

Utbildning

Motion #19.1

Branschavdelning Fastighet Ost

Område

Utbildning

Rubrik

Nya avtalskurser för löneförhandlingar

Brödtext

Fastighets har idag en unik och mycket bra utbildningslinje för medlemmar att lära sig driva arbetsrättsliga frågor i förhandling med sina arbetsgivare. Vad de kurserna saknar är dock fokus på löneförhandlingar. Dessa förhandlingar är både ytterst viktiga för samtliga anställda och är alltid återkommande årligen. Jag tror att utbildningar fokuserade på detta område skulle gynna förbundet väl.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Förbundet gör en ny utbildning som berör hur man förhandlar i en lönerevision.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Förbundet genomför redan idag utbildningar där kollektivavtalskännedom ingår, grunden till löneförhandlingar är reglerade i dessa avtal. Förbundet har under år 2025 genomfört projekt "Äga din lön" som tar fokus på just det som motionären lyfter, nämligen frågan om hur vi hanterar löneförhandlingar och hur vi kan bli bättre i dem. Detta projekt ska permanentas och bli en bestående del av våra klubbars utbildning i förhandlingsarbetet med särskild riktning mot löneförhandlingar. Därför ser vi denna motion som besvarad då det som motionären vill finnas framtaget redan.

Motion #19.2

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Utbildning

Rubrik

40 timmars arbetsmiljöutbildning för skyddsombud

Brödtext

Vi märker att skyddsombuden inte alltid får utbildning eller rätt utbildning. Det finns utbildningar på nätet som inte är lärarledda. Som ges intrycket av att det är en 3 dagars utbildning men det går att göra den i egen takt. Vilket gör att den går att göra på några timmar. Men man lär sig inte så som det är tänkt genom ABF, Fastighets eller liknande lärosäte. Är man helt ny som skyddsombud är det inte ett bra sätt att lära sig på.

Det vill vi motverka genom att det ska finnas reglerat i text på 40 timmars lärarledd arbetsmiljöutbildning, i detta exempel tänker vi BAM - Bättre arbetsmiljö och PAM - Praktisk arbetsmiljö. Vi vill ha välutbildade skyddsombud.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Förbundet verkar med LO att skyddsombuden får 40 timmars lärarledd arbetsmiljöutbildning.

Förslag till beslut: Besvarad

2. Att Förbundet verkar genom att internt hålla 40 timmar lärarledd arbetsmiljöutbildning.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Motionären tar upp ett viktigt och aktuellt problem med att lokala skyddsombud inte får den utbildning de behöver för sitt viktiga uppdrag. Välutbildade skyddsombud är en förutsättning för ett fungerande arbetsmiljöarbete. Motionären nämner bland annat 3-dagsutbildningar för skyddsombud men i ärlighetens namn så finns det mer skrämmande exempel ändå, det finns till och med skyddsombud som nekas utbildning över huvud taget.

Frågan om utbildningens längd är förvisso inget som vi som fackförbund ensidigt bestämmer utan frågan hör snarare hemma i en kommande avtalsrörelse. Dock har förbundet sedan länge propagerat för (minst) 40 timmars grundutbildning för lokala skyddsombud. Förbundets egna grundutbildning (PAM, "Praktiskt ArbetsMiljöarbete") har dessutom alltid varit på 40 timmar.

Motion #19.3

Branschavdelning Fastighet Nord

Område

Utbildning

Rubrik

Sommarkurs

Brödtext

Tidigare hade förbundet sommarkurs under en vecka, som gällde hela familjen för både nya och gamla medlemmar. Där fick de träffas och lära sig de fackliga grunderna mm. Kursens förläggning var oftast i anknytning till någon av Sveriges alla semesterorter.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Sommarkurser tas in i studiesystemet igen inför sommaren 2027.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Under 2026 ska det göras en stor genomgång av våra utbildningar och hela utbildningssystemet ska genomlysas. Då vi är ett litet förbund så samarbetar vi mycket med LO och ABF vad gäller att ta fram och genomföra vissa studier. På LOs hemsida finns det länkar till facklig introduktion som vi använder som komplement till de kortare olika typer av introduktion vi har skapat själva. Det motionären yrkar på finns redan.

Motion #19.4

Branschavdelning Sport & Kultur

Område

Utbildning

Rubrik

Introduktionsutbildning

Brödtext

På arbetsplatser med en klubb genomförs facklig introduktion av nyanställda. Det är bra men vad erbjuder vi våra kamrater som inte tillhör en klubb.

Fastighets bör ta fram en kort introduktionsutbildning som ger den mest grundläggande kunskapen om det fackliga medlemskapet och vårt förbund.

Detta är inte bara en bra introduktion för nya medlemmar utan också ett bra rekryteringsverktyg.

Det är ett perfekt komplement till uppsökande verksamhet att också kunna erbjuda denna utbildning på plats, så nära medlemmen som möjligt.

Genom att samla presumtiva medlemmar på en kort introduktionsutbildning där vi faktiskt förklarar varför vi finns och varför alla vinner på att organisera sig så kommer de som deltar med stor sannolikhet bli medlemmar.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Förbundet tar fram en kort introduktionsutbildning

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Under 2026 ska det göras en stor genomgång av våra utbildningar och hela utbildningssystemet ska genomlysas. Då vi är ett litet förbund så samarbetar vi mycket med LO och ABF vad gäller att ta fram och genomföra vissa studier. På LOs hemsida finns det länkar till facklig introduktion som vi använder som komplement till de kortare olika typer av introduktion vi har skapat själva. Det motionären yrkar på finns redan.

Motion #19.5

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Introduktionsutbildning

Brödtext

På arbetsplatser med en klubb genomförs facklig introduktion av nyanställda. Det är bra men vad erbjuder vi våra kamrater som inte tillhör en klubb. Fastighets bör ta fram en introduktionsutbildning som ger den mest grundläggande kunskapen om det fackliga medlemskapet och vårt förbund. Detta är inte bara en bra introduktion utan även ett bra rekryterings verktyg.

Det är ett bra komplement till uppsökande verksamhet att kunna använda på plats så nära medlemmarna som möjligt. Genom att samla eventuellt blivande medlemmar på en kort introduktionsutbildning där vi förklarar varför vi finns och vad alla vinner på att organisera sig. Så kommer de som deltar med stor sannolikhet bli medlemmar.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att -Förbundet tar fram en kort introduktionsutbildning

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Under 2026 ska det göras en stor genomgång av våra utbildningar och hela utbildningssystemet ska genomlysas. Då vi är ett litet förbund så samarbetar vi mycket med LO och ABF vad gäller att ta fram och genomföra vissa studier. På LOs hemsida finns det länkar till facklig introduktion som vi använder som komplement till de kortare olika typer av introduktion vi har skapat själva. Det motionären yrkar på finns redan.

Motion #19.6

Branschavdelning Sport & Kultur

Område

Utbildning

Rubrik

Facklig introduktion

Brödtext

Den bästa fackliga introduktionen sker av förtroendevald på den egna arbetsplatsen.

Men när en förtroendevald saknas behövs alternativt.

Förbundet borde ha en facklig introduktion i videoformat på hemsidan.

Denna introduktionsvideo bör också finnas på flera språk.

Även om det finns en förtroendevald på arbetsplatsen så kan hen använda videon, särskilt om den som ska introduceras talar ett annat språk.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Förbundet skapar en facklig introduktion i videoformat på hemsidan och att den tillhandahålls på flera språk.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Under 2026 ska det göras en stor genomgång av våra utbildningar och hela utbildningssystemet ska genomlysas. Då vi är ett litet förbund så samarbetar vi mycket med LO och ABF vad gäller att ta fram och genomföra vissa studier. På LOs hemsida finns det länkar till facklig introduktion som vi använder som komplement till de kortare olika typer av introduktion vi har skapat själva. Det motionären yrkar på finns redan.

Motion #19.7

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Introduktionsutbildning

Brödtext

På arbetsplatser med en klubb genomförs facklig introduktion av nyanställda. Det är bra men vad erbjuder vi våra kamrater som inte tillhör en klubb.

Fastighets bör ta fram en kort introduktionsutbildning som ger den mest grundläggande kunskapen om det fackliga medlemskapet och vårt förbund.

Detta är inte bara en bra introduktion för nya medlemmar utan också ett bra rekryteringsverktyg.

Det är ett perfekt komplement till uppsökande verksamhet att också kunna erbjuda denna utbildning på plats, så nära medlemmen som möjligt.

Genom att samla presumtiva medlemmar på en kort introduktionsutbildning där vi faktiskt förklarar varför vi finns och varför alla vinner på att organisera sig så kommer de som deltar med stor sannolikhet bli medlemmar.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att förbundet tar fram en kort introduktionsutbildning.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Under 2026 ska det göras en stor genomgång av våra utbildningar och hela utbildningssystemet ska genomlysas. Då vi är ett litet förbund så samarbetar vi mycket med LO och ABF vad gäller att ta fram och genomföra vissa studier. På LOs hemsida finns det länkar till facklig introduktion som vi använder som komplement till de kortare olika typer av introduktion vi har skapat själva. Det motionären yrkar på finns redan.

Motion #19.8

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Medlems- och introduktionsutbildning

Brödtext

De senaste årens besparingar har inneburit att nästan inga medlems- eller introduktionsutbildningar har genomförts varken genom ABF eller i egen regi.

Grunden i en stark fackförening är medlemmars kunskap om facket. Under medlemsutbildningarna upptäcker många meningen med facket och blir engagerade medlemmar, samtidigt hittas även framtida förtroendevalda.

Medlems- och introduktionsutbildningar kan göras kostnadseffektivt i våra egna lokaler eller 6F-lokaler med våra egna handledare.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att prioritera en satsning på introduktions- och medlemsutbildningar under kommande kongress period.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Under 2026 ska det göras en stor genomgång av våra utbildningar och hela utbildningssystemet ska genomlysas. Då vi är ett litet förbund så samarbetar vi mycket med LO och ABF vad gäller att ta fram och genomföra vissa studier. På LOs hemsida finns det länkar till facklig introduktion som vi använder som komplement till de kortare olika typer av introduktion vi har skapat själva. Det motionären yrkar på finns redan.

Motion #19.9

Branschavdelning Fastighet Nord

Område

Utbildning

Rubrik

Fysisk utbildning

Brödtext

Vissa har svårt att ta till sig distansutbildning, och de bra diskussionerna faller bort.

Internetuppkopplingar kan försvinna så man tappar delar av utbildningen.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Fysisk utbildning tas upp igen.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Förbundet behöver erbjuda utbildningar som passa alla. De senaste åren har vi haft ett större digitalt utbud men har successivt gått mot att hålla fler fysiska utbildningar. Digitala utbildningar kommer alltid att finnas kvar som komplement, det är ett bra och behövligt alternativ för många.

Orsakerna till det varierar. Digitala utbildningar är också många gånger mer kostnadseffektiva jämfört med fysiska utbildningar. Vissa utbildningar går inte att ordna digitalt, det måste man också komma ihåg.

Motion #19.10

Branschavdelning Stöd Tvärs

Område

Utbildning

Rubrik

Fysiska utbildningar

Brödtext

Vi i förbundet önskar fler medlemmar och att fler av oss medlemmar engagerar sig som förtroendevalda. En mycket viktig uppgift där vi alla kan vara med och påverka, för bättre förutsättningar och arbetsmiljö.

Att ta sig an rollen som förtroendevald kan vara något som skrämmer många, med tanken och känslan av att; "Jag kan ju ingenting".

Men för just det erbjuder förbundet många fina och bra utbildningar, vilka jag själv har haft, och har glädjen av att få ta del av.

Det finns alltid något att lära sig, och att hålla sig uppdaterad om.

Men tyvärr är många av utbildningarna digitala.

Jag vet, genom samtal med kollegor, att många av dem skräms vid tanken av att sitta vid en dator, vid en utbildning som ibland kanske är flera dagar lång. Rädslan att inte kunna ta in informationen ordentligt, samt även av rädslan att inte kunna hantera tekniken.

Vi har alla olika förutsättningar för att kunna ta till oss information. Det kan kännas skrämmande att "räcka upp" handen och avbryta när man inte förstår vid en digital utbildning. Man kan känna det som att man "stör", avbryter i onödan. Då sitter man hellre tyst och tiger om det man inte förstod. Många har ju inte heller någon "bänkkamrat" som de kan viska med om man vill ha stöd, eller hjälp om man inte uppfattade allt.

Vid en fysisk utbildning upplevs det oftast mer avslappnat, det är lättare att bryta in och delta i diskussionerna. Man behöver inte heller oroa sig för att tekniken ska hålla. Och man får en närmare kontakt med kursledarna.

De diskussioner man för med studiekamraterna på rasterna, vid fiket mellan lektionerna är även det en del av utbildningen och lärandet. Det är väldigt mycket i det samtalet med andra och att få ta del av andras erfarenheter som vi lär oss. Det fysiska mötet med andra är oerhört viktigt.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att den största delen av de numera digitala utbildningarna istället ges som fysiska utbildningar. För att öka vår förmåga och intresse att utbilda oss för att kunna utföra våra viktiga uppdrag på allra bästa sätt.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Förbundet behöver erbjuda utbildningar som passa alla. De senaste åren har vi haft ett större digitalt utbud men har successivt gått mot att hålla fler fysiska utbildningar. Digitala utbildningar kommer alltid att finnas kvar som komplement, det är ett bra och behövligt alternativ för många.

Orsakerna till det varierar. Digitala utbildningar är också många gånger mer kostnadseffektiva jämfört med fysiska utbildningar. Vissa utbildningar går inte att ordna digitalt, det måste man också komma ihåg.

Motion #19.11

Branschavdelning Spec. & Fönsterputs Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Klubbutveckling

Brödtext

Som förtroendevald har vi en utbildningstrappa som stärker oss i vår roll som förtroendevald.

Att vi stärks i vårt uppdrag och samtidigt skapar kontaktnät i organisationen är väldigt bra men vi vill också se en utbildningstrappa för klubben.

När vi fick en klubbstyrelseutbildning fick vi grunderna i vårt uppdrag som klubb, hjälp med verksamhetsplanering, råd om hur vi skulle värva fler medlemmar och engagera fler i klubbverksamheten. Så stärktes vi som kollektiv i klubben.

Vi vill se att förbundet satsar mer på detta och inför en klubbutvecklingstrappa.

Stegen ska ge kunskap om det grundläggande klubbarbetet och medlemsvärkning, kartläggning och organisering, lönebildningssystem och till sist konfliktorganisation.

Detta kommer stärka oss i klubbarna och därmed stärka hela förbundet.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi föreslår
Att: Fastighet inför en klubbutveckling som ger klubbarna kunskap om klubbarbetet, medlemsvärkning, kartläggning, organisering, lönebildningssystem och konfliktorganisation.

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Under 2023 genomförde region Syd ett projekt där regionen arbetade strukturerat med att ge samtliga klubbar i regionen en grundläggande utbildning i styrelsearbetet och organisering. Det visade sig ge en ökad aktivitet och mer engagemang i dessa klubbar. Att motionerna i detta ämne främst kommer från den regionen påvisar projektets framgång. Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att detta var bra och att det behöver vidareutvecklas. Genom att ge klubbarna utbildning som stärker deras organiseringsarbete, organisationsstyrka och konfliktberedskap så stärker vi hela förbundet. Förbundets målsättning är att klubbar ska vara välorganiserade, sköta sina egna förhandlingar, ha ett lönebildningssystem och ha en stark konfliktorganisation. För det krävs det utbildning och klubbutvecklingen som beskrivs i motionerna.

Motion #19.12

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Klubbutveckling

Brödtext

Som förtroendevald har vi en utbildningstrappa som stärker oss i vår roll som förtroendevald.

Att vi stärks i vårt uppdrag och samtidigt skapar kontaktnät i organisationen är väldigt bra men vi vill också se en utbildningstrappa för klubben.

När vi fick en klubbstyrelseutbildning fick vi grunderna i vårt uppdrag som klubb, hjälp med verksamhetsplanering, råd om hur vi skulle värva fler medlemmar och engagera fler i klubbverksamheten så stärktes vi som kollektiv i klubben.

Vi vill se att förbundet satsar mer på detta och inför en klubbutvecklingstrappa.

Stegen ska ge kunskap om det grundläggande klubbarbetet och medlemsvärkning, kartläggning och organisering, lönebildningssystem och till sist konfliktorganisation.

Detta kommer stärka oss i klubbarna och därmed stärka hela förbundet.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighets inför en klubbutveckling som ger klubbarna kunskap om klubbarbetet, medlemsvärkning, kartläggning, organisering, lönebildningssystem och konfliktorganisation.

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Under 2023 genomförde region Syd ett projekt där regionen arbetade strukturerat med att ge samtliga klubbar i regionen en grundläggande utbildning i styrelsearbetet och organisering. Det visade sig ge en ökad aktivitet och mer engagemang i dessa klubbar. Att motionerna i detta ämne främst kommer från den regionen påvisar projektets framgång. Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att detta var bra och att det behöver vidareutvecklas. Genom att ge klubbarna utbildning som stärker deras organiseringsarbete, organisationsstyrka och konfliktberedskap så stärker vi hela förbundet. Förbundets målsättning är att klubbar ska vara välorganiserade, sköta sina egna förhandlingar, ha ett lönebildningssystem och ha en stark konfliktorganisation. För det krävs det utbildning och klubbutvecklingen som beskrivs i motionerna.

Motion #19.13

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Klubbutveckling

Brödtext

Vi vill se att förbundet satsar på en klubbutvecklingstrappa. Trappan ska ge kunskap om de grundläggande klubbarbetet, medlemsvärning, kartläggning, organisering, lönebildningssystem och konfliktorganisation. Detta kommer att stärka oss i klubbarna och därmed stärka hela förbundet

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighets inför en klubbutveckling som ger klubbarna kunskap om klubbarbetet, medlemsvärning, kartläggning, organisering, lönebildningssystem och konfliktorganisation.

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Under 2023 genomförde region Syd ett projekt där regionen arbetade strukturerat med att ge samtliga klubbar i regionen en grundläggande utbildning i styrelsearbetet och organisering. Det visade sig ge en ökad aktivitet och mer engagemang i dessa klubbar. Att motionerna i detta ämne främst kommer från den regionen påvisar projektets framgång. Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att detta var bra och att det behöver vidareutvecklas. Genom att ge klubbarna utbildning som stärker deras organiseringsarbete, organisationsstyrka och konfliktberedskap så stärker vi hela förbundet. Förbundets målsättning är att klubbar ska vara välorganiserade, sköta sina egna förhandlingar, ha ett lönebildningssystem och ha en stark konfliktorganisation. För det krävs det utbildning och klubbutvecklingen som beskrivs i motionerna.

Motion #19.14

Branschavdelning Samhall Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Klubbutveckling

Brödtext

Som förtroendevald har vi en utbildningstrappa som stärker oss i vår roll som förtroendevald.

Att vi stärks i vårt uppdrag och samtidigt skapar kontaktnät i organisationen är väldigt bra men vi vill också se en utbildningstrappa för klubben.

När vi fick en klubbstyrelseutbildning fick vi grunderna i vårt uppdrag som klubb, hjälp med verksamhetsplanering, råd om hur vi skulle värva fler medlemmar och engagera fler i klubbverksamheten så stärktes vi som kollektiv i klubben.

Vi vill se att förbundet satsar mer på detta och inför en klubbutvecklingstrappa.

Stegen ska ge kunskap om det grundläggande klubbarbetet och medlemsvärkning, kartläggning och organisering, lönebildningssystem och till sist konfliktorganisation.

Detta kommer stärka oss i klubbarna och därmed stärka hela förbundet.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att: Fastighet inför en klubbutveckling som ger klubbarna kunskap om klubbarbetet, medlemsvärkning, kartläggning, organisering, lönebildningssystem och konfliktorganisation.

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Under 2023 genomförde region Syd ett projekt där regionen arbetade strukturerat med att ge samtliga klubbar i regionen en grundläggande utbildning i styrelsearbetet och organisering. Det visade sig ge en ökad aktivitet och mer engagemang i dessa klubbar. Att motionerna i detta ämne främst kommer från den regionen påvisar projektets framgång. Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att detta var bra och att det behöver vidareutvecklas. Genom att ge klubbarna utbildning som stärker deras organiseringsarbete, organisationsstyrka och konfliktberedskap så stärker vi hela förbundet. Förbundets målsättning är att klubbar ska vara välorganiserade, sköta sina egna förhandlingar, ha ett lönebildningssystem och ha en stark konfliktorganisation. För det krävs det utbildning och klubbutvecklingen som beskrivs i motionerna.

Motion #19.15

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Temadagar skyddsombud

Brödtext

Då det inte varit så många skyddsombud på temadagarna och att man inte tar sin roll på så stort allvar så behöver det tydliggöras att det är viktigt att gå på temadagarna.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighets verkar för att göra en temadag obligatorisk.

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

Arbetsmiljöfrågorna är bland de frågor som medlemmarna betraktar som viktigast och skyddsombuden har en avgörande roll i detta arbete. Sedan många år arrangerar regionerna temadagar två gånger per år i någon aktuell fråga. Det kan vara riskbedömning, ergonomi, kemiska hälsorisker, stress eller annan fråga som många skyddsombud kan känna sig lockade av att förkovra sig i. Alla frågor är inte aktuella på alla arbetsställen. Det är sant att deltagandet på temadagarna har minskat men förbundsstyrelsen anser att det bästa sättet att få bättre arbetsmiljö är engagerade skyddsombud som driver frågor av intresse, inte av tvång. Här har de regionala skyddsombuden en viktig roll. Alla lokala skyddsombud ska ha ett RSO som mentor och det är detta RSO som ansvarar för introduktion, information och stöttning. Förbundsstyrelsen tror att om vi utför detta arbete ännu bättre kan även deltagarantalet på temadagarna komma att öka.

Motion #19.16

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Branschavdelningens utveckling

Brödtext

Vi vill se att förbundet satsar på branschutvecklingstrappa. Trappan skall ge kunskap om det grundläggande avdelningsarbetet, medlemsvärvning, kartläggning, organisering, lönebildningssystem och konflikorganisering. Detta kommer att stärka branschavdelningarna och hela förbundet.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighets inför en branschavdelningsutveckling som ger avdelningarna kunskap om branscharbetet, medlemsvärvning, kartläggning, organisering, lönebildningssystem och konfliktorganisering.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Ambitionen är att den utbildning som motionären önskar ska ges alla förtroendevalda oavsett i vilken del av organisationen som hen är vald. Det är upp till respektive region att planera och upprätta en studieplan för de förtroendevalda samt budgetera för detta.

Motion #19.17

Branschavdelning Spec. & Fönsterputs Nord

Område

Utbildning

Rubrik

Obligatorisk introduktionsutbildning för förtroendevalda

Brödtext

Många medlemmar väljs idag in i styrelser och andra förtroendeuppdrag utan att ha en tydlig bild av vad uppdraget innebär eller vilket ansvar man har. Detta kan skapa osäkerhet och försvaga både styrelsens arbete och föreningsdemokratin. För att stärka våra förtroendevalda och säkerställa att de får rätt förutsättningar att fullfölja sina uppdrag behövs en strukturerad introduktion.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. att kongressen beslutar att varje nyvald förtroendevald inom förbundet ska erbjudas en grundläggande utbildning för sin position.

Förslag till beslut: Besvarad

2. att förbundet utarbetar ett utbildningsmaterial som kan genomföras lokalt eller digitalt för att underlätta tillgänglighet.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Det finns redan idag en utbildningsstege som börjar med grunderna och sedan utifrån uppdraget vidareutbildningarna. Materialet finns tillgängligt för handledarna i respektive region samt för de ombudsmän som ansvarar för studier.

Motion #19.18

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Utbildning

Rubrik

Avtalsutbildning för förtroendevalda

Brödtext

Många gånger när man diskuterar avtalsfrågor med förtroendevalda så är många väldigt dåligt insatta i sina respektive avtal. En utbildning efter varje nytt kollektivavtal hade kanske kunnat råda bot på detta. Det borde inte vara så kostsamt att hålla då arbetsgivaren står för lönen, då en sådan utbildning för förtroendevalda är relaterat till arbetsplatsen.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att införa en avtalsutbildning för respektive avtalsområde efter tecknande av nytt kollektivavtal.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Att införa en specifik avtalsutbildning för respektive avtalsområde är en helt rimlig önskan. Dock ser vi inte att det är genomförbart med tanke på hur många avtal vi har och hur ofta vi har avtalsförhandlingar. Det vi hellre ser är att klubbarna på respektive arbetsplats har detta som någonting man kan gå igenom på klubbmöten, gärna med en ombudsman inbjuden som gäst för att gå igenom det nya i avtalet. Det är en del av klubbens utveckling och får en arbetsplatsnära förankring.

Våra fackliga förtroendevalda behöver kunskap för att kunna förstå eller få större klarhet i sitt kollektivavtal efter varje förhandling av ett nytt avtal.

Fastighetsanställdas Förbund har personalresurser för att kunna informera och utbilda våra förtroendevalda. För detta har vi våra **funktionärer/ombudsmän**, som kan förklara våra kollektivavtal på ett tydligare och mer lättbegripligt sätt för våra förtroendevalda och så vidare kan de informera till våra medlemmar.