

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum 2004-05-07

Parter Bemanningsföretagen

Svenska Byggnadsarbetareförbundet
Svenska Elektrikerförbundet
Fastighetsanställdas Förbund
Grafiska Fackförbundet
Handelsanställdas Förbund
Hotell och Restaurang Facket
Industrifacket
Svenska Kommunalarbetareförbundet
Svenska Livsmedelsarbetareförbundet
Svenska Metallindustriarbetareförbundet
Svenska Musikerförbundet
Svenska Målareförbundet
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet
Skogs- och Träfacket
SEKO – facket för service och kommunikation
Svenska Transportarbetareförbundet

Närvarande för arbetsgivarparten:

Eva Östling Ollén, Bemanningsföretagen
Gunnar Järsjö, Bemanningsföretagen
Magnus Kendel, Bemanningsföretagen
Göran Arnell
Magnus Eriksson
Svante Norin
Marja Witt
Patrik Melin
Pontus Liljeblad
Mats Pettersson
Peter Stareborn
Erik Strand

för arbetstagarparterna:

Jörgen Andersson, LO
Håkan Löfgren, LO
Per Bardh, LO
Darko Davidovic
Torbjörn Hagelin
Annica Jansson
Gabiella Lavecchia
Sten-Ove Niklasson
Mikael Svensson
Birgitta Widén

Plats Almegas lokaler, Stockholm

Ärende: **Förhandlingar angående löner och allmänna villkor för anställda i bemanningsföretag.**

Parterna prolangerar nu gällande avtal till och med den 31 december 2004 med nedan angivna ändringar och tillägg.

§ 1 Parterna överenskom att personliga löner för heltidsanställda ökas med 500 kronor per månad från den 1 juni 2004. Deltidsanställdas löner ökas i proportion till deras sysselsättningsgrad. Avtalets minimilöner ökas med 500 kronor från samma datum.

Parterna är överens om att nästkommande lönerevisioner ska ske den 1 juni 2005 och 1 juni 2006. Dessa lönerevisioner ska tillsammans med löneökningen 1 juni 2004 ligga i nivå med övrig svensk arbetsmarknad.

§ 2 Parterna tillsätter en arbetsgrupp för att arbeta fram nya allmänna anställningsvillkor och lönebestämmelser. Arbetsgruppen ska bedriva sitt arbete skyndsamt och slutföra sitt arbete före den 31 december 2004.

§ 3 Parterna prolangerar nu gällande avtal om allmänna anställningsvillkor med de i bilaga 1 angivna ändringar. Det antecknades till protokollet att arbetsgivareparten i blankett till anställningsbevis kommer att inarbeta information till deltidanställda om konsekvenserna av deltidanställningen.

§ 4 Parterna antar ny överenskommelse om partsställning och Bemanningsföretagens avtalsnämnd, se bilaga 2

§ 5 Parterna antar på mellanvarande kollektivavtalsområde avtal den 24 februari 2004 mellan Svenskt Näringsliv och LO om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring.

§ 6 Parterna noterar till protokollet att Bemanningsföretagen, LO och HTF har inlett ett samarbete för auktorisation av Bemanningsföretag. Separat överenskommelse om detta kommer att tecknas.

§ 7 Överenskommelsen är preliminär intill dess samtliga förbund antagit överenskommelsen. LO ska meddela Bemanningsföretagen när antagandet skett.

§ 8 Detta avtal gäller från och med den 1 maj 2004 till och med 31 december 2004 och därefter med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Stockholm den 7 maj 2004

Bemanningsföretagen

För arbetstagarparterna

Parterna prolongerar gällande avtal med nedan angivna ändringar

§ 3 Mom 1 Anställningsformer

Ett nytt stycke 5 infogas med följande lydelse:

Överenskommelse om visstidsanställning kan träffas med den som är studerande och med avtals- och ålderspensionär. Studerande ska skriftligen ha styrkt att de är studerande.

Ett nytt stycke 6 infogas med följande lydelse:

Om arbetstagare särskilt begär det kan anställning på viss tid ske för att erbjuda möjlighet till återkommande korta anställningar. Detta avser arbetstagare med annan huvudsaklig sysselsättning som önskar tillfälligt extraarbete.

Anmärkning:

Om den fackliga organisationen anser att missbruk av denna bestämmelse sker, äger den påkalla lokal respektive central förhandling i ärendet. Löses ej tvisten erfordras i fortsättningen överenskommelse med lokal facklig organisation omfattande det företag som tvisten gäller.

§ 4 Arbetstid

Paragrafen tillförs följande text

Anställning i Bemanningsföretag är på heltid. Deltidsanställning kan ske efter lokal överenskommelse med administrativt ansvarigt förbund. Veckoarbetstiden ska anges i anställningsbeviset. Arbetstidens förläggning/schemaförläggning ska fastställas för den anställda.

Överenskommelse om partsställning och Bemanningföretagens avtalsnämnd

Avtal för bemanningsföretag § 1, § 1 mom 1, § 1 mom 2, och § 16 erhåller nedan angivna lydelse.

Bilaga 1 i avtal för bemanningsföretag erhåller nedan angivna lydelse.

Avtal för bemanningsföretag tillförs ny bilaga om Bemanningsbranschens avtalsnämnd

§ 1

Kollektivavtal mellan Bemanningföretagen och samtliga förbund inom LO och gäller för företag som bedriver verksamhet inom dessa förbunds verksamhetsområde.

Mom 1

”Tjänsteföretagens Arbetsgivarförbund” byts ut mot ”Bemanningföretagen” i övrigt oförändrad.

Mom 2

Detta kollektivavtal gäller för anställda på inkopplat företag

Företag anslutet till Bemanningföretagen kopplas in på detta avtal fr o m första dagen i månaden efter den då en skriftlig framställan från någon av de avtalsslutande parterna gjorts (inkoppling).

Framställan kan göras från Bemanningföretagen till det LO-förbund, som har avtalsrätten inom det område där företaget bedriver verksamhet alternativt från LO-förbund, inom vars verksamhetsområde arbete utförs hos företaget, till Bemanningföretagen.

När inkoppling har skett är bemanningsföretaget bundet av kollektivavtalet med samtliga arbetstagarförbund som omfattas av detta avtal. Efter att inkoppling har skett ska något av arbetstagarförbunden utses till administrativt ansvarigt förbund i förhållande till Bemanningföretagen och det aktuella bemanningsföretaget. Företräderskap m m regleras i bilaga 1 till avtalet.

§ 16

Utgår

Mom 1

Arbetstagaren företräds av det arbetstagarförbundet han eller hon är medlem i (medlemsförbundet). Arbetstagaren kan i stället företräddas av annat arbetstagarförbundet efter fullmakt från medlemsförbundet.

Mom 2

Arbetstagare på ett bemanningsföretag företräds av det administrativt ansvariga förbundet och dess lokala fackliga organisation:

- vid förhandlingar enligt 11 § MBL, och om enighet inte nås vid denna förhandling, 14 § MBL.
- vid fullgörandet av informationsskyldigheten enligt 19-22 §§ MBL.
- vid förhandling enligt 38 och 39 §§ MBL avseende entreprenad eller inhyrning på bemanningsföretaget.
- genom att administrativt ansvarigt förbundet utser facklig förtroendemans enligt lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen.
- genom att administrativt ansvarigt förbundet utser skyddsombud och ledamöter i skyddskommitté enligt arbetsmiljölagen
- administrativt ansvarigt förbundet beslutar om att inrätta styrelserepresentation för de anställda samt utser ledamöter.

Mom 3

Efter framställan om inkoppling ska LO-förbunden utse ett av förbunden till administrativt ansvarigt förbundet. Administrativt ansvarigt förbundet ska utses med utgångspunkt från företagets huvudsakliga verksamhet.

Administrativt ansvarigt förbundet är det förbundet som företräder samtliga avtalslutande parter frågor enligt mom 2. Vid förhandling kan det administrativt ansvariga förbundet lämna fullmakt till annat förbundet att företräda dem vid förhandlingen i dessa frågor.

Arbetstagarförbunden kan i stället utse annat förbundet till administrativt ansvarigt förbundet.

Om annat förbundet än inkopplande förbundet utses till administrativt ansvarigt förbundet ska det skriftligen underrätta Bemanningsföretagen och aktuellt bemanningsföretag om detta. Det övertagande förbundet är administrativt ansvarigt från den första i månaden efter att besked om övertagande kommit Bemanningsföretagen till handa och tills vidare.

Aktuellt bemanningsföretag ska lämna erforderliga upplysningar till förbunden om bemanningsföretagets huvudsakliga verksamheter inom LO-förbundens avtalsområden och antal anställda i de olika verksamheterna till ledning för arbetstagarparternas bestämmande om administrativt ansvarigt förbundet.

Mom 4

I tvist med part som omfattas av detta kollektivavtal som berör flera avtalslutande förbundet får skadestånd inte utdömas till sammanlagt högre belopp än vad som skulle ha utdömts om avtalet slutits av ett förbundet.

Har tvist slutligen avgjorts får ny talan inte väckas i samma ärende.

Anmärkning.

Det antecknas att arbetstagarförbunden sinsemellan har träffat överenskommelse om samråd m m.

Bemanningsbranschens avtalsnämnd

De kollektivavtalsslutande parterna har överenskommit att söka lösa uppkomna tvister i samförstånd. Det åligger alla inblandade parter att verka för att Bemanningsavtalet utvecklas till ett väl fungerande avtal för att skapa lönsamma företag med goda arbetsförhållanden och god anställningstrygghet för de anställda.

Parterna har konstaterat att Bemanningsavtalet är en ny och oprövad konstruktion. Tvister om avtalets tillämpning ska därför i första hand lösas mellan parterna och inte hänföras till domstol för avgörande. Först när Bemanningsbranschens avtalsnämnd inte kan enas om en lämplig lösning av en tvist eller part vägrar följa nämndens beslut kan tvist anhängiggöras i domstol för slutligt avgörande. Talan i domstol får inte väckas innan Bemanningsbranschens avtalsnämnd fått tillfälle att avgöra frågan.

Mom 1

Bemanningsbranschens avtalsnämnd har till uppgift att

- lämna anvisningar hur rättstvist om Bemanningsavtalet slutligt ska avgöras.
- främja utvecklingen av Bemanningsavtalet
- följa tillämpningen av Bemanningsavtalet och komma med råd och anvisningar till de avtalsslutande parterna för att undvika framtida tvister
- lämna råd och anvisningar i tvist som berör företräderskap enligt bilaga 1

Part äger inte rätt att föra tvist till domstol om nämnden lämnat en anvisning om hur en tvistefråga ska lösas och part fullgjort sina skyldigheter enligt dessa anvisningar.

Om tvist enbart rör tolkning av andra parterers kollektivavtal äger nämnden inte ta upp frågan till prövning med mindre än att parterna i detta kollektivavtal enas om att hänskjuta tvisten till nämnden. Om så sker ska berörda kollektivavtalsslutande parter delta i nämndens avgörande.

Mom 2

Fråga till nämnden framställs genom att skrift adresserad till Bemanningsbranschens avtalsnämnd kommer Bemanningsföretagen till handa. Bemanningsföretagen ska därefter skyndsamt kalla nämnden till sammanträde.

Mom 3

Kan nämnden inte avgöra tvist är förhandling i tvisten avslutad den dag då nämnden meddelar sitt beslut.

Mom 4

Bemanningsbranschens avtalsnämnd består av sex ledamöter. Bemanningsföretagen utser tre ledamöter och LO-förbunden gemensamt tre ledamöter. Part kan utse suppleant till ledamot. Suppleant deltar i nämndens sammanträde enbart vid förfall för ordinarie ledamot.

Nämnden har rätt att adjungera sakkunnig vid behov.

De i nämnden ingående organisationerna ska utse varsin handläggare för nämndens löpande verksamhet och bereda ärenden.

Nämnden avger yttrande i fråga vari nämnden enas.

Mom 5

Avtalsnämnden beslutar själv om sina arbetsformer.

Mom 6

Nämnden är beslutsför med minst 4 ledamöter närvarande.
För giltigt beslut ska ledamöterna enas om beslutet.

Mom 7

Vardera parten bär sina egna kostnader för nämndens arbete. Gemensamma kostnader fördelas med 50 % på Bemanningsföretagen och 50 % på LO. Part bestrider själv sina ombudskostnader.

