Deltidsanställd arbetstagare som önskar högre sysselsättningsgrad ska anmäla detta skriftligt till arbetsgivaren.

§ 7 Arbetstid

I 7.9 Sammanlagd arbetstid: tas ordet mertid bort.

§ 8 Övertids- och mertidsarbete

Rubriken i § 8 ändras till Övertidsarbete

I 8.1 Övertid ändras till:

Med övertidsarbete avses arbete som arbetstagare har beordrats utföra utöver den för arbetstagarens gällande ordinarie dagliga arbetstid.

Då arbetsgivare så anser erforderligt är arbetstagare skyldig att, om arbetstagaren ej har godtagbart förhinder, arbeta på övertid i den omfattning gällande lag medger.

Meddelande om övertidsarbete samt förhinder för sådant arbete ska lämnas i så god tid som omständigheterna i varje särskilt fall medger och om möjligt senast före sista ordinarie rast. Övertid kan vara enkel eller kvalificerad.

I 8.2 Lokal överenskommelse om extra övertid/mertid ändras till:

8.2 Lokal överenskommelse om extra övertid

Parterna ska undersöka möjligheterna att träffa lokal överenskommelse om uttag av extra övertid. Om överenskommelse inte träffas gäller arbetstidslagens regler.

I 8.9 Mertidsarbete vid deltidсанställning ändras till:

8.9 Deltidsanställd arbetstagare

Deltidsanställd arbetstagare som utför beordrat arbete utöver fastställda ordinarie arbetstiden erhåller utöver den ordinarie betalningen ett belopp i enlighet med 8.5.

Om en deltidсанställd som tackat nej till högre sysselsättningsgrad erbjuds arbete utöver sitt ordinarie arbetstidsmätt utges ingen övertidskompensation.

Deltidsanställd arbetstagare som skriftligt begärt företräde till högre sysselsättningsgrad kan inte beordras att arbeta utöver sitt fastställda arbetstidsmätt.

8.10 Överskjutande mertid – ersättning utgår i sin helhet.

§ 9 Beredskapstjänst

I 9.3 Förläggning ändras första stycket till:

Beredskapstjänst förläggs i en följd av max en vecka (sju dagar) åt gången och fördelas så att arbetstagare erhåller minst två vaktfria veckor mellan varje period.

§ 10 Semester

I 10.12 Utbetalning av semestertillägg ändras till:

Semestertillägget för sådana semesterdagar som ska uttas under semester- året utbetalas vid löneutbetalningstillfället i juni.

Arbetsgivare och arbetstagare kan överenskomma om annat löneutbetalningstillfälle av semestertillägget.

Anmärkning:

Reglerna i andra stycket är tillämpliga från och med semesteråret 2026.

Protokollsanteckningen efter 10.13 flyttas till sist i § 10.

§ 12 Lönebestämmelser

I 12.6 Ersättning vid övertids- eller mertidsarbete ändras till:

12.6 Ersättning vid övertidsarbete

Till arbetstagare som utför övertidsarbete utgår ersättning enligt § 8.

§ 13 Lönebildning

I 13.5 Lönerevision Förhandlingar ändras andra stycket till:

Arbetsgivaren ska vid överlämnande till enskild arbetstagare skriftligen informera arbetstagaren att han inom en vecka har att lämna förslaget till berörd region inom Fastighetsanställdas Förbund om han vill att denna ska förhandla för hans räkning. Den lokala fackliga organisationen har rätt till förhandling angående förslaget förutsatt att begäran om förhandling kommer arbetsgivaren tillhanda inom två veckor från det att förslaget överlämnats till arbetsplatsombud eller klubb eller tre veckor från det att förslaget överlämnats till enskild arbetstagare.

Övrigt

Arbetsgrupp: Parterna är överens om att en arbetsgrupp rörande arbetstidsbestämmelser ska genomföras under avtalsperioden.

Under avtalsperioden informera om, och inte driva tvister kring, förändringen avseende deltidanställda arbetstagare i 8.9 rörande förändringen i mertid/övertid.

Vidare är parterna överens om att överenskommen utlagd mertid fram till och med den 30 september 2025 kan ersättas med tidigare mertidsbestämmelse.

Under avtalsperioden informera om, och inte driva tvister kring, förändringen i 13.5 där skriftlighetskrav tillkommit.

Parterna är överens om att tolkningen i § 8.1 stycke 1 den gällande ordinarie dagliga arbetstiden ska likställas med vid var tid gällande schema.

Parterna har under avtalsförhandlingarna diskuterat arbetstagarpartens yrkade om skyddsombud. Efter enskilda och gemensamma överläggningar upprättar arbetstagarparten en s.k. landningssida för kontakt med förbundet när det gäller intresse om att utse ett skyddsombud på arbetsplatsen. Arbetstagarparten återkommer med en URL för denna.

Fastighetsanställdas Förbund



Joakim Oscarsson
Tredje förbundsordförande



Nicklas Nilsson
Avtalsansvarig central ombudsman