

CIRKULÄR

NR. 18/2017

Stockholm
2017-11-14

Handläggare
Ewa Edström

Till
Regioner, personal.
Region vidarebefordrar till avdelning samt
förtroendevalda inom avtalsområde Almega Städning i egen regi

Avtalsinformation Almega Städning i egen regi

Den 14 november 2017 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende Almega tjänsteföretagen samt Almega vårdföretagen städning i egen regi. Överenskommelsen gäller för perioden 1 november 2017 till och med 31 oktober 2020.

Timlöner från fyllda 20 år från och med 1 november 2017

Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
133,57	134,95	136,29

Timlöner från fyllda 20 år från och med 1 november 2018

Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
136,86	138,24	139,58

Timlöner från fyllda 20 år från och med 1 november 2019

Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
140,15	141,53	142,87

Vid fyllda 19 år utgår 90% av timlönen

Vid fyllda 16-18 år utgår 80% av timlönen

Ersättning för obekväm arbetstid, kronor/timme	17.11.01	18. 11.01	19.11.01
Kväll och natt 19.00 – 05.00	19,52	19,95	20,39
Sön och helgdag räknat från 05.00 lördag och 18.00 dag före helgdag till 05.00 dagen efter sön- eller helgdagen.	40,93	41,83	42,75

	17.11.01	18. 11.01	19.11.01
Storhelgstad från 05.00 nyårsafton till 05.00 den 2 januari. Från 18.00 skärtorsdag till 05.00 dag efter annandag påsk, från 05.00 midsommarafton till 05.00 dagen efter midsommardagen, från 05.00 julafton till 05.00 dagen efter annandag jul	52,33	53,48	54,66
Ersättning för övertidsarbete kronor/timme	17.11.01	18.11.01	19.11.01
	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
Vardagar	38,85	40,94	42,83
Sön och eller helgdagar	49,19	55,23	61,85
Ersättning för mertid	17.11.01	18.11.01	19.11.01
Månadslön vid heltid/ 167 + tillägg om	9,89	10,11	10,33

Arbetsgrupp

Under avtalsperioden ska parterna fortsätta arbetet för att utreda alternativa avtalslösningar för städarbete i egen regi.

Vänliga hälsningar

FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND



Jari Visshed

Ewa Edström

Bilaga: protokollet

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL**ORIGINAL**

Datum 2017-11-08

Parter Almega Tjänsteföretagen
Vårdföretagarna
Fastighetsanställdas Förbund

Närvarande för Almega Tjänsteföretagen
Roger Solax
för Vårdföretagarna
Gabriella Nordgren

för Fastighetsanställdas Förbund
Ewa Edström

Plats Almeegas lokaler, Sturegatan 11, Stockholm

Ärende **Överenskommelse om löner och anställningsvillkor för kollektivavtal Städningsarbete i egen regi för tiden 1 november 2017 – 31 oktober 2020**

- § 1 Förhandlingens syfte är att träffa överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor för kollektivavtalet Städningsarbete i egen regi för tiden efter den 31 oktober 2017.
- Avtal om löner**
- § 2 Parterna träffar överenskommelse om löner för tiden 1 november 2017 – 31 oktober 2020 enligt bilaga 1.
- § 3 Avtal om allmänna anställningsvillkor**
Det avtal om allmänna anställningsvillkor som gällde mellan parterna fram till och med den 31 oktober 2017 prolongerats att gälla under avtalsperioden.
- § 4 Under avtalsperioden ska parterna fortsätta arbetet i arbetsgruppen för att utreda alternativa avtalslösningar för städare i egen regi, där ett alternativ är avtalet för Serviceentreprenad. Om avtalet för Serviceentreprenad blir aktuellt är parterna överens om att åldersintervall och nivåer för lägsta löner i det avtalet ska gälla.
- § 5 Denna överenskommelse är preliminär i avvaktan på godkännande av Fastighetsanställdas Förbunds förbundsstyrelse.
- § 6 Härfter avslutades förhandlingen.

gr
EL
R.S

Vid protokollet:



Roger Solax

Justeras:

För Almega Tjänsteföretagen


Roger Solax

För Fastighetsanställdas Förbund


Ewa Edström

För Vårdföretagarna


Gabriella Nordgren

Fr o m 1/11 2017

§ 6 AVLÖNINGSBESTÄMMELSER

Mom 1. Löneformer

Mom 2. Timlöner

2.1 Företag som inte har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2017: Utgående timlöner höjs med 3,07 kr/timme.

2.2 Företag som har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2017

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2017 är 307 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 154 öre per timme och löneutrymme om 153 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

2.3 Följande lägsta timlöner gäller från och med 1 november 2017:

	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
20 år	133,57	134,95	136,29
19 år	90%	90%	90%
16-18 år	80%	80%	80%

Om lönenivån är högre än ovan lägsta lön efter lönerrevisionstillfället bibehålles den högre lönen.

Mom 3. Tillägg för natt samt sön- och helgdag.

Vid arbete som förläggs till följande tider utgår tillägg med nedan angivna belopp per timme.

a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges i b) eller c) kl 19-05

Fr o m 1/11 2017 19,52 kr/timme

b) Sön- och helgdagstid räknat från kl 05 lördag och kl 18 dag före helgdag (inkl nationaldagen) till kl 05 dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke högre belopp anges i c)

Fr o m 1/11 2017 40,93 kr/timme

c) Storhelgstid från kl 05 nyårsafton till kl 05 den 2 januari från kl 18 skärtorsdagen till kl 05 tredjedag påsk, från kl 05 midsommarafton till kl 05 dagen efter midsommardagen från kl 05 julafton till tredjedag jul

Fr o m 1/11 2017 52,33 kr/timme

ec Rv
PN

Mom 4. Övertidsarbete.

1. Arbetstagare är skyldig att, därest arbetsgivaren så fordrar, utföra arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden. Meddelande om sådant arbete ska lämnas i så god tid som möjligt. Befrielse från sådant arbete bör ej förvägras, då bärande skäl härför föreligger och framställning om sådan befrielse göres i samband med tillsägelse om arbetet i fråga.

2. Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 9 timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående tillägg i kronor per timme.

3. Om överenskommelse på arbetstagarens begäran träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare kan kompensationsledighet utges med en timme per inarbetad övertidstimme. Förutom kompensationsledighet utges även övertidstillägg.

Fr o m 1/11 2017	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
Vardagar	38,85	40,94	42,83
Sön- och helgdagar	49,19	55,23	61,85

Mom 5. Mertidsarbete

För deltidsanställda kan kompensationsledighet utges med en timme per arbetad mertidstimme eller ersätts med timlön (månadslön vid heltid/167) + ett tillägg om:

Fr o m 1/11 2017 9,89 kr/timme.

§ 7 ANSTÄLLNINGSTIDSTILLÄGG

Fr o m 2017-11-01

Anställningstid	kr/timme
24 månader	2,76
48 månader	4,91
72 månader	7,66

EC
RS

Fr o m 1/11 2018

§ 6 AVLÖNINGSBESTÄMMELSER

Mom 1. Löneformer

Mom 2. Timlöner

2.1 Företag som inte har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2018: Utgående timlöner höjs med 3,29 kr/timme.

2.2 Företag som har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2018

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2018 är 329 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 165 öre per timme och löneutrymme om 164 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

2.3 Följande lägsta timlöner gäller från och med 1 november 2018:

	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
20 år	136,86	138,24	139,58
19 år	90%	90%	90%
16-18 år	80%	80%	80%

Om lönenivån är högre än ovan lägsta lön efter lönerrevisionstillfället bibehålles den högre lönen.

Mom 3. Tillägg för natt samt sön- och helgdag.

Vid arbete som förläggs till följande tider utgår tillägg med nedan angivna belopp per timme.

a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges i b) eller c) kl 19-05

Fr o m 1/11 2018 19,95 kr/timme

b) Sön- och helgdagstid räknat från kl 05 lördag och kl 18 dag före helgdag (inkl nationaldagen) till kl 05 dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke högre belopp anges i c)

Fr o m 1/11 2018 41,83 kr/timme

c) Storhelgstid från kl 05 nyårsafton till kl 05 den 2 januari från kl 18 skärtorsdagen till kl 05 tredjedag påsk, från kl 05 midsommarafton till kl 05 dagen efter midsommardagen från kl 05 julafton till tredjedag jul

Fr o m 1/11 2018 53,48 kr/timme

ac
g.w. R.S

Mom 4. Övertidsarbete.

1. Arbetstagare är skyldig att, därest arbetsgivaren så fordrar, utföra arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden. Meddelande om sådant arbete ska lämnas i så god tid som möjligt. Befrielse från sådant arbete bör ej förvägras, då bärande skäl härför föreligger och framställning om sådan befrielse göres i samband med tillsägelse om arbetet i fråga.
2. Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 9 timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående tillägg i kronor per timme.
3. Om överenskommelse på arbetstagarens begäran träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare kan kompensationsledighet utges med en timme per inarbetad övertidstimme. Förutom kompensationsledighet utges även övertidstillägg.

Fr o m 1/11 2018	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
Vardagar	39,70	41,84	43,77
Sön- och helgdagar	50,27	56,44	63,21

Mom 5. Mertidsarbete

För deltidsanställda kan kompensationsledighet utges med en timme per arbetad mertidstimme eller ersätts med timlön (månadslön vid heltid/167) + ett tillägg om:

Fr o m 1/11 2018 10,11 kr/timme.

§ 7 ANSTÄLLNINGSTIDSTILLÄGG

Fr o m 2018-11-01

Anställningstid	kr/timme
24 månader	2,76
48 månader	4,91
72 månader	7,66

20
R.S
f.w

Fr o m 1/11 2019

§ 6 AVLÖNINGSBESTÄMMELSER

Mom 1. Löneformer

Mom 2. Timlöner

2.1 Företag som inte har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2019: Utgående timlöner höjs med 3,29 kr/timme.

2.2 Företag som har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2019

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2019 är 329 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 165 öre per timme och löneutrymme om 164 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

2.3 Följande lägsta timlöner gäller från och med 1 november 2019:

	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
20 år	140,15	141,53	142,87
19 år	90%	90%	90%
16-18 år	80%	80%	80%

Om lönenivån är högre än ovan lägsta lön efter lönerevisionstillfället bibehålles den högre lönen.

Mom 3. Tillägg för natt samt sön- och helgdag.

Vid arbete som förläggs till följande tider utgår tillägg med nedan angivna belopp per timme.

a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges i b) eller c) kl 19-05

Fr o m 1/11 2019 20,39 kr/timme

b) Sön- och helgdagstid räknat från kl 05 lördag och kl 18 dag före helgdag (inkl nationaldagen) till kl 05 dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke högre belopp anges i c)

Fr o m 1/11 2019 42,75 kr/timme

c) Storhelgstid från kl 05 nyårsafton till kl 05 den 2 januari från kl 18 skärtorsdagen till kl 05 tredjedag påsk, från kl 05 midsommarafton till kl 05 dagen efter midsommardagen från kl 05 julafton till tredjedag jul

Fr o m 1/11 2019 54,66 kr/timme

re GRS

Mom 4. Övertidsarbete.

1. Arbetstagare är skyldig att, därest arbetsgivaren så fordrar, utföra arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden. Meddelande om sådant arbete ska lämnas i så god tid som möjligt. Befrielse från sådant arbete bör ej förvägras, då bärande skäl härför föreligger och framställning om sådan befrielse göres i samband med tillsägelse om arbetet i fråga.
2. Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 9 timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående tillägg i kronor per timme.
3. Om överenskommelse på arbetstagarens begäran träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare kan kompensationsledighet utges med en timme per inarbetad övertidstimme. Förutom kompensationsledighet utges även övertidstillägg.

Fr o m 1/11 2019	Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3
Vardagar	40,57	42,76	44,73
Sön- och helgdagar	51,38	57,68	64,60

Mom 5. Mertidsarbete

För deltidsanställda kan kompensationsledighet utges med en timme per arbetad mertidstimme eller ersätts med timlön (månadslön vid heltid/167) + ett tillägg om:

Fr o m 1/11 2019 10,33 kr/timme.

§ 7 ANSTÄLLNINGSTIDSTILLÄGG

Fr o m 2019-11-01	
Anställningstid	kr/timme
24 månader	2,76
48 månader	4,91
72 månader	7,66

rw
rw