

# Organisation

## Motion #16.1

Branschavdelning Fastighet Tvärs

### Område

Organisation

### Rubrik

Ett gemensamt fackförbund

### Brödtext

Vi anser att ett gemensamt fackförbund inom LO skulle stärka oss alla, genom att vi blir fler medlemmar. Ett stort förbund gör att man kan stärka kraven på löner, a-kassa och arbetsmiljö. Vi skulle också kunna ha en lägre medlemsavgift fast med samma innehåll och en bättre service till våra medlemmar eftersom vi blir så pass många i ett stort förbund. Vi kan samordna kontor, skyddsombud och administration etc.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Att förbundsstyrelse arbetar för att få ett gemensamt förbund inom LO familjen.

**Förslag till beslut:** Avslag

2. Att förbundsstyrelsen arbetar för att få en gemensam a-kassa inom LO familjen.

**Förslag till beslut:** Besvarad

### Utlåtande

Ett gemensamt förbund skulle kunna ge vissa praktiska fördelar, såsom effektivare administration, ett och samma datasystem och gemensamma digitala verktyg. Det skulle minska dubbelarbete och skapa en mer sammanhållen service till medlemmarna. Samordningen kan också ge ekonomiska besparingar och en mer strömlinjeformad organisation.

Samtidigt är nackdelarna betydande och kräver noggrann eftertanke. En sammanslagning av alla förbund riskerar att försvaga den yrkesmässiga identitet som i dag är central för medlemmarnas engagemang och trygghet. De olika förbunden besitter branschspecifik kunskap, utvecklad under lång tid, och har nära kontakt med just sina medlemmars villkor, arbetsmiljöer och utmaningar. Denna specialisering gör det möjligt att ge relevant rådgivning, fatta välgrundade beslut och föra träffsäkra förhandlingar.

I ett enda stort och mer generellt förbund finns risken att dessa branshperspektiv tunnas ut, att medlemmarnas unika vardag inte får samma tyngd och att frågor av stor betydelse för mindre grupper hamnar i skymundan. Det kan också leda till att medlemmar känner minskad samhörighet och att förbundets inriktning upplevs som för långt ifrån deras egen verklighet.

Balansen mellan att effektivisera organisationen och att bevara branschernas identitet och kunskap är därför en av de mest avgörande frågorna i diskussionen om ett gemensamt förbund. Och kanske är det dit vi är på väg, men i dagsläget förs det inga sådana diskussioner. Förbunden vill idag vara egna förbund, med sina egna identiteter, styrkor och arbetsätt.

Förbundsstyrelsen anser att dagens Gent-system, vilket innebär att a-kassorna är knutna till fackförbund och understödjer facklig organisering och är en hörnpelare i den svenska modellen, där arbetsmarknadens parter gemensamt reglerar arbetsvillkor och löner genom branschvisa kollektivavtal. Kopplingen mellan fack och a-kassa gör också att många som går med i a-kassan väljer att bli fackmedlemmar, vilket bidrar till en hög organisationsgrad. Internationella jämförelser visar dessutom att länder med denna koppling har betydligt högre facklig anslutning än länder där kopplingen saknas.

Det finns fördelar och nackdelar, och det finns redan idag en tanke på samarbete kring A-kassorna.

Förbundsstyrelsen vill även påminna om den statliga utredning som presenterades i slutet av 2024 om förutsättningarna för en kollektivavtalad a-kassa.

## Motion #16.2

Branschavdelning Sport & Kultur

### Område

Organisation

### Rubrik

Utveckla möjligheter till fysiska möten

### Brödtext

Teamsmöten är bra till vissa delar men man missar den sociala biten, vi-känslan, som är grundbulten i det fackliga arbetet som ger den styrka som Fastighets behöver.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Att skapa utvecklingsmöjligheter för branschavdelningar som i sin tur ger ett starkare förbund genom att branschavdelningar träffas fysiskt på medlems- och styrelsemöten.

**Förslag till beslut:** Besvarad

### Utlåtande

De möten och sammanträden som sker i förbundets demokratiska organisation är precis som motionären skriver viktig för att bygga vi-känslan i förbundet. Våra möten, sammanträden och övriga aktiviteter ska anpassas för att vara tillgängliga för så många medlemmar som möjligt. Huruvida man väljer att genomföra dessa digitalt, fysiskt eller som hybrid beslutas av respektive demokratisk instans. Det finns idag inget hinder för att ha fysiska möten som motionären önskar.

## Motion #16.3

Branschavdelning Samhall Väst

### Område

Organisation

### Rubrik

Utveckla möjligheter till fysiska möten

### Brödtext

Teamsmöten är bra till vissa delar men man missar den sociala, vi-känslan, som är grundbulten i det fackliga arbetet som ger den styrka som Fastighets behöver.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Att skapa utvecklingsmöjligheter för branschavdelningarna som i sin tur ger ett starkare förbund genom att branschavdelningarna träffas fysiskt på medlems- och styrelsemöten.

**Förslag till beslut:** Besvarad

### Utlåtande

De möten och sammanträden som sker i förbundets demokratiska organisation är precis som motionären skriver viktig för att bygga vi-känslan i förbundet. Våra möten, sammanträden och övriga aktiviteter ska anpassas för att vara tillgängliga för så många medlemmar som möjligt. Huruvida man väljer att genomföra dessa digitalt, fysiskt eller som hybrid beslutas av respektive demokratisk instans. Det finns idag inget hinder för att ha fysiska möten som motionären önskar.

## Motion #16.4

Branschavdelning Stöd Nord

Område

Organisation

Rubrik

Ökad synlighet i samhället

### Brödtext

Några år tillbaka kunde du gå på stan och mötas av fackets montrar, där medlemmar och blivande medlemmar hade möjlighet att ställa frågor till fackliga representanter. Skolor besöktes där blivande arbetstagare och potentiella medlemmar fanns. I dessa möten fanns tillfällen att väcka engagemang och nyfikenhet hos medlemmar och framtida medlemmar. Idag saknas synligheten och bemötandet, chanserna till nyvärvning och engagerade medlemmar minskas med en minskad synlighet.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Att förbundet ska verka för att synas mer på gymnasieskolor, folkhögskolor/yrkesutbildningar och i montrar ute på stan.

**Förslag till beslut:** Besvarad

2. Att förbundet ska verka för att bredda på digitala plattformar, såsom Instagram, Youtube och Snapchat.

**Förslag till beslut:** Besvarad

### Utlåtande

På våra gymnasieskolor, folkhögskolor och yrkesutbildningar så ska förbundet ha skolinformatörer som i samarbete med LO-distrikten planerar och genomför skolinformation. Detta har inte alltid prioriterats högt av Fastighets då vi inte haft mer än ett fåtal utbildningar med våra yrken som inriktning. Det har förändrats sedan häst-avtalen kom in i förbundet där det finns utbildningar inom dessa yrken över hela landet. Fastighets ska genomföra skolinformation på dessa program. När det kommer till att synas på stan så är det upp till respektive region att planera detta vid verksamhets- och budgetplanering inför varje år.

När det kommer till att-sats 2 så jobbar förbundet alltid med att synas på relevanta plattformar där vi kan nå våra medlemmar. Förbundets kommunikation med nuvarande och presumtiva medlemmar sker idag genom hemsida, Mina sidor, Facebook, mejl, brev och telefon. Det har gjorts försök att etablera närvaro på fler sociala kanaler, till exempel Instagram, men kontot blev avstängt av skäl som inte framgick.

Förbundets resurser är överlag begränsade, endast en ombudsman har kommunikation som arbetsuppgift, och det är en fråga om att fördela den tid, pengar och den personal som finns. Ofta måste förbundet prioritera kärnuppdraget och då inom de sex kommunikationsytor som erbjuds.

Flera initiativ pågår för att professionalisera och strama upp förbundets kommunikation, bland annat

med nya initiativ kring medial närvaro, uppstyrda mailrutiner och gemenskapsbyggande kommunikation.

## Motion #16.5

Nationell Branschavdelning Ideella & Idéburna

### Område

Organisation

### Rubrik

Bakgrunden till motionen angående nya branschen Hästnäring.

### Brödtext

Efter övertagande av de avtal från Kommunal inom hästbranschen är Fastighetsanställdas Förbund fortfarande ganska så osynlig på den nya branschens arbetsplatser.

Genom att delta på olika evenemang som t.ex. Sommartravet, som körs över hela Sverige, Derby eller de olika hästshower som hålls på olika platser och arenor i Sverige har förbundet stora möjligheter att göra sig synligt live på både TV, travbanorna och arenor!

Genom att delta eller organiserar familjeevenemang som t.ex. ponnyridning tillsammans med de anställda ser vi stor potential att ha bättre kontakt med, samt värva nya medlemmar!

Eftersom vi gör det tillsammans med de anställda på plats kan vi hålla kostnaderna nere samt generera intäkter genom att värva nya medlemmar.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Att Fastighetsanställdas Förbund aktivt deltar på de ovan nämnda evenemangen inom hästbranschen!

**Förslag till beslut:** Avslag

2. Att Fastighetsanställdas Förbund organiserar tillsammans med de anställda från hästbranschens olika familjeevenemang såsom t.ex. ponnyridning.

**Förslag till beslut:** Avslag

### Utlåtande

Det är precis som motionären skriver viktigt att vi som förbund syns ute på våra arbetsplatser. Den bästa reklamen för vårt förbund gör våra förtroendevalda ute på sina egna arbetsplatser. På andra arbetsplatser ska vi genomföra arbetsplatsbesök där aktiva medlemmar, förtroendevalda eller anställda besöker arbetsplatser för att träffa de anställda för att lyssna på deras berättelser och erbjuda den fackliga lösningen och skapa engagemang. Att delta eller arrangera tävlingar, mässor eller andra forum där vi kan träffa eller synas är också bra och det sker idag. Vilka evenemang vi väljer att arrangera eller delta i är upp till varje region att planera vid verksamhets- och budgetplanering inför varje år.

## Motion #16.6

Branschavdelning Fastighet Väst

Område

Organisation

Rubrik

Digitalt hjälpmedel

Brödtext

Vi förtroendevalda är ofta utspridda inom branschen och det kan vara svårt att organisera/kommunicera med varandra utan att använda tillgängliga sociala medier.

Det hade varit användbart med egen anpassad app eller dylikt för att förbättra detta. Detta skulle även kunna vara ett lättare stöd för att nya förtroendevalda lättare ska få kontakt med andra förtroendevalda.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Förbundet tillhandahåller ett digitalt hjälpmedel som verkar för att underlätta arbetet för förtroendevalda

**Förslag till beslut:** Besvarad

Utlåtande

Fastighets erbjuder sina medlemmar, förtroendevalda och klubbar flera olika servicekanaler, såsom telefontjänster och digitala tjänster. Vi planlägger dem utifrån förbundets strategiska mål och tar hänsyn till olika målgrupper. Vi fortsätter löpande att digitalisera och automatisera våra tjänster. En betydande del av organisations- och intressebevakningsverksamheten ska ske nära medlemmen, i klubbarna och på arbetsplatserna. Förbundet ska precis som motionären önskar möjliggöra att den arbetsplatsnära organisationen har moderna verktyg för att sköta kartläggning, organisering och den interna kommunikationen mellan medlemmar. Arbetet med att erbjuda den typen av digitala verktyg pågår både internt och inom FASAB (6F). Det är viktigt att låta den processen ha sin gång så att vi kan säkerställa att vi får den bästa lösningen.

## Motion #16.7

Branschavdelning Sport & Kultur

### Område

Organisation

### Rubrik

Organisera arbetsplatsen

### Brödtext

För att organisera en arbetsplats behöver man veta vilka som arbetar på arbetsplatsen, var de arbetar och vilka som är medlemmar.

Detta är dock inte alltid så lätt när man tex arbetar på ett företag där de anställda är utplacerade på flera olika arbetsställen.

Vi behöver moderna verktyg som kan förenkla kartläggningen på våra arbetsplatser och möjliggöra kommunikation och organisering av arbetsplatserna.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Förbundet tillhandahåller ett digitalt verktyg som hjälper oss med kartläggning, kommunikation och organisering av våra arbetsplatser.

**Förslag till beslut:** Besvarad

### Utlåtande

Fastighets erbjuder sina medlemmar, förtroendevalda och klubbar flera olika servicekanaler, såsom telefontjänster och digitala tjänster. Vi planlägger dem utifrån förbundets strategiska mål och tar hänsyn till olika målgrupper. Vi fortsätter löpande att digitalisera och automatisera våra tjänster. En betydande del av organisations- och intressebevakningsverksamheten ska ske nära medlemmen, i klubbarna och på arbetsplatserna. Förbundet ska precis som motionären önskar möjliggöra att den arbetsplatsnära organisationen har moderna verktyg för att sköta kartläggning, organisering och den interna kommunikationen mellan medlemmar. Arbetet med att erbjuda den typen av digitala verktyg pågår både internt och inom FASAB (6F). Det är viktigt att låta den processen ha sin gång så att vi kan säkerställa att vi får den bästa lösningen.

## Motion #16.8

Branschavdelning Stöd Syd

### Område

Organisation

### Rubrik

Digitala verktyg

### Brödtext

På vissa arbetsplatser har man förmånen att kunna träffa sina kollegor varje dag kring fikabordet eller på golvet, detta är dock få förunnat i vårt förbund.

Vi har kamrater på våra företag som arbetar en hel dag, en hel arbetsvecka utan att träffa kollegor. Då är det svårt att organisera facklig kamp.

Men även om vi idag inte alltid kan träffas kring ett fikabord för att organisera oss fackligt så kan vi göra det digitalt.

Fastighets bör ha ett digitalt verktyg som gör det möjligt för först och främst förtroendevalda att kommunicera med sina arbetskamrater för att kartlägga och organisera sin arbetsplats.

I viss mån används idag digitala verktyg i form av olika sociala medier för detta men förbundet måste erbjuda detta i en säker miljö där informationen inte ägs av multiinternationella IT-bolag.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Att Förbundet tillhandahåller ett digitalt verktyg som hjälper förtroendevalda med kommunikation, kartläggning och organisering av sina arbetsplatser.

**Förslag till beslut:** Besvarad

### Utlåtande

Fastighets erbjuder sina medlemmar, förtroendevalda och klubbar flera olika servicekanaler, såsom telefontjänster och digitala tjänster. Vi planlägger dem utifrån förbundets strategiska mål och tar hänsyn till olika målgrupper. Vi fortsätter löpande att digitalisera och automatisera våra tjänster. En betydande del av organisations- och intressebevakningsverksamheten ska ske nära medlemmen, i klubbarna och på arbetsplatserna. Förbundet ska precis som motionären önskar möjliggöra att den arbetsplatsnära organisationen har moderna verktyg för att sköta kartläggning, organisering och den interna kommunikationen mellan medlemmar. Arbetet med att erbjuda den typen av digitala verktyg pågår både internt och inom FASAB (6F). Det är viktigt att låta den processen ha sin gång så att vi kan säkerställa att vi får den bästa lösningen.

## Motion #16.9

Branschavdelning Fastighet Syd

Område

Organisation

Rubrik

Ersättning för kollektivavtals delegationerna.

Brödtext

Jag vet att vi har förlorat arbetsförtjänst som riktmärke och att vi inte ska tjäna på fackligt arbete men samtidigt inte förlora pengar på det.

Går det göra att delegaterna får lunch, kvällsmat, fika och frukt?

Priser på lunch på helger och storstadspriser i innerstaden gör att traktamentet inte täcker vad det kostar.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. Att förbundet kollar vad som är möjligt så att delegaterna inte förlorar på att ställa upp på det hedersamma uppdraget.

**Förslag till beslut:** Bifall

Utlåtande

Förbundet delar motionärens uppfattning att alla medlemmar ska kunna delta i avtalsdelegationens arbete utan att mötas av ekonomiska hinder. Uppdraget är ett viktigt demokratiskt ansvar, och ingen ska behöva avstå från att kandidera av ekonomiska skäl.

Att ingå i en delegation är ett hedersuppdrag och till viss del ett ideellt arbete. Samtidigt instämmer förbundet i motionärens syn på att vi bör ta ansvar för de kostnader som uppstår i samband med uppdraget. Eftersom delegationen samlar ledamöter från hela landet uppstår merkostnader för måltider och dessa ska inte belasta den enskilda medlemmen.

En trygg och jämlik ekonomisk grund för deltagande stärker både förbundets interna demokrati och möjligheten att säkerställa en bred och representativ delegation. Förbundet står för förlorad arbetsförtjänst och de kostnader som är direkt kopplade till delegationens arbete, inklusive måltider vid de tillfällen delegationen är verksam.

## Motion #16.10

Branschavdelning Städ Syd

### Område

Organisation

### Rubrik

All städ ska tillhöra Fastighets

### Brödtext

Idag delas städ upp mellan de olika fackförbunden, det gör att det blir svårt att veta vart man ska organisera sig som städare.

Vi vill att all städ ska tillhöra Fastighets enligt LO kongressens beslut. Detta står i LOs organisationsplan.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Att Fastighets ska verka för att all städ skall tillhöra Fastighets enligt LO kongressens beslut.

### **Förslag till beslut:** Besvarad

### Utlåtande

Motionären yrkar att allt städarbete ska organiseras av Fastighets. I dag är det fem olika förbund som har organisationsrätten för städarbete. Kommunal, SEKO, Byggnads, HRF och Fastighets. Att flera olika förbund organiserar städ är olyckligt och skapar flera problem för branschen.

Det skapar förvirring för medlemmarna om vilket förbund man ska tillhöra och många är anslutna till fel förbund.

Arbetsgivarna upplever det som administrativt krångligt att tillämpa flera olika avtal för en och samma anställd och väljer hellre att anställa två personer på deltid inom olika kollektivavtalsområden än att anställa en person på heltid. Vidare så försvårar det möjligheten till sammanhängande arbetspass och skapar delade turer.

LO:s organisationsplan stipulerar vilka områden de olika förbunden har rätt att organisera. Planen revideras ca vart tionde år och den senaste versionen antogs på LO kongressen 2024. Fastighets var representerade i referensgruppen vid senaste revideringen av organisationsplanen där vi lyckades få en skrivning i planen att allt städarbete som sker på entreprenad borde organiseras av Fastighets. Förbundet har, redan innan den nya organisationsplanen togs, varit i kontakt med SEKO och Kommunal för att diskutera gränsdragningen och organisationsrätten för städarbete. Den här typen av diskussioner är aldrig lätta då medlemmar betyder makt och pengar i form av medlemsavgifter och större inflytande. Förbunden är inte beredda att släppa ifrån sig detta till ett annat förbund. Förbundsegoismen styr i stället för att se vad som är bäst för medlemmarna och branschen. Att få skrivningen om entreprenadstäd i organisationsplanen måste ses som ett steg i rätt riktning och förbundet planerar att återuppta diskussionerna med de andra förbunden som också organiserar städarbete.

## Motion #16.11

Branschavdelning Stöd Syd

### Område

Organisation

### Rubrik

Organisering och facktillhörighet på Samhall

### Brödtext

I dagsläget så är det flera fackförbund inblandade på Samhall. Det gör det svårt för arbetarna inom Samhall att veta vilket fackförbund de ska tillhöra. Vi vill att det ska vara tydligt och ett enda fackförbund som har Samhall - Fastighets.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Att Fastighets ska verka för att organisera all städverksamhet på Samhall

**Förslag till beslut:** Avslag

2. Att Fastighets ska verka för att bli det enda förbundet på Samhall

**Förslag till beslut:** Avslag

### Utlåtande

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt om att ett enskilt förbund med ansvar för Samhallsavtalet vore gynnsamt för medlemmar på Samhall. Verkligheten är dock att LO har en fördelning av olika branscher där Samhall är verksamma. Att ge ett enskilt förbund ansvaret för avtalet vore att välkomna interna konflikter mellan LO förbund vid varje enskilt tillfälle där Samhall önskar nya kundavtal. Det vore även en utmaning för förtroendevalda såväl som för ombudsmän som då behöver vara kunniga om andra avtal där Samhall skall in och verka.

## Motion #16.12

Branschavdelning Stöd Nord

Område

Organisation

Rubrik

Förbundsledning

Brödtext

Idag har vi tre förbundsordförande och en personalansvarig. Tidigare låg personalansvaret på en förbundsordförande vilket leder idag till en extra tjänst vilket kan ses som en onödig utgift.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

Att-satser

1. att förbundsledningen skall bestå av tre ordförande där en har personalansvaret.

**Förslag till beslut:** Avslag

Utlåtande

Förbundsstyrelsen anser att det ligger inom ramen och i uppdraget för hur man som arbetsgivare leder och fördelar arbetet i organisationen. Anställningar regleras också i stadgarna.

## Motion #16.13

Branschavdelning Samhall Syd

### Område

Organisation

### Rubrik

Samhall, ett fackförbund

### Brödtext

På Samhall har vi väldigt många fackförbund anslutna till samma kollektivavtal, vilket gör organisering svårare samt rörigt för medlemmarna.

Jag/vi föreslår kongressen besluta

### Att-satser

1. Fastighets ska verka för att Samhall bara ska ha ett fackförbund och det ska vara Fastighets.

**Förslag till beslut:** Avslag

### Utlåtande

Det finns en tydlig gränsdragning inom LO om vilket förbund som har rätt att organisera en viss bransch. IF metall organiserar de som arbetar inom industrin, HRF de som arbetar på hotell och restauranger osv. Fastighets organiserar bland annat fastighetsskötare, städare, ridlärare mfl. Det är viktigt med ordning och reda och att ha tydliga regler om vilket förbund som ska organisera vilken bransch.

Samhall är speciellt då det verkar inom helt skilda branscher, exempelvis, städ, lagerarbete, industri mm. Därför ägs kollektivavtalet av de sju förbunden som organiserar de områden där Samhall är verksam. Är man anställd på Samhall och arbetar inom städ, ska man vara medlem i Fastighets. Arbetar man på en fabrik ska man vara med i IF Metall osv.

Om alla anställda på Samhall skulle vara medlemmar i Fastighets oavsett var de arbetar skulle det bryta mot den gränsdragningsöverenskommelse som finns mellan LO förbunden då vi inte har rätten att organisera dem.