

CIRKULÄR

NR. 19/2017

Stockholm
2017-11-16

Handläggare
Ewa Edström

Till
Regioner, personal.
Region vidarebefordrar till avdelning samt
förtroendevalda inom avtalsområde IDEA Städningsarbete i egen regi

Avtalsinformation IDEA Städningsarbete i egen regi

Den 16 november 2017 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende IDEA städningsarbete i egen regi.
Överenskommelsen gäller för perioden 1 november 2017 till och med 31 oktober 2020.

Timlöner från fyllda 20 år från och med 1 november 2017

Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
133,57	134,95	136,29

Timlöner från fyllda 20 år från och med 1 november 2018

Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
136,86	138,24	139,58

Timlöner från fyllda 20 år från och med 1 november 2019

Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
140,15	141,53	142,87

Vid fyllda 19 år utgår 90% av timlönen
Vid fyllda 16-18 år utgår 80% av timlönen

Ersättning för obekväm arbetstid, kronor/timme	17.11.01	18. 11.01	19.11.01
Kväll och natt 19.00 – 05.00	19,52	19,95	20,39
Sön och helgdag räknat från 05.00 lördag och kl.18.00	40,93	41,83	42,75

dag före helgdag till 05.00 dagen efter sön-eller helgdagen.

Storhelgstad från 05.00 nyårsafton till 05.00 den 2 januari. Från 18.00 skärtorsdag till 05.00 dag efter annandag påsk, från 05.00 midsommarafton till 05.00 dagen efter midsommardagen, från 05.00 julafton till 05.00 dagen efter annandag jul	52,33	53,48	54,66
Ersättning för övertidsarbete kronor/timme	17.11.01	18.11.01	19.11.01
	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
Vardagar	38,85	40,94	42,83
Sön och eller helgdagar	49,19	55,23	61,85
Ersättning för mertid	17.11.01	18.11.01	19.11.01
Månadslön vid heltid/ 167 + tillägg om	9,89	10,11	10,33

Arbetsgrupp

Under avtalsperioden ska parterna fortsätta arbetet för att utreda alternativa avtalslösningar för städarbete i egen regi.

Vänliga hälsningar
FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND



Jan Visshed

Ewa Edström

Bilaga: protokollet

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum 2017-11-15

Parter IDEA – arbetsgivarförbundet för ideella organisationer
Fastighetsanställdas Förbund

Närvarande för IDEA
Mattias Blomberg
Rebecka Stendahl

för Fastighetsanställdas Förbund
Ewa Edström

Plats Sensus möte


Ärende **Överenskommelse om löner och anställningsvillkor för kollektivavtal Städningsarbete i egen regi för tiden 1 november 2017 – 31 oktober 2020**

-
- § 1 Förhandlingens syfte är att träffa överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor för kollektivavtalet Städningsarbete i egen regi för tiden efter den 31 oktober 2017.
- Avtal om löner**
- § 2 Parterna träffar överenskommelse om löner för tiden 1 november 2017 – 31 oktober 2020 enligt bilaga 1.
- Avtal om allmänna anställningsvillkor**
- § 3 Mellanvarande kollektivavtal prolangeras för tiden den 1 november 2017 – 31 oktober 2020 med de ändringar som följer av bilaga 2.
- § 4 En arbetsgrupp tillsätts för att under avtalsperioden fortsätta det arbete som påbörjats under hösten 2017 för att utreda eventuella alternativa avtalslösningar för städare i egen regi.
- § 5 Denna överenskommelse är preliminär fram till dess respektive parts förbundsstyrelse/förhandlingsdelegation godkänt avtalet i sin helhet.

cc MB

§ 6 Förhandlingen förklarades avslutad.


Vid protokollet:



Mattias Blomberg

Justeras

för IDEA



Mattias Blomberg



Rebecka Stendahl

för Fastighetsanställdas Förbund



Ewa Edström

Fr o m 1/11 2017

§ 6 AVLÖNINGSBESTÄMMELSER

Mom 1. Löneformer

Mom 2. Timlöner

2.1 Företag som inte har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2017: Utgående timlöner höjs med 3,07 kr/timme.

2.2 Företag som har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2017

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2017 är 307 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 154 öre per timme och löneutrymme om 153 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

2.3 Följande lägsta timlöner gäller från och med 1 november 2017:

	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
20 år	133,57	134,95	136,29
19 år	90%	90%	90%
16-18 år	80%	80%	80%

Om lönenivån är högre än ovan lägsta lön efter lönerevisionstillfället bibehålles den högre lönen.

Mom 3. Tillägg för natt samt sön- och helgdag.

Vid arbete som förläggs till följande tider utgår tillägg med nedan angivna belopp per timme.

a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges i b) eller c) kl 19-05

Fr o m 1/11 2017 19,52 kr/timme

b) Sön- och helgdagstid räknat från kl 05 lördag och kl 18 dag före helgdag (inkl nationaldagen) till kl 05 dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke högre belopp anges i c)

Fr o m 1/11 2017 40,93 kr/timme

c) Storhelgstid från kl 05 nyårsafton till kl 05 den 2 januari från kl 18 skärtorsdagen till kl 05 tredjedag påsk, från kl 05 midsommarafton till kl 05 dagen efter midsommardagen från kl 05 julafton till tredjedag jul

Fr o m 1/11 2017 52,33 kr/timme

zc MB

Mom 4. Övertidsarbete.

1. Arbetstagare är skyldig att, därest arbetsgivaren så fordrar, utföra arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden. Meddelande om sådant arbete ska lämnas i så god tid som möjligt. Befrielse från sådant arbete bör ej förvägras, då bärande skäl härför föreligger och framställning om sådan befrielse göres i samband med tillsägelse om arbetet i fråga.

2. Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 9 timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående tillägg i kronor per timme.

3. Om överenskommelse på arbetstagarens begäran träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare kan kompensationsledighet utges med en timme per inarbetad övertidstimme. Förutom kompensationsledighet utges även övertidstillägg.

Fr o m 1/11 2017	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
Vardagar	38,85	40,94	42,83
Sön- och helgdagar	49,19	55,23	61,85

Mom 5. Mertidsarbete

För deltidsanställda kan kompensationsledighet utges med en timme per arbetad mertidstimme eller ersätts med timlön (månadslön vid heltid/167) + ett tillägg om:

Fr o m 1/11 2017 9,89 kr/timme.

§ 7 ANSTÄLLNINGSTIDSTILLÄGG

Fr o m 2017-11-01

Anställningstid	kr/timme
24 månader	2,76
48 månader	4,91
72 månader	7,66

lt MB

Fr o m 1/11 2018

§ 6 AVLÖNINGSBESTÄMMELSER

Mom 1. Löneformer

Mom 2. Timlöner

2.1 Företag som inte har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2018: Utgående timlöner höjs med 3,29 kr/timme.

2.2 Företag som har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2018

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2018 är 329 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 165 öre per timme och löneutrymme om 164 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

2.3 Följande lägsta timlöner gäller från och med 1 november 2018:

	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
20 år	136,86	138,24	139,58
19 år	90%	90%	90%
16-18 år	80%	80%	80%

Om lönenivån är högre än ovan lägsta lön efter lönerevisionstillfället bibehålles den högre lönen.

Mom 3. Tillägg för natt samt sön- och helgdag.

Vid arbete som förläggs till följande tider utgår tillägg med nedan angivna belopp per timme.

a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges i b) eller c) kl 19-05

Fr o m 1/11 2018 19,95 kr/timme

b) Sön- och helgdagstid räknat från kl 05 lördag och kl 18 dag före helgdag (inkl nationaldagen) till kl 05 dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke högre belopp anges i c)

Fr o m 1/11 2018 41,83 kr/timme

c) Storhelgstid från kl 05 nyårsafton till kl 05 den 2 januari från kl 18 skärtorsdagen till kl 05 tredjedag påsk, från kl 05 midsommarafton till kl 05 dagen efter midsommardagen från kl 05 julafton till tredjedag jul

Fr o m 1/11 2018 53,48 kr/timme

RC

Mom 4. Övertidsarbete.

1. Arbetstagare är skyldig att, därest arbetsgivaren så fordrar, utföra arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden. Meddelande om sådant arbete ska lämnas i så god tid som möjligt. Befrielse från sådant arbete bör ej förvägras, då bärande skäl härför föreligger och framställning om sådan befrielse göres i samband med tillsägelse om arbetet i fråga.
2. Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 9 timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående tillägg i kronor per timme.
3. Om överenskommelse på arbetstagarens begäran träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare kan kompensationsledighet utges med en timme per inarbetad övertidstimme. Förutom kompensationsledighet utges även övertidstillägg.

Fr o m 1/11 2018	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
Vardagar	39,70	41,84	43,77
Sön- och helgdagar	50,27	56,44	63,21

Mom 5. Mertidsarbete

För deltidsanställda kan kompensationsledighet utges med en timme per arbetad mertidstimme eller ersätts med timlön (månadslön vid heltid/167) + ett tillägg om:

Fr o m 1/11 2018 10,11 kr/timme.

§ 7 ANSTÄLLNINGSTIDSTILLÄGG

Fr o m 2018-11-01

Anställningstid	kr/timme
24 månader	2,76
48 månader	4,91
72 månader	7,66

92
13

Fr o m 1/11 2019

§ 6 AVLÖNINGSBESTÄMMELSER

Mom 1. Löneformer

Mom 2. Timlöner

2.1 Företag som inte har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2019: Utgående timlöner höjs med 3,29 kr/timme.

2.2 Företag som har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2019

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2019 är 329 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 165 öre per timme och löneutrymme om 164 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

2.3 Följande lägsta timlöner gäller från och med 1 november 2019:

	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
20 år	140,15	141,53	142,87
19 år	90%	90%	90%
16-18 år	80%	80%	80%

Om lönenivån är högre än ovan lägsta lön efter lönerevisionstillfället bibehålles den högre lönen.

Mom 3. Tillägg för natt samt sön- och helgdag.

Vid arbete som förläggs till följande tider utgår tillägg med nedan angivna belopp per timme.

a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges i b) eller c) kl 19-05

Fr o m 1/11 2019 20,39 kr/timme

b) Sön- och helgdagstid räknat från kl 05 lördag och kl 18 dag före helgdag (inkl nationaldagen) till kl 05 dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke högre belopp anges i c)

Fr o m 1/11 2019 42,75 kr/timme

c) Storhelgstid från kl 05 nyårsafton till kl 05 den 2 januari från kl 18 skärtorsdagen till kl 05 tredjedag påsk, från kl 05 midsommarafton till kl 05 dagen efter midsommardagen från kl 05 julafton till tredjedag jul

Fr o m 1/11 2019 54,66 kr/timme

Mom 4. Övertidsarbete.

1. Arbetstagare är skyldig att, därest arbetsgivaren så fordrar, utföra arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden. Meddelande om sådant arbete ska lämnas i så god tid som möjligt. Befrielse från sådant arbete bör ej förvägras, då bärande skäl härför föreligger och framställning om sådan befrielse göres i samband med tillsägelse om arbetet i fråga.

2. Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 9 timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående tillägg i kronor per timme.

3. Om överenskommelse på arbetstagarens begäran träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare kan kompensationsledighet utges med en timme per inarbetad övertidstimme. Förutom kompensationsledighet utges även övertidstillägg.

Fr o m 1/11 2019	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
Vardagar	40,57	42,76	44,73
Sön- och helgdagar	51,38	57,68	64,60

Mom 5. Mertidsarbete

För deltidsanställda kan kompensationsledighet utges med en timme per arbetad mertidstimme eller ersätts med timlön (månadslön vid heltid/167) + ett tillägg om:

Fr o m 1/11 2019 10,33 kr/timme.

§ 7 ANSTÄLLNINGSTIDSTILLÄGG

Fr o m 2019-11-01

Anställningstid	kr/timme
24 månader	2,76
48 månader	4,91
72 månader	7,66

Handwritten initials in blue ink, possibly "MB".

Redigeringar

§ 1 AVTALETS GILTIGHET

Avtalet omfattar till IDEA – arbetsgivarförbundet för ideella organisationer anslutna företag/organisationer och äger tillämpning för vid företagen/organisationerna (arbetsplatserna) anställda städare som utför städning av exempelvis kontor.

Efter skriftlig framställning från någondera sidan ska avtalet träda i tillämpning från och med den första i nästpåföljande månad jämväl vid annat företag.

/.../

§ 8 SJUKLÖN m m

Mom 6. Föräldralön - utgår.

Konsekvensändring: nytt moment 6

Mom 6. Arbetsgivare äger för att uppnå löneadministrativ förenkling i stället för de i momenten 2-5 angivna reglerna, tillämpa de regler som gäller för huvuddelen av övriga anställda vid företaget. Dessa får dock inte understiga ersättningsnivåerna i sin helhet i detta avtal.

§ 11 FÖRSÄKRINGAR MM

Arbetsgivaren är skyldig att teckna följande försäkringar enligt gällande överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och LO:

- 1 Grupplivförsäkring (TGL)
- 2 Omställningsavtal
- 3 Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- 4 Avtalspension
- 5 Trygghetsförsäkring (TFA)
- 6 Föräldrapenningtillägg (FTP)

§ 16 AVTALETS GILTIGHETSTID

Detta avtal gäller fr o m den 1 november 2017 till och med den 31 oktober 2020. Därefter prolongeras avtalet för ett år i sänder om begäran om förhandling ej framställts senast tre månader före den 1 november 2020. Om begäran om förhandling framställs före ovan angiven tidpunkt gäller avtalet för tid efter den 1 november 2020 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. MB

Part som yrkar förändringar i mellanvarande kollektivavtal ska samtidigt eller, om ej annat överenskommes, senast den 30 september 2020 framlägga förslag till nytt avtal. RL

Rättningar

§ 6 AVLÖNINGSBESTÄMMELSER

Mom 7. Lönespecifikation

§ 14 ORDNINGSG- OCH SKYDDSFÖRESKRIFTER

/.../

att utlämnad personlig utrustning tex nycklar, id-kort eller skyddsutrustning redovisas i samband med anställningens upphörande eller vid anmodan.

Mom 2. Beslut om införande av kontroll- eller bevakningssystem är förhandlingspliktigt enligt medbestämmandelagen. Uppgifter som behöver redovisas i dessa förhandlingar är:

- syftet med införandet
- vilka personer eller befattningar inom företaget som får tillgång till uppgifterna
- regler för hur uppgifterna sparas