# Cirkulär

Stockholm 2025-06-23

**NR. 22-25**

**Handläggare**

**Nicklas Nilsson**

Anställda

Klubbar och arbetsplatsombud inom avtalsområdet

Arbetsgivare med hängavtal

## **Avtalsinformation Arbetsgivaralliansen Ideella och idéburna organisationer**

Den 17 maj 2025 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende ideella och idéburna organisationer. Överenskommelsen gäller under perioden 1 maj 2025 – 30 april 2027.

**Lönerna höjs:**

2025-05-01 med 1 035 kronor

2026-05-01 med 877 kronor

För deltidsanställd ska beloppet nedräknas i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

För anställd på heltid utges lägst månadslön enligt nedan:

**Lägsta grundlön vid fyllda 20 år:**

2025-05-01 med 28 013 kronor

2026-05-01 med 28 890 kronor

**Lägsta grundlön vid fyllda 19 år:**

2025-05-01 med 22 112 kronor

2026-05-01 med 22 775 kronor

**Lägsta grundlön vid fyllda 18 år**

2025-05-01 med 21 052 kronor

2026-05-01 med 21 684 kronor

**Lägsta grundlön vid fyllda 17 år**

2025-05-01 med 15 755 kronor

2026-05-01 med 16 228 kronor

**Lägsta grundlön vid fyllda 16 år**

2025-05-01 med 14 697 kronor

2026-05-01 med 15 138 kronor

**Handledartillägg**

Tillägget ska lägst utgå med 52 kronor per dag 2025 och 54 kronor 2026, för de dagar man är verksam som handledare

**Delpension** **införs på avtalsområdet 1 maj 2026.**

Parterna är överens om att införa regler om möjlighet att ansökan om deltid i pensioneringssyfte från det år man fyller 62.

Under avtalsperioden kommer premieavsättning för deltidspension införas med 0,2 procent från och med den 1 maj 2026 att gälla fortsättningsvis, under förutsättning att FORA godkänner administreringen av densamma. Avräkning har gjorts i samma omfattning på det avtalade löneutrymmet för 2026.

Premier för deltidspension beräknas på samma underlag som premier till Avtalspension SAF-LO.

Anmärkningar – avsättning

* Premieavsättningen sker för arbetstagare som fyllt 22 till 65 år.
* Reglerna om rätt att ansöka om deltidspension gäller från och med den 1 maj 2025.
* Rätten att ansöka om deltidspension gäller från den månad arbetstagaren fyller 62 år
* Kostnader för premiebefrielseförsäkring samt förvaltningskostnader ska belasta premierna.

**Tidsbegränsade anställningar**

Parterna är överens om att tillföra följande moment i avtal om Allmänna anställningsvillkor:

**Mom. 2:4 Uppsägning av tidsbegränsad anställning**

Önskar arbetsgivare eller arbetstagare att en tidsbegränsad anställning ska upphöra i förtid gäller en ömsesidig uppsägningstid av en månad. Har anställningen pågått längre än sex månader gäller samma regler som vid upphörande av tillsvidareanställning.

**§ 7. Mertidsersättning ersätts med övertidsersättning**

Parterna är överens om att deltidsanställda som beordras övertidsarbete ersätt med övertidsersättning.

**Arbetsgrupper under avtalsperioden:**

Ny lönestruktur

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att förhandla fram en ny struktur för lägstalöner. Ingången i arbetet är att strukturera lönetrappor med lägre ingångslöner men där längre anställningstid premieras. Ålderstrapporna bör bli färre liksom olika tillägg. Målet med arbetet är att få till marknadsmässiga ingångslöner och att premiera erfarenhet.

Arbetstid

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp under avtalstiden. Arbetsgruppen ska arbeta fram en modell för ökad arbetstidsförkortning som kan implementeras under nästkommande avtalsperiod.

FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND

 

Joakim Oscarsson Nicklas Nilsson

Tredje förbundsordförande Central ombudsman