

2023

Verksamhetsberättelse Årsredovisning



Ordförande har ordet

2023 var det första hela året som undertecknad suttit som ordförande i vårt fina förbund, det är en ynnest som har varit få förunnat och något jag är med stor ödmjukhet och stolthet!

Tillsammans med mina kamrater Inger Lundholm, andre ordförande och Joakim Oscarsson, tredje ordförande har vi tagit oss an uppgiften med stort allvar, mycket och hårt arbete men framför allt med glädje i att arbeta för våra medlemmar i förbundet. Vi har genomfört en avtalsrörelse där vi fick ut det vi gemensamt krävt. Vi genomförde den utan att varsla för egen räkning vilket är en sällsynthet för oss, genom att avtalsdelegationerna med Ewa Edström och Nicklas Nilsson i spetsen höll ihop och naglade sig fast ända tills bara minuter återstod!

Vi har fått bedriva vår verksamhet under tuffa ekonomiska förutsättningar, både i vår egen verksamhet men framför allt dem som drabbat medlemmarna. I följderna av pandemin och kriget i Ukraina har vi alla dragits med konsekvenserna av skenande priser både på energi, räntor och mat. Även i samhället i stort, vi har haft en inflation som inte varit så här hög på många år.

Fastighetsanställdas Förbund har ställt om mycket av verksamheten till digitala möten och utbildningar. Vi ser att det är en möjlighet att göra så men allra bäst blir det i kombination med fysiska träffar. Alla som varit delaktiga i verksamheten har bidragit på ett kreativt sätt och jag vill tacka er alla, både förtroendevalda såväl som personal!

Som ordförande har jag varit ute bland våra medlemmar och anställda så mycket som det går. Det jag möts av är fantastiska personer som inte ger upp för att det är tufft utan som gör det bästa av den situationen och som bedriver den fackliga kampen framgångsrikt! Jag har träffat på arbetsgivare som visar att det går att ge sin personal heltidsanställningar på dagtid med schyssta löner i städbranschen, som inte låter kunderna diktera villkoren utan som utmanar branschen. Det visar att det är möjligt, heltidsarbete på dagtid har varit en av vårt förbunds viktigaste frågor och vi måste fortsätta kampen för det.

Med dessa ord vill jag rikta ett varmt och innerligt tack till Er alla som varje dag gör en insats för våra medlemmar och det som gör vårt förbund så unikt!



Lennart Mauritzon

Innehåll

Ordförande har ordet	3
Medlemsavgifter	5
Förbundsstyrelsen	6
Kommunikation	7
Avtals- och medlemsförsäkring	7
Internationellt	8
Facklig-politisk samverkan	8
Fastighetsfolket	8
Organisering	9
Redovisning av mätbara mål 2023	11
Ungdom och jämlikhet	12
Avtal- och förhandlingsverksamhet	12
Studier	14
Arbetsmiljö	15
Personal och kansli	16
Uppdrag	18

Årsredovisning 2023

Årsredovisning för	
Fastighetsanställdas Förbund	21
Förvaltningsberättelse	22
Resultaträkning	24
Balansräkning	25
Kassaflödesanalys	27
Noter	28
Underskrifter	35
Revisionsberättelse	36

Verksamheten 2023

Medlemsavgifter

Avgiftssystemet bygger på 24 avgiftsklasser där alla betalar 150 kronor plus procentavgift på inkomsten, med undantag av avgiftsklass 41, elevmedlemskap, som är gratis.

Inkomst per månad	Klass	Förbundsavgift per månad	Fastighets A-kassa avgift per månad	Förbundsavgift och a-kasseavgift
-6 999	1	240 kr	130 kr	370 kr
7 000-8 499	2	260 kr	130 kr	390 kr
8 500-9 999	3	280 kr	130 kr	410 kr
10 000-11 499	4	300 kr	130 kr	430 kr
11 500-12 999	5	320 kr	130 kr	450 kr
13 000-14 499	6	340 kr	130 kr	470 kr
14 500-15 999	7	360 kr	130 kr	490 kr
16 000-17 499	8	380 kr	130 kr	510 kr
17 500-18 999	9	400 kr	130 kr	530 kr
19 000-20 499	10	420 kr	130 kr	550 kr
20 500-21 999	11	440 kr	130 kr	570 kr
22 000-23 499	12	460 kr	130 kr	590 kr
23 500-24 999	13	480 kr	130 kr	610 kr
25 000-26 499	14	500 kr	130 kr	630 kr
26 500-27 999	15	520 kr	130 kr	650 kr
28 000-29 499	16	540 kr	130 kr	670 kr
29 500-30 999	17	560 kr	130 kr	690 kr
31 000-32 499	18	580 kr	130 kr	710 kr
32 500-33 999	19	600 kr	130 kr	730 kr
34 000-35 499	20	620 kr	130 kr	750 kr
35 500-	21	640 kr	130 kr	770 kr
Elevmedlem	41	0 kr		0 kr
Tjänste-/avtalspension	42	155 kr		155 kr
Ålderspensionär	43	155 kr		155 kr

Förbundsstyrelsen

Fastighetsanställdas förbundsstyrelse har under 2023 bestått av följande

Lennart Mauritzon ordförande, Inger Lundholm andre ordförande samt Joakim Oscarsson tredje ordförande tillika avtalssekreterare. Övriga ordinarie ledamöter är Patrik Hellström, Ysabel Saavedra Nilsson, Timo Närhi, Camilla Claesson, Cecilia Thornell (ny), Anita Göransson, Kurt Bier, Roger Sandlund, Victoria Björkman och Peter Obermüller.

Ersättare är Mattias Uhr, Emil Haapala, Jesper Zettergren, Jane Lundh, Josefin Nymark, Silvio Siles Barrientos, Simon Kappelmark (ny), Tommy Holmbom. Under året har tre kongressvalda ersättare lämnat och en ny valts in.

Förbundsstyrelsen har sammanträtt 27 gånger under året.

Förbundsstyrelsen har följt upp det ekonomiska utfallet efter varje tertiäl, detta har gjorts tillsammans med verksamhetsansvariga. Revisorerna har löpande följt verksamheten och regelbundna möten har hållits med förbundsledningen. Under 2023 har vi haft en mycket stram budget vilket mest drabbat verksamheten men den har skötts på ett mycket kostnadseffektivt och smart sätt av alla i förbundet. Förbundsstyrelsen har varit mycket engagerad i att verksamhetsplan och budget följs upp.

Förbundsstyrelsen beslutade att prioriterade mål för 2023 är organisering, att öka den fackliga närvaron på arbetsplatser.

Förbundet ska ledas på ett öppet och demokratiskt sätt. Det innebär att fatta löpande beslut som gagnar förbundet och dess medlemmar, att besluten är strategiska och med ett långsiktigt perspektiv. Att fortsätta arbetet med att titta på struktur, arbetssätt och rutiner i förbundets verksamhet och fatta de beslut om eventuella förändringar som krävs.

Årets mottagare av förtjänsttecken i guld

Förtjänsttecknet är ett förgyllt märke och kan tilldelas medlem som uppfyller följande villkor:

- Minst 20 års verksamhet som arbetsplatsombud, styrelseledamot i avdelning eller företagsklubb, revisor i avdelning/samorganisation fram till 2010.
- Minst 10 år som förbundsstyrelseledamot, revisor, ombudsman i förbundet i samband med avgång för uppdraget.
- Minst 25 års tid sammantaget enligt punkt 1 och 2.
- Avdelningsstyrelse, klubbstyrelse ska ge rekommendation till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen fattar beslut om utdelning av förtjänsttecknet.

Under 2023 har inga namnförslag inkommit till förbundsstyrelsen.

Kommunikation

Allmänt

Förbundet kommunicerar om verksamheten till medlemmar och för en bredare krets. En aktiv och synlig kommunikation ökar möjligheterna att växa, få inflytande och flytta fram våra positioner i debatten.

Förbundet bär många kollektivavtal och varje medlems kollektivavtal är lika viktigt. Kommunikationsarbetet innebär i huvudsak att berätta om förbundets verksamhet, våra åsikter och vad det innebär att vara med i facket.

Hemsidan och Facebook utgör huvudkanalerna för förbundets kommunikation. Arbetet med dessa kanaler dominerar kommunikationsarbetet.

2023

En stor del av årets kommunikationsarbete har kretsat kring avtalsrörelsen. I mars gick vi tillsammans med Kommunal och SEKO ut i en debattartikel och förklarade vår utgångspunkt inför förhandlingarna, nämligen att medlemmarna behöver varje krona. Vi skapade en separat landningssida för alla avtalsnyheter, och fortsatte i ett antal debattartiklar utmana Svenskt Näringslivs narrativ om att löneökningar är farliga för samhället.

Under hösten såg våra kamrater på IF Metall sig tvungna att utlysa strejk, eftersom elbilsföretaget Tesla vägrar teckna kollektivavtal, trots flera års samtal. Fastighets valde snabbt att utlysa sympatiststrejk eftersom frågan är av mycket stor principiell vikt, och genom ett förarbete kring pressmeddelandet kunde Fastighets komma ut brett. Dels genom TT, dels genom Facebook, och därigenom etablera förbundets bild av den uppkomna situationen.

Journalister hör regelbundet av sig med frågor och vi får på så vis vara med och forma den mediala bilden av våra branscher och dess villkor. Teslakonflikten har lett till ett uppsving av internationella pressförfrågningar från ett flertal olika engelskspråkiga tidningar.

Avtals- och medlemsförsäkring

Samtliga regioner har under året genomfört projekt gällande information om avtalsförsäkringar och har genom dessa projekt nått 8261 anställda. Projekten har i princip helt och hållet finansierats via Avtalat. Projekten innehöll även enskild information där det genomfördes 3597 dokumenterade försäkringssamtal.

I förbundet fanns vid årsskiftet 201 registrerade försäkringsinformatörer. Informatörernas verksamhet resulterar i att ett stort antal medlemmar erhåller berättigade ersättningar från avtals- och medlemsförsäkringar.

Förbundets försäkringsmentor har även genomfört 93 samtal med informatörerna enligt framtagen checklista.

Fastighets finns representerade i LOs försäkringskommitté och tillsammans med Folksam har förbundet en central och fem regionala försäkringskommittéer.

Under året påbörjades en försöksverksamhet med webinar tillsammans med Folksam där information om medlemsförsäkringar gavs till främst nya medlemmar. Förbundsstyrelsen tog även, i enighet med inriktningsbeslut på kongressen 2022, beslut om att införa juristförsäkring som frivilligt tillval bland medlemsförsäkringarna.

Alla rättshjälpsärenden bedöms tillsammans med LO-TCO Rättsskydd AB. Detta innebär att alla rättshjälpsärenden får en juridisk prövning. Majoriteten av rättshjälpsärendena är indragna eller nekade sjukpenningar, några är nekade sjukersättningar medan någon enstaka gäller livränta.

Det har under året inkommit 12 nya rättshjälpsansökningar och dessa har handlagts av ansvarig på förbundskontoret. Resultatet av förbundets rättsskyddsärenden blev att 38.000:- kommit medlemmarna till godo.

Internationellt

Fastighets är aktiva i internationalen UNI där förbundet bland annat är representerat i styrelserna för UNI Global Property Services och UNI Europa Property Services. Förbundet är dessutom engagerat i UNI Woman på europeisk nivå samt UNI Nordic på nordisk nivå. Tillsammans med Seko stod förbundet värd för ett möte med UNI Youth Nordic. UNI Global höll kongress i augusti där fyra delegater från förbundet medverkade. I anslutning till kongressen genomfördes även en kvinnokonferens där två representanter från Fastighets deltog.

Det finns för närvarande två tecknade Europeiska Företagsråd (EWC) inom förbundets avtalsområden, ISS och Lassila & Tikanoja.

Förbundet finns representerade i LOs Internationella Kommitté och LOs Europafackliga Kommitté.

Inom Sociala Dialogen har förbundet varit representerat vid tre möten som hållits för städbranschen.

Internationella Rättvisedagen för städare den 15 juni firades på olika sätt runt om i landet.

Förbundet är, tillsammans med Svenska Transportarbetareförbundet, ansvariga för ett biståndsprojekt i samarbete med UNI och Union to Union. Projektet syftar till att stärka de fackliga organisationerna för städare och väktare i Peru och Colombia. Förbundet stöttar också ombudsmannaklubbens biståndsprojekt, som omfattar vuxenstudier och drivs tillsammans med Palmecentret i Bosnien & Hercegovina.

Förbundet är invalda i styrelserna SUN, SUN Fastighetsbranschen och SUN Städbranschen. SUN höll också Landsmöte i Danmark och även där bevakade förbundet sina intressen.

Fastighets-folket

Fastighetsfolket når ut och fortsätter att synliggöra Fastighets medlemmar och de villkor som gäller där på deras arbetsplatser.

Vi har fått stort genomslag för våra artiklar om arbetsförhållanden. Många läser, sprider texterna och reagerar och vi ser att våra artiklar ligger till grund för mycken annan journalistik och diskussioner.

Vi har utvecklat det digitala arbetet inom LO Mediehus och får alltmer spridning av vårt material i olika digitala kanaler och vi ser ett stort intresse för våra artiklar på nätet.

I dagsläget har vi ca 3 300 unika besökare per vecka.

Det totala antalet sidvisningar 2023 var 343 970 och den TS-distribuerade upplagan för magasinet var 27 500 exemplar.

Under våren 2023 fick Fastighetsfolket en ny chefredaktör, Charlotte Steen, som har en lång yrkesbakgrund inom organisationspress.

Fastighetsfolket produceras i LO Mediehus och utkom 2023 med åtta nummer. Redaktionen är samorganiserad med Sekotidningen och har bestått av en chefredaktör och fem reportrar. Inom mediehuset arbetar vi även med en gemensam designdesk samt digitaldesk.



Facklig-politisk samverkan

Året kan beskrivas som ett mellanår, året mellan två valår. Förbundet har inte ordnat några egna aktiviteter för facklig-politiskt intresserade förtroendevalda utan alla aktiviteter har gjorts tillsammans med 6F, LO, SAP och andra aktörer.

Vi deltog i Pride på flera orter i landet.

Fastighets deltog på 1-majfirande runt om i landet.

Träffar för samordnare har genomförts.

Vi har en stor uppgift de närmaste åren som handlar om att samtala med våra medlemmar om vilken människosyn som ska råda och vilket samhälle vi vill ha. Vi måste bättre visa att vi bryr oss om människors vardag och att vi ser de orättvisor som finns i samhället och på arbetsmarknaden.

Organisering

Verksamheten som planerades för 2023 byggde mycket på förtroendevalda som skulle engageras i projekt inom medlemsrekrytering och facklig introduktion av nya medlemmar. Dessa verksamheter fick dock aldrig se dagens ljus p.g.a den budgetnedsättning som genomfördes i början av året. De anställda i förbundet har fått ta ett större ansvar än vanligt för organiseringsarbetet och det har inneburit en hög arbetsbelastning under året. I tre av fem regioner har det dessutom under stora delar av året av olika anledningar saknats en organiseringsombudsman vilket såklart påverkat arbetet i dessa regioner. I dessa regioner har övriga ombudsmän tagit ett gemensamt ansvar för organisationen vilket de ska ha en stor eloge för. Trots den ansträngda budgeten och den största delen av organiseringsarbetet skulle genomföras av ombudsmännen i regionerna minskar vi medlemstappet 2023, vi har fler aktiva klubbar, medlemsvärvningen har ökat och vi har startat upp en helt ny demokratisk organisation.

Uppstarten av den nya organisationen skedde i början av året med årsmöten i branschavdelningar och representantskap. I vissa delar av landet var det lättare att starta upp de nya avdelningarna än i andra delar, men det speglar engagemanget från den gamla organisationen. Vår demokratiska organisation bygger på våra medlemmars engagemang och där det engagemanget är lägre får vi jobba mer med att agitera och inspirera framåt.

Grunden i en fackförening är dess medlemmar och deras engagemang som börjar på den egna arbetsplatsen. Förtroendevalda och deras arbetsplatsklubbar är kärnan i den fackliga verksamheten och Fastighets mål är att vi ska ha fungerande arbetsplatsklubbar eller arbetsplatsombud på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden. Region Syd gjorde under året en satsning på sina klubbar där man genomförde en styrelseutbildning med samtliga klubbar. Fokus lades också på att bilda nya klubbar och att utbilda dessa så snart efter bildandet som möjligt. Satsningen ledde till nära en fördubbling av antalet klubbar och på dessa klubbar ökade antalet medlemmar och deltagande i fackliga studier.

Antalet aktiva klubbar samt antalet arbetsplatsombud har ökat under 2023 vilket är bra men trots det har antalet medlemmar som omfattas av en klubb under året minskat med 7,29 procent. Det är inte bra och kräver åtgärder under kommande verksamhetsår. Vi vet att medlemmar på arbetsplatser med fackliga kamrater, förtroendevalde eller en klubb stannar längre i sitt medlemskap.

MEDLEMSUTVECKLING 2023

Förbundet har ett fortsatt arbete framför sig med att stoppa det mångåriga medlemstappet. Under 2023 minskade medlemskåren i snitt med 43 medlem per månad, det är en förbättring mot föregående år då samma snitt var minus 83. Men allt fokus kan inte ligga på medlemsrekrytering enkom. Vi måste lägga stort fokus på att hitta fler personer som har sina arbetskamraters förtroende, som kan axla ett förtroendeuppdrag och tillsammans med sina kollegor bygga upp den lokala fackliga verksamheten på arbetsplatsen. Vi måste erbjuda en god vidareutveckling av våra förtroendevalda genom utbildning, erfarenhetsutbyte och mentorskap. Därigenom får vi en ökad facklig medvetenhet på våra arbetsplatser som leder till en ökad organisationsgrad.

Under året har arbetet med att kontakta medlemmar efter ett års medlemskap fortsatt. Dessa samtal handlar om förbundets organisation, våra studier, försäkringar, mm. Samtalen har förutom en uppskattad uppföljning av medlemskapet resulterat i 473 intresseanmälningar för medlemsutbildning, ett flertal försäkringsinformationer, 128 nya autogiron och ett flertal medlemmar som visat intresse för att ta på sig ett förtroendeuppdrag. Förbundet har fortsatt sitt framgångsrika arbete med att kontakta nya medlemmar som inte betalat första avgiften samt medlemmar som ligger efter med medlemsavgiften. Dessa samtal räddar kvar mellan 80–100 medlemmar i månaden. Förbundet arbetar löpande med att förbättra medlemsvården för att förhindra onödiga utträden.

MEDLEMSUTVECKLING

I denna statistik skiljer sig antalet medlemmar mot förbundets officiella siffra på 26 268. Detta p.g.a. ett fel i systemet som hanterar medlemsstatistik.

	2021	2022	2023	Utveckling 2023
Ost	6 467	6 272	6 221	- 51
Väst	6 637	6 530	6 299	-231
Tvärs	4 750	5 149	4 851	-298
Nord	4 601	3 795	3 776	-19
Syd	5 320	5 107	5 076	-31
Förbundet	27 775	26 855	26 300	-553*

VÄRVADE MEDLEMMAR

Under året har det värvats 778 medlemmar till förbundet.

Värvade medlemmar per region 2023

Enhet	2023	2022
Ost	222	138
Väst	201	120
Tvärs	98	63
Nord	90	93
Syd	161	97
Förbundskontoret	6	71
Totalt	778	582

KLUBBAR

Redovisning av klubbar i respektive region och antal medlemmar som omfattas av klubbverksamhet.

I denna statistik skiljer sig antalet medlemmar mot förbundets officiella siffra på 26 268. Detta p.g.a. ett fel i systemet som hanterar medlemsstatistik.

2022	Antal medlemmar	Antal klubbar	Medlemmar i klubb	% omfattning
Ost	6221	19	1515	24,35
Väst	6299	42	2291	36,37
Tvärs	4851	19	1078	22,22
Nord	3776	27	732	19,39
Syd	5076	40	1448	28,53
Förbundet	26 300	147	7064	26,86

ARBETSPLATSOMBUD

På de arbetsplatser där det inte finns förutsättningar för att bilda en klubb kan medlemmarna utse arbetsplatsombud. Antalet arbetsplatsombud har under 2023 ökat vilket är ett trendbrott mot tidigare år. Förbundet ska även framgent satsa på att få fler medlemmar att välja arbetsplatsombud på sina arbetsplatser.

Antal arbetsplatsombud i respektive region.

2023	Antal arbetsplatsombud
Ost	4
Väst	14
Tvärs	24
Nord	3
Syd	10
Förbundet totalt	55

ARBETSPLATSBESÖK

På kongressen 2022 uttalades ett mål till kongressen 2026 att förbundet ska fördubbla närvaron på våra arbetsplatser. Då mätningar för detta inte gjorts tidigare införde förbundet den 1 januari 2023 en ny rutin där alla arbetsplatsbesök som genomförs ska rapporteras i en arbetsplatsbesöks-app. Detta har framför allt gällt alla anställda som träffat arbetstagare på våra arbetsplatser.

Antal arbetsplatsbesök per region.

2023	Arbetsplatsbesök
Ost	88
Väst	123
Tvärs	123
Nord	170
Syd	486
Förbundet totalt	990

BRANSCHAVDELNINGAR

2023	Bransch-avdelningar	Förtroende-valda	Antal medlemsmöten
Ost	3	25	6
Väst	4	28	11
Tvärs	3	22	4
Nord	3	12	6
Syd	4	37	25

REPRESENTANTSKAP

	Förtroendevalda	Antal medlemsmöten
Ost	8	2
Väst	13	2
Tvärs	16	2
Nord	0	0
Syd	24	2

Redovisning av mätbara mål 2023

Siffrorna jämfört med målen i verksamhetsplanen.

Avtal och förhandling

Aktivitet

För att stärka de regionala ombudsmännens kompetens genomförs en dags kompetensutveckling i samarbete med LO-TCO rättsskydd

Mätbara mål

Totalt antal: 2
En genomförd
Nationell konfliktutbildning

Teckna centrala kollektivavtal

Totalt antal: 16
16 tecknade

Teckna hängavtal

Inom parentes inträde arbetsgivarorganisation

Totalt antal: 150
Region Nord: 13 (15)
Region Tvärs: 15 (24)
Region Ost: 7 (18)
Region Väst: 13 (44)
Region Syd: 9 (26)
Summa 2023: 57 (127)

Uppföljning av användandet av PUMA

Totalt antal: 3
Genomförda: 3

Fortsätta arbetsgruppen om lönebildning

Totalt antal: 1
Genomförda: 1

Bjuda in hängavtalsföretagen på en utbildningsdag

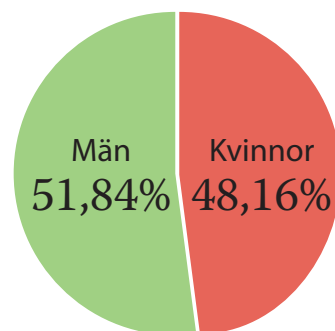
Totalt antal: 3
Ej genomfört

Aktiva i utbildningar som berör avtal och förhandling

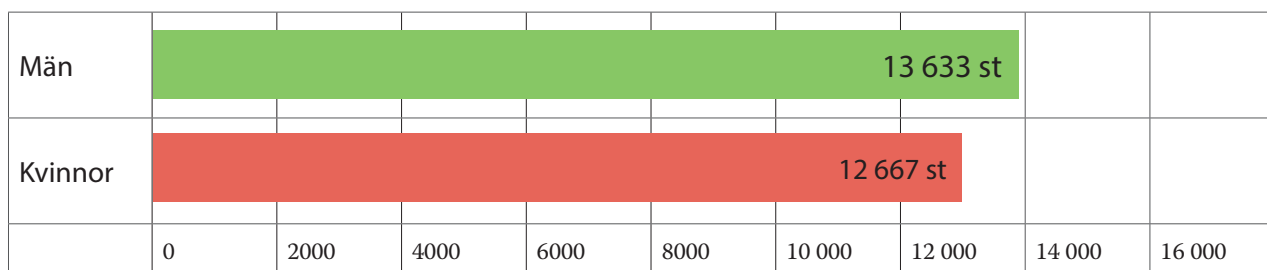
Totalt antal: 3
Genomförda: 2

Ungdom och jämlikhet

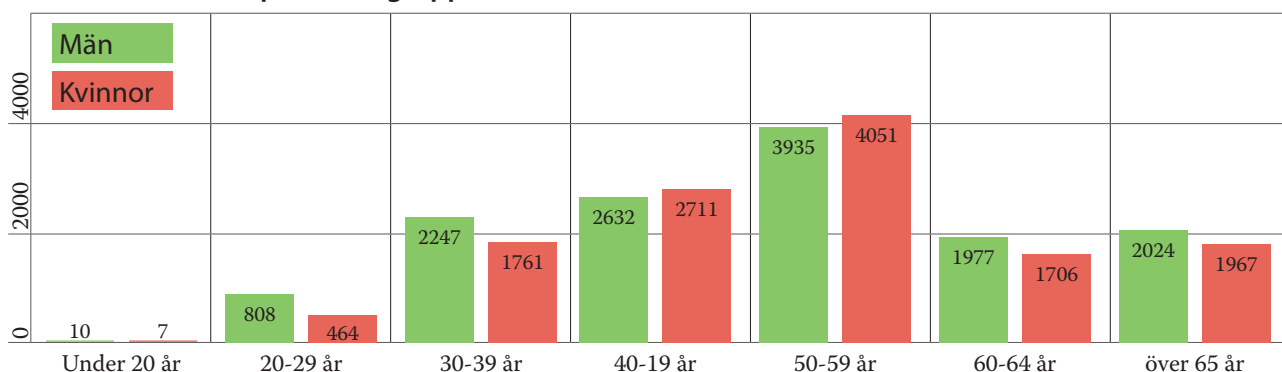
Förbundet har via den centralt ansvarige ombudsmannen Martin Fröjd varit representerat i LOs centrala ungdomskommitté (CUK). I förbundets förändring av den demokratiska organisationen som genomförts under året har nya förtroendevalda valts inom ungdomsverksamheten. Förbundet deltog på Forum Jämställdhet som i år genomfördes i Malmö. Förbundet har deltagit i flera Pride evenemang under året där Stockholm Pride som vanligt var det största.



Antal medlemmar kvinnor/män



Antal kvinnor/män per åldersgrupp



Avtal- och förhandlingsverksamhet

År 2023 har verksamheten dominerats av avtalsrörelse. Våra förutsättningar var inte de bästa när vi inledde riksavtalsförhandlingarna. Riksbanken hade höjt styrräntan och flaggade för fler höjningar, inflationen låg på en hög nivå, mat- och elpriser hade stigit kraftigt. Trots detta har vi lyckats genomföra den avtalsrörelsen med högst utfall på avtalens lägstalöner och utgående lön.

Den LO-samordning förbundet har varit med och utformat var en kombination av en extra höjning av lägsta löner, en så kallad läglönesatsning som använts i

de senaste avtalsrörelserna. Det innebär att de branscher som tjänar under ett visst kronantal i månaden får ett extra påslag i kronor, medan de som tjänar över den summan får löneökning i procent.

Förutom avtalsrörelsen har sedvanlig verksamhet inom området bedrivits såsom deltagande i arbetsgrupper, LO-kommittéer, gränsdragningsvister, centrala förhandlingar etc.

Målsättningen från förbundet var att vi skulle teckna fler hängavtal än tidigare, tyvärr har vi inte fått det önskade utfallet som vi hade hoppats på.

För att stötta IF Metall i konflikten mot Tesla har vi lagt sympatiåtgärder genom att ta ut städtjänsterna på fyra av Teslas anläggningar i blockad. Segeltorp, Upplands Väsby, Huddinge och Umeå.

Avtalsrörelsen 2023

Vi har omförhandlat alla förbundets sexton kollektivavtal. För att utveckla och säkra kompetensen i organisationen valde vi att förnya organiseringen av riksavtalsförhandlingarna. Upplägget blev att respektive avtalsansvarig centralombudsman ledde förhandlingarna med den andra avtalsansvariga som bisittare samt en lokalombudsman som förde anteckningar. Samtidigt som avtalssekreteraren och förbundsordföranden var backup. Detta upplägg samt ett fördjupat arbete med förhandlingsdelegationerna ledde fram till att vi fick bra ändringar i dom allmänna villkor och de historiskt sett höga löneökningarna. Vi fick ut på dom flesta avtalen 1350 kr för de lägst avlönade och då även knämodellen som gav 931 kr 2024. På vissa av avtalen blev löneökningarna än högre. I allmänna villkoren kan nämnas att vi fick igenom bland annat rätt till semesterväxling, rätt att gå i deltidspension, bättre permissionsregler, på ett avtal fick medlemmarna möjlighet att bedriva friskvård på arbetstid, gemensamt uttalande om dagstädning och rätt till heltid. Avtalet Städ i egen regi vi haft med Fremia är avslutat och medlemmarna som gick på avtalet har förts över till Fremia Fastighetsarbete.

Konfliktorganisationen har fungerat på ett bättre sätt än tidigare och det har varit fullt fokus ute i regionerna på dessa arbetsuppgifter. Det har varit väldigt tryggt att förhandla då man visste att organisationen fanns på plats. Konfliktorganisationen provades i skarpt läge när vi sympativalade för att Målarna och Kommunal skulle få igenom sina avtal.

A-krim projektet Västra Götaland

Arbetslivskriminalitet är ett stort problem i framför allt städbranschen. Företag lurar till sig pengar via vårt välfärdssystem och arbetare från främst tredje land luras hit för att hamna under mer eller mindre slavliknande förhållanden. Den illegala sidan av arbetsmarknaden är ett hot mot seriösa bolag och våra medlemmars anställningar. Därför ser vi det som en överlevnadsfråga att arbeta mot arbetslivskriminalitet. Med anledning av ovanstående sökte vi statsbidrag för att kunna driva ett regionalt projekt i Västra Götaland där en av våra ombudsmän frigjordes på halvtid. Projektet pågick i tio månader, mars till december. I projektet har det byggts upp ett nätverk med seriösa städbolag, berörda myndigheter och Fastighets, där städbolagen är öron och ögon ute som sedan kan rapportera in tips till myndigheterna. Under perioden har det hållits tre konferenser med deltagarna i nätverket.

Arbetet har lett till att antalet tips som kommer in till myndigheterna har ökat markant och flera av dem har lett till åtal.

Arbetare som utsätts vågar sällan kontakta myndigheter eller facket för att berätta om sin situation eftersom de riskerar att bli av med sin anställning och därmed utvisas. För att nå fram till offren för de kriminella arbetsgivarna har vi knutit kontakter med främst kyrkans hjälporganisationer samtidigt som våra städbolag i projektet erbjuder en anställning om man anmäler sin arbetsgivare.

Vårt projekt har rönt stort intresse, inte bara inom LO-familjen utan även utomlands.

Arbetsgrupper

Avtalsenheten har fortsatt den långsiktiga arbetsgruppen "Åga din lön" som syftar till att hitta lönesystem för att kunna påverka lönesättningen mer lokalt och i dom centrala kollektivavtalen. Ett första utkast har presenterats för förbundsstyrelsen och fick fortsatt förtroende att fortsätta arbetet med sikte på kongressen 2026.

Möten

Det har genomförts sex olika möten med förbundets avtals- och förhandlingsansvariga lokalombudsmän, varav ett fysiskt möte på Häringe Slott.

Kompetensutveckling

I början på året genomfördes en nationell konfliktutbildning för att stärka hela organisationen inför då kommande avtalsrörelse.

Det har varit fokus på att försöka utbilda i dom nya kollektivavtalen.

Det har också genomförts en del utbildningar i tecknandet av hängavtal.

Vidare har det påbörjats arbetsrättsutbildning om 15 högskolepoäng för fyra av våra lokalombudsmän.

Centrala förhandlingar och stämningar

Under 2023 fick avtalsenheten in fem begärananden om centrala förhandlingar från regionkontoren och 2 stämningsansökningar där samtliga var konkursbegäran till LO/TCO Rättsskydd. Sammanlagt har detta inbringat 236 000 kronor i ekonomiska ersättningar till förbundets medlemmar.

Centrala förhandlingsärenden har fortsatt delegerats till lokalombudsmän, ärenden som är av principiell karaktär och kollektivavtalstolkningar har fortsatt hanterats av centralt placerade ombudsmän. De vanligaste lokala förhandlingsärendena under 2023 var lönerevisioner, uppsägningar på grund av arbetsbrist samt brott mot kollektivavtalet och MBL.

Studier

Idén om ett fritt kunskapssökande som ger Fastighets medlemmar mod och kunskap att få makt och ansvar såväl i den egna vardagen som i arbetslivet och samhället som helhet, ligger fast. Vi måste återta initiativet från högerkrafterna och prata om rättvisa, solidaritet, jämlikhet och minskade klyftor. För att vi ska klara av det behövs mer kunskap. För att få kunskap måste vi mötas och samtala om gemensamma problem och tillsammans flytta fram våra positioner. Därför är studieverksamheten central i vår fackförening och viktig för att vi ska växa oss starkare.

Året har präglats av en del förändringar i verksamheten, dels nya studieombudsmän, dels nya studieorganisatörer samt handledare. Detta har inburit ett större arbete kring rutiner och arbetssätt för att få ett bättre flöde i verksamheten.

Vi har fortsatt att göra en större genomgång av material som används i verksamheten så som kallelser, bekräftelser och övrigt arbetsmaterial som studieorganisatörerna har att tillgå. Vi har jobbat med att knyta samman studieverksamheten med andra delar av förbundets verksamhet. Vi håller på att lära oss att arbeta i Teams så alla studieaktiva har tillgång till samma material och information på vår gemensamma yta.

Under året har studieorganisationen arbetat med i huvudsak digitala utbildningar. Vi har ställt om och tror fortfarande på medlemsbildningens möjligheter att

utmana och vara en demokratisk förändringskraft. Vi är övertygade om att framtiden är påverkbar och att en annan värld är möjlig.

Allvarligt är att medlemsutbildningen och vissa delar av den grundläggande utbildningen för förtroendevalda har haft ett lågt deltagande i många regioner även detta år. Det skadar förbundet långsiktig och är mycket oroande.

Arbetsmiljöutbildningarna har generellt fungerat bra i regionerna, temadagarna har genomförts digitalt.

Styrelseutbildningarna har i vissa regioner kommit i gång mycket framgångsrikt, vissa regioner har det tuffare att komma i gång med den nya organisationens klubbar. Modellen med att genomföra styrelseutbildningen fysiskt på arbetsplatsen har varit framgångsrik framför allt i region syd.

Centrala utbildningar har genomförts digitalt under höstterminen 2023, endast AFF genomfördes fysiskt på Ädelfors folkhögskola.

Certifieringsutbildningen för förbundets blivande förhandlare flyttades till våren 2024.

LO-utbildningarna har vi inte haft många deltagare till under detta år, endast ett fåtal förtroendevalda deltog i dem.

Målet om att minst 85 procent av kursdeltagarna ska vara nöjda för att respektive utbildning ska anses hålla tillräckligt hög kvalitet, har uppnåtts.

Kurser	ABF	Förb.	Nord	Ost	Syd	Tvårs	Väst	Runö	Total
55+ - M888	1								1
6F - Vägen Framåt - M790		3							3
Avtal och förhandling i Fastighets * - M705		34			28	9			71
Bättre arbetsmiljö (BAM)* - M206			1				2		3
Försäkringsutbildning* - M626						1			1
Introduktionsutbildning * - M706				1					1
Klubbstyrelseutbildning - M596					55	4			59
Medlem I facket - M768				3	1				4
Medlemsutbildning* - M438				13	1		7		21
PAM (Praktiskt arbetsmiljöarbete) - M771				32	16	2	17		67
Regionala Skyddsombud* - M333								1	1
Skyddsombud Region Tema* - M689		341				55			396
Styrelse Utbildning - M724			12	18	30	28			88
Vald i Fastighets - M710		79							79
Vald på jobbet 1* - M704		63			4	2	14		83
Vidareutbildning för skyddsombud 1* - M696								1	1
Total	1	520	13	67	135	101	40	2	879

Arbetsmiljö

Förbundet har tilldelats 4.863.530 kronor för att bedriva regional skyddsombudsverksamhet på arbetsplatserna. Under året genomfördes 918 skyddsronder, fördelade på 335 olika arbetsställen.

Förbundet hade vid årsskiftet 768 lokala skyddsombud, 100 huvudskyddsombud och 22 regionala skyddsombud registrerade. 300 lokala skyddsombud har fått personligt besök från RSO enligt av förbundet framtagna checklistor.

12 arbetsmiljöintroduktioner för nya arbetsgivare har genomförts. RSO har dessutom hållit 13 grundutbildningar för lokala skyddsombud.

Sammanlagt 13 temadagar, omfattandes 341 lokala skyddsombud har genomförts i regionerna under året. Vårens temadagar var ägnade åt SAM + OSA. Höstens temadagar handlade om Företagshälsovård och riktad skyddsronder, psykosocial arbetsmiljö.

Arbetsmiljösamordnarna har haft kontinuerliga möten med respektive regionala skyddsombud (RSO).

Inom ramen för FUA (Fastighetsbranschens Utvecklings- och Arbetsmiljökommitté) framarbetades en introduktionsguide för nyanställda. Inom samarbetet Sobona Arbetsmiljöråd har en hemsida med arbetsmiljölänkar påbörjats. Inom arbetsmiljöområdet fanns förbundet representerat i Svensk Standardiserings Tekniska kommittéer för Trädgårdsmaskiner och Städskvalitet.

Personal och kansli

Administration

Under året har det genomförts en organisationsförändring inom administrationen. Ledningen har genomfört en process tillsammans med ombudsmannaklubben och Handelsklubben för att genomföra denna.

Vi har startat upp två administrativa center, ett beläget i Malmö och det andra i Göteborg. Det är fyra administratörer som arbetar på vardera center. Det har inneburit nyrekryteringar med två män och två kvinnor.

Regionansvariga

År 2018 fattades det ett beslut om att inrätta fem nya tjänster som regionansvariga för att ge ett bättre ledarskap inom regionerna.

En utvärdering har genomförts om hur rollen har fungerat, den visade att rollen har utvecklats åt olika håll i landet. Ledningen har därav genomfört en process tillsammans med ombudsmannaklubben för att genomföra en organisationsförändring för att få ett homogent arbetssätt över hela landet.

Två tjänster som regionansvariga kvarstår med en regionfördelning av region Ost och Nord och en för region Tvärs, Väst och Syd.

Tjänsterna ryms inom den befintliga personalplanen och har rekryterats bland de som idag är anställda. De som inte kvarstår i sin roll som regionansvarig har gått tillbaka till sin roll som förhandlande ombudsman med ett samordnaransvar.

Personalaktiviteter

Regionerna och förbundskontoret har som vanligt genomfört personalmöten med respektive arbetsgrupper under året. Dessa möten är anpassade till de lokala förutsättningarna.

Diverse utbildningsinsatser har genomförts både internt och externt.

Sommar- och julaktiviteter hölls på olika sätt.

Friskvård

Förbundets anställda har rätt till ett årligt friskvårdsbidrag på 4 000 kronor.

Under 2023 har 26 personer nyttjat bidraget, vilket motsvarar knappt 50 procent av de anställda. Det är 60 procent av kvinnorna och 34 procent av männen som tagit del av bidraget.

Facklig samverkan

Vår personal- och arbetsmiljökommitté, SPAK, genomförde fyra protokollförda möten under året. Sedvanliga förhandlingar genomförts med båda klubbarna.

Lönerevision genomfördes tillsammans med ombudsmannaklubben på avtalsområde AFO/AFF och med Handelsklubben på vårt avtalsområde AFO/Handels.

Lokaler

Vi ser kontinuerligt över våra lokaler och gör förändringar utifrån våra behov.

I samarbete med 6F jobbar vi med att utveckla samarbetet lokalt, genom samlokalisering.

Kontor där anställd personal har sitt tjänsteställe (regionkontoret med fet text)

Förbundskontoret: **Stockholm**, Norrköping, Skövde, Stenungsund

Region Ost: **Solna**

Region Väst: **Göteborg**, Jönköping, Trollhättan och Skövde

Region Tvärs: **Örebro**, Västerås, Karlstad, Linköping och Norrköping

Region Syd: **Malmö**, Helsingborg, Kalmar och Växjö

Region Nord: **Sundsvall**, Luleå, Umeå, Gävle

Personalförändringar

Pensionsavgångar:

Stefan Björkenstam, ombudsman
Dan-Inge Lennström, assistent
Pia Berglöf, administratör

Slutat på egen begäran:

Ann Bjurholt, assistent

Nya tillsvidareanställda

Ulrika Johnsson, administratör
Ia Björdén, administratör
Johan Björkman, administratör
Mia Larsson, assistent
Maria Matiros, assistent (provanställning)
Moayed Motallebi, ombudsman

Avslut av anställning

Sofia Elmahi, administratör
Anette Nybrand, administratör
Eda Kaya, administratör

Vikariat under året

Alexander Svensson, administratör

Anställda 2023-12-31

Förbundskontoret

Förbundsledning

Lennart Mauritzon, förbundsordförande
Inger Lundholm, andre förbundsordförande
Joakim Oscarsson, tredje förbundsordförande

Ombudsmän verksamhetsansvariga

Torbjörn Jonsson
Ewa Edström
Sanna Wallin
Nicklas Nilsson
Martin Fröjd

Ombudsmän organisation

Anders Edgren
Tibor Bibok

Administrativ personal

Ann Bjurholt (tom 2023-09-10)
Helena Qvarfordt
Dan-Inge Lennström (tom 2023-08-31)
Layla Johansson
Susanna Gyllenhammar
Mia Larsson (fr o m 2023-08-14)
Maria Matiros (fr o m 2023-09-11)

Administrativt center Göteborg

Roger Ingman Alexandra Stojanovic
Ulrika Johnsson (from 2023-02-16)
Ia Björdén (from 2023-06-01)

Administrativt center Malmö

Victoria Petrovic
Mirela Obradovic
Johan Björkman (from 2023-02-06)
Eda Kaya (from 2023-08-14 t o m 2023-10-31)
Alexander Svensson (provanställning fr o m 2023-12-16)

Informatör

Benjamin Ivansson

Regionansvarig för Ost och Nord

Zia Lodin (fr o m 2023-06-01)

Regionansvarig för Tvärs, Väst och Syd

Anders Fennsjö (fr o m 2023-06-01)

Regionkontor Ost

Ombudsmän

Alex Santibanez
Frida Cederborg
Jamal El Mourabit
Elisabeth Antfolk
Moayed Motallebi (from 2023-11-01)

Administrativ personal

Pia Berglöf (tom 2023-10-31)
Sofia Elmahi (tom 2023-07-01)

Regionkontor Väst

Ombudsmän

Madlén Gunnarsson
Larry Stewart
Linda Karlsson
Stefan Björkenstam (t o m 2023-04-30)
Oscar Rolfsman
David Sjören

Regionkontor Tvärs

Ombudsmän

Johan Wahlin
Victoria Morberg
Jenny Norbäck
Safet Silova
Henrik Johansson
Veronica Boström

Regionkontor Nord

Ombudsmän

Erika Sundvall
Thomas Niska
Kristofer Löfström
Mikael Norén
Per-Olof Timan

Administrativ personal

Anette Nybrand (t o m 2023-03-01)

Regionkontor Syd

Ombudsmän

Fredrik de Rooy
Marie Stang
Björn Nielsen
Mathilda Hauge
Jörgen Karlsson
Madeleine Holst
Ivy Salaris
Jan Clausen

Uppdrag

Lennart Mauritzon, Förbundsordförande

- LOs styrelse, ledamot
- 6F ordförandegruppen
- 6F rådet, ledamot
- Fastighets/Folksam centrala försäkringskommitté, ordförande
- Rönneberga konferens HB, ledamot
- UNI (Union Network International) vår fackgrupp i Europa, styrelseledamot
- LOs Mediehus, ledamot

Inger Lundholm, andre förbundsordförande

- LOs styrelse, 1:e suppleant
- LOs representantskap, ledamot
- LOs Tvärfackliga råd
- FASAB styrelsesuppleant
- FASAB ägardialog
- FASAB Kundråd IT
- 6F rådet, ledamot
- 6F vice ordförandegrupp
- AFA livs styrelse, ledamot (del av år)
- Fastighets/Folksam Centrala försäkringskommitté
- LO HR nätverk
- LO Personalutbildning
- AFO styrelseledamot
- Pensionsnämnd för ombudsmän
- Socialdemokraternas fackliga utskott
- Unga örnars vänner, styrelseledamot
- LO Folksams försäkringskommitté för organisationsförsäkringar

Joakim Oscarsson, tredje förbundsordförande

- LOs styrelse, andre suppleant
- Fastighets arbetslöshetskassa, vice ordförande
- LOs representantskap, ledamot
- LOs råd för avtalsfrågor
- FASAB styrelsesuppleant
- Trygghetsfonden Fastigo-LO, vice ordförande
- 6F-rådet
- 6Fs avtalsråd
- Fastighetsbranschens utbildningsnämnd, vice ordförande

- LO Ekonomiska utskottet
- SUN (Servicebranschens Union i Norden) styrelseledamot
- Auktorisationsnämnden
- LO/TCO Rättskydd AB styrelsesuppleant
- Swedbank förbundsråd

Ewa Edström, ombudsman

- Servicebranschens yrkesnämnd SRY, ledamot
- Städbranschens Auktorisationsnämnd, ledamot
- SUN (Servicebranschens Union i Norden) branschstyrelse städbranschen, ordförande
- UNI Woman
- Sociala dialogen för städbranschen
- LO Bemanningskommitté
- LO Organisationskommitté
- LO Arbetsrätt arbetsgrupp
- Arbetsdomstolen, ersättare

Martin Fröjd, ombudsman

- LOs organiserings- och medlemsvärvningskommitté
- LOs centrala ungdomskommitté
- LO Mervärdes produktkommitté
- LO Mervärdes kvartalsavstämningskommitté
- Tankesmedjan Katalys, styrelsesuppleant
- UNI, EPOC Network

Torbjörn Jonsson, ombudsman

- LOs Miljö- och arbetslivsutskott
- LOs RSO-grupp
- LOs Försäkringskommitté
- Fastighets/Folksam centrala försäkringskommitté
- LOs EU-kommitté
- LOs Internationella Kommitté
- Fastighetsbranschens Utvecklings- och Arbetsmiljökommitté och dess arbetsutskott
- Sobonas Arbetsmiljöråd
- UNI:s styrelse fastighetsunderhåll och bevakningstjänster i världen, ledamot

Sanna Wallin, ombudsman

- LOs centrala utbildningskommitté LCU
- LOs utbildningspolitiska utskott UPU
- LOs facklig-politiska grupp
- LOs valledargrupp
- LOs arbetsmarknadspolitiska kommitté
- LOs klimatpolitiska kommitté
- 6Fs studiegrupp
- 6Fs facklig-politiska grupp
- Servicebranschens yrkesnämnd SRY
- Skolverket, nationellt programråd för VVS och Fastighetsprogrammet – ledamot
- ABF arbetarrörelsens kulturfond
- Runö, styrelseledamot

Benjamin Ivansson, Kommunikations- och pressansvarig ombudsman

- Styrelseledamot Idéinstitutet Katalys
- Ledamot LOs Kommunikationsråd
- Ledamot LOs Risk- och krisgrupp

Nicklas Nilsson, ombudsman

- LOs arbetsmarknadspolitiska kommitté
- LOs Samhallkommitté
- Fastighetsbranschens utbildningsnämnd
- LO-Fastigo trygghetsfond
- SUN (Servicebranschens Union i Norden), fastighetsbranschens styrelse
- FAVAL Validering AB
- LOs TSL-kommitté
- Skolverkets nationella programråd för VVS- och fastighetsprogrammet, ersättare
- Projektledare "Äga din lön"

Årsredovisning 2023

Årsredovisning för Fastighetsanställdas Förbund

802000-8622

Räkenskapsåret
2023

Styrelsen avger följande årsredovisning

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Innehållsförteckning:	Sida
Årsredovisning för Fastighetsanställdas Förbund	21
Förvaltningsberättelse	22
Resultaträkning.....	24
Balansräkning	25
Kassaflödesanalys	27
Noter.....	28
Underskrifter.....	35
Revisionsberättelse	36

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Fastighetsanställdas förbund får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Fastighetsanställdas Förbund bildades 1936 och är en sammanslutning av alla för boendeservice/fastighetsskötsel och städningsarbete anställda arbetstagare, vilka enligt Landsorganisationen (LO) i Sveriges organisationsplan skall tillhöra förbundet. Förbundets huvudsakliga ändamål är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet genom att verka för jämställdhet, jämlikhet och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av demokratisk socialism.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2023 har varit ett avtalsår där två-åriga avtal har tecknats löpande under året. Avtalsområde för avtalsområde, med tydliga satsningar på våra medlemmar med de lägsta lönerna. Vi känner oss redo för nästa avtalsomgång och förväntar oss då en lägre inflation och möjlighet att leverera reala löneökningar.

Världen har under året skakats av krig och oro, vilket givetvis tynger oss som medmänniskor till våra drabbade kamrater runt om i världen och våra medlemmar här i landet med koppling till oroshärdarna. Samtidigt skapar denna oro ett inflationstryck som enligt all vetenskap drabbar våra medlemmar med lägst inkomst hårdast av alla. Vi står fast i vår rättvisekamp och kommer fortsätta driva på löneutvecklingen i rätt riktning för våra medlemmar.

Året har också präglats av ett antal mycket oroande arbetsplatsolyckor, Fastighets jobbar hårt för att skapa friska arbetsplatser och intensifierar denna insats.

Fastighetsanställdas Förbund har under året tappat 550 medlemmar vilket innebär att antalet medlemmar vid slutet av året var 26 268 st. Den fortsatta medlemsutvecklingen i negativ riktning är allvarig för förbundet. Intäkterna minskar samtidigt som kostnaderna ökar till följd av inflationen. Förbundets resultat uppgår till 6 742 tkr (- 25 244 tkr fg år) exklusive finansiella intäkter. Förbundet har därför nödsakats att höja medlemsavgiften med 12 kronor under 2024

Under 2023, som 2022, har organisationens beroende av finansmarknadernas rörelser varit påtaglig på ett negativt sätt. En naturlig följd av de höjda räntorna är höga pensionskostnader och oroliga finansmarknader. Pensionskostnaderna är visserligen lägre 2023 (14,2 miljoner) än 2022 (17,6 miljoner) men fortfarande innebär kostanden en större ansträngning på förbundets ekonomi än planerat jämför tex med kostnaden 2021 (4,7 miljoner)

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Den stora faran för framtiden är det stora medlemstappet som är djupt oroande.

Under år 2024 hoppas vi kunna stärka vår lokala närvaro, nära medlemmen och förbereda oss för nästa avtalsrörelse. Förbundet måste fortsatt ha stort fokus på att utveckla organisationsarbetet, finnas fysiskt på våra arbetsplatser och berätta om värdet av det fackliga medlemskapet. Vår övertygelse om nyttan för medlemmen är stark och obändig. Vi hoppas och tror att vi genom att tydliggöra vårt arbete kommer vända medlemstrenden under 2024.

Våra placeringar hanteras i enlighet med vår placeringsstrategi på samma sätt under svåra tider på som under goda tider.

Resultat och ställning

Resultatet från den fackliga verksamheten blev för 2023 ett underskott på -6 734 tkr (-25 244 tkr).

Det finansiella resultatet är positivt, netto 717 tkr (1 759 tkr).

Årets resultat efter skatt blev ett underskott om -6 147 tkr (-25 168 tkr).

Styrelsen föreslår att årets resultat -6 147 478 kronor överförs i ny räkning.

Återföring till Kongressfond görs med 1 000 000 kronor. Balanserat kapital blir -99 136 179 kronor.

Flerårsöversikt

Utveckling av förbundets verksamhet, resultat och ställning *Belopp i Tkr*

	2023	2022	2021	2020	2019
Antal medlemmar	26 268	26 818	27 734	28 404	28 814
Resultat facklig verksamhet	-6 734	-25 244	1 269	1 866	3 061
Årets resultat	-6 147	-25 168	2 593	6 471	9 742
Eget kapital	99 136	105 284	130 451	127 858	121 388
Soliditet	74	78	87	89	87

Förändring av eget kapital

	Kongressfond	Rättvisefond	Balanserat kapital	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	0	299 159	104 984 498	105 283 657
Årets resultat			-6 147 478	-6 147 478
Omföringar till/från bundet eget kapital:			-6 147 478	-6 147 478
Ändamålsbest. av medel	1 000 000		-1 000 000	0
Belopp vid årets utgång	1 000 000	299 159	97 837 020	99 136 179

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning

Belopp i kr

	Not	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		127 212 782	130 634 856
Övriga medlemsrelaterade intäkter	2	6 548 625	6 514 047
Bidrag	3	6 215 939	5 172 383
Övriga intäkter	4	130 200	3 358 363
		140 107 546	145 679 649
Verksamhetens kostnader			
Medlemsrelaterade kostnader	5	-24 380 925	-26 150 725
Avgifter/anslag/bidrag		-7 715 570	-7 385 211
Övriga externa kostnader	6, 7	-53 681 058	-71 444 100
Personalkostnader	8	-60 877 572	-65 845 834
Avskrivningar och nedskrivningar	14	-186 848	-98 090
Summa kostnader		-146 841 973	-170 923 960
Resultat från den fackliga verksamheten		-6 734 427	-25 244 311
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	208 854	254 706
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	486 219	1 458 782
Räntekostnader och liknande resultatposter		-36 525	-13 394
		658 548	1 700 094
Resultat efter finansiella poster		-6 075 879	-23 544 217
Bokslutsdispositioner	12	0	-1 000 000
Resultat före skatt		-6 075 879	-24 544 217
Skatt	13	-71 600	-623 293
Årets resultat		-6 147 478	-25 167 510

Balansräkning

Belopp i kr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	14	1 026 367	460 815
		1 026 367	460 815
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	15, 16	17 655 352	17 720 750
Andra långfristiga fordringar	17	1 695 151	1 842 665
		19 350 503	19 563 415
Summa anläggningstillgångar		20 376 870	20 024 230
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 299 950	1 442 346
Aktuella skattefordringar		5 141 127	2 167 847
Övriga fordringar		346 908	1 087 236
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	9 777 326	6 251 038
		16 565 311	10 948 467
Kortfristiga placeringar	19	82 719 649	85 816 298
Kassa och bank		13 925 721	24 261 840
Summa omsättningstillgångar		113 210 681	121 026 605
SUMMA TILLGÅNGAR		133 587 551	141 050 835

Belopp i kr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		1 299 159	4 299 159
Balanserat kapital		103 984 498	126 152 009
Årets resultat		-6 147 478	-25 167 510
Summa eget kapital		99 136 179	105 283 658
Obeskattade reserver	20	6 425 537	6 425 537
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 385 002	10 844 715
Övriga skulder	21	5 339 292	6 451 157
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	13 301 541	12 045 768
Summa kortfristiga skulder		28 025 835	29 341 640
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		133 587 551	141 050 835

Kassaflödesanalys

Belopp i kr

2023-01-01 -2023-12-31 2022-01-01 -2022-12-31

VERKSAMHETEN

Resultat från den fackliga verksamheten	-6 792 779	-25 304 876
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	186 848	526 846
Resultat ideella placeringar	0	233 452
Erhållen ränta	399 816	41 423
Erhållna utdelningar	915 657	1 070 421
Erlagd ränta	-36 525	-13 394
Betald skatt	-3 116 480	-1 234 586

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av verksamhetskapital	-8 443 463	-24 680 714
---	-------------------	--------------------

Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet

Förändring av kortfristiga fordringar	-2 571 964	648 760
Förändring av kortfristiga skulder	-1 315 806	9 046 190

Kassaflöde från den löpande verksamheten	-12 331 233	-14 985 764
---	--------------------	--------------------

Investeringsverksamheten

Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-752 400	-146 144
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	0	-969 378
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	147 514	613 355
Ökning/minskning av korfristiga placeringar	2 600 000	7 230 292

Kassaflöde från investeringsverksamheten	1 995 114	6 728 125
---	------------------	------------------

Årets kassaflöde	-10 336 119	-8 257 639
-------------------------	--------------------	-------------------

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början	24 261 840	32 519 477
Likvida medel vid årets slut	13 925 721	24 261 838

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäkter

Intäkter inklusive medlemsavgifter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Serviceavgifterna redovisas enligt kontantprincipen.

Finansiella placeringar

Värdepapper som är anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Kortfristigt innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden. Räntebärande placeringar förvärvade i syfte att innehas till inlösen tidpunkt värderas enligt anskaffningsvärde.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel samt balanserat resultat. I ändamålsbestämda medel ingår kongressfonden och rättvisefonden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet sker en upplösning av för ändamålet avsatta medel under eget kapital.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier: 3-5 år

Leasing

Föreningen samtliga leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar föreningens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Not 2 Övriga medlemsrelaterade intäkter

	2023	2022
Serviceavgifter	4 968 566	6 192 334
Utbildning	352 500	216 080
Trygghetsförsäkring-Fritidsskador från Samhall	1 227 559	0
Skadestånd	0	105 633
	6 548 625	6 514 047

Not 3 Bidrag

	2023	2022
Bidrag från RSO och AFA-medel	5 445 722	4 906 290
Övriga bidrag	770 217	266 093
Summa	6 215 939	5 172 383

Not 4 Övriga intäkter

	2023	2022
Övriga intäkter, Återbäring Folksam	71 848	3 299 315
Hysesintäkter, Brf Tjället	58 352	59 048
	130 200	3 358 363

Not 5 Medlemsrelaterade kostnader

	2023	2022
Premie, medlemförsäkring K-hem	13 749 586	17 652 918
Premie, melemsförsäkring TFF, TGL, BGL	10 631 339	8 399 918
Övrigt	0	97 889
	24 380 925	26 150 725

Not 6 Övriga externa kostnader

Antal anställa	2023	2022
Lokalkostnader	7 322 794	6 882 834
Hyra inventarier, förbrukningsmaterial, serviceavtal	899 652	657 038
Resor/konferenser	5 050 824	12 482 113
Tryckkostnader/trycksaker	294 985	574 932
Kontaktkostnader	629 283	1 095 171
Kontorsmaterial/distribution/kommunikation	7 897 530	8 325 793
Riskkostnader	172 694	92 930
Övriga externa tjänster	1 497 096	6 359 071
Telekommunikation	13 264 968	12 613 695
FASAB Administration	1 341 742	2 176 618
Juridiska tjänster	1 451 249	1 376 544
Uppdragstagare	8 614 104	15 427 020
Övriga förvaltningskostnader	5 244 137	3 398 425
	53 681 058	71 462 184

Not 7 Operationella leasing

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 6 893 tkr och avser främst hyror.
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal

	2023	2022
Inom ett år	5 977 766	4 621 028
Senare än ett år men inom fem år	5 726 336	6 795 335
	11 704 102	11 416 363

Den operationella leasingen utgörs framförallt av hyrda lokaler och bilar.

Not 8 Övriga externa kostnader

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	29	32
Män	31	33
	60	65

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Styrelse och förbundsledning	3 721 571	4 438 488
Anställda	28 113 636	28 435 607
	31 835 207	32 874 095

Sociala kostnader

Sociala avgifter enligt lag och avtal	10 665 090	11 022 363
Pensionskostnader	14 167 058	17 604 817
	24 832 148	28 627 180

Övriga personalrelaterade kostnader	4 210 216	4 344 560
-------------------------------------	-----------	-----------

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	60 877 571	65 845 835
--	-------------------	-------------------

Fastighets pensionssystem är dels förmånsbestämt dels premiebestämt och reglerat enligt kollektivavtal. För förmånsbestämd pension gäller att Fastighets är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen. Avkastningen i pensionsstiftelsen som för året uppgår till 5,08 % (- 7,09 %) påverkar förbundets pensionskostnader. Vid årets utgång är förbundets pensionsåtagande till fullo tryggt genom pensionsstiftelsen.

Pensionsåldern för funktionärer anställda efter 2009-09-30 samt övriga anställda är 65 år.

Av Fastighets pensionskostnader avser 1 094 tkr (711 tkr) förbundets ledning.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	42 %	46 %
Andel män i styrelsen	58 %	54 %

Not 9 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2023	2022
Resultat från andelar i handelsbolag	-65 398	233 452
Ränteintäkter, reverslån, anläggningstillgångar	44 518	21 254
Återinvesterade rabatter	229 734	0
	208 854	254 706

Not 11 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023	2022
Utdelningar och räntor övr omsättningstillgångar	857 305	1 070 421
Övriga finansiella intäkter	63 166	369 708
Övriga ränteintäkter	362 738	16 444
Kursdifferenser	-7 440	-1 516
Resultat vid försäljningar	-789 549	0
	486 220	1 455 057

Not 12 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Avsättning till periodiseringsfond	0	-1 000 000
	0	-1 000 000

Not 13 Skatt på årets resultat

	2023	2022
Aktuell skatt	71 601	623 293
Skatt på årets resultat	71 601	623 293
Redovisat resultat i skattepliktig verksamhet före skatt	-330 529	3 025 696
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20.6%)	-68 089	623 293
Schablonränta på periodiseringsfonder	25 679	
Schablonintäkt fonder	114 011	
Redovisad skattekostnad	71 601	623 293

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 599 471	1 958 869
Inköp	752 400	146 143
Försäljningar/utrangeringar	0	-505 541
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 351 871	1 599 471

Netto anskaffningsvärde	2 351 871	1 599 471
Ingående avskrivningar	-1 138 656	-1 546 107
Försäljningar/utrangeringar	0	505 541
Årets avskrivningar	-186 848	-98 090
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 325 504	-1 138 656
Utgående redovisat värde	1 026 367	460 815

Not 15 Långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	17 720 750	17 487 298
Resultat handelsbolag	-65 398	233 452
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 655 352	17 720 750
Utgående redovisat värde	17 655 352	17 720 750

Not 16 Värdepappersinnehav specifikation

Innehav	Bokfört värde	Bokf. v. (föreg. år)	Markn. v. bokslutsdag	Markn. v. (föreg. år)
Facklig administration i samverkan 6F AB	7 122 304	(7 122 304)		
Rönneberga	1 471 557	(1 536 956)		
Aftonbladet Hierta AB	80 998	(80 998)		
Aktier/andelar				
Folkrörelseföretag	2 837 603	(2 837 603)		
Andel i Brf Tjället	789 438	(789 438)		
LO-Mediehus	713 900	(713 900)		
	13 015 800	(13 081 199)		
Noterade aktier				
Swedbank	4 639 551	(4 639 551)	16 775 502	(14 630 087)
	4 639 551	(4 639 551)	16 775 502	(14 630 087)
Summa innehav	17 655 351	(17 720 750)	16 775 502	(14 630 087)

Not 17 Andra långfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 842 665	1 720 094
Tillkommande fordringar	513 068	735 926
Reglerade fordringar	-660 582	-613 355
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 695 151	1 842 665
Utgående redovisat värde	1 695 151	1 842 665

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 589 927	1 271 403
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7 311 965	4 358 657
Upplupna bidrag	875 435	620 978
	9 777 327	6 251 038

Not 19 Kortfristiga placeringar

Namn	Bokfört värde 2023-12-31	Bokfört värde 2022-12-31	Marknads- värde
Förbundsfonder, Swedbank	12 572 022	12 572 022	41 325 265
Internationell Kort ränta, Nordea	1 256 159	1 256 159	1 431 882
Övriga fonder, Swedbank	29 055 325	26 400 985	50 211 231
Övriga fonder, Nordea	26 313 313	26 313 313	41 150 712
Övriga placeringar, Swedbank	4 222 569	4 184 009	10 899 668
Övriga placeringar, Nordea	9 300 261	15 089 810	10 586 018
	82 719 649	85 816 298	155 604 776

Not 20 Obeskattade reserver

	2023-12-31	2022-12-31
Periodiseringsfond 2019	2 322 729	2 322 729
Periodiseringsfond 2020	2 068 469	2 068 469
Periodiseringsfond 2021	762 339	762 339
Periodiseringsfond 2022	1 000 000	1 000 000
Periodiseringsfond 2018	272 000	272 000
	6 425 537	6 425 537

Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond

25 679

Not 21 Övriga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Skuld till medlemmar	194 555	178 395
Personalens skatter och avgifter	1 019 726	1 800 443
Sociala avgifter	1 073 552	1 298 552
Övriga skulder	154 750	53 234
Fastighets A-kassa	2 896 709	3 120 853
Utgående skuld	5 339 292	6 451 477

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	0	852 895
Upplupna semesterlöner	4 227 678	4 946 437
Beräkn upplupen särsk löneskatt	6 474 041	3 444 887
LO-TCO Rätts-skydd	418 005	541 633
Övriga upplupna kostnader inkl sociala avgifter	2 181 816	2 259 916
	13 301 540	12 045 768

Not 23 Eventualförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Ansvar som delägare i Rönneberga Kursgård HB	59 585 000	58 260 000
	59 585 000	58 260 000

Underskrifter

Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter på följade sida.

Lennart Mauritzon
Ordförande

Inger Lundholm
andra ordförande

Joakim Oscarsson
tredje ordförande

Ysabel Saavedra Nilsson

Timo Närhi

Emil Haapala

Kurt Bier

Camilla Claesson

Patrik Hellström

Anita Göransson

Viktoria Björkman

Peter Obermüller

Cecilia Thornell

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ann-Sofi Venell

Daniel Liebst

Jeanette Cervin

Max Lindahl

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Veronica Carlsson
Auktoriserad revisor

Deltagare

FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: LENNART MAURITZON

Lennart Mauritzon

2024-05-22 08:28:45 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Britt Inger Lundholm

Inger Lundholm

2024-05-22 07:54:50 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: JOAKIM OSCARSSON

Joakim Oscarsson

2024-05-22 07:33:05 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: YSABEL NILSSON SAAVEDRA LINDO

Ysabel Saavedra Nilsson

2024-05-22 11:02:04 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: TIMO NÄRHI

Timo Närhi

2024-05-22 11:01:06 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: EMIL HAAPALA

Emil Haapala

2024-05-22 09:58:49 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Kurt Bier

Kurt Bier

2024-05-22 07:59:03 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: CAMILLA CLAESSION

Camilla Claesson

2024-05-22 07:56:06 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: PATRIK HELLSTRÖM

Patrik Hellström

2024-05-22 09:00:42 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Ingrid Anita Göransson

Anita Göransson

2024-05-22 13:46:20 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: VICTORIA BJÖRKMAN

Viktoria Björkman

2024-05-22 13:27:35 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Peter Urban Johannes Obermüller

Peter Obermüller

2024-05-22 07:32:46 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: CECILIA TORNELL

Cecilia Thornell

2024-05-22 11:01:06 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND Sverige**Signerat med Svenskt BankID**

Namn returnerat från Svenskt BankID: DANIEL LIEBST

Daniel Liebst

2024-05-23 07:05:47 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANN-SOFI VENELL

Ann-Sofie Venell

2024-05-22 14:03:29 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Karin Jeanette Maria Cervin

Jeanette Cervin

2024-05-22 16:21:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Max Petter Lindahl

Max Lindahl

2024-05-22 16:46:09 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: KIM NILSSON

Kim Nilsson

2024-05-22 14:17:15 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige***Signerat med Svenskt BankID***

Namn returnerat från Svenskt BankID: VERONICA CARLSSON

Veronica Carlsson

2024-05-24 08:25:17 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Revisionsberättelse

Till förbundsmeetet i Fastighetsanställdas Förbund, org.nr 802000-8622

Auktoriserad revisor Veronica Carlsson
PwC

Detta uttalande lämnas i anslutning till er revision av Fastighetsanställdas Förbunds årsredovisning för det räkenskapsår som slutade den 31 december 2023 som syftar till att ni ska ge uttryck för er uppfattning om huruvida årsredovisningen i alla väsentliga avseenden ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och god redovisningssed i Sverige.

Vi bekräftar följande (*utifrån vår bästa kunskap och övertygelse, efter att ha gjort sådana förfrågningar som vi har ansett vara nödvändiga för att på ett lämpligt sätt informera oss själva*):

Årsredovisningen

- Vi har tagit vårt ansvar för upprättandet av årsredovisningen enligt villkoren för revisionsuppdraget daterat 2022-10-20 och vi har gått igenom resultat- och balansräkningen med tillhörande noter tillsammans med redovisningsbyrån Effek, som har upprättat dessa och bedömer efter bästa förmåga att årsredovisningen ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och god redovisningssed i Sverige.
- De metoder, data och betydelsefulla antaganden som vi har använt för att göra uppskattningar i redovisningen med tillhörande upplysningar är lämpliga för att uppnå redovisning, värdering eller upplysningar som är rimliga inom ramen för det tillämpliga ramverket för finansiell rapportering. (ISA 540 (omarbetad))
- Betydelsefulla antaganden som vi har använt för att göra uppskattningar i redovisningen är rimliga.
- Närståenderelationer och närståendetransaktioner har redovisats korrekt och nödvändiga upplysningar har lämnats enligt årsredovisningslagen och god redovisningssed i Sverige.
- För alla händelser efter datumet för räkenskapsårets utgång som kräver justeringar eller att upplysningar lämnas har justeringar gjorts eller upplysningar lämnats. (ISA 560)
- Vi har tagit vårt ansvar för att säkerställa att de elektroniska signaturer som har använts för att signera årsredovisningen uppfyller de krav som anges i 2 kap 7 § 6 st Årsredovisningslag (1995:1554).
- Effekterna av felaktigheter som inte har rättats är oväsentliga, både enskilt och sammantaget, för årsredovisningen som helhet. (ISA 450). Beskrivning av dessa återfinns i nedan tabell

Valuta:	TSEK		Årsredovisnings-rad/konto)	
Nr.	Beskrivning	Belopp	Debet	Kredit
1	<i>Osäker värdering avseende post i värdepapperportfölj, innehav i lokalföreningar Riksbyggen.</i> <i>Redovisad posts värdering har ej kunnat styrkas med underlag.</i>	2 207 TSEK	<i>Resultaträkning – Nedskrivning värdepappersinnehav</i>	<i>Balansräkning – Andra långfristiga värdepappersinnehav</i>

Lämnad information

- Vi har försett er med
 - tillgång till all information som vi har kännedom om och som är relevant för upprättandet av årsredovisningen t.ex. bokföring, dokumentation och annat,
 - ytterligare information som ni har begärt av oss för revisionens syfte, och
 - obegränsad tillgång till personer inom förbundet som ni har bedömt att det är nödvändigt att inhämta revisionsbevis från.
- Alla transaktioner har bokförts i räkenskapsmaterialet och avspeglas i årsredovisningen.
- Vi har upplyst er om resultaten av vår bedömning av risken för att de finansiella rapporterna kan innehålla väsentliga felaktigheter som beror på oegentligheter.
- Vi har upplyst er om all information som rör oegentligheter eller misstänkta oegentligheter som vi känner till och som påverkar förbundet och inbegriper
 - förbundsledningen,
 - anställda som har viktiga roller inom den interna kontrollen, och
 - andra personer, när oegentligheterna kan ha en väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna. (ISA 240)
- Vi har lämnat all information till er om påstådda oegentligheter, eller misstänkta oegentligheter, med inverkan på förbundets finansiella rapporter, som vi har fått kännedom om genom anställda, tidigare anställda, analytiker, tillsynsmyndigheter eller andra. (ISA 240)
- Vi har upplyst er om alla kända fall av överträdelser eller misstänkta överträdelser av lagar och andra författningar vars effekter ska beaktas när årsredovisningen upprättas. (ISA 250)
- Vi har upplyst er om alla kända tvister vars effekter ska beaktas när årsredovisningen upprättas.
- Vi har upplyst er om vilka förbundets närstående är och om alla närståenderelationer och närståendetransaktioner som vi känner till. (ISA 550)

Annan information

Vi har informerat er om alla dokument enligt sammanställning nedan, som vi avser att publicera och som ingår i eller bifogas till de finansiella rapporterna och revisionsberättelsen eller för vilka rapportering föreskrivs i lag eller annan författning eller sedvänja avseende förbundets verksamhet, finansiella resultat eller finansiella position såsom de redovisas i årsredovisningen.

Benämning på dokument eller motsvarande	För dokument som inte finns tillgängliga vid datering av revisionsberättelsen, tidpunkt när dokumenten kan förväntas vara tillgängliga
Verksamhetsberättelse 2023	Juni 2024

Ingen annan information i sammanställningen ovan fanns tillgänglig innan dateringen av er revisionsberättelse. Vi avser att sammanställa sådan annan information i juni och kommer att göras tillgänglig för er innan den publiceras så att ni kan avsluta era granskningsåtgärder avseende denna information.

Bekräftelse av uppdragsavtal

Vi bekräftar att nuvarande uppdragsavtal daterad den 2022-10-20 fortsatt gäller för revisionen av räkenskapsåret 2024. Eventuellt nytt upprättat uppdragsavtal ersätter denna bekräftelse.

Lennart Mauritzon
Ordförande

Inger Lundholm
Andre ordförande



www.fastighets.se