

STADGAR

ANTAGNA VID FASTIGHETS KONGRESS 2026



Stadgar

För

Fastighetsanställdas Förbund

(Bildat den 1 juni 1936)

Antagna vid förbundets tjugonde kongress 23 - 25 maj 2026.

Gäller från 2026-05-26

§ 1. Förbundets ändamål	3
§ 2. Förbundets beslutande organ är.....	3
§ 3. Namn och säte	4
§ 4. Inträde	4
§ 5. Medlems förpliktelser och åligganden	4
§ 6. Medlemsavgifter	5
§ 7. Förändrad avgift.....	5
§ 8. Avgiftsbefrielse eller nedsättning av avgift.....	5
§ 9. Överflyttning av medlemskap	6
§ 10. Utträde.....	6
§ 11. Uteslutning.....	7
§ 12. Avtalsrörelser och förhandlingar.....	8
§ 13. Ersättning vid konflikt	14
§ 14. Ersättning vid trakasserier	15
§ 15. Rättshjälp	16
§ 16. Kongressen.....	16
§ 17. Förbundsmöte.....	20
§ 18. Valberedning för förbundet	23
§ 19. Förbundsstyrelsen.....	24
§ 20. Förbundsledning	26
§ 21. Anställningar	27
§ 22. Firmateckning och attestordning	27
§ 23. Den ekonomiska förvaltningen och räkenskaperna.....	27
§ 24. Revision.....	29
§ 25. Regionala representantskap.....	31
§ 26. Företagsklubbar	35
§ 27. Arbetsplatsombud	41
§ 28. Koncernfrågor	42
§ 29. Skiljeförfarande.....	45
§ 30. Beslut om förbundets upplösning.....	45
§ 31. Stadgeändring	46

§ 1. Förbundets ändamål

Mom. 1. Verksamhetsområde

Förbundet är en sammanslutning av alla anställda arbetstagare hos arbetsgivare som förbundet träffar avtal med enligt Landsorganisationen (LO) i Sveriges organisationsplan. Förbundet organiserar bland annat anställda inom fastighetsskötsel, städning, sanering, fönsterputs samt skötsel av och arbete vid sport- och idrottsanläggningar.

Mom. 2. Uppgift

- att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet,
- att verka för en utveckling inom arbetsliv och samhälle som leder till ökad jämställdhet och jämlikhet,
- att motverka diskriminering,
- att verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet,
- att på grundval av demokratisk socialism verka för en samhällsutveckling präglad av jämställdhet och allas lika värde,
- att teckna kollektivavtal med samtliga arbetsgivare inom förbundets verksamhetsområde,
- att tillvarata medlemmarnas intressen i rättsliga och samhällspolitiska frågor,
- att genom studier, information och opinionsbildning främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella utveckling,
- att genom anslutning till LO samarbeta med övriga till LO anslutna förbund, samt se till att förbundets lokala organisationer samverkar i organiserad tvärfacklig verksamhet i LOs centrala, regionala och lokala verksamhet,
- att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder och yrkesinternationaler, som är anslutna till eller samarbetar med internationella fackliga samorganisationer,
- att samarbeta med andra fackliga och ideella organisationer,
- att tillse att allmänfacklig information och förbundsinformation finns tillgänglig på de språk som något av förbundets beslutande organ efterfrågar,
- att verka för en god arbetsmiljö och en tillfredsställande skyddsverksamhet.

§ 2. Förbundets beslutande organ är

1. Kongressen
2. Förbundsområdet
3. Förbundsstyrelsen
4. Regionala representantskap
5. Klubbmöte
6. Klubbstyrelse

Den arbetsplatsanknutna verksamheten, där klubb saknas, kan beslutas av arbetsplatsombud efter medlemsmöte.

§ 3. Namn och säte

Förbundets namn är Fastighetsanställdas Förbund. Styrelsen har sitt säte i Stockholm, där även förbundskontoret är placerat. Lokalt delas förbundet in i regionala representantskap som fastställs av förbundsstyrelsen.

§ 4. Inträde

Mom. 1. Medlemskap

Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet och förbundets A-kassa. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger.

Rätt till inträde har även de som genomgår för branschen inriktad gymnasial eller annan likvärdig yrkesutbildning.

Efter särskild prövning av förbundsstyrelsen kan annat inträdesvillkor gälla.

Mom. 2. Ansökan och beslut

Ansökan om inträde ska göras till förbundet på av förbundsstyrelsen anvisat sätt. Frågan om inträde prövas och avgörs av förbundsstyrelsen eller den av förbundsstyrelsen utsedde. Bifalls ansökan ska medlemskap anses gälla från första dagen i den månad, då ansökan ingavs. Avslås ansökan ska detta beslut omedelbart delges den inträdessökande.

Förhandlingshjälp och rättshjälp kan enbart beviljas för händelser som inträffar efter ansökan om inträde till förbundet inkommit och första medlemsavgiften är betald.

§ 5. Medlems förpliktelser och åligganden

Det åligger varje medlem i förbundet:

- att** verka för förbundets sammanhållning och alla människors lika värde,
- att** verka för ökad anslutning till förbundet,
- att** följa stadgarnas bestämmelser och stadgeenligt fattade beslut,
- att** vara lojal mot förbundet och dess företrädare,
- att** när arbete tas hos ny arbetsgivare anmäla detta,
- att** på begäran lämna uppgifter om arbetsvillkor, lön och anställningsförhållanden,
- att** själv bevaka de avtalsenliga anställningsvilkoren,
- att** anmäla samtliga anställningar.

§ 6. Medlemsavgifter

Mom. 1. Avgifter

Från och med den kalendermånad inträde i förbundet sker, erlägger varje medlem per månad en avgift på tid och sätt som förbundsstyrelsen fastställer. Avgiften grundas på inkomst av lön. Med lön jämställs sjukersättning, ersättning från arbetslöshetskassa och föräldrapenning eller liknande ersättning.

Mom. 2. Rätt avgiftsklass

Medlem har skyldighet att övervaka så att hen tillhör rätt avgiftsklass och ska informera berört regionkontor när omklassning ska ske.

Medlem som på anmodan inte lämnar uppgifter om lön klassas upp.

Mom. 3. Medlemsavgiftens storlek

Medlemsavgiften fastställs av förbundsstyrelsen för nästkommande år.

Mom. 4. Uttag av medlemsavgift

Avgift erläggs för årets samtliga månader med undantag för beslut enligt § 8.

Mom. 5. Kvittering

Kvittering av betalda avgifter sker i den ordning förbundsstyrelsen föreskriver.

Mom. 6. Klubbavgift

Företagsklubb äger rätt att för sin verksamhet besluta om uttagande av klubbavgift utöver avgiften i mom 3. Sådan avgift administreras av klubben.

§ 7. Förändrad avgift

Förbundsstyrelsen kan oberoende av vad som framgår av § 6 besluta om förändrad avgift:

- a. vid befarad eller pågående konflikt som förbundet är skyldig att understödja,
- b. vid förändring av förbundets medlemsavgift till LO,
- c. vid av LO påbjuden uttaxering,
- d. vid förändring av premie för försäkring som kongressen eller förbundsmötet beslutat ska ingå i förbundsavgiften,
- e. vid förändring av lagstiftning som påverkar förbundets kostnader.

§ 8. Avgiftsbefrielse eller nedsättning av avgift

Mom. 1. Särskilda skäl

Medlem kan då särskilda skäl föreligger efter förbundsstyrelsens prövning beviljas nedsättning av avgift eller helt befrias från skyldighet att erlägga sådan.

Mom. 2. Markering av avgiftsbefrielse

Avgiftsbefrielse markeras i den ordning som förbundsstyrelsen beslutar.

Mom. 3. Pensionär

Medlem som går i pension ska anmäla detta till förbundet. Pensionerad medlem som saknar annan inkomst, betalar pensionärsavgift. Medlem som inte uppbär hel pension betalar avgift efter lön eller annan ersättning.

§ 9. Överflyttning av medlemskap

Mom. 1. Anmälan

Anmälan om adressändring ska ske till berört regionkontor. Datum för flyttning ska anges.

Mom. 2. Överflyttning från andra förbund

Medlem av i § 1 mom 2 nionde och tionde att-satsen nämnda organisationer, har vid uppvisande av övergångsbevis rätt att utan särskild avgift flytta över sitt medlemskap till förbundet.

Senaste dag

Anmälan om överflyttat medlemskap ska ske inom två månader efter datum för övergång från annan organisation om sammanhängande medlemskap ska bibehållas.

Oavbrutet medlemskap

När sådan överflyttning sker ska datum för medlemmens inträde i organisationen som anges i första stycket anges i övergångsbeviset. Medlemskapet i förbundet betraktas därmed som oavbrutet från detta datum.

Första dag för det oavbrutna medlemskapet är utgångspunkt för beräkning av eventuella understöd och andra rättigheter.

Mom. 3. Överflyttning mellan förbund

Medlem i förbundet har rätt och skyldighet att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, om medlemmen antingen fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller av annat skäl ska tillhöra detta på grund av LO-styrelsens beslut.

§ 10. Utträde

Mom. 1. Uppsägningstid

Medlem som övergår till verksamhet, som ligger utanför förbundets eller annat till LO anslutet förbunds verksamhetsområde, äger rätt till utträde ur förbundet sedan förfallna avgifter erlagts.

Medlem har i annat fall rätt till utträde efter en uppsägningstid av tre hela kalendermånader.

Om särskilda skäl föreligger äger förbundsstyrelsen rätt att förkorta uppsägningstiden.

För överflyttning av medlemskap gäller vad som framgår av § 9.

Mom. 2. Utträdesansökan

Utträdesansökan ska göras till förbundet på av förbundsstyrelsen anvisat sätt.

Mom. 3. Rätt till del av tillgångar

Den som utträtt ur förbundet har inte rätt att få ut någon del av förbundets tillgångar.

§ 11. Uteslutning

Mom. 1. Bristande betalning

Medlem som, för viss månad, inte inom två månader erlagt stadgeenliga avgifter eller vid rätt till avgiftsbefrielse, utan giltigt skäl under lika lång tid försummat sin anmälningsplikt, ska uteslutas ur förbundet från sagda tidpunkt.

Mom. 2. Anledningar i övrigt

Uteslutning kan dessutom ske då medlem:

- a. genom medvetet oriktiga uppgifter vunnit medlemskap,
- b. genom oärligt förfarande fått ersättning eller tillägnat sig medel som tillhör organisationen, dess arbetslöshetskassa eller medlemsförsäkringar,
- c. uppträtt som strejk- eller blockadbrytare,
- d. undertecknar eller upprätthåller kontrakt, som innebär hinder att följa det kollektivavtal som bör tillämpas för arbetsplatsen,
- e. på annat sätt än som vid a) till d) angetts, avsiktligt brutit mot stadgarna eller vägrat rätta sig efter beslut som har stöd i stadgarna efter kongressbeslut,
- f. bedriver eller stöder verksamhet som är oförenlig med förbundets ändamål eller på annat sätt uppträder illojalt.

Mom. 3. Verkställande av uteslutning

Uteslutning verkställs på sätt som förbundsstyrelsen beslutar.

Suspension

Om det finns grund för uteslutning kan förbundsstyrelsen, i särskilda fall i stället för uteslutning, förklara att medlemmen för viss tid eller tills vidare inte får inneha uppdrag inom förbundet.

Förbundsstyrelsen äger också i övrigt rätt att bestämma vem som får inneha förtroendeuppdrag inom förbundet. Beslutet ska grundas på sakliga och objektiva skäl

samt kunna motiveras.

Mom. 4. Anmälan avseende uteslutning

Anmälan som avses leda till uteslutning enligt mom 2 handläggs på sätt som förbundsstyrelsen beslutar.

Yttranden

Anmälan ska genom förbundsstyrelsen delges berörd medlem. Denne ska inkomma med sin förklaring till förbundsstyrelsen senast inom två veckor.

Vad som stadgas i första stycket är inte tillämpligt då den medlem ärendet gäller uppenbarligen gjort sig skyldig till brott mot dessa stadgar eller med stöd av desamma eller av kongressbeslut meddelade föreskrifter och som trots förbundsstyrelsens anmaning, inte inom förelagd tid, rättar sig efter den åberopade stadgebestämmelsen eller föreskriften.

Delgivande

Förbundsstyrelsens beslut ska delges medlemmen på senast kända adress genom protokollsutdrag. I de fall som avses i andra stycket, under yttranden, ska dock beslut som gäller uteslutning av ett flertal medlemmar på en och samma grund anses delgivet genom skriftligt meddelande till vederbörandes lokala fackliga organisation eller genom offentligt tillkännagivande.

I sådant fall anses som delgivningsdag den dag meddelandet kommit styrelsen tillhanda eller tillkännagivande offentliggjorts.

Mom. 5. Rätt till tillgångar

Den som utesluts ur förbundet har inte rätt att få ut någon del av förbundets tillgångar.

§ 12. Avtalsrörelser och förhandlingar

Mom. 1. Riksavtal

Frågor angående riksavtal och förhandlingar handläggs av förbundsstyrelsen.

Mom. 2. Uppsägning, förhandling eller prolongering

Förbundsstyrelsen beslutar om framställning att upprätta nytt, prolongera, förändra eller säga upp avtal.

Mom. 3. Avtalsyrkanden

Avtalsyrkanden kan väckas av enskild medlem, företagsklubb, arbetsplatsombud, branschavdelning eller regionalt avtalsråd. I undantagsfall kan avtalsyrkanden väckas även av regionalt representantskap.

Förbundet beslutar hur avtalsyrkanden skickas in för behandling på branschavdelning, regionalt avtalsråd och centralt avtalsråd.

Mom. 4. Centralt avtalsråd

Syfte och omfattning

Förbundsstyrelsen beslutar när centralt avtalsråd genomförs för ett eller flera avtalsområden.

Det centrala avtalsrådet består av 100 ombud fördelat på 20 ombud från varje regionalt avtalsråd. Förbundsstyrelsen, förbundets valberedning och förbundets ombudsmän ska närvara. Förbundets ombudsmän har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt.

Nomineringar och val

Inför det centrala avtalsrådet nomineras och väljs ombud på de regionala avtalsråden. Fyra ombud från varje branschavdelning ska väljas. Ersättare från respektive branschavdelning kan också väljas och träder in i den ordning de valts.

Om de regionala avtalsråden inte fyllt sina platser äger förbundsstyrelsen rätt att utse ombud.

Om förbundsstyrelsen beslutar att genomföra centralt avtalsråd gällande enskilda avtalsområden kan beslut om förändring av antal ombud ske.

Den som under mandattiden lämnar avtalsområdet är skyldig att omedelbart frånträda uppdraget.

För avtal som är gemensamma med andra LO-förbund kan förbundsstyrelsen besluta om annan ordning.

Mom. 5. Regionala avtalsråd

Syfte och omfattning

Regionala avtalsråd genomförs efter beslut av förbundsstyrelsen.

De regionala avtalsråden består av de ombud som valts till branschavdelningarna inom samma geografiska område som de regionala representantskapen. Regionens ombudsmän samt valberedning och de förbundsstyrelseledamöter som finns inom det regionala representantskapet ska närvara på det regionala avtalsrådet.

Uppgifter

Regionala avtalsråd har till uppgift:

- att** utse ordförande för respektive möte,
- att** utse sekreterare för respektive möte för att föra protokoll,
- att** behandla avtalsyrkanden,
- att** genomföra nomineringar och val till centralt avtalsråd.

Alla val sker genom sluten omröstning om inte mötet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen. Övriga beslut fattas med enkel majoritet.

Ombuden från företagsklubbar och arbetsplatsombud ska ersättas enligt förtroendemannalagens § 7.

För avtal som är gemensamma med andra LO-förbund kan förbundsstyrelsen besluta om annan ordning.

Mom. 6. Branschavdelningar

Syfte och omfattning

Branschavdelningen är ett ständigt pågående lokalt avtalsråd. Branschavdelningens verksamhetsområde fastställs av förbundsstyrelsen och omfattar klubbar och arbetsplatser med arbetsplatsombud tillhörande en eller flera branscher inom samma geografiska område som det regionala representantskapet. Branschavdelningen består av ett ombud från varje arbetsplats med klubb eller arbetsplats med arbetsplatsombud. En klubb har rätt till ett extra ombud för varje påbörjat 200-tal medlemmar.

Förbundsstyrelsen kan besluta om annan indelning.

Uppgifter

Branschavdelning har till uppgift:

- att** utse ordförande för respektive möte,
- att** utse sekreterare för respektive möte för att föra protokoll,
- att** behandla medlemmars avtalsyrkanden,
- att** ta fram egna avtalsyrkanden,
- att** lägga förslag till det regionala representantskapet om verksamhet kopplat till bransch- och avtalsfrågor,
- att** sprida god avtalskännedom och löpande analysera avtalen.

Nomineringar och val

Val av ombud och ersättare sker på företagsklubbens årsmöte eller på medlemsmöte vid arbetsplats med arbetsplatsombud. Nomineringar ska ske enligt den ordning medlemmarna på arbetsplatsen beslutar.

Fyllnadsval av ombud och ersättare kan ske på annat medlemsmöte. På företagsklubb fastställer valberedningen då tid för nominering.

Mandattiden för ombud och ersättare är ett år från den 1 mars det år valet sker. Anmälan av ombud ska omedelbart ske efter att mötesprotokollet är justerat.

Valbara som ombud är medlemmar på arbetsplatser med klubb eller arbetsplatsombud.

Revision

Det regionala representantskapets revisorer granskar branschavdelningens verksamhet.

Möten och kallelse

Branschavdelningen håller möte minst 2 gånger per år, ett på våren och ett på hösten. Vid behov hålls extra branschavdelningsmöten. Kallelse till ordinarie möte ska ske till ombuden minst en månad innan mötet. Extra möte ska kallas på samma sätt, dock utan iakttagande av viss tid.

Regionens ombudsmän ansvarar för att kallelse till branschavdelningens möten går ut till klubbar och arbetsplatser med arbetsplatsombud.

Branschavdelningen ska på ett av dessa möten också bjuda in alla medlemmar som finns inom branschens geografiska verksamhetsområde. Medlemmarna har då förslags- och yrkanderätt men inte rösträtt.

Branschavdelningsstyrelse

I det fall det regionala representantskapet väljer en styrelse i en branschavdelning gäller nedanstående.

Branschavdelningens styrelse består av ordförande, sekreterare och minst en ledamot, antalet ska vara udda, men inte överstiga fem ledamöter totalt. Ordförande och sekreterare väljs särskilt.

Val av styrelse ska ske på representantskapets årsmöte. Nominering och val sker enligt den ordning som representantskapets valberedning fastställer. Detta gäller även vid fyllnadsval.

Valbara

Valbar till styrelsen är medlem i branschavdelningen som är yrkesverksam inom branschavdelningens verksamhetsområde.

Mandattid

Mandattid för branschavdelningens styrelse är två år. Vid ena årsmötet avgår ordföranden och halva antalet av de återstående. Vid nästkommande årsmöte avgår de övriga.

Entledigande

Styrelseledamot som uppenbart åsidosatt sina åligganden, eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter, kan genom beslut på det regionala representantskapets möte eller efter beslut av förbundsstyrelsen skiljas från uppdraget oavsett mandattiden.

Branschavdelningens styrelse har närvarorätt och rösträtt på det regionala representantskapet samt de regionala avtalsråden.

Branschavdelningens styrelse ansvarar för att branschavdelningens uppgifter genomförs samt kallar till och genomför branschavdelningens möten.

Mom. 7. Förhandlingsdelegationer

Förbundsstyrelsen fastställer behovet av förhandlingsdelegationer, antalet ledamöter i dessa samt vilka avtalsområden som delegationen företräder.

Till ledamot av förhandlingsdelegation kan endast den utses som är yrkesverksam inom berört avtalsområde och har lokala fackliga uppdrag i klubb eller som arbetsplatsombud samt förhandlande ombudsman som företräder medlemmar på avtalsområdet.

Centrala avtalsrådet nominerar och väljer minst hälften av ledamöterna i förhandlingsdelegation, resterande väljs av förbundsstyrelsen. Alla val sker genom sluten omröstning om inte mötet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.

Under särskilda omständigheter kan förbundsstyrelsen utse förhandlingsdelegation.

Den som under mandattiden lämnar avtalsområdet är skyldig att omedelbart frånträda uppdraget.

Mom. 8. Omröstning

Förslag till uppgörelse kan underställas berörda medlemmar för omröstning. Om denna utfaller så att två tredjedelar av berörda medlemmar uttalar sig mot förslaget ska detta anses innebära hemställan hos förbundsstyrelsen om att avslå detsamma.

Mom. 9. Uppgörelse

Förbundsstyrelsen avgör slutligt frågor som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.

Mom. 10. Lokala avtal

Framställan till arbetsgivare om att upprätta, förändra eller säga upp lokala avtal sker på initiativ av förbundsstyrelsen. Framställan till arbetsgivare när det gäller lokala avtal kan även ske i de fall två tredjedelar av berörda medlemmar genom sluten omröstning beslutar därom. Sådant beslut verkställs efter godkännande av förbundsstyrelsen.

Mom. 11. Lokala tvister

Uppstår tvist med arbetsgivare ska denna behandlas i enlighet med de olika avtalens förhandlingsordningar. Förhandlingshjälp och rättshjälp kan beviljas för händelser som inträffar efter ansökan om inträde i förbundet, förutsatt att första medlemsavgiften är betald.

Mom. 12. Rapporter

Lokala uppgörelser ska efter framställning enligt mom 10 rapporteras till förbundsstyrelsen för godkännande.

Mom. 13. Varsel

Vägrar arbetsgivare att inleda förhandlingar eller har förhandlingar inte lett till uppgörelse, kan varsel om blockad och arbetsnedläggelse utfärdas efter vederbörlig kontakt med Medlingsinstitutet. Kontakt med Medlingsinstitutet sker via ansvarig på förbundskontoret.

Hemställan

Hemställan om rätt att utfärda varsel görs hos förbundsstyrelsen, som beslutar när åtgärd ska vidtas.

Beslut

Beslut om åtgärd mot enskild arbetsgivare fattas av förbundsstyrelsen.

Grupp av medlemmar – Omröstning

Gäller sådant ärende grupp av medlemmar kan enskild berörd medlem begära att hemställan om varsel ska föregås av sluten omröstning.

Utfaller omröstningen så att två tredjedelar av berörda medlemmar röstar för hemställan om varsel ska sådan göras på sätt som angetts i momentets första stycke. Oberoende av hemställan har förbundsstyrelsen rätt att utfärda varsel om arbetsnedläggelse.

Samma rätt har förbundsstyrelsen i fråga om sympatiåtgärder.

Mom. 14. Godkännande av konflikter

Strejk, blockad eller bojkott får inte vidtas eller tillkännages utan förbundsstyrelsens godkännande. Förbundets medlemmar har varken rättighet eller skyldighet att hörsamma meddelande om stridsåtgärder som inte utfärdats eller godkänts av förbundsstyrelsen.

Mom. 15. Övervakning av konflikt

Sedan arbetet lagts ned eller arbetsplatsen förklarats i blockad ska tillses att ingen återupptar arbetet förrän uppgörelse träffats eller konflikten förklarats avslutad. Den som tar arbete på sådan arbetsplats betraktas som blockadbrytare.

Påföljd

Företagsklubb och arbetsplatsombud ska lämna meddelande till förbundet om blockadbrytares namn och, i förekommande fall, medlemsnummer.

Mom. 16. Uppgörelse, omröstning och godkännande

Förbundsstyrelsen kan förelägga berörda medlemmar förslag till uppgörelse för omröstning. Förbundsstyrelsen fattar därefter definitivt beslut.

Förbundsmötet har rätt att föreslå förbundsstyrelsen att besluta om omröstning.

§ 13. Ersättning vid konflikt

Mom. 1. Ersättningsrätt

Vid strejk och blockad som godkänts av förbundsstyrelsen, vid lockout samt då medlemmar blivit indragna i konflikt inom annat förbunds verksamhetsområde betalar förbundet ersättning.

Villkor för erhållande av konfliktersättning är:

- att medlemmen har betalat den första avgiften innan konflikten bryter ut,
- att förbundsstyrelsen efter särskild prövning kan besluta om andra begränsningsperioder för medlemskap före konflikts utbrott,
- att konflikten varar minst fem arbetsdagar. Uppfylls detta villkor utgår ersättning från och med första dagen,
- att förbundsstyrelsen äger rätt att besluta om ersättning för arbetskonflikt som understiger fem arbetsdagar,
- att fråga om ersättningsrätt vid lockout avgörs av förbundsstyrelsen från fall till fall.

Undantag vid annan konflikt

Fråga om medlem är att anse som indragen i konflikt inom annat förbunds verksamhetsområde avgörs av förbundsstyrelsen.

Konfliktersättning

Ersättning utgår för högst de antal timmar medlemmen varit i konflikt. Dag då medlem har inkomst avräknas ersättningen i motsvarande grad.

Mom. 2. Ersättningsbelopp

Förbundsstyrelsen fastställer ersättningsbelopp vid konflikt.

Ändrad ersättning

Vid större konflikter, eller då flera konflikter pågår samtidigt, kan förbundsstyrelsen minska eller med hänsyn till försörjningsplikt höja ersättningsbeloppen. Härvid ska beaktas om medlemmen har sin huvudsakliga inkomst av arbetet inom förbundets verksamhetsområde.

Mom. 3. Blockad

Vid kollektivavtalstecknande och av förbundsstyrelsen godkänd blockad utgår ersättning som fastställts av förbundsstyrelsen.

Mom. 4. Skyldighet att söka arbete

Medlem som är indragen i arbetsnedläggelse är skyldig att söka annat arbete på samma eller annan ort. Vägrar medlem ta erbjudet lämpligt arbete kan rätten till ersättning förloras under så lång tid av konflikten som det erbjudna arbetet skulle ha varat.

Resehjälp

Medlem som får arbete på annan ort kan, efter beslut av förbundsstyrelsen, som resehjälp erhålla ett belopp motsvarande högst tre veckors konfliktersättning. Om arbetet upphör innan konflikten är slut återfår medlem sin rätt till ersättning dock tidigast efter utgången av den tid ersättning för resehjälp motsvarat.

Mom. 5. Undantag vid sjukdom – olycksfall

Medlem, som på grund av sjukdom eller olycksfall är oförmögen till arbete, har inte rätt till konfliktersättning om inte förbundsstyrelsen beslutar om annat.

Mom. 6. Utbetalning

Vid utbetalning av ersättning görs avdrag för eventuellt resterande medlemsavgifter.

Mom. 7. Kvittering

Förbundsstyrelsen ansvarar för att utbetalning av ersättning sker i enlighet med stadgarnas bestämmelser och förbundets anvisningar.

§ 14. Ersättning vid trakasserier

Mom. 1. Ersättningsrätt

Medlem, som skiljs från sin anställning på grund av sin fackliga verksamhet för förbundet eller på grund av andra trakasserier från arbetsgivarens sida tvingas säga upp sin anställning, kan av förbundsstyrelsen erhålla ersättning. Medlem ska, innan hen säger upp sin anställning, inhämta förbundsstyrelsens medgivande.

Mom. 2. Ersättningsbelopp

Ersättning utbetalas med dagpenningbelopp som fastställs av förbundsstyrelsen. Norm för ersättning är förlorad lön. Ersättning ges för den tid som förbundsstyrelsen beslutar. Medlem som har ersättning ska snarast möjligt söka nytt arbete. Om medlem inte följer denna skyldighet, eller vägrar anta lämpligt erbjudet arbete, kan förbundsstyrelsen besluta att dra in ersättningen.

Villkor i övrigt

Ersättning utgår för tid som fastställs av förbundsstyrelsen, dock längst till dess ny anställning erhålls och i intet fall längre än tretton veckor.

Medlem som är berättigad till ersättning från arbetslöshetskassan kan under den tiden inte göra anspråk på ersättning enligt denna paragraf.

Mom. 3. Resehjälp

Medlem som får arbete på annan ort kan efter beslut av förbundsstyrelsen som resehjälp erhålla ett belopp motsvarande högst tre veckors ersättning.

Mom. 4. Återbetalning

Om medlem som uppbär eller uppburit ersättning enligt denna paragraf erhåller skadestånd från arbetsgivaren ska hen till förbundet återbetala den uppburna ersättningen.

Förbundsstyrelsen fastställer belopp för återbetalning. Återbetalning gäller högst det belopp skadeståndet uppgår till.

§ 15. Rättshjälp

Mom. 1. Omfattning

Rättshjälp kan beviljas av förbundet för händelser som inträffar efter ansökan om inträde i förbundet inkommit och medlemsavgiften är betald. Rättshjälp kan beviljas i följande fall:

1. till medlem som för att hävda sina intressen gentemot arbetsgivare måste vidta rättsliga åtgärder eller,
2. till medlem som genom sin anställning utsätts för händelse som medför rättslig tvist.

Rättshjälp kan också beviljas avliden medlems rättsinnehavare.

Rättshjälp kan också beviljas i försäkringsfrågor gentemot Försäkringskassan eller aktuellt bolag som handhar avtalsförsäkringar förutsatt att det har med arbetslivet att göra.

Förbundsstyrelsen har rätt att bevilja rättshjälp i andra fall än vad som avses i första stycket i detta moment.

Förbundet äger rätt att avslå begäran om rättshjälp och beslutet kan inte överklagas.

Mom. 2. Ansökan

Om inte förbundet redan varit behjälplig i ärendet ska medlem skicka in ansökan om rättshjälp till förbundet. Rättegång, för vilken rättshjälp begärs, får inte inledas förrän förbundets beslut meddelats.

§ 16. Kongressen

Mom. 1. Högsta beslutande organ

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

Mom. 2. Tid

Ordinarie kongress hålls vart femte år.

Mom. 3. Sammansättning

Kongressen består av förbundsstyrelsen samt ombud från respektive regionalt representantskap. Varje regionalt representantskap har ett ombud per påbörjat 130-tal yrkesverksamma medlemmar. Förbundsstyrelsen fastställer fördelning av ombud utifrån medlemsantalet 1 januari samma år som ordinarie kongress genomförs. Varje branschavdelnings verksamhetsområde ska ha rätt att representeras av minst ett ombud från respektive regionalt representantskap. Förbundsstyrelsens ledamöter, förbundets revisorer, förbundets valberedning och förbundets ombudsmän är skyldiga att närvara vid kongressen.

Mom. 4. Nominering och val

Val av kongressombud och ersättare sker på de regionala representantskapens årsmöte i mars samma år som ordinarie kongress genomförs.

De regionala representantskapen väljer i vilken ordning ersättare går in då ordinarie kongressombud inte kan närvara vid kongressen.

Nominering av ombud och ersättare sker efter att förbundsstyrelsen har fastställt och meddelat fördelning. Nomineringar kan inkomma från klubbar, arbetsplatser med arbetsplatsombud eller enskilda yrkesverksamma medlemmar. Det regionala representantskapet och representantskapets valberedning har också rätt att på representantskapsmöte nominera ombud och ersättare.

Mandattiden för ombud och ersättare till kongress är från 1 april ordinarie kongressår till och med närmast efterföljande regionalt representantskaps årsmöte efter kongressen.

Då ordinarie ombud lämnat sitt uppdrag eller fått förhinder går valda ersättare in som ordinarie ombud i den ordning de valts på det regionala representantskapet. Fyllnadsval av ersättare kan ske på ordinarie eller annat regionalt representantskapsmöte. Nomineringar kan inkomma från klubbar, arbetsplatser med arbetsplatsombud eller enskilda yrkesverksamma medlemmar. Det regionala representantskapet och representantskapets valberedning har också rätt att på representantskapsmöte nominera ersättare.

Valordning

Val av ombud och ersättare sker med acklamation om det endast föreligger en nominering per uppdrag. Om det finns flera nominerade kandidater genomförs slutna omröstning. För att vara vald till ombud krävs mer än hälften av vid valet avgivna röster.

I de fall då detta inte uppnås förrättas omval mellan de som erhållit högsta röstetal. I detta val får högst två kandidater stå kvar för varje ombud som ska väljas. Vid lika röstetal avgörs företrädet genom lottning.

Valbarhet

Valbara som ombud och ersättare är inom förbundets verksamhetsområde yrkesverksamma medlemmar. Med yrkesverksamma medlemmar avses också medlemmar som är arbetslösa och söker arbete.

Icke valbara

Förbundsstyrelsens ledamöter, förbundets revisorer och förbundets ombudsmän kan inte väljas till ombud.

Entledigande

Ombud som uppenbart åsidosatt sina åligganden, eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter, kan efter godkännande av förbundsstyrelsen skiljas från uppdraget oavsett mandattiden.

Fullmakter

Direkt efter att val genomförts upprättas protokoll samt fullmakter för ombuden. Fullmakterna ska sändas in till förbundsstyrelsen på särskild blankett senast 31 mars om valet förrättats på det regionala representantskapets årsmöte eller senast en månad efter val som förrättats på annat representantskapsmöte.

Förbundets yrkesverksamma revisorer genomför granskning av fullmakterna. Ombud ska vara medlem och betala avgift enligt dessa stadgars § 6 mom 2, samt vara valbar enligt §16 mom 4. Granskning sker vid nyval samt vid kallelse till kongressen.

Mom. 5. Extra kongress

Då särskilda omständigheter föranleder det kan förbundsstyrelsen besluta om extra kongress. Extra kongress ska även kallas in då minst en femtedel av förbundets medlemmar, räknat efter medlemsantalet vid senaste årsskifte, skriftligen begär det och yrkandet därefter vid allmänomröstning biträts av minst två tredjedelar av de i omröstningen deltagande medlemmarna. Extra kongress kan endast behandla den eller de frågor som föranlett dess kallande.

Inför extra kongress väljer de regionala representantskapen nya ombud och ersättare i den ordning förbundets valberedning beslutar.

Mom. 6. Kallelse

Kallelse till ordinarie kongress ska ske minst åtta månader före dess öppnande. Kallelse till extra kongress kan ske utan iakttagande av viss tid förutsatt att ombuden fått handlingar utsända i god tid innan mötet.

Mom. 7. Motioner

Motion till kongressen kan väckas av enskild medlem, klubb eller regionala representantskap. Motion väckt av enskild medlem eller klubb ska lämnas till det regionala representantskapet för behandling på representantskapsmötet som antar motionen som sin egen eller avstyrker densamma. Skulle motionen avstyrkas av representantskapsmötet ska den, om den eller de som väckt motionen så begär, insändas till förbundsstyrelsen.

Motionstid

Motion ska vara förbundsstyrelsen tillhanda senast sex månader före kongressens öppnande.

Förbundsstyrelsens utlåtande

Förbundsstyrelsen låter sammanställa motionerna.

Motionerna med förbundsstyrelsens utlåtande ska vara ombuden tillgängliga senast fyra veckor före kongressens öppnande.

Mom. 8. Dag- och arbetsordning

Förbundsstyrelsen planerar kongressens arbete samt upprättar förslag till dag- och arbetsordning. Dessa förslag ska i god tid utsändas till ombuden.

Mom. 9. Förslag från förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har rätt att lägga fram förslag till kongressen i alla frågor som gäller förbundets verksamhet.

Andra frågor

Fråga, som inte lagts fram av förbundsstyrelsen eller genom motion, kan dock, om den läggs fram vid fastställande av kongressens dagordning och om den inte avser ändring av dessa stadgar, tas upp till behandling och beslut av kongressen om denna med tre fjärdedelars majoritet beslutar därom.

Mom. 10. Val

Ordinarie kongress väljer de i § 19 mom 1 och § 20 mom 1 angivna ledamöterna till förbundsstyrelsen, de i § 24 mom 1 angivna revisorer med ersättare, samt de i § 18 mom 1 angivna ledamöter till valberedning med ersättare.

Nomineringar

Nominering av förbundsordförande, andre förbundsordförande och tredje förbundsordförande ska vara sammankallande i förbundets valberedning tillhanda senast en månad före kongressens öppnande. Nominering av övriga förbundsstyrelseledamöter med ersättare, revisorer med ersättare samt valberedning med ersättare, sker på kongressen vid fastställd tid.

Nomineringarna ska ske skriftligt. Nomineringsrätt inför val av förbundsordförande, andre förbundsordförande och tredje förbundsordförande har regionala representantskap, klubb och enskilda yrkesverksamma medlemmar. Nomineringsrätt gällande övriga val har kongressombud.

Mom. 11. Beslutsordning

Alla kongressombud har rösträtt. Förbundsstyrelsens ledamöter har yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som inte gäller ansvarsfrihet. Förbundets ombudsmän samt revisorer har endast yttrande- och förslagsrätt.

Varje röstberättigad har en röst. Alla beslut fattas med enkel majoritet, med undantag av val enligt mom 10 och beslut enligt mom 9 andra stycket, samt vid beslut enligt tredje och fjärde stycket i detta moment. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänstgörande mötesordförande.

I mom 10 angivna val ska ske genom sluten omröstning om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.

Vid val enligt mom 10 erfordras mer än hälften av de avgivna rösterna för att bli vald. I de fall då detta inte uppnås sker omval mellan de som erhållit högsta röstetal. I detta val får högst två kandidater kvarstå. Vid lika röstetal avgörs företrädet genom lottning.

Ombud får inte överlåta sin rösträtt på annan.

Notering: Förbundets resereglemente gäller vid all verksamhet, även kongress.

§ 17. Förbundsmöte

Mom. 1. Högsta beslutande organ mellan kongresserna

Förbundsmötet är förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Mom. 2. Tid

Kongressfria år hålls minst ett förbundsmöte.

Mom. 3. Sammansättning

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsen samt ombud från respektive regionalt representantskap. Varje regionalt representantskap har ett ombud per påbörjat 200-tal yrkesverksamma medlemmar.

Förbundsstyrelsen fastställer fördelning av ombud utifrån medlemsantalet 1 januari varje kongressfritt år. Varje branschavdelnings verksamhetsområde ska ha rätt att representeras av minst ett ombud från respektive regionalt representantskap.

Mom. 4. Nominering och val

Val av ombud och ersättare till förbundsmöte sker på det regionala representantskapets årsmöte i mars varje kongressfritt år.

Det regionala representantskapet väljer i vilken ordning ersättare går in då ordinarie ombud inte kan närvara vid förbundsmötet.

Nominering av ombud och ersättare sker efter att förbundsstyrelsen har fastställt och meddelat fördelning. Nomineringar kan inkomma från klubbar, arbetsplatser med arbetsplatsombud eller enskilda yrkesverksamma medlemmar. Det regionala representantskapet och representantskapets valberedning har också rätt att på representantskapsmötet nominera ombud.

Mandattiden för ombud och ersättare till förbundsmöte är ett år, från 1 april valåret till och med 31 mars året därpå.

Då ordinarie ombud lämnat sitt uppdrag eller fått förhinder går valda ersättare in som ordinarie ombud i den ordning de valts på det regionala representantskapet. Fyllnadsval av ersättare kan ske på ordinarie eller annat regionalt representantskapsmöte. Nomineringar kan inkomma från klubbar, arbetsplatser med arbetsplatsombud eller enskilda yrkesverksamma medlemmar. Det regionala representantskapet och representantskapets valberedning har också rätt att på representantskapsmöte nominera ersättare.

Valordning

Val av ombud och ersättare sker med acklamation om det endast föreligger en nominering per uppdrag. Om det finns flera nominerade kandidater genomförs sluten omröstning.

För att vara vald till ombud krävs mer än hälften av vid valet avgivna röster. I de fall då detta inte uppnås förrättas omval mellan de som erhållit högsta röstetal. I detta val får högst två kandidater stå kvar för varje ombud som ska väljas. Vid lika röstetal avgörs företrädet genom lottning.

Valbarhet

Valbara som ombud och ersättare är inom förbundets verksamhetsområde yrkesverksamma medlemmar. Med yrkesverksamma medlemmar avses också medlemmar som är arbetslösa och söker arbete.

Icke valbara

Förbundsstyrelsens ledamöter, förbundets revisorer och förbundets ombudsmän kan inte väljas till ombud.

Entledigande

Ombud som uppenbart åsidosatt sina åligganden, eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter, kan efter godkännande av förbundsstyrelsen skiljas från uppdraget oavsett mandattiden.

Fullmakter

Direkt efter att val genomförts upprättas protokoll samt fullmakter för ombuden. Fullmakterna ska sändas in till förbundsstyrelsen på särskild blankett senast 31 mars om valet förrättats på det regionala representantskapets årsmöte eller senast en månad efter val som förrättats på annat representantskapsmöte.

Förbundets yrkesverksamma revisorer genomför granskning av fullmakterna. Ombud ska vara medlem och betala avgift enligt dessa stadgars § 6 mom 2, samt vara valbar enligt § 17 mom 4. Granskning sker vid nyval samt vid kallelse till förbundsmöte.

Mom. 5. Extra förbundsmöte

Förbundsstyrelsen kan besluta om extra förbundsmöte.

Extra förbundsmöte ska även kallas in då minst en femtedel av förbundets medlemmar, räknat efter medlemsantalet vid senaste årsskifte, skriftligen begär det.

Extra förbundsmöte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett dess kallande.

Inför extra förbundsmöte kongressfritt år väljer de regionala representantskapen nya ombud och ersättare i den ordning förbundets valberedning beslutar.

Mom. 6. Kallelse

Kallelse till förbundsmöte ska ske minst fyra månader före förbundsmötet. Kallelse till extra förbundsmöte kan ske utan iakttagande av viss tid förutsatt att ombuden fått handlingar utsända i god tid innan mötet.

Mom. 7. Anställdas deltagande

Förbundsstyrelsen kallar vid behov berörda anställda och revisorer till förbundsmötet, dessa har då yttrande- och förslagsrätt.

Mom. 8. Motioner

Motioner till förbundsmöte kan väckas av enskild medlem, klubb eller regionalt representantskap och ska vara förbundsstyrelsen tillhanda senast tio veckor före förbundsmötet.

Mom. 9. Dagordning

Vid förbundsmöte ska förbundsstyrelsen förelägga berättelse över verksamheten under föregående år samt revisionsberättelse för samma period. Vid detta möte ska ordinarie förbundsrevisorer vara närvarande. Förbundsmötet tar ställning till ansvarsfrihet för den perioden verksamhets- och revisionsberättelse avser. Under kongressår behandlar kongressen frågan om ansvarsfrihet.

Vid förbundsmöte enligt ovan fastställs förbundets verksamhetsmål och budgetinriktning för nästkommande verksamhetsår.

Mom. 10. Fyllnadsval

Vid fyllnadsval av förbundsordförande, andre och tredje förbundsordförande, övriga förbundsstyrelseledamöter samt ersättare, revisorer samt ersättare och valberedare samt ersättare sker nominering på sådant sätt som valberedningen meddelar.

Nomineringar ska ske skriftligt. Nomineringsrätt har ombud till förbundsmötet, regionala representantskap, klubbar och enskilda yrkesverksamma medlemmar.

Mom. 11. Beslutsordning

Alla förbundsmötesombud har rösträtt. Förbundsstyrelsens ledamöter har yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som inte gäller ansvarsfrihet.

Varje röstberättigad har en röst. Alla beslut fattas med enkel majoritet, med undantag av fyllnadsval enligt mom 10, samt vid beslut enligt tredje och fjärde stycket detta moment. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänstgörande mötesordförande om denne har rösträtt enligt första stycket, annars avgörs frågan genom lottning.

Fyllnadsval enligt mom 10 ska ske genom sluten omröstning om inte mötet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.

Vid val enligt mom 10 erfordras mer än hälften av de avgivna rösterna för att bli vald. I de fall då detta inte uppnås sker omval mellan de som erhållit högsta röstetal. I detta val får högst två kandidater kvarstå. Vid lika röstetal avgörs företrädet genom lottning.

Ombud får inte överlåta sin rösträtt på annan.

Notering: Förbundets resereglemente gäller vid all verksamhet, även förbundsmöte.

§ 18. Valberedning för förbundet

Mom. 1. Valberedning

Kongressen väljer valberedning för kommande kongressperiod. Mandattiden är kongressperioden och valberedningen avslutar sitt arbete vid nästkommande ordinarie kongress avslutande.

Mom. 2. Uppdrag och sammansättning

Valberedningen har till uppgift att bereda samtliga val som ska förrättas på kongress och förbundsmöte. Valberedningen upprättar arbetsordning för sitt arbete under kongressperioden.

Valberedningen består av valberedningens sammankallande samt fem ordinarie ledamöter och fem ersättare för dessa. Sammankallande ska vara en av förbundets ombudsmän. Sammankallande har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt.

De regionala representantskapen har rätt till varsin ordinarie ledamot och en ersättare i valberedningen. Nominering och val sker på kongressen. Vid fyllnadsval på förbundsmöte sker nominering på sådant sätt som valberedningen meddelar.

Ersättarna tjänstgör vid ordinarie ledamots frånvaro, i första hand för den som valts från sitt regionala representantskap, i andra hand i den ordning de är valda. Om ledamot eller ersättare avgår under mandatperioden ska fyllnadsval genomföras på nästkommande förbundsmöte.

Mom. 3. Val och Valbarhet

Valbara som ledamöter och ersättare är inom förbundets verksamhetsområde yrkesverksamma medlemmar. Med yrkesverksamma medlemmar avses också medlemmar som är arbetslösa och söker arbete. Valberedningens sammankallande utses av förbundsstyrelsen och meddelas i samband med att val förrättas.

Icke valbara

Förbundsstyrelsens ledamöter samt förbundets revisorer kan inte väljas till valberedare eller ersättare.

Entledigande

Ledamot som uppenbart åsidosatt sina åligganden, eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter, kan efter godkännande av förbundsstyrelsen skiljas från uppdraget oavsett mandattiden.

Mom. 4. Ombud till LOs och övriga organisationers kongresser och möten

Förbundsstyrelsen utser ombud och deltagare till kongresser och möten där förbundet ska vara representerade. Förbundsstyrelsen kan i förekommande fall besluta om nomineringsförfarande och vid behov kalla in förbundets valberedning.

§ 19. Förbundsstyrelsen

Mom. 1. Sammansättning

Förbundsstyrelsen är förbundets högsta beslutande organ mellan förbundsmöten och kongress. Styrelsen består av förbundsordförande, andre och tredje förbundsordförande samt tio av ordinarie kongress valda medlemmar, bosatta i olika delar av landet.

Valbara

Valbara till styrelsen är inom förbundets verksamhetsområde yrkesverksamma medlemmar. Med yrkesverksamma medlemmar avses också medlemmar som är arbetslösa och söker arbete. Varje regionalt representantskap har rätt till två ordinarie ledamöter.

Nominering och val sker på kongressen. Vid nominering ska hänsyn tas till kön, ålder, etniskt ursprung och kompetens.

Valbarhet för förbundsordförande, andre och tredje förbundsordförande regleras i § 20 mom 3.

Icke valbara

Förbundets ombudsmän kan inte väljas till ledamot i förbundsstyrelsen.

Ersättare

Varje regionalt representantskap har rätt till en första och en andra ersättare för ordinarie yrkesverksamma ledamöter i förbundsstyrelsen. Ersättarna tjänstgör vid representantskapets ordinarie ledamöters frånvaro i den ordning de är valda.

Om ledamot avgår under mandatperioden inträder ersättare. Fyllnadsval av ersättare genomförs på nästkommande förbundsmöte.

Arbetsordning

Förbundsstyrelsen upprättar arbetsordning för sitt arbete under kongressperioden.

Mom. 2. Möten

Förbundsstyrelsen ska hålla ordinarie möten i den omfattning som förbundsstyrelsen beslutar. Extra möte hålls efter beslut av förbundsordförande, eller dennes ersättare, eller om minst hälften av förbundsstyrelsens övriga ledamöter för viss frågas behandling gjort framställning därom.

Mom. 3. Arvode

Kongressen fastställer arvode för förbundsstyrelsens ledamöter.

Mom. 4. Avstängning

Om sådana omständigheter föreligger mot ledamot i förbundsstyrelsen att denne kan anses ha förverkat det förtroende styrelseuppdraget förutsätter utan att skäl till uteslutning ur förbundet föreligger, kan förbundsmötet på förslag av förbundsstyrelsen besluta om dennes suspension från uppdraget för tiden intill nästa ordinarie kongress.

Mom. 5. Dagordning

Vid förbundsstyrelsens möten ska frågor tas upp som förbundsledningen hänskjutit till behandling samt frågor som ledamot av förbundsstyrelsen senast två veckor före mötet skriftligen tillställt förbundsledningen.

Mom. 6. Giltighet av beslut

För giltighet av beslut i förbundsstyrelsen erfordras, där inte annat föreskrivs i dessa stadgar, enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänstgörande ordförande.

Mom. 7. Traktamenten och resor

Förbundets uppdragsreglemente gäller för förbundsstyrelsens ledamöter.

§ 20. Förbundsledning

Mom. 1. Valsätt

Förbundsordförande, andre och tredje förbundsordförande väljs för kongressperiod av ordinarie kongress. Dessa tre utgör förbundsledning samt verkställande utskott för förbundsstyrelsen.

Mom. 2. Ersättare

Vid förbundsstyrelsemöte ersätts förbundsordförande av andre och i förekommande fall av tredje förbundsordförande.

Förbundsstyrelsen utser bland ombudsmännen på förbundskontoret en förste och en andre ersättare för förbundsledningen som inträder vid förbundsstyrelsemöte då någon i förbundsledningen är förhindrad.

Mom. 3. Valbarhet

Valbara till förbundsledning är inom förbundets verksamhetsområde yrkesverksamma medlemmar samt i förbundet anställda ombudsmän.

Mom. 4. Fyllnadsval

Avgår förbundsordförande, andre eller tredje förbundsordförande under kongressperioden utser förbundsmötet efter förslag från valberedningen efterträdare för tiden till och med nästa ordinarie kongress. Beträffande sådant val ska i tillämpliga delar gälla det som stadgas i § 16 mom 10–11.

Mom. 5. Misskötsel

Vald förbundsordförande, andre och tredje förbundsordförande som missköter sin tjänst kan av förbundsmötet på förslag av förbundsstyrelsen entledigas. Förbundsmötets beslut i sådan fråga kan överklagas till kongressen, men ska oberoende av överklagande gälla från den tidpunkt som fastställts i beslutet.

Mom. 6. Annat uppdrag

Förbundsordförande, andre och tredje förbundsordförande ska helt ägna sig åt sin tjänst hos förbundet och har inte rätt att utan förbundsstyrelsens tillstånd åta sig uppdrag som inte ingår i förbundsledningens arbete.

Mom. 7. Villkor

Löner och andra villkor fastställs av förbundsstyrelsen. Förbundsledningen har sitt tjänsteställe på förbundskontoret. När förbundsordförande, andre eller tredje förbundsordförande lämnar sitt uppdrag ska hen ha möjlighet att återgå i en likvärdig tjänst som hen hade i förbundet innan hen fick sitt förtroendeuppdrag i ledningen. Annan överenskommelse kan göras.

Mom. 8. Traktamenten och resor

Förbundets uppdragsreglemente gäller vid resor och uppdrag i tjänsten.

§ 21. Anställningar

Mom. 1. Personal

Förbundsstyrelsen fattar beslut om bemanningsplan och riktlinjer för rekrytering i samband med förslag till verksamhetsplan och budget. Förbundsstyrelsen kan delegera dessa beslut inom organisationen.

Mom. 2. Anställningsvillkor

Löner och anställningsvillkor regleras i gällande kollektivavtal tecknat mellan företrädande parter.

Mom. 3. Traktamenten och resor

Förbundets uppdragsreglemente gäller vid resor och uppdrag i tjänsten.

§ 22. Firmateckning och attestordning

Förbundsstyrelsen utser tre personer till förbundets firmatecknare. Firman ska tecknas av minst två i förening. Förbundsstyrelsen fastställer årligen attestordning.

Avisering

Förbundsstyrelsen ansvarar för att beslut om firmateckning utan dröjsmål aviseras till vederbörande penninginrättningar genom protokollsutdrag. Denna avisering ska verkställas av annan person än den av förbundsstyrelsen utsedd att handha förbundets ekonomi.

Undantag från rätt att teckna firma

Firmatecknare har inte rätt att utan beslut av förbundsstyrelsen för förbundets räkning inköpa fastigheter, avyttra eller med inteckning för gäld belasta förbundet tillhörig sådan egendom, att företa i § 23 mom 2 angivna medelsplaceringar eller att för förbundets räkning uppta eller bevilja lån.

§ 23. Den ekonomiska förvaltningen och räkenskaperna

Mom. 1.

Förbundsstyrelsen beslutar om medelsplacering.

Mom. 2. Medelsplacering

Förbundets medel placeras i enlighet med av kongressen eller förbundsmötet fastställt placeringsreglemente.

Mom. 3. Förvaring av värdehandlingar

Värdehandlingar ska så långt som möjligt lämnas till förvaring i bankdepå.

Värdehandlingar i förbundets eget förvar ska förvaras i av försäkringsgivaren godkänt utrymme och med betryggande ordning för in- och uttag.

Mom. 4. Räkenskaper

Den ekonomiskt ansvarige ska fortlöpande till förbundsstyrelsen förelägga en av revisorerna granskad ekonomisk rapport över förbundets intäkter och kostnader från årets början.

Förbundets räkenskapsår omfattar ett kalenderår. Förbundets bokföringsskyldighet ska fullgöras i enlighet med vid var tid gällande lag och med iakttagande av god redovisningssed. Förbundet ska för varje räkenskapsår avsluta bokföringen med en årsredovisning.

Årsredovisningen ska upprättas och offentliggöras enligt bestämmelserna i vid var tid gällande lag.

Mom. 5. Verksamhetsberättelse

Berättelsen ska uppta vinst- och förlusträkning och in- och utgående balansräkning. Förbundsstyrelsen ska förelägga förbundsmötet respektive kongressen sin verksamhetsberättelse och årsredovisning tillsammans med revisionsberättelse för närmast föregående år.

Mom. 6. Ansvarsfrihet

Efter förbundsmötets respektive kongressens granskning av verksamhetsberättelsen behandlas frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen för den tid berättelsen omfattar.

Mom. 7. Utsändande av berättelse

Snarast efter förbundsmötets respektive kongressens behandling ska verksamhetsberättelse, årsredovisning samt revisionsberättelsen göras tillgängliga för förbundets regionala representantskap.

Mom. 8. Verksamhetsplan och budget

Förbundsstyrelsen lägger fram förslag till verksamhetsplan och budget för beslut på förbundsmötet. Kongressår beslutas verksamhetsplan och budget för nästkommande år av kongressen. Kongressen äger också rätt att fatta långsiktiga verksamhetsbeslut och budgetera för dessa.

Förbundsstyrelsen äger rätt att revidera verksamhetsplan och budget under löpande verksamhetsår.

Mom. 9. Garantiförsäkring

Den som av förbundsstyrelsen utsetts att handha förbundets ekonomi ska garantiförsäkras till belopp som efter samråd med förbundets revisorer fastställs av

förbundsstyrelsen.

§ 24. Revision

Mom. 1. Revisorer

Kongressen väljer revisorer för granskning av förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper.

Förbundets revisorer kan vid behov hjälpa till med revision på regionala representantskap och klubbar.

Mom. 2. Uppdrag och sammansättning

Ordinarie revisorer granskar förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper. Ordinarie revisorer utser sinsemellan en sammankallande. Revisorerna upprättar arbetsordning för sitt arbete under kongressperioden.

Kongressen väljer för kommande kongressperiod fem revisorer och fem ersättare för dessa. Mandatperioden är kongressperioden och revisorerna avslutar sitt arbete vid nästkommande ordinarie kongress avslutning.

De regionala representantskapen har rätt till varsin ordinarie revisor och en ersättare. Nominering och val sker på kongressen. Vid fyllnadsval på förbundsmöte sker nominering på sådant sätt som valberedningen meddelar.

Ersättarna tjänstgör vid ordinarie revisors frånvaro, i första hand för den som valts från sitt regionala representantskap, i andra hand i den ordning de är valda. Om revisor eller ersättare avgår under mandatperioden ska fyllnadsval genomföras på nästkommande förbundsmöte.

Yrkesrevisor

Utöver val av revisorer utser kongressen auktoriserad revisionsbyrå för kongressperioden som har att utse auktoriserad revisor och ersättare.

Valbara

Valbara som revisorer är inom förbundets verksamhetsområde yrkesverksamma medlemmar. Med yrkesverksamma medlemmar avses också medlemmar som är arbetslösa och söker arbete.

Icke valbara

Förbundsstyrelsens ledamöter och förbundets ombudsmän kan inte utses till revisorer.

Entledigande

Revisorer eller kallad ersättare som utan giltigt skäl är frånvarande vid mer än ett revisionstillfälle ska vara skild från uppdraget.

Mom. 3. Åligganden

Revisorerna ska granska förbundets årsredovisning och bokföring samt förbundsstyrelsens förvaltning.

Härvid åligger det revisorerna:

- att** fortlöpande granska förbundets verksamhet och räkenskaper,
- att** förelägga revisionsrapport till förbundsstyrelsen,
- att** efter varje verksamhetsår företa årsrevision och avge revisionsberättelse däröver med till- eller avstyrkan om ansvarsfrihet,
- att** till förbundsmötet respektive kongressen överlämna revisionsberättelse över räkenskaper och förvaltning under det gångna verksamhetsåret med till- eller avstyrkan om ansvarsfrihet,
- att** vid andra tidpunkter företa granskning och inventering utan att på förhand underrätta därom.

Vid revision ska tillses:

- att** fattade beslut inte strider mot förbundets stadgar eller förbundsmötes- och kongressbeslut,
- att** räkenskaperna är väl förda och verifierade,
- att** värdehandlingar är i god ordning och förvarade enligt stadgarnas bestämmelser,
- att** fastigheter och inventarier är försäkrade till betryggande belopp,
- att** bokförda banktillgodohavanden överensstämmer med respektive bankers saldobesked,
- att** tillgångarna inte tagits upp över sitt värde,
- att** skulderna inte tagits upp under sitt värde.

Mom. 4. Årsrevision

Årsrevision ska vara utförd och revisionsberättelsen överlämnad till förbundsstyrelsen inom en månad efter den dag revisorerna mottagit bokslutet.

Yttrande

Efter varje periodgranskning ska revisorerna med eget yttrande förelägga förbundsstyrelsen sammandrag över förbundets inkomster och utgifter.

Mom. 5. Oregelbundna kontroller

Revisorer har när som helst rätt att ta del av räkenskapsböcker, protokoll och övriga till förbundets verksamhet och förvaltning hörande handlingar.

Mom. 6. Revisorernas ansvar

Om revisorerna i revisionsberättelse eller annan handling som de framlägger uppsåtligen eller av grov oaktsamhet lämnat oriktig uppgift, eller av samma skäl underlåtit att lämna anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat, är de ansvariga för därav uppkommen skada.

Revisorerna svarar för sådana skador som uppkommer på grund av oaktsamhet från deras sida.

Auktoriserad revisors skadeståndsansvar regleras i lag.

Mom. 7. Närvaroskyldighet vid sammanträde

Om förbundsstyrelsen på grund av framförda anmärkningar eller förslag kallat revisorerna till möte, är dessa skyldiga att närvara under behandling av det ifrågavarande ärendet.

Mom. 8. Arvoden

Kongressen fastställer arvoden för revisorerna.

Mom. 9. Traktamenten och resor

För förbundsrevisorerna gäller förbundets uppdragsreglemente.

Mom. 10. Auktoriserad revisor

Auktoriserad revisor med uppgift att biträda förbundsrevisorerna ska delta i revisionen.

Auktoriserad revisor ansvarar för att granskningsinsatsen totalt uppfyller kravet på god revisionssed och att de normer i övrigt som gäller för revisionsverksamhet inom LO-området tillämpas. Den auktoriserade revisorn beslutar själv vilken granskning som kan vara nödvändig samt undertecknar revisionsberättelsen tillsammans med förbundsrevisorerna.

§ 25. Regionala representantskap

Mom. 1. Omfattning

De regionala representantskapen består av ombud från företagsklubbar och arbetsplatser med arbetsplatsombud inom fem geografiska områden som omfattar ett eller flera län.

Förbundsstyrelsen fastställer den geografiska indelningen.

Vid val av det regionala representantskapets verkställande utskott samt ombud och ersättare till kongress och förbundsmöte utgår man från representantskapets storlek. Förbundsstyrelsen fastslår årligen de regionala representantskapens storlek utifrån antalet yrkesverksamma medlemmar den 1 januari. Med yrkesverksamma medlemmar avses medlemmar som har en anställning eller är arbetssökande.

Mom. 2. Uppgifter

Det regionala representantskapets uppgift är att planera och följa upp förbundets verksamhet inom sitt geografiska område. Verksamheten ska bedrivas utifrån kongressen, förbundsmötet och förbundsstyrelsens beslut samt förbundets verksamhetsplan och budget.

Det regionala representantskapets ledamöter i förbundsstyrelsen ansvarar tillsammans med regionens ombudsmän för att representantskapsmöten planeras och genomförs. Det regionala representantskapets verkställande utskott ansvarar för att den löpande verksamheten genomförs enligt fattade beslut.

Det regionala representantskapsmötet har mandat att nominera och välja personer till regionala uppdrag.

Nominering till uppdrag som regionalt skyddsombud sker på det regionala representantskapet och utses av förbundsstyrelsen.

Mom. 3. Möten

Det regionala representantskapet genomför två möten per år. Årsmöte genomförs under mars månad och halvårsmöte genomförs under september månad.

Alla val sker genom sluten omröstning om inte mötet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen. Övriga beslut fattas med enkel majoritet.

Årsmötet behandlar följande frågor:

- Det regionala representantskapets del av förbundets verksamhetsberättelse och ekonomiska resultat
- Pågående och planerad gemensam verksamhet
- Val av förtroendevalda i det regionala representantskapets verkställande utskott
- Val av revisorer
- Val av valberedning
- Val och fyllnadsval av ombud till förbundsmöte och kongress
- Val och fyllnadsval till närstående organisationer
- Nomineringar till närstående organisationer

Halvårsmötet behandlar följande frågor:

- Förslag till verksamhetsplan för nästkommande år
- Pågående och planerad verksamhet
- Fyllnadsval av förtroendevalda i det regionala representantskapets verkställande utskott
- Fyllnadsval av ombud till förbundsmöte och kongress
- Val och fyllnadsval till närstående organisationer
- Nomineringar till närstående organisationer

Mom. 4. Sammansättning

Det regionala representantskapet består av ledamöter från förbundsstyrelsen samt ombud från företagsklubbar och arbetsplatser med arbetsplatsombud. Varje företagsklubb och arbetsplats med arbetsplatsombud har ett grundmandat samt ett extra ombud per påbörjat 200-tal medlemmar.

Valbara

Valbara som ombud är medlemmar på arbetsplatser med klubb eller arbetsplatsombud.

Mom. 5. Nomineringar och val

Val av ombud och ersättare sker på företagsklubbens årsmöte eller på medlemsmöte vid arbetsplats med arbetsplatsombud. Nomineringar ska ske enligt den ordning medlemmarna på arbetsplatsen beslutar. På företagsklubb regleras val och nominering under § 26 mom 4.

Fyllnadsval av ombud och ersättare kan ske på annat medlemsmöte. På företagsklubb fastställer valberedningen då tid för nominering.

Mandattiden för ombud och ersättare är ett år från den 1 mars det år valet sker. Anmälan av ombud ska omedelbart ske efter att mötesprotokollet är justerat.

Icke valbara

Förbundsstyrelseledamöter kan inte utses till ombud eller ersättare.

Mom. 6. Verkställande utskott

Årsmötet väljer ett verkställande utskott. Det verkställande utskottet består av regionens ombudsmän samt en förtroendevald per påbörjat 2000-tal yrkesverksamma medlemmar inom det regionala representantskapets geografiska område. Det verkställande utskottet utser inom sig en sammankallande. Förbundsstyrelsens ledamöter har närvarorätt på de verkställande utskottens möten.

Det verkställande utskottet har till uppgift att verksamhet som beslutats av kongressen, förbundsmötet och förbundsstyrelsen planeras och genomförs.

Det verkställande utskottet ska närvara på det regionala representantskapets möten. Ombudsmännen har på representantskapsmöten yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt.

Valbara

Valbara till det verkställande utskottet är det regionala representantskapets ombud. Regionens ombudsmän ingår i det verkställande utskottet och ska inte väljas.

Icke valbara

Förbundsstyrelsens ledamöter, ledamöter i det regionala representantskapets valberedning, ledamöter i förbundets valberedning, representantskapets revisorer samt förbundets revisorer är inte valbara till det verkställande utskottet.

Mandattid

Mandattiden för valda ledamöter i det verkställande utskottet är två år från den 1 april det år valet sker.

Mom. 7. Valberedning för det regionala representantskapet

Det regionala representantskapets årsmöte väljer en valberedning bestående av 3 ledamöter. Utöver dessa väljs en av regionens ombudsmän till sammankallande. Mandattiden är ett år. Sammankallande har inte rösträtt.

Fyllnadsval kan ske på annat representantskapsmöte.

Valberedningen utlyser nomineringar och fastställer ordning för de val som ska ske på representantskapsmötet. Valberedningen har att bland nominerade kandidater lämna förslag till de val och nomineringar som ska ske utifrån förbundets riktlinjer, samt bevaka att valbarhet råder. Valberedningen kan också presentera egna kandidater till de val som ska ske.

Om valberedning i det regionala representantskapet saknas hanteras tredje stycket i detta moment av förbundets valberedning. Förbundets valberedning kan vid behov kallas in för att hjälpa representantskapets valberedning.

Valbara

Valbara till valberedningen är yrkesverksamma medlemmar inom det regionala representantskapets geografi. Med yrkesverksamma medlemmar avses också medlemmar som är arbetslösa och söker arbete.

Icke valbara

Förbundsstyrelsens ledamöter, ledamöter i det verkställande utskottet, det regionala representantskapets revisorer samt förbundets revisorer är inte valbara till valberedning.

Mom. 8. Revisorer för det regionala representantskapet

Det regionala representantskapets årsmöte väljer en ordinarie revisor och en ersättare för att granska representantskapets verksamhet. Mandatperioden är två år från den 1 april det år valet sker. Fyllnadsval kan ske på annat representantskapsmöte.

Förbundets revisorer kan vid behov kallas in för att hjälpa representantskapets revisor.

Valbara

Valbara till revisorer är yrkesverksamma medlemmar inom det regionala representantskapets geografi. Med yrkesverksamma medlemmar avses också medlemmar som är arbetslösa och söker arbete.

Icke valbara

Förbundsstyrelsens ledamöter, ledamöter i det verkställande utskottet, det regionala representantskapets valberedning samt förbundets valberedning är inte valbara till revisorer.

§ 26. Företagsklubbar

Mom. 1. Klubbens omfattning

En klubb omfattar alla medlemmar som är anställda vid samma företag inom ett geografiskt område.

Klubbens område fastställs av förbundet.

Mom. 2. Förhandlingsverksamhet

Förhandlingsmandatet utgår från förbundets ombudsmän. Klubben kan få mandat från ombudsman att sköta förhandlingar.

Klubbens förhandlare ska genomgå den utbildning som krävs för uppdraget.

Klubben ska i samråd med ombudsman förvissa sig om att träffade uppgörelser inte strider mot gällande lagar och avtal.

Förhandlingsprotokoll ska insändas till förbundet.

Mom. 3. Uppgifter

Klubbens uppgifter är:

- att** verka för att de anställda inom klubbens verksamhetsområde ansluts till förbundet samt erlägger medlemsavgift,
- att** verka för gott kamratskap mellan medlemmarna och bedriva fackligt och socialt arbete,
- att** välja ombud till det regionala representantskapet och branschavdelningen,
- att** verkställa de uppdrag och beslut som beslutande instanser inom förbundet meddelar,
- att** till förbundsstyrelsen anmäla uppkomna frågor om inträde, utträde och uteslutning,
- att** välja skyddsombud och försäkringsinformatörer
- att** bedriva verksamhet inom förbundets verksamhetsområden,
- att** utse förhandlingsdelegation,
- att** till förbundet sända in en verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår, undertecknad av styrelsens ledamöter,
- att** till förbundet sända in undertecknat årsmötesprotokoll samt anmäla klubbens alla förtroendeuppdrag till förbundet.

Mom. 4. Styrelsens sammansättning

Klubbens styrelse består av ordförande, sekreterare och kassör. Utöver detta kan ytterligare ledamöter väljas, det totala antalet ledamöter ska vara udda och inte överstiga nio ledamöter totalt. Ersättare kan väljas. Det totala antalet ersättare får inte överstiga antalet ordinarie ledamöter.

Val och nominering

Val av styrelse ska, efter nominering på föregående ordinarie möte, ske på klubbens årsmöte. Klubben kan besluta om annan ordning för nominering. Ordförande, sekreterare och kassör väljs särskilt.

För att vara vald till styrelseledamot erfordras mer än hälften av de avgivna godkända rösterna. I de fall då detta inte uppnås sker omval mellan de som erhållit högsta röstetalen. I detta val får högst två kandidater stå kvar för varje ledamot som ska väljas. Vid lika röstetal avgörs företrädet genom lottning.

Valberedning

Vid klubbens årsmöte väljs en valberedning på tre ledamöter. Utökas antalet ledamöter ska antalet vara udda. Valberedningen har till uppgift att bland nominerade kandidater lämna förslag till de val som ska genomföras samt bevaka att valbarhet råder.

Valberedningen ska i sitt förslag ta hänsyn till kön, ålder, etniskt ursprung och kompetens. Valberedningen har även till uppgift att själva föreslå kandidater på nomineringsmötet.

Valbara

Valbara till styrelsen är inom förbundets verksamhetsområde yrkesverksamma medlemmar anställda vid företaget.

Valsätt

Alla val sker genom sluten omröstning om inte mötet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.

Konstituering

Styrelsen ska omedelbart efter valet sammanträda för konstituering och upprättande av arbetsordning.

Vid konstituering utses ersättare för ordförande och sekreterare. Styrelsen kan även utse ytterligare ansvariga inom förbundets fastställda verksamhetsområden.

Fyllnadsval

Avgår ordförande eller sekreterare under verksamhetsåret ska fyllnadsval av efterträdare ske. Val sker på medlemsmöte. Nominering sker på sådant sätt som valberedningen meddelar.

Mandattid

Mandattid för styrelse i klubb ska vara två år. Vid ena årsmötet avgår ordförande och halva antalet av de återstående. Vid nästkommande årsmöte avgår de övriga.

Avgående styrelseledamot eller annan förtroendevald kan återväljas.

Entledigande

Styrelseledamot som uppenbart åsidosatt sina åligganden eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter kan genom beslut av klubbmöte och efter godkännande av förbundsstyrelsen skiljas från uppdraget oavsett mandattiden.

Besluts giltighet

För styrelsebesluts giltighet erfordras att mer än hälften av ledamöterna är ense om beslutet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänstgörande ordförande.

Mom. 5. Styrelsens uppgifter

Styrelsen sköter klubbens verksamhet i enlighet med dessa stadgar och de med stöd av desamma fattade beslut.

Styrelsen ska noga följa medlemsutvecklingen och föra statistik över klubbens organisationsgrad. Klubben ska genomföra en facklig introduktion för alla nyanställda på arbetsplatsen. Styrelsen ska stimulera klubbens medlemmar till deltagande i studieverksamheten. Styrelsen ska samordna klubbens arbetsmiljöarbete.

Ordförande

Ordföranden åligger:

- att** leda förhandlingarna på klubbmöte och styrelsens möten,
- att** i samråd med den övriga styrelsen leda klubbens löpande verksamhet,
- att** svara för verkställandet av klubbens beslut.

Sekreteraren

Sekreteraren åligger:

- att** föra protokoll vid klubbmöte och styrelsens möten,
- att** svara för klubbens korrespondens och ansvara för att tillgängligt informationsmaterial sprids.

Kassör

Kassören åligger:

- att** i enlighet med dessa stadgar och de föreskrifter som beslutats av klubbstyrelsen, eller andra beslutande instanser inom förbundet, förvalta klubbens penningmedel, värdehandlingar och övriga tillgångar,
- att** övervaka medlemmarnas avgiftsbetalning och anmälningsplikt enligt stadgarna,
- att** mot verifikation verkställa alla utbetalningar,
- att** ansvara för varje utbetalnings behörighet,
- att** föra klubbens räkenskaper och medlemsmatrikel samt ombesörja att allmän självdeklaration lämnas.

Garantiförsäkring

Kassören är garantiförsäkrad genom förbundets försorg.

Mom. 6. Medel för verksamheten

Förbundsstyrelsen ansvarar för att medel finns för klubbens verksamhet, utöver det som täcks av arbetsgivare. Innan detta sker ska klubbstyrelsen ha inkommit till förbundet med den dokumentation förbundet efterfrågar och stadgarna reglerar.

Utbetalning sker enligt den rutin förbundsstyrelsen fastslagit.

I de fall en särskild klubbavgift tas ut administreras denna genom klubbstyrelsen.

Placering av medel

Placering av klubbens tillgångar och förvaring av värdehandlingar ska göras efter samma regler som gäller för förbundets tillgångar och värdehandlingar enligt förbundsstadgarna § 23, mom 2 och mom 3.

Mom. 7. Firmatecknare

Klubbens styrelse utser inom sig klubbens firmatecknare. Vid uttag i banker eller från annan betalningsförmedlare ska firman tecknas av minst två i förening.

Avisering

Klubbens styrelse ansvarar för att beslut om firmatecknare utan dröjsmål aviseras till vederbörande penninginrättningar genom protokollsutdrag. Denna avisering ska verkställas av annan person än kassören.

Undantag att teckna firma

Firmatecknare har inte rätt att utan beslut av klubbens styrelse för klubbens räkning inköpa fastigheter, avyttra eller med inteckning för gäld belasta klubben tillhörig sådan, företa i mom 6 denna paragraf angivna medelsplaceringar, för klubbens räkning uppta eller bevilja lån.

Mom. 8. Räkenskaper

Klubbens räkenskaper avslutas per kalenderår. Årsbokslutet ska vara revisorerna tillhanda senast två veckor före årsmötet.

Mom. 9. Revision

För granskning av styrelsens verksamhet i klubben samt klubbens räkenskaper väljer årsmötet i samma ordning som är stadgat för val av styrelse två revisorer och ersättare för dessa.

Ersättare

Ersättare inträder vid förhinder för ordinarie revisor. Avgående revisor eller ersättare kan återväljas.

Entledigande

Revisor eller kallad ersättare som utan giltigt skäl är frånvarande vid mer än ett revisionstillfälle ska vara skild från uppdraget.

Revisorerna

Det åligger revisorerna:

- att** kontinuerligt granska klubbens räkenskaper och förvaltning,
- att** efter varje verksamhetsår företa årsrevision och avge berättelse däröver med till- eller avstyrkan om ansvarsfrihet,
- att** vid andra tidpunkter företa granskning och inventering utan att på förhand underrätta därom.

Vid revision ska tillses:

- att** fattade beslut inte strider mot förbundets stadgar eller mot förbundets beslutande instanser,
- att** räkenskaperna är väl förda och verifierade,
- att** räkenskaperna är väl förvarade,
- att** värdehandlingarna är i god ordning och förvarade enligt stadgarnas bestämmelser,
- att** inventarier är försäkrade till ett betryggande belopp,
- att** bokförda banktillgodohavanden överensstämmer med respektive bankers saldobesked,
- att** tillgångarna inte tagits upp över sitt värde.

Årsrevision

Årsrevision ska vara utförd och berättelsen överlämnad till klubbens styrelse inom en vecka efter den dag revisorerna mottagit bokslutet.

Yttrande

Klubbens redovisning ska ske i överensstämmelse med allmänna bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.

Oregelbundna kontroller

Revisor har när som helst rätt att ta del av räkenskapsböcker, protokoll och övriga till klubbens verksamhet och förvaltning hörande handlingar.

Revisorernas ansvar

Revisorerna är ansvariga för uppkommen skada beroende av:

- att** de i berättelsen eller annan handling mot bättre vetande lämnat oriktig uppgift,
- att** de underlåtit att göra anmärkning mot dylik uppgift i handlingar som granskats,
- att** de vid utförandet av sitt uppdrag visat vårdslöshet.

Närvaroskyldighet vid sammanträde

Om klubbens styrelse på grund av framförda anmärkningar eller förslag kallat revisorerna till möte, är dessa skyldiga att närvara under behandlingen av det i ifrågavarande ärendet.

Förbundsstyrelsen eller förbundets revisorer har rätt att företa revision hos klubben.

Mom. 10. Ordinarie möte

Klubben håller medlemsmöte minst två gånger per år, varav ett är årsmötet.

Årsmöte

Årsmöte hålls i januari eller senast 15 februari.

Extra möte

Extra möte hålls efter beslut av styrelsen eller då minst en femtedel av klubbens medlemmar för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan därom.

Extra möte kan endast behandla de frågor som föranlett mötet.

Kallelse

Kallelse till mötet utfärdas i den ordning klubben beslutar.

Ärende som gäller avtalsrörelsen, medlems uteslutning, val av efterträdare till ordförande eller sekreterare som avgått under verksamhetsåret, nominering av styrelse och övriga förtroendeuppdrag kan inte ske på klubbmöte utan att ärendet angetts i kallelsen eller i förväg delgetts medlemmarna på annat sätt.

Kallelse till årsmötet ska uttryckligen uppta val av styrelse, revisorer, ombud till det regionala representantskapet och branschavdelningen, övriga förtroendeuppdrag, samt fråga om ansvarsfrihet.

Förslag om viss frågas behandling på klubbmöte ska ha inkommit till styrelsen för beredning senast en vecka före mötet.

Behandling av verksamhetsberättelse och fråga om ansvarsfrihet

Vid klubbens årsmöte ska styrelsens berättelse för föregående år och fråga om ansvarsfrihet för styrelsen behandlas.

Dagordning

Vid mötets början ska styrelsen lägga fram ett förslag till dagordning för detsamma.

Fråga, som inte är av sådant slag att den skulle ha angetts i kallelsen, kan föras upp på dagordningen för behandling och avgörande vid möte om detta med minst två tredjedelars majoritet beslutar därom.

Val och rösträtt

Alla beslut fattas med enkel majoritet, med undantag av val enligt mom 4 och 9 eller dagordningens fastställande i detta moment eller de omröstningar som avses i stadgarnas § 12, mom 6, 8 och 10.

Sluten omröstning ska ske om så föreslås. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänstgörande ordförande. Röstberättigad får icke överlåta sin röst på annan.

Vid klubbmöte har medlem av förbundet rätt att närvara som åhörare.

Mom. 11. Upphörande

Klubbmöte kan inte besluta om upphörande av klubb utan förbundsstyrelsens medgivande.

Om klubbstyrelse eller klubbmöte trots anmodan inte fullgör sina åligganden mot förbundet eller vägrar att följa dessa stadgar eller med stöd av desamma fattade beslut kan förbundsstyrelsen besluta om upphörande samt uteslutning av tredskande medlemmar.

Om klubb upphör ska dess tillgångar efter avvecklingen tillfalla förbundet.

§ 27. Arbetsplatsombud

Mom. 1. Omfattning

Vid företag där underlag för att bilda klubb saknas ska arbetsplatsombud utses.

Val

Arbetsplatsombud utses av förbundets medlemmar vid företaget inom ramen för lagen om facklig förtroendeman. Mandattiden är två år.

Val ska ske på medlemsmöte.

Mom. 2. Uppgifter

Arbetsplatsombudets uppgifter är:

- att** verka för att samtliga anställda på arbetsplatsen ansluts till förbundet,
- att** verka för gott kamratskap mellan medlemmarna,
- att** tillvarata medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren samt,
- att** föra lokala förhandlingar i samråd med förhandlingsombudsman,
- att** stimulera till arbetsmiljöverksamhet,
- att** säkerställa att medlemmarna väljer ombud till det regionala representantskapet och branschavdelningen.

Förhandlingsverksamhet

Förhandlingsmandatet utgår från förbundets ombudsmän. Arbetsplatsombudet kan få mandat från ombudsman att sköta förhandlingar.

Arbetsplatsombudet ska genomgå den utbildning som krävs för uppdraget.

Arbetsplatsombudet ska i samråd med ombudsman förvissa sig om att träffade uppgörelser inte strider mot gällande lagar och avtal.

Förhandlingsprotokoll ska insändas till förbundet.

Mom. 3. Medel för verksamheten

Förbundsstyrelsen ansvarar för att medel finns för ett medlemsmöte per år på de arbetsplatser där det finns valda arbetsplatsombud alternativt där det väljs arbetsplatsombud.

Mom. 4. Entledigande

Arbetsplatsombud som uppenbart åsidosatt sina åligganden eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter kan, genom beslut av medlemmarna vid företaget och efter godkännande av förbundsstyrelsen, skiljas från uppdraget oavsett mandattiden.

§ 28. Koncernfrågor

Mom. 1. Koncerngemensamt organ

Företagsklubbar har rätt att ingå i gemensamt organ med beslutsrätt i angelägenheter vilka förutsätter samordnad behandling för flera eller alla klubbar och arbetsplatsombud verksamma inom samma koncern, koncernliknande företagssammanslutning, företag eller offentlig förvaltning med verksamhet på flera arbetsställen.

Mom. 2. Inrättande av gemensamt organ

Gemensamt organ eller koncernklubb inrättas om förbundsstyrelsen så beslutar.

Mom. 3. Ärenden

För behandling av visst ärende eller kategori av ärenden får gemensamt organ adjungera företrädare.

Koncernklubben ska i samråd med centralt ansvarig ombudsman förvissa sig om att träffade uppgörelser inte strider mot gällande lagar och avtal.

Mom. 4. Omfattning

Koncernklubbens verksamhetsområde är samtliga arbetsplatser inom koncernen. Koncernklubben omfattar alla medlemmar som arbetar inom Fastighets avtalsområden.

Mom. 5. Uppgifter

Koncernklubbens uppgifter är

- att tillse att alla anställda i förbundets verksamhetsområde inom koncernen ansluts till förbundet,
- att verka för gott kamratskap på arbetsplatserna inom koncernen,
- att bygga upp arbetsplatsorganisationen enligt utvecklingsavtalets intentioner,
- att till berörd region i förekommande fall inrapportera frågor gällande förhållande inom koncernen,
- att så långt som möjligt verka för att det inom företagets område finns klubbar, arbetsplatsombud, skyddsombud och skyddskommittéer,
- att övervaka koncernens personal- och yrkesutbildning och i samverkan med berörd region bedriva facklig studie- och informationsverksamhet,
- att tillse att lagar och avtal efterlevs.

Mom. 6. Ekonomi

Koncernklubbens ekonomi och verksamhet är grundad på förtroendemannalagen, gällande utvecklingsavtal och anslag av arbetsgivaren.

Mom. 7. Utträde

Medlem som slutat sin anställning och övergått till verksamhet utanför koncernens verksamhetsområde har automatiskt utträtt ur klubben. Den som utträtt ur förbundet eller klubben äger ingen rätt att få ut någon del av klubbens tillgångar.

Mom. 8. Styrelsens sammansättning

Koncernklubbens styrelse

Koncernklubbens styrelse består av ordförande, sekreterare och en ledamot. Utöver detta kan ytterligare ledamöter väljas, det totala antalet ledamöter ska vara udda och inte överstiga sju ledamöter totalt.

Ersättare kan väljas. Det totala antalet ersättare får inte överstiga antalet ordinarie ledamöter. Dessa inträder vid ordinarie ledamöters förhinder eller avgång i den ordning de placerats vid valet av ersättare.

Mandattid

Mandattiden för koncernklubbens styrelse ska vara två år. Vid ena tillfället avgår ordförande och halva antalet ledamöter av de återstående, vid nästkommande årsmöte avgår de övriga ledamöterna.

Nomineringar

Nomineringar till styrelseledamöter och övriga uppdrag sker på respektive företagsklubbs årsmöte.

Nomineringar kan också ske på medlemsmöte vid arbetsplatser med arbetsplatsombud. Nomineringar ska skickas till koncernklubbens valberedning.

Val

Val av koncernklubbens styrelse sker på koncernklubbens årsmöte.

Konstituering

Styrelsen ska sammanträda efter valet för konstituering och upprättande av arbetsordning. Styrelsen kan utse ett arbetsutskott bestående av ordförande samt två av koncernklubbens ledamöter om styrelsens antal överstiger tre.

Valberedning

Vid koncernklubbens årsmöte väljs en valberedning om tre ledamöter, varav en sammankallande. Valberedningens uppgift är att bland nominerade kandidater lämna förslag till de val som ska ske.

Mom. 9. Möten och sammanträden

Koncernklubben har ett årsmöte samt minst ett representantskap per år.

Varje företagsklubb samt arbetsplats med arbetsplatsombud inom koncernen har att utse en representant till årsmötet och koncernklubbens representantskap. Kallelse utfärdas i den ordning koncernklubbens årsmöte beslutar.

Förbundsstyrelsen samt förbundets ombudsmän äger rätt att närvara på koncernklubbens möten.

Styrelsemöte

Koncernklubbens styrelse sammanträder så ofta förhållande kräver. Till sammanträde ska kallelse utfärdas i den ordning styrelsen beslutar.

Mom. 10. Revision

För granskning av koncernklubbens verksamhet och räkenskaper väljs i samma ordning som val av styrelse, två revisorer samt ersättare för dessa. Förbundets revisorer har rätt att biträda vid revision samt, om förbundsstyrelsen så beslutar, verkställa revision.

För övrigt gäller tillämpliga delar av Fastighets stadgar § 26 när det gäller revisorernas åligganden.

Mom. 11. Övriga bestämmelser

Samtliga moment som tillämpas i Fastighets stadgar § 26 gäller i tillämpliga delar.

Mom. 12. Koncernklubbens befogenheter

När förbundsstyrelsen beslutar att koncernklubb får inrättas och beslutat om dess verksamhetsområde, ska förbundsstyrelsen utarbeta regler och fastställa befogenheter för koncernklubbens förhandlingsrätt.

Mom. 13. Beslut om upphörande

Koncernklubb kan inte upplösas utan att förslag om det beslutats av koncernklubbens representantskap på två av varandra följande möten och efter förbundsstyrelsens godkännande. Eventuella tillgångar tillfaller förbundet.

§ 29. Skiljeförfarande

Mom. 1.

Inbördes tvister mellan förbundet, förbundets underorganisationer, styrelse eller förtroendevald ska hänskjutas till avgörande av skiljemän i den ordning lagen om skiljeförfarande stadgar med följande avvikelser. Landsorganisationens styrelse utser för kongressperioden tre personer och tre ersättare för dessa att vara skiljemän för medlemsförbunden i sådana tvister som avses i första stycket. När skiljeförfarande påkallas utser förbundet en av dessa att vara skiljeman för förbundet. Kan inte de av parterna utsedda skiljemännen enas om den tredje ledamoten utses denne av kansliansvarig ordförande i Arbetsdomstolen. I tvist där förbundet och en enskild person är parter svarar förbundet oavsett utgången i tvisten för ersättningen till skiljemännen.

Mom. 2.

Inbördes tvister mellan förbundet och enskild medlem ska, om förbundsstyrelsen så beslutar, hänskjutas till avgörande av skiljemän.

§ 30. Beslut om förbundets upplösning

Förbundet kan endast upplösas i det fall fem sjättedelar av förbundets samtliga medlemmar genom allmän omröstning biträtt förslag därom.

Beslut om sammanslagning av förbundet med annat till Landsorganisationen anslutet förbund kan fattas av ordinarie kongress.

Föreligger särskilda skäl kan extra kongress besluta om upplösning genom sammanslagning. Förslag om sådan sammanslagning kan väckas av förbundsstyrelsen, förbundsstyrelsen eller genom motion. Om förbundet upplöses genom sammanslagning överförs behållna tillgångar efter avdrag för skulder till det nya förbundet eller de nya förbunden.

§ 31. Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar kan ske genom beslut på ordinarie kongress, eller genom beslut med två tredjedelars majoritet på extra kongress, kallad för särskild fråga.

Förslag om ändring kan ställas av förbundsstyrelsen, förbundsstyrelsen eller väckas genom motion.



www.fastighets.se

f fastighets