

Cirkulär

Stockholm den 14 april 2025

NR. 11/25

Handläggare
Ewa Edström

Anställda
Klubbar, arbetsplatsombud samt förtroendevalda inom avtalsområdet

Avtalsinformation Almega Specialservice

Den 14 april 2025 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende Sanerings- och specialserviceföretag inom Almega Tjänsteförbunden. Överenskommelsen gäller för perioden den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027.

Löner

Uppgörelsen innebär att lägsta löner och utgående löner ökar enligt följande:

1 april 2025

1 088 kr varav 544 kr utgör individgaranti. Enas inte de lokala parterna före den 1 oktober 2025 skall ytterligare 218 kr utges som generell löneökning och resterande del av potten fördelas av arbetsgivaren.

Lägsta utgående lön:

Fyllda 20 år 28 092kr

Fyllda 19 år 23 273 kr

Fyllda 18 år 21 905 kr

1 april 2026

994 kr varav 497 kr utgör individgaranti. Enas inte de lokala parterna före den 1 oktober 2026 skall ytterligare 199 kr utges som generell löneökning och resterande del av potten fördelas av arbetsgivaren.

Lägsta utgående lön:

Fyllda 20 år 29 086 kr

Fyllda 19 år 23 971 kr

Fyllda 18 år 22 562 kr

Ersättning för obekväm arbetstid, kronor/timme

Kvälls- och nattetid 18.00-06.00

1 april 2025	1 april 2026
39,56 kronor	40,74 kronor

Sön och helgdag räknat från 00.00 lördag och kl.18.00 dag före helgdag till 06.00 dagen efter sön-eller helgdagen

1 april 2025	1 april 2026
73,81 kr	76,02 kr

Storhelgstid från 06.00 nyårsafton till 06.00 den 2 januari. Från 18.00 skärtorsdag till 06.00 dag efter annandag påsk, från 06.00 midsommarafton till 06.00 dagen efter midsommardagen, från 06.00 julafton till 06.00 dagen efter annandag jul

1 april 2026	1 april 2026
108,60	111,86 kronor

Ersättning för övertidsarbete

Vardagar

1 april 2025	1 april 2026
91,45 kr	94,19

Sön och helgdag räknat från 00.00 lördag och kl.18.00 dag före helgdag till 06.00 dagen efter sön-eller helgdagen.

1 april 2025	1 april 2026
182,91 kr	188,40 kronor

Storhelgstid från 06.00 nyårsafton till 06.00 den 2 januari. Från 18.00 skärtorsdag till 06.00 dag efter annandag påsk, från 06.00 midsommarafton till 06.00 dagen efter midsommardagen, från 06.00 julafton till 06.00 dagen efter annandag jul

1 april 2025	1 april 2026
228,63 kr	235,49 kronor

Ersättning för beredskapsarbete, kronor/timme

Ersättning per timme utges med lägst:

1 april 2025	1 april 2026
månd-fred. 13,88 kr	14,29 kr
lörd, sönd 27,77 kr	28,60 kr
Storhelg 41,66 kr	42,91kr

Skiftformstillägg

	1 april 2025	1 april 2026
Kontinuerligt treskift	14,43 kr	14,86 kr
Intermittent treskift	7,52 kr	7,75 kr
Kontinuerligt tvåskift	5,77 kr	5,94 kr
Intermittent tvåskift	7,52 kr	7,74 kr
Ständigt nattarbete	25,34 kr	26,10 kr

Särskilda arbetsförhållanden SA-tillägg

SA-tillägget höjs från 9 kr till 12 kr per timme.

Allmänna villkor

Begreppet mertid stryks i avtalet.

§9 mom 1 första stycket ersätts med följande text.

Heltidsanställd arbetstagare som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 8 timmar per dag erhåller nedanstående belopp. **Se ersättning för övertidsarbete*

Deltidsanställd arbetstagare som utför beordrat arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden erhåller utöver ordinarie betalning nedanstående belopp

**Se ersättning för övertidsarbete.*

Deltidsanställd arbetstagare som skriftligt begärt företräde till högre sysselsättningsgrad kan inte beordras att arbeta utöver sitt fastställda arbetstidsmåt.

** Regeln om beordringsrätten är till för att skydda deltidanställda som begärt fler timmar, men inte fått det och därför kan ha flera anställningar hos olika arbetsgivare.*

Om en deltidanställd tackat nej till högre sysselsättningsgrad erbjuds arbete utöver sitt ordinarie arbetstidsmåt utges ingen övertidskompensation.

**Regeln är till för att deltidanställd arbetstagare som begärt högre sysselsättningsgrad sedan tackar nej och i stället fyller upp sin tid med övertidstimmar och på så vis tjänar mer än en heltidsanställd.*

Arbetsgrupp

Parterna tillsätter en arbetsgrupp som ska titta på möjligheten att införa arbetslivskonton på avtalet

Överenskommelse om dygnsvila

Överenskommelse om dygnsvila ändras enligt följande

§ 3 Parterna är överens om att det med hänsyn till verksamhetens art kan finnas behov av att göra undantag från denna huvudregel. Parterna är överens om att sådana undantag i första hand ska regleras i lokal förhandling på företaget. Innan lokal överenskommelse tecknas bör de centrala parterna konsulteras. Skulle de lokala parterna inte komma överens om annat gäller § 4

§4 Undantag får göras tillfälligtvis om det föranleds av särskilda förhållanden som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Arbetstagaren har då rätt till motsvarande kompenserande viloperiod eller annat lämpligt skydd.

Om motsvarande ledighet inte kan ges i anslutning till det arbetspass som avbrutit dygnsvilan ska arbetstagaren senast inom 14 dagar erbjudas motsvarande förlängd vila.

Undantag från dygnsvilan får göras högst tre arbetspass per 14-dagarsperiod räknat från första undantagstillfället

FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND


Joakim Oscarsson
Tredje förbundsordförande


Ewa Edström
Central ombudsman

PROTOKOLL

Bransch	Specialservice
Ärende	Riksavtalsförhandlingar för 2025-2027
Parter:	Almega Tjänsteförbunden och Fastighetsanställdas Förbund
Tid:	4, 19 mars, 1, 10 och 11 april
Plats:	Almegas lokaler i Stockholm
Närvarande för	Almega Tjänsteförbunden Peter Lindgren (1, 10 och 11 april) Kim Torstensson Martin Stenmo (4, 19 mars) Peter Andersson Emil Fhärm Fredrik Nygren Bernhard Barkfeldt Stahre Christer Hedberg Fastighetsanställdas Förbund Ewa Edström Nicklas Nilsson Jamal El Mourabit Tommy Holmbom Ulrica Hiller Emil Karlsson
Justerare	Peter Lindgren och Ewa Edström

- § 1 Parterna träffar överenskommelse om nytt riksavtal för specialserviceföretag enligt nedanstående (bilaga 1). Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på att styrelsen för Fastighetsanställdas Förbund godkänner överenskommelsen.
- §2 Parterna har tecknat överenskommelse om löner och allmänna villkor enligt bilaga 2 och 3.
- § 3 Skiftformstillägg, övertidstillägg, tillägg för obekväm arbetstid samt tillägg för beredskapstjänst räknas upp med



3,4 % per den 1 april 2025, samt med 3,0% per den 1 april 2026.

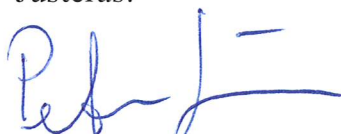
- § 4 I kollektivavtalets § 12 regleras ett tillägg för särskilda arbetsförhållanden (SA-tillägg) vilket inte uppräknas med det allmänna avtalsvärdet. Parterna har enats om en höjning av SA-tillägget med 3 kr per timme i utbyte mot en ändrad stupstock från 50/50 till 40 procent i generell löneökning och 60 procent att fördelas av arbetsgivaren. Utgångspunkten för riksförhandlingarna 2027 är en fördelning 50/50 mellan en generell löneökning och det som arbetsgivaren fördelar enligt kollektivavtalets lönebilaga 1, andra stycket.
- § 5 Parterna implementerar ett nytt regelverk kring dygnsvila, bilaga 4.
- § 6 Parterna konstaterar att Avtal om informationsutbyte vid utträde ur arbetsgivarorganisation har ingåtts den 17 mars 2025.
- § 7 Parterna tillsätter en arbetsgrupp som ska titta på möjligheten att införa arbetslivskonton på avtalsområdet.

Vid protokollet



Kim Torstensson

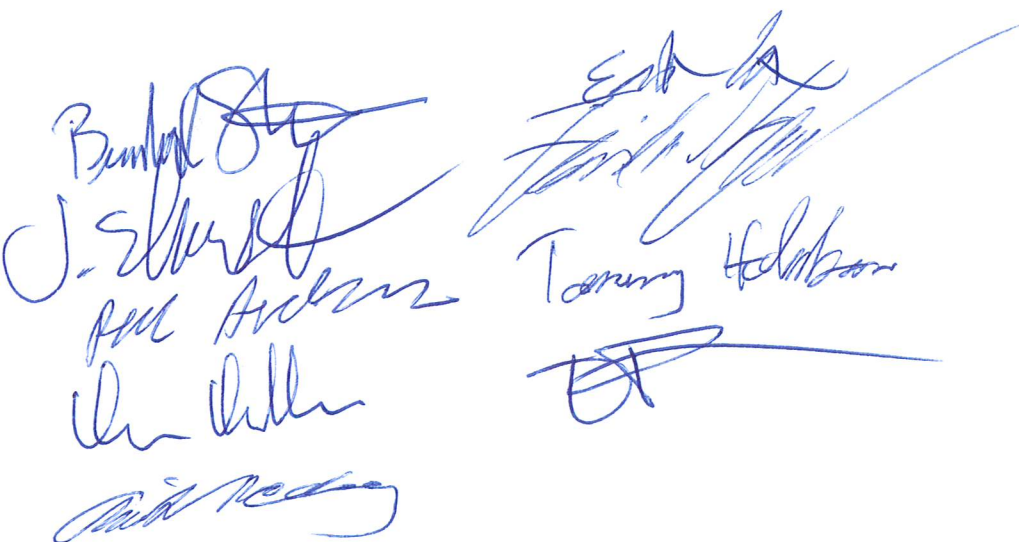
Justeras:



Peter Lindgren



Ewa Edström



ÖVERENSKOMMELSE

Bilaga 1

mellan

Almega
Tjänsteförbunden

och

Fastighetsanställdas Förbund

Avtalsperiod: 1 april 2025 – 31 mars 2027.

- Parterna träffar överenskommelse om löner för specialserviceföretag enligt bilaga 2.
- Parterna är ense om att avtal nr 22 för specialserviceföretag prolongeras med ändringar och tillägg enligt bilaga 3.

Stockholm den 11 april 2025

Almega Tjänsteförbunden



Fastighetsanställdas Förbund



Lönehöjningar

2025

Enas inte de lokala parterna om annat, bildas ett löneutrymme om 1 088 kronor per heltidsanställd **den 1 april 2025**, varav 544 kronor utgår som generell löneökning, medan resterande utrymme – motsvarande 544 kronor – utgör en pott för fördelning i lokala förhandlingar.

Enas inte de lokala parterna om fördelningen av pott senast den 1 oktober 2025 ska ytterligare 218 kronor utges som generell löneökning och resterande del av potten fördelas av arbetsgivaren.

Lägsta utgående månadslön per den 1 april 2025 för den som fyllt 20 år är 28 092 kronor.

För ungdomar fyllda 19 år är lägsta utgående månadslön 23 273 kronor.

För ungdomar fyllda 18 år är lägsta utgående månadslön 21 905 kronor.

Anställda som är under 20 år och som uppnått lägsta månadslön skall garanteras bibehållen månadslön.

Beloppen avser heltidsanställda. För deltidsanställda proportioneras beloppen ovan i förhållande till tjänstgöringsgraden.

2026

Enas inte de lokala parterna om annat, bildas ett löneutrymme om 994 kronor per heltidsanställd **den 1 april 2026**, varav 497 kronor utgår som generell löneökning, medan resterande utrymme – motsvarande 497 kronor – utgör en pott för fördelning i lokala förhandlingar.

Enas inte de lokala parterna om fördelningen av pott senast den 1 oktober 2026 ska ytterligare 199 kronor utges som generell löneökning och resterande del av potten fördelas av arbetsgivaren.

Lägsta utgående månadslön per den 1 april 2026 för den som fyllt 20 år är 29 086 kr.

För ungdomar fyllda 19 år är lägsta utgående månadslön 23 971 kr.

För ungdomar fyllda 18 år är lägsta utgående månadslön 22 562 kr.

En

Bilaga 3

Allmänna villkor

Parterna är överens om följande ändringar och tillägg i avtal nr 22 avseende allmänna villkor.

Begreppet mertid utmönstras ur avtalet och stryks ur innehållsförteckningen § 9 och ur rubriken till § 9.

§ 9 mom 2 st 1 ersätts med följande text

Heltidsanställd arbetstagare som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 8 timmar per dag erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående belopp.

Deltidsanställd arbetstagare som utför beordrat arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående belopp.

Om en deltidanställd som tackat nej till högre sysselsättningsgrad erbjuds arbete utöver sitt ordinarie arbetstidsmått utges ingen övertidskompensation. Deltidsanställd arbetstagare som skriftligt begärt företräde till högre sysselsättningsgrad kan inte beordras att arbeta utöver sitt fastställda arbetstidsmått.

§ 9 mom 3

I rubriken stryks ordet ”mertid”. Det tredje stycket och den därefter följande tabellen stryks ur avtalet.

§ 12 st 2

Tillägg för särskilda arbetsförhållanden höjs från 9 kronor per timme till 12 kr per timme.

§ 24 Avtalets giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027. Därefter prolongeras avtalet för ett år i sänder om begäran om förhandling inte framställts senast tre månader före den 31 mars 2027. Om begäran om förhandling framställs före nyss nämnda tidpunkt gäller avtalet för tid efter den 31 mars 2027 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.



Bilaga 4

Specialserviceavtalets överenskommelse om dygnsvila ändras enligt följande.

§ 3 Parterna är överens om att det med hänsyn till verksamhetens art kan finnas behov av att göra undantag från denna huvudregel. Parterna är överens om att sådana undantag i första hand ska regleras i lokal förhandling på företaget. Innan lokal överenskommelse tecknas bör de centrala parterna konsulteras. Skulle de lokala parterna inte komma överens om annat gäller § 4.

§ 4 Undantag får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Arbetstagaren har då rätt till motsvarande kompenserande viloperiod eller annat lämpligt skydd. Om motsvarande ledighet inte kan ges i anslutning till det arbetspass som avbrutit dygnsvilan, ska arbetstagaren senast inom 14 dagar erbjudas motsvarande förlängd vila.

Undantag från dygnsvilan får inte göras för mer än tre dygn i följd, räknat från första arbetspassets början. Undantag från dygnsvilan får göras högst tre arbetspass per 14-dagarsperiod, räknat från första undantagstillfället.

W
S