

Facklig-politiskt

Motion #20.1

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Karensavdraget

Brödtext

I våra branscher är vi väldigt utsatta för smittor i samhället. Vi är många som är lågavlönade och jobbar deltid. Vi har inte råd att vara hemma och **kan inte** jobba hemifrån. Det gör att vi oftast går sjuka till jobbet som i sin tur gör att vi smittar andra. Arbetet kan inte utföras korrekt om man är sjuk. I vissa fall är det rent av farligt då vi framför fordon, maskiner mm.

Vi har rätt till vår återhämtning. Det är orättvist att vi drabbas mest av karensavdraget.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att förbundet verkar för att karensavdraget slopas.

Förslag till beslut: Besvarad

2. Att förbundet verkar tillsammans med LO för att slopa karensavdraget.

Förslag till beslut: Besvarad

3. Att förbundet tillsammans med LO verkar politiskt för att slopa karensavdraget.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

I Sverige har vi en karensdag i sjukförsäkringen. Den gör att många av ekonomiska skäl drar sig för att vara sjukskrivna trots att de av hälsoskäl borde vara hemma från jobbet. Karensdagen blir därför ofta kontraproduktiv, det vill säga en ökad sjuknärvaro innebär en ökad smittspridning och risker för att otillräckligt läkta skador slås upp igen eller att sjukdomar långsiktigt förvärras. Karensavdraget är ett uttryck för en form av klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar medan många andra kan jobba hemifrån. Under pandemin har man ersatt karensavdraget från Försäkringskassan för att hindra smittspridningen. Det är inte bra om en växande grupp människor inte anser sig ha råd att sjukskriva sig, trots att det bästa för dem själva och samhället vore att de tillfrisknade i hemmet eller fick relevant sjukvård. Samhällsekonomin och folkhälsan skulle gynnas av att karensavdraget togs bort permanent. Att avskaffa karensdagen handlar också om att se till att villkoren förbättras för kvinnor och lågavlönade, just de grupper som av ekonomiska skäl i dag tvingas vara sjuknärvarande på grund av

karensdagen. Detta är förbundets och LO:s uppfattning i frågan och den driver vi även fortsatt gemensamt.

Motion #20.2

Branschavdelning Sport & Kultur

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Avskaffande av karensdag

Brödtext

Sjukpenning skall betalas ut från första sjukdag. Karensavdraget är en orättvis modell som ofta slår hårt mot de lägst betalda yrkesgrupperna. Om arbetsgivaren får stå för ersättning från första dagen, sätter detta krav på arbetsgivaren att verka för en bättre arbetsmiljö.

Alternativt skulle denna ersättning kunna betalas ut av Försäkringskassan.

Detta gynnar även samhället i stort då det kan resultera i att motverka smittspridning.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi vill att förbundet skall verka för att avskaffa karensavdraget.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

I Sverige har vi en karensdag i sjukförsäkringen. Den gör att många av ekonomiska skäl drar sig för att vara sjukskrivna trots att de av hälsoskäl borde vara hemma från jobbet. Karensdagen blir därför ofta kontraproduktiv, det vill säga en ökad sjuknärvaro innebär en ökad smittspridning och risker för att otillräckligt läkta skador slås upp igen eller att sjukdomar långsiktigt förvärras. Karensavdraget är ett uttryck för en form av klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar medan många andra kan jobba hemifrån. Under pandemin har man ersatt karensavdraget från Försäkringskassan för att hindra smittspridningen. Det är inte bra om en växande grupp människor inte anser sig ha råd att sjukskriva sig, trots att det bästa för dem själva och samhället vore att de tillfrisknade i hemmet eller fick relevant sjukvård.

Samhällsekonomin och folkhälsan skulle gynnas av att karensavdraget togs bort permanent. Att avskaffa karensdagen handlar också om att se till att villkoren förbättras för kvinnor och lågavlönade, just de grupper som av ekonomiska skäl i dag tvingas vara sjuknärvarande på grund av karensdagen. Detta är förbundets och LO:s uppfattning i frågan och den driver vi även fortsatt gemensamt.

Motion #20.3

Branschavdelning Samhall Väst

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Avskaffande av karensdag

Brödtext

Sjukpenning skall betalas ut från första sjukdag. Karensdagen är ett orättvis modell som ofta slår hårt mot de lägst betalda yrkesgrupperna.

Om arbetsgivaren får stå för ersättning från första dagen, sätter detta krav på arbetsgivaren att verka för en bättre arbetsmiljö.

Detta gynnar även samhället i stort då det kan resultera i att motverka smittspridning

Alternativt skulle denna ersättning kunna betalas ut av Försäkringskassan

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi vill att förbundet skall verka för att avskaffa karensavdraget

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

I Sverige har vi en karensdag i sjukförsäkringen. Den gör att många av ekonomiska skäl drar sig för att vara sjukskrivna trots att de av hälsoskäl borde vara hemma från jobbet. Karensdagen blir därför ofta kontraproduktiv, det vill säga en ökad sjuknärvaro innebär en ökad smittspridning och risker för att otillräckligt läkta skador slås upp igen eller att sjukdomar långsiktigt förvärras. Karensavdraget är ett uttryck för en form av klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar medan många andra kan jobba hemifrån. Under pandemin har man ersatt karensavdraget från Försäkringskassan för att hindra smittspridningen. Det är inte bra om en växande grupp människor inte anser sig ha råd att sjukskriva sig, trots att det bästa för dem själva och samhället vore att de tillfrisknade i hemmet eller fick relevant sjukvård.

Samhällsekonomin och folkhälsan skulle gynnas av att karensavdraget togs bort permanent. Att avskaffa karensdagen handlar också om att se till att villkoren förbättras för kvinnor och lågavlönade, just de grupper som av ekonomiska skäl i dag tvingas vara sjuknärvarande på grund av karensdagen. Detta är förbundets och LO:s uppfattning i frågan och den driver vi även fortsatt gemensamt.

Motion #20.4

Branschavdelning Fastighet Väst

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Avskaffande av karensavdrag

Brödtext

Sjukpenning skall betalas ut från första sjukdag. Karensavdraget är en orättvis modell som ofta slår hårt mot de lägst betalda yrkesgrupperna.

Om arbetsgivaren får stå för ersättning från första dagen, sätter detta krav på arbetsgivaren att verka för en bättre arbetsmiljö.

Detta gynnar även samhället i stort då det kan resultera i att motverka smittspridning.

Alternativt skulle denna ersättning kunna betalas ut av Försäkringskassan.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi vill att förbundet skall verka för att avskaffa karensavdraget.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

I Sverige har vi en karensdag i sjukförsäkringen. Den gör att många av ekonomiska skäl drar sig för att vara sjukskrivna trots att de av hälsoskäl borde vara hemma från jobbet. Karensdagen blir därför ofta kontraproduktiv, det vill säga en ökad sjuknärvaro innebär en ökad smittspridning och risker för att otillräckligt läkta skador slås upp igen eller att sjukdomar långsiktigt förvärras. Karensavdraget är ett uttryck för en form av klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar medan många andra kan jobba hemifrån. Under pandemin har man ersatt karensavdraget från Försäkringskassan för att hindra smittspridningen. Det är inte bra om en växande grupp människor inte anser sig ha råd att sjukskriva sig, trots att det bästa för dem själva och samhället vore att de tillfrisknade i hemmet eller fick relevant sjukvård.

Samhällsekonomin och folkhälsan skulle gynnas av att karensavdraget togs bort permanent. Att avskaffa karensdagen handlar också om att se till att villkoren förbättras för kvinnor och lågavlönade, just de grupper som av ekonomiska skäl i dag tvingas vara sjuknärvarande på grund av karensdagen. Detta är förbundets och LO:s uppfattning i frågan och den driver vi även fortsatt gemensamt.

Motion #20.5

Branschavdelning Samhall Väst

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Avskaffande av karensavdrag

Brödtext

Sjukpenning skall betalas ut från första sjukdag. Karensavdraget är en orättvis modell som ofta slår hårt mot de lägst betalda yrkesgrupperna.

Om arbetsgivaren får stå för ersättning från första dagen, sätter detta krav på arbetsgivaren att verka för en bättre arbetsmiljö.

Detta gynnar även samhället i stort då det kan resultera i att motverka smittspridning.

Alternativet skulle vara om denna ersättning kunna betalas ut av Försäkringskassan.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi vill att förbundet skall verka för att avskaffa karensavdraget.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

I Sverige har vi en karensdag i sjukförsäkringen. Den gör att många av ekonomiska skäl drar sig för att vara sjukskrivna trots att de av hälsoskäl borde vara hemma från jobbet. Karensdagen blir därför ofta kontraproduktiv, det vill säga en ökad sjuknärvaro innebär en ökad smittspridning och risker för att otillräckligt läkta skador slås upp igen eller att sjukdomar långsiktigt förvärras. Karensavdraget är ett uttryck för en form av klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar medan många andra kan jobba hemifrån. Under pandemin har man ersatt karensavdraget från Försäkringskassan för att hindra smittspridningen. Det är inte bra om en växande grupp människor inte anser sig ha råd att sjukskriva sig, trots att det bästa för dem själva och samhället vore att de tillfrisknade i hemmet eller fick relevant sjukvård.

Samhällsekonomin och folkhälsan skulle gynnas av att karensavdraget togs bort permanent. Att avskaffa karensdagen handlar också om att se till att villkoren förbättras för kvinnor och lågavlönade, just de grupper som av ekonomiska skäl i dag tvingas vara sjuknärvarande på grund av karensdagen. Detta är förbundets och LO:s uppfattning i frågan och den driver vi även fortsatt gemensamt.

Motion #20.6

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Karensdagen

Brödtext

Vi vill se att förbundet jobbar på att karensdagen plockas bort för i dagens samhälle slår den hårt mot oss arbetare. Sjukdom är redan ett straff, varför skall man då få avdrag på lönen. Det gick att plocka bort den under pandemin så det skall nog gå nu också.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighets trycker på vårt parti (Socialdemokraterna) så att karensdagen plockas bort

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

I Sverige har vi en karensdag i sjukförsäkringen. Den gör att många av ekonomiska skäl drar sig för att vara sjukskrivna trots att de av hälsoskäl borde vara hemma från jobbet. Karensdagen blir därför ofta kontraproduktiv, det vill säga en ökad sjuknärvaro innebär en ökad smittspridning och risker för att otillräckligt läkta skador slås upp igen eller att sjukdomar långsiktigt förvärras. Karensavdraget är ett uttryck för en form av klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar medan många andra kan jobba hemifrån. Under pandemin har man ersatt karensavdraget från Försäkringskassan för att hindra smittspridningen. Det är inte bra om en växande grupp människor inte anser sig ha råd att sjukskriva sig, trots att det bästa för dem själva och samhället vore att de tillfrisknade i hemmet eller fick relevant sjukvård. Samhällsekonomin och folkhälsan skulle gynnas av att karensavdraget togs bort permanent. Att avskaffa karensdagen handlar också om att se till att villkoren förbättras för kvinnor och lågavlönade, just de grupper som av ekonomiska skäl i dag tvingas vara sjuknärvarande på grund av karensdagen. Detta är förbundets och LO:s uppfattning i frågan och den driver vi även fortsatt gemensamt.

Motion #20.7

Branschavdelning Samhall Tvärs

Område

Facklig-politiskt

Enskild motion

joakim häggqvist

Rubrik

Karensdag

Brödtext

En karensdag kan vara förödande för oss på Samhall, med lägre löner och funktionsvariationer.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att verka för att få bort karensen.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

I Sverige har vi en karensdag i sjukförsäkringen. Den gör att många av ekonomiska skäl drar sig för att vara sjukskrivna trots att de av hälsoskäl borde vara hemma från jobbet. Karensdagen blir därför ofta kontraproduktiv, det vill säga en ökad sjuknärvaro innebär en ökad smittspridning och risker för att otillräckligt läkta skador slås upp igen eller att sjukdomar långsiktigt förvärras. Karensavdraget är ett uttryck för en form av klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar medan många andra kan jobba hemifrån. Under pandemin har man ersatt karensavdraget från Försäkringskassan för att hindra smittspridningen. Det är inte bra om en växande grupp människor inte anser sig ha råd att sjukskriva sig, trots att det bästa för dem själva och samhället vore att de tillfrisknade i hemmet eller fick relevant sjukvård.

Samhällsekonomin och folkhälsan skulle gynnas av att karensavdraget togs bort permanent. Att avskaffa karensdagen handlar också om att se till att villkoren förbättras för kvinnor och lågavlönade, just de grupper som av ekonomiska skäl i dag tvingas vara sjuknärvarande på grund av karensdagen. Detta är förbundets och LO:s uppfattning i frågan och den driver vi även fortsatt gemensamt.

Motion #20.8

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Satsa på Facklig-politiskt!

Brödtext

De sista åren efter kongressen har budget för facklig-politiskt arbete inte varit prioriterad.

Arbetet med politik eller LO avstannar inte samt grupper bildas som vi inte kan ingå i.

Vi skulle tjäna på att ha en budget alla år inte bara valåren.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att varje region ska ha en avsatt summa som inte minskar mellan valåren.

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

Budgeten är inte ett fast belopp varje år utan en prognos. Den bygger på verksamheten som planeras ute i regionerna och på förbunds nivå. Det är inte möjligt att slå fast ett belopp som ska bestå från ett år till ett annat just för att verksamhetsplanerna varierar och pengarna tillika. Därför yrkar vi på avslag till denna motion.

Motion #20.9

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Fastighets samarbeten

Brödtext

Vi vill att Förbundet inte fortsätter samarbetet med Vänsterpartiet. Det har inte gett det resultatet som det var tänkt.

Vi vill att vi går tillbaka till vår kärnverksamhet och enbart samarbetar med Socialdemokraterna. Vi vill att partiet som vi i facken en gång startade är det partiet som vi jobbar med.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Förbundet inte längre samarbetar med Vänsterpartiet

Förslag till beslut: Bifall

2. Att Förbundet enbart samarbetar med Socialdemokraterna

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Vid föregående kongress så antogs motion som gav förbundet i uppdrag att verka för ett samarbete med Vänsterpartiet. Det arbetet genomfördes under kongressperioden.

Utfallet av detta arbete innebar att den dåvarande motionen som den då skrevs uppfylldes.

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt att ett samarbete med Socialdemokraterna är det som ger det politiska genomslag som gynnar förbundets medlemmar. Socialdemokraterna är det parti som bildades av fackföreningsrörelsen för att driva våra frågor och är det parti som vi finner lyhörda i våra framförda åsikter, historiskt såväl som dagsaktuellt.

Endast genom en djupare samverkan och konstruktiv dialog inom ramarna för partiets verksamhet kan en påverkan ge faktiska såväl som fysiska resultat.

Motion #20.10

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Samarbete

Brödtext

På förra kongressen togs beslut på att vi skulle samarbeta med Vänsterpartiet. Jag anser att det enda politiska parti vi ska samarbeta med är Socialdemokraterna. Det var fackföreningsrörelsen som bildade Socialdemokraterna i slutet på 1800 talet (1889). Med andra ord, Socialdemokraterna är vårt parti.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. att vi fastställer att Socialdemokraterna är det enda politiska partiet vi samarbetar med.

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Vid föregående kongress så antogs motion som gav förbundet i uppdrag att verka för ett samarbete med Vänsterpartiet. Det arbetet genomfördes under kongressperioden.

Utfallet av detta arbete innebar att den dåvarande motionen som den då skrevs uppfylldes.

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt att ett samarbete med Socialdemokraterna är det som ger det politiska genomslag som gynnar förbundets medlemmar. Socialdemokraterna är det parti som bildades av fackföreningsrörelsen för att driva våra frågor och är det parti som vi finner lyhörda i våra framförda åsikter, historiskt såväl som dagsaktuellt.

Endast genom en djupare samverkan och konstruktiv dialog inom ramarna för partiets verksamhet kan en påverkan ge faktiska såväl som fysiska resultat.

Motion #20.11

Branschavdelning Stöd Tvärs

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Högekostnadsskyddet

Brödtext

Jag vill att Fastighets arbetar för att sänka högekostnadsskyddet. Multisjuka, låginkomsttagare, arbetslösa och pensionärer med flera har inte den ekonomiska möjligheten att betala, utan många tar det på avbetalning eller så avstår de från mediciner, läkarbesök eller tandläkarbesök.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighets arbetar för sänkt högekostnadsskydd.

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Det behövs politiska beslut för att åstadkomma förändringar. Arbetarklassen behöver finnas med och utmana makthavare där besluten fattas, i riksdagen och andra politiska beslutsförsamlingar. Vi samverkar med Socialdemokraterna och samarbetar med LO och målet med den långsiktiga samverkan är att vi som fackförening ska ha ett starkt inflytande över frågor som rör medlemmarnas villkor på både arbetsplatser, i samhällslivet och utifrån våra gemensamma värderingar. Vi i förbundsstyrelsen tycker som motionären att vi skall jobba mer aktivt med frågan.

Motion #20.12

Branschavdelning Samhall Tvärs

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Högekostnadsskydd

Brödtext

Vi vill att Fastighets arbetar för att sänka högekostnadsskyddet, multisyjuka, låginkomsttagare, pensionärer med flera har inte råd att betala, utan avstår eller tar på avbetalning och blir skuldsatta.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighets arbetar för sänkt högekostnadsskydd

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Det behövs politiska beslut för att åstadkomma förändringar. Arbetarklassen behöver finnas med och utmana makthavare där besluten fattas, i riksdagen och andra politiska beslutsförsamlingar. Vi samverkar med Socialdemokraterna och samarbetar med LO och målet med den långsiktiga samverkan är att vi som fackförening ska ha ett starkt inflytande över frågor som rör medlemmarnas villkor på både arbetsplatser, i samhällslivet och utifrån våra gemensamma värderingar. Vi i förbundsstyrelsen tycker som motionären att vi skall jobba mer aktivt med frågan.

Motion #20.13

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Facklig-politiskt

Enskild motion

Magnus Karsten

Rubrik

Lämna LO

Brödtext

Detta då den inte är förenlig med politiskt obundenhet vilket gör att folk inte känner sig välkomna med andra åsikter än socialdemokratiska.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Detta då den inte är förenlig med politiskt obundenhet vilket gör att folk inte känner sig välkomna med andra åsikter än socialdemokratiska.

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

Att lämna LO är otänkbart. Genom LO har vi stöd av de andra 12 förbunden i förbundsförhandlingar, vilket garanterar högre löneökningar och bättre villkor än vad vi hade kunnat uppnå om vi stått ensamma. LO bedriver också opinionsbildning och påverkar politiken oavsett vilken partifärg som sitter vid makten. Det ger oss en styrka och ett inflytande som vi aldrig skulle kunna uppnå på egen hand.

Samtidigt är det ingen hemlighet att vårt bästa och mest långvariga samarbete finns med Socialdemokraterna. Det facklig-politiska samarbetet har historiskt varit avgörande för stora förbättringar för Sveriges arbetare. Lagar om anställningsskydd, arbetsmiljö, arbetsskadeförsäkring, föräldraförsäkring, pensioner och utbyggnaden av välfärden är exempel där fack och arbetarrörelse tillsammans flyttat fram positionerna. För våra medlemmar har detta inneburit tryggare arbetsvillkor, bättre sociala skyddsnät och en vardag där man kan kombinera arbete, fritid och familjeliv på ett rimligt sätt.

I dagens arbete kan vi genom samarbetet konkret påverka frågor som karensavdraget, bättre pensioner och andra villkorsfrågor som direkt berör medlemmarnas trygghet, både på arbetsplatsen och i livet i stort.

Det betyder inte att vi alltid är överens, men vi når betydligt längre tillsammans med ett arbetareparti än med andra politiska partier. Förbundet ska därför fortsatt vara en aktiv del av LO och fortsätta utveckla det facklig-politiska samarbetet för medlemmarnas bästa.

Motion #20.14

Branschavdelning Spec. & Fönsterputs Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Skatteavdrag för medlemsavgiften

Brödtext

Påtryckningar mot Socialdemokraterna för att göra den fackliga medlemsavgiften som ett skatteavdrag.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi föreslår att man ska kunna dra fackföreningsavgiften mot skatten.

Förslag till beslut: Bifall

Utlåtande

Förbundet delar motionärens uppfattning. Men, det är på politikerna som tar det beslutet och vi får försöka påverka Socialdemokraterna.

Motion #20.15

Branschavdelning Spec. & Fönsterputs Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

LO jobbar tillsammans utan interna stridigheter

Brödtext

Att alla LO förbunden börjar jobba tillsammans, utan interna stridigheter och kan bli en stor kollektiv kraft, så vi gemensamt arbetar för en tydligare gränsdragning.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi föreslår att LO förbunden jobbar kollektivt tillsammans utan interna stridigheter.

Förslag till beslut: Avslag

2. Vi föreslår att Fastighets verkar för att gränsdragningar mellan fackförbunden blir tydligare mellan de olika arbetsuppgifter inom LO.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Vi föreslår att LO förbunden jobbar kollektivt tillsammans utan interna stridigheter.

Vi delar motionärens uppfattning att konflikter mellan förbunden bör undvikas. Samtidigt måste det erkännas att varje förbund bär ett ansvar gentemot sina egna medlemmar, och därför finns det ibland en naturlig förbundsegoism – där man värnar både sina villkor och sin färdriktning. Det är en del av att vara ett medlemsstyrt förbund.

Diskussioner, argumentation och meningsskiljaktigheter är därför inte bara oundvikliga utan också nödvändiga för att kunna nå genomarbetade och hållbara gemensamma ställningstaganden. Däremot ska sådana diskussioner föras internt inom LO-familjen.

Vi som förbund kan bara påverka hur vi själva agerar, men självklart är ambitionen att LO-förbunden arbetar kollektivt tillsammans och undviker interna stridigheter, det gagnar medlemmarna.

Till LO-kongressen 2024 genomfördes en omfattande gränsdragningsutredning. Som förbund har vi också en representant i LO:s gränsdragningsgrupp. Det ger oss möjlighet att både bevaka våra egna intressen och vara delaktiga när nya yrken eller verksamheter uppstår och behöver hanteras inom LO-familjen.

Vi delar motionärens önskan om tydlighet. Samtidigt är verkligheten mer komplex. Det är ofta svårt att avgöra vilket förbund som ska organisera vilka yrkesgrupper, eftersom många företag i dag har flera olika yrken under samma tak, ibland även verksamheter som faller in i flera olika branscher.

Gränsdragning handlar därför sällan om enkla ja- eller nejsvar, utan om att väga samman branschpraxis, yrkesinnehåll och medlemsnytta.

Det pågår redan ett strukturerat arbete i LO:s gemensamma gränsdragningsgrupp, där Fastighets är en aktiv part. Syftet med detta arbete är att ta fram så tydliga och enhetliga riktlinjer som möjligt, baserade på verkligheten ute på arbetsplatserna och de förändringar som sker i branscherna. Arbetet innebär både att klargöra redan befintliga gränsdragningar och att hantera de områden där arbetsuppgifter utvecklas eller överlappar.

Fastighets driver i detta arbete att riktlinjerna ska vara lätta att förstå, enkla att använda och hållbara över tid, så att både medlemmar och arbetsgivare vet vilket förbund som ansvarar för vilka frågor. Det är viktigt för oss att gränsdragningarna inte bara blir dokument, utan ett stöd som fungerar i praktiken.

Vi anser därför att motionens intention redan är en del av det arbete som pågår. Vår uppfattning är att det nu handlar om att fortsätta detta arbete tillsammans inom LO och säkerställa att tydligheten stärks ytterligare.

Motion #20.16

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Tänder tillhör kroppen

Brödtext

Då tänderna tillhör kroppen och sitter på kroppen ska det kosta samma som ett läkarbesök.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. att Fastighetsanställdas Förbund har facklig -politisk samverkan så att det genomförs så att ett besök hos tandläkaren inte ska kosta mer än ett läkarbesök.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Det är självklart i ett jämlikt samhälle att alla får den vård de behöver, utan att tvingas avstå på grund av kostnaden. Hela tänder är i dag en klassfråga, och så kan det inte fortsätta. Tänderna är en del av kroppen och vår uppfattning är att dem ska ingå i sjukvårdssystemet. Det har slagits fast på flera av Fastighets kongresser. Vi har lyft frågan också på LO kongresser och det finns beslut fattade även där om att LO tycker likadant och ska driva frågan. Frågan har även lyfts på Socialdemokraternas kongresser de senaste gångerna och det är beslutat att tandvården ska få mer resurser när ekonomin så tillåter. Eftersom Fastighets redan jobbar aktivt med att inkludera tandvården i den allmänna sjukvården föreslår förbundsstyrelsen därför att motionerna som handlar om detta ska vara besvarade.

Motion #20.17

Branschavdelning Spec. & Fönsterputs Nord

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Högekostnadsskydd för tandvård

Brödtext

Vi vill ha ett högekostnadsskydd för tandvården.

Fler och fler har inte råd att gå till tandläkare, blir en klassfråga att kunna hålla efter sina tänder.

Forskning visar att dålig tandhälsa leder till olika följsjukdomar som i sin tur kräver vård. Vilket blir ytterligare en stor kostnad för samhället.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi yrkar för att Fastighets verkar för högekostnadsskydd inom tandvården.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Det är självklart i ett jämlikt samhälle att alla får den vård de behöver, utan att tvingas avstå på grund av kostnaden. Hela tänder är i dag en klassfråga, och så kan det inte fortsätta. Tänderna är en del av kroppen och vår uppfattning är att dem ska ingå i sjukvårdssystemet. Det har slagits fast på flera av Fastighets kongresser. Vi har lyft frågan också på LO kongresser och det finns beslut fattade även där om att LO tycker likadant och ska driva frågan. Frågan har även lyfts på Socialdemokraternas kongresser de senaste gångerna och det är beslutat att tandvården ska få mer resurser när ekonomin så tillåter. Eftersom Fastighets redan jobbar aktivt med att inkludera tandvården i den allmänna sjukvården föreslår förbundsstyrelsen därför att motionerna som handlar om detta ska vara besvarade.

Motion #20.18

Branschavdelning Fastighet Väst

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Integrera tandvård i den offentliga sjukvården

Brödtext

I dagens Sverige är tandvård och övrig sjukvård uppdelade i två separata system, något som leder till stora skillnader i kostnad, tillgänglighet och jämlikhet. Medan de flesta former av medicinsk vård är offentligt finansierad och har högkostnadsskydd, tvingas vuxna patienter betala tusentals kronor ur egen ficka för nödvändig tandvård.

Detta slår särskilt hårt mot låg- och medelinkomsttagare, grupper där munhälsa redan är sämre och där vårdbehov ofta inte blir tillgodosett i tid. Att tänder inte anses vara en del av kroppen i vårdsystemets ögon är både medicinskt och socialt orimligt. Dålig tandhälsa påverkar inte bara livskvalitet, utan kan leda till allvarliga komplikationer såsom hjärt- och kärlsjukdomar, undernäring och långvarig sjukskrivning.

Flera av våra nordiska grannländer – däribland Norge, Island och Finland – har redan börjat integrera tandvård mer heltäckande i offentliga vårdssystem. Sverige halkar efter i denna utveckling. Det är därför av yttersta vikt att den fackliga rörelsen driver på för att munhälsa ska behandlas lika seriöst som övrig kroppslig hälsa, både för rättvisans och folkhälsans skull.

Varför tandvård ska ingå i sjukvården:

- Tandvård är avgörande för hälsa men behandlas inte som en del av kroppen
- Hög egenkostnad gör att många undviker nödvändig vård
- Stora orättvisor mellan socioekonomiska grupper
- Internationella exempel visar att det går – Norden ligger före
- Ökad jämlikhet, bättre folkhälsa och långsiktigt lägre vårdkostnader

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighetsanställdas Förbunds kongress beslutar att förbundet ska verka för att tandvård ska omfattas av det offentliga sjukvårdssystemet, med högkostnadsskydd och likvärdig tillgång oavsett inkomst.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Det är självklart i ett jämlikt samhälle att alla får den vård de behöver, utan att tvingas avstå på grund av kostnaden. Hela tänder är i dag en klassfråga, och så kan det inte fortsätta. Tänderna är en del av kroppen och vår uppfattning är att dem ska ingå i sjukvårdssystemet. Det har slagits fast på flera av Fastighets kongresser. Vi har lyft frågan också på LO kongresser och det finns beslut fattade även där om att LO tycker likadant och ska driva frågan. Frågan har även lyfts på

Socialdemokraternas kongresser de senaste gångerna och det är beslutat att tandvården ska få mer resurser när ekonomin så tillåter. Eftersom Fastighets redan jobbar aktivt med att inkludera tandvården i den allmänna sjukvården föreslår förbundsstyrelsen därför att motionerna som handlar om detta ska vara besvarade.

Motion #20.19

Branschavdelning Stöd Syd

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Arbetstidsförkortning.

Brödtext

Då samhället springer fortare och arbetsgivare inte följer eller ser till arbetstagarnas arbetssituationer så börjar det bli ohållbart.

Man höjer pensionsåldern och tror att arbetstagare skall kunna fortsätta springa. Man skall ju faktiskt orka jobba fram till pensionen.

Forskningen visar att om människor arbetar färre timmar minskar stress, sjukfrånvaro och risken för utbrändhet. Arbetsspassen blir mer effektiva då man orkar fokusera bättre. Arbetstagare får en bättre balans mellan jobb och fritid, vilket i sin tur stärker motivationen och lojaliteten på arbetsplatsen samt skapar fler jobb. Vi vill att arbetstiden sänks för arbetstagare till 35 timmar från dagens 40 timmar i veckan. Arbetstagarna behåller i detta full lön.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighets verkar för att samarbeta facklig-politiskt med samtliga samarbetsparter för en kortare arbetstid från 40 timmar till 35 timmar per vecka med full lön för arbetstagare.

Förslag till beslut: Avslag

2. Att Fastighets verkar för en arbetstidsförkortning från 40 timmar till 35 timmar i veckan med full lön för arbetstagare.

Förslag till beslut: Besvarad

Utlåtande

Förbundet kan bara instämma i motionens andemening. Arbetslivet blir alltmer pressat och vi ska arbeta längre. Senast vi förkortade arbetstiden i Sverige var 1973 då det infördes 40-timmars arbetsvecka. Därför är det väldigt viktigt att vi når framgång i denna frågan, vi ser dock inte att det behöver begränsas till ett visst antal timmar utan snarare att vi måste få en kortare arbetstid över livet.

Att förkorta arbetstiden kan ske antingen genom kollektivavtalsförhandling eller via lagstiftning. Frågan om vilken väg som var att föredra behandlades på LO-kongressen 2024.

En enig kongress beslutade att LO ska arbeta för att förkorta arbetstiden via avtalsförhandlingar. 1991 lagstiftades det om 27 semesterdagar för alla. Därefter bytte vi regering och 1994 drogs de två dagarna tillbaka och vi återgick till 25 semesterdagar. Den lärdom vi fick med oss av detta är att lagar kan förändras snabbt och lagstiftade rättigheter kan försvinna över en natt beroende på vilken regering vi har i Sverige. Mot bakgrund av detta enades LO kongressen att i första hand välja

avtalsvägen för en arbetstidsförkortning. Fastighets för löpande dialog med Socialdemokratiska partiet i bland annat arbetstidsfrågan.

Motion #20.20

Branschavdelning Samhall Ost

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Kollektivavgift

Brödtext

Kollektivavtalen skapar trygghet, schyssta villkor och en stabil arbetsmarknad – inte bara för förbundets medlemmar, utan för alla som omfattas av avtalen. Detta är en central del av den svenska modellen.

För att långsiktigt kunna stärka vår förhandlingskraft, möjliggöra lägre medlemsavgifter och trygga facklig närvaro på fler arbetsplatser behöver vi hitta nya och rättvisa sätt att finansiera det gemensamma fackliga arbetet.

Inom hyressektorn finns redan ett välfungerande exempel: hyresförhandlingsavgiften. Den dras av hyresvärden och gäller samtliga hyresgäster i fastigheter där hyran förhandlas kollektivt och tillfaller sedan hyresgästföreningen – oavsett medlemskap. På liknande sätt bör en kollektivavtalsavgift införas på arbetsmarknaden. Avgiften ska gälla samtliga arbetstagare som omfattas av ett kollektivavtal och ansvaret för att administrera avgiften bör ligga på arbetsgivaren.

Detta handlar inte om att peka ut icke-medlemmar utan om att skapa en solidarisk modell där alla som omfattas av kollektivavtal också bidrar till dess existens. En sådan lösning skulle stärka förbundets långsiktiga möjligheter att förbättra villkoren för alla.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. - att förbundet ska verka för att en kollektivavtalsavgift införs för samtliga anställda som omfattas av kollektivavtal.

Förslag till beslut: Avslag

2. - att förbundet ska verka politiskt för att möjliggöra en sådan avgift genom relevant lagstiftning eller andra nödvändiga förändringar.

Förslag till beslut: Avslag

3. - att avgiften ska regleras med arbetsgivaren som ansvarig för att administrera och överföra avgiften till den avtalstecknande fackliga parten.

Förslag till beslut: Avslag

4. - att förbundet ska utreda hur ett sådant system kan bidra till en långsiktigt sänkt medlemsavgift för förbundets medlemmar.

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

Förbundsstyrelsen delar i grund och botten motionärens önskan om att vi solidariskt skall dela våra kostnader. Det som motionären beskriver i sin motion är ett helt nytt system, som långsiktig skulle ändra hela det vi kallar den Svenska Modellen. Skulle vi anta denna motion så skulle vi i förlängningen avveckla alla fria demokratiska fackföreningar! Vi plockar bort oss själva genom att man inte behöver medlemmar för en fackförening, vilket då gör att hela maktbalansen ändras till arbetsgivarens fördel. Vi behöver egentligen precis tvärtom, fler medlemmar, fler förtroendevalda och mer demokrati !

Motion #20.21

Branschavdelning Fastighet Tvärs

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

Tillsättande av pensionsutskott

Brödtext

År 1913 i maj fattade riksdagen beslut om en allmän pensionsförsäkring.

Pensionsåldern sattes till 67 år och försäkringen finansierades med egen avgifter.

Då på den tiden var medellivslängden i Sverige för män ca. 56 år och för kvinnor 60 år. Idag är medellivslängden i Sverige för män ca. 82 år och för kvinnor ca 85 år.

År 1948 infördes folkpension efter ett beslut taget i riksdagen år 1946. Pensionsåldern var fortfarande 67 år.

Den politiska diskussionen fortsatte, år 1959 kom ett nytt beslut i frågan. Efter omröstning i riksdagen beslutade riksdagen om lag om allmän tilläggspension (ATP).

År 1976 sänktes pensionsåldern till 65 år.

Men år 1999 var det dags för nästa pensionsreform. Det huvudsakliga skälet till förändringen var ATP. Reformen hade blivit alltför kostsam.

Den nya "folkpensionen", allmän pension består av inkomstpension, premiepension och garantipension. Pensionsåldern var fortfarande satt till 65 år men med möjlighet till förtida pensionering vid 61 år.

Och nu har förändringar gjorts med införande av bla. riktålder. Som indirekt betyder att många måste jobba till 67 år.

PRO har i sina undersökningar visat på att bla. matpriser och hyror för bostäder urholkar pensionen.

Vi har pratat pensioner i över 100 år i Sverige och vi kommer att fortsätta att göra det!

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att Fastighetsanställdas Förbund tillsätter ett utskott för frågor rörande pensioner.

Förslag till beslut: Avslag

2. Att utskottet utarbetar ett förslag beträffande pensioner

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

Fastighets har tillsammans med LO ett samarbete i dessa frågor som motionären lyfter. Fastighets medlemmar är representerade i både centrala och regionala arbetsgrupper samt kommittéer som bland annat rör pensioner. Utöver de centrala och regionala samarbetena verkar Fastighets även lokalt genom LO-facken i kommunerna. Ensamma har vi inte de muskler som krävs för att nå framgång i detta utan vi måste göra det gemensamt med andra LO-förbund. Ett eget utskott har vi inte resurser till. Därför yrkar vi på avslag till denna motion.

Motion #20.22

Branschavdelning Spec. & Fönsterputs Nord

Område

Facklig-politiskt

Rubrik

6 timmars arbetsdag

Brödtext

Vi vill införa 6 timmars arbetsdag, så att vi ska kunna arbeta ett helt arbetsliv.

Forskning visar på att 6 timmars arbetsdag håller arbetarna friskare samt mer produktiva.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Vi yrkar att Fastighets inför 6 timmars arbetsdag.

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

Förbundet kan bara instämma i motionens andemening. Arbetslivet blir alltmer pressat och det behövs mer tid för återhämtning. Förbundets avtalsenhet arbetar redan med frågan om kortare arbetstid. En arbetstidsförkortning kan se ut på olika sätt. Det kan vara en daglig förkortning, en timbank där medlemmarna förfogar över tid att ta ut vid behov, fler semesterdagar eller möjlighet att förkorta arbetstiden i slutet av karriären i form av möjlighet till delpension.

Förbundet ser det som olyckligt att låsa sig vid en förkortning av arbetstiden till 6 timmar per dag då behoven och önskemålen om hur förkortningen ska förläggas kan se olika ut i olika faser av livet.

Motion #20.23

Branschavdelning Samhall Tvärs

Område

Facklig-politiskt

Enskild motion

joakim häggqvist

Rubrik

Grönt tandvårdskort

Brödtext

För oss som jobbar på Samhall och går under LSS, vi har lägre löner och borde få grönt tandvårdskort. Med kortet betalar man 200 kr per besök.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att förbundet verkar för detta.

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

I Sverige finns ett statligt tandvårdsstöd som minskar ens kostnader när man går till tandläkaren. Stödet består av två olika bidrag samt ett högkostnadsskydd. Försäkringskassan har information om detta på sin hemsida och kan också ge rådgivning via telefon. Vi driver frågorna kring tandvården och dess kostnader för individen tillsammans med LO förbunden och i samverkan med politikerna kontinuerligt. Vi tycker att tänderna ska ses som en del av kroppen när det gäller vården och ingå i det högkostnadsskyddet, och ska gälla alla.

Motion #20.24

Branschavdelning Samhall Tvärs

Område

Facklig-politiskt

Enskild motion

Joakim Häggqvist

Rubrik

Pendeltåg

Brödtext

Vi som har värk och ej orkar åka pendeltåg , utan har färdtjänst, så har tjänstemännen på Östgötatrafiken minskat färdtjänstresorna till 10 resor i månaden för nöjen. Det räcker ej och ger inte bra psykisk hälsa.

Vi med diagnoser har samma rättigheter som alla andra.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Därför vill jag att förbundet verkar för det så vi kan få 2 resor per dag.

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

Det här är ett bra exempel på en lokal facklig-politisk samverkansfråga. Denna fråga kan vi inte driva som förbund centralt då den har en sådan lokal förankring att den behöver drivas lokalt, kommunalt eller regionalt. Gärna i samverkan med andra förbund på orten så våra medlemmar kan få hjälp med att driva detta.

Motion #20.25

Branschavdelning Samhall Tvärs

Område

Facklig-politiskt

Enskild motion

Joakim Häggqvist

Rubrik

Östgöta pendeln

Brödtext

Östgöta pendeln har blivit sämre för mina kamrater som sitter i rullstol. De måste boka ledsagning minst två timmar innan resan, då de har tagit bort tågvärdar ombord. Det ger ingen trygghet!

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att förbundet verkar för det

Förslag till beslut: Avslag

Utlåtande

Det här är ett bra exempel på en lokal facklig-politisk samverkansfråga. Denna fråga kan vi inte driva som förbund centralt då den har en sådan lokal förankring att den behöver drivas lokalt, kommunalt eller regionalt. Gärna i samverkan med andra förbund på orten så våra medlemmar kan få hjälp med att driva detta.